

BRAINPORT TALENT & SKILLS AKKOORD

Akkoord voor onderwijs & arbeidsmarkt in Zuidoost-Brabant

In Brainport Eindhoven werken wij – bedrijfsleven, onderwijsinstellingen en overheid (triple helix) en (sociale) partners – aan een sterke regio die welvarend is en zorg draagt voor het welzijn van onze inwoners. Ons gezamenlijke doel is om de regio nóg sterker aan de volgende generatie over te dragen. De ontwikkeling van ons onderwijs en onze arbeidsmarkt is hierbij cruciaal.

Dit Talent & Skills Akkoord benadrukt de hechte samenwerking binnen het regionale ecosysteem. Door dit akkoord te ondertekenen, nemen wij gezamenlijk onze verantwoordelijkheid. Samen zijn wij sturend ten aanzien van onderwijs en arbeidsmarkt. Wij zorgen ervoor dat beide stelsels wendbaar en adaptief zijn. Voor een sterke regio moeten wij bestaand en potentieel talent optimaal benutten.

Om dit te realiseren, committeren wij ons aan de volgende afspraken:

1. Als werkgever ben ik er persoonlijk verantwoordelijk voor dat alle mensen in mijn bedrijf zich kunnen ontwikkelen. Daarnaast werk ik, samen met de andere werkgevers in de Brainport regio, aan de concrete ontwikkeling van een kwaliteitsinstrument voor human capital.
2. Als bestuurder van een funderende, beroeps- en hoger onderwijsinstelling maak ik de afspraak dat mijn organisatie voortdurend bezig is met innovatie, zodat leerlingen en studenten optimaal worden voorbereid op hun toekomst.
3. Als werkgever en als bestuurder van een beroeps- en hoger onderwijsinstelling ben ik verantwoordelijk voor co-makship tussen het bedrijfsleven en het onderwijs om te zorgen voor een optimale aansluiting. Om dit zo efficiënt mogelijk te doen, bundelen we onze krachten en zorgen we dat goede voorbeelden beter worden benut.
4. Als bestuurder van een beroeps- en hoger onderwijsinstelling committeer ik mij aan de afspraak dat er een verdubbeling plaatsvindt van het aantal afstudeerders in tech- en IT-studies. Hierbij word ik ondersteund door het bedrijfsleven.
5. Als overheidsbestuurder ben ik er verantwoordelijk voor dat de overheid zorgt voor een optimaal vestigingsklimaat voor (inter)nationaal talent, faciliteert dat de gehele beroepsbevolking de mogelijkheid heeft zich voortdurend te ontwikkelen en de samenwerking tussen kennisinstellingen en bedrijfsleven ondersteunt.
6. Als triple helix organisaties en (sociale) partners zorgen wij voor een inclusieve samenleving, waarbij duurzame werkzekerheid voor iedereen de norm is.
7. Als triple helix organisaties en (sociale) partners spreken wij elkaar aan op het uitvoeren en naleven van deze afspraken. Gezamenlijk plegen wij voortdurend de juiste inzet en interventies, zodat het systeem van onderwijs en arbeidsmarkt zo optimaal en evenwichtig mogelijk kan functioneren en we werk beter organiseren.

Bijlage: Toelichting Brainport Nationale Actieagenda

Met de lancering van de Brainport Nationale Actieagenda op 5 april 2017 heeft Brainport Eindhoven geformuleerd wat in deze regio nodig is in de samenwerking tussen Rijk, provincie en regio om de economie en maatschappij sterk te houden. Een belangrijk onderdeel daarvan is talent. Voor dit onderwerp zijn de volgende vier lijnen benoemd:

Vergroten beschikbaarheid van tech- en IT-talent

Voldoende aanwas van de juist opgeleide mensen is essentieel voor de arbeidsmarkt. In Brainport gaat het met name om mensen met een tech & IT profiel. Zowel het aanbod van voldoende afgestudeerden in technologie als het aantrekken en behouden van (inter)nationaal talent is hier van belang.

Future Skills en onderwijsinnovatie

Onderwijs is de basis. Het gaat hierbij om het voorbereiden van kinderen voor de toekomst van morgen; zowel funderend als aansluitend op de door de maatschappij gevraagde vaardigheden. Dit geldt voor primair onderwijs, voortgezet onderwijs, mbo, hbo en wo. Leven lang ontwikkelen voor leraren en aandacht voor het toenemende tekort aan leraren zijn hierbij essentieel.

Hybride leeromgevingen

Hybride leeromgevingen zijn fysieke plekken waar onderwijs en bedrijfsleven samen studenten en werknemers opleiden en nieuwe gezamenlijke ontwikkelingen tot stand te brengen. Deze aanpak draagt bij aan een sterkere arbeidsmarkt, met name in de technologische sector.

Leven Lang Ontwikkelen

Onze arbeidsmarkt – en daarmee onze beroepsbevolking – heeft continu onderhoud nodig. Van belang is dat mensen zelf de regie nemen over hun arbeidsmarkttoekomst. Een tweede natuur om jezelf te kunnen ontwikkelen zou daarom vanzelfsprekend moeten zijn, zowel voor werknemers als voor ZZP'ers en werkzoekenden.

Het Brainport Talent & Skills Akkoord bevat gezamenlijke afspraken over de manier waarop triple helix organisaties en haar (social) partners de komende jaren werken aan de verwezenlijking van de ambitie die in de Brainport Nationale Actieagenda voor talent is geformuleerd.