



Jaarplan 2026

Inhoudsopgave

1.	Voorwoord	4
2.	Brainport Development	5
3.	Koers 2026	7
4.	Domeinoverstijgende actieprogramma's	8
4.1	Technologie & Ondernemen	8
Prioriteit 1	Bouwen van nieuwe unieke en goed verdedigbare posities in mondiale waardeketens die bepalend zijn in de wereldwijde transitie	8
Prioriteit 2	Investeren in en ontwikkelen van het regionale innovatiefundament	8
4.2	Talent	27
Prioriteit 3	Ontwikkelen nieuwe gezamenlijke proposities op het raakvlak 'onderwijs-arbeidsmarkt' en opschaling van succesvolle pilots	27
Prioriteit 4	Structureel verbinden van onderwijs en arbeidsmarkt	27
4.3	Maatschappelijke vraagstukken	32
Prioriteit 5	Partnerschappen met regio's om ons heen voor wonen en werken	32
Prioriteit 6	Publiek-Private Fondsen voor Bereikbaarheid, Betaalbaar Wonen, Talent en het programma Brainport voor Elkaar	32
Prioriteit 7	Ontsluiten design, technologische en sociale innovatie voor de schaa sprong	32
5.	Organisatie en financiën	40
5.1	Aandachtspunten voor onze interne organisatie	40
5.2	Financiën	42
5.3	Toelichting begroting 2026	45
Bijlage	Overzicht van actielijnen, doelstellingen en verwachte resultaten	48



2026: het jaar van versnelling van de uitvoering

2026 vormt een scharnierpunt voor Brainport Eindhoven. Onze regio staat met enkele bedrijven van wereldformaat globaal in de schijnwerpers: midden in een tijd van geopolitieke spanningen, snelle technologische ontwikkelingen en grote maatschappelijke vraagstukken.

Met toonaangevende bedrijven, kennis- en onderwijsinstellingen, betrokken overheden en sterke samenwerkingen heeft Brainport een unieke positie. De plannen die de afgelopen jaren zijn gemaakt – zoals het Meerjarenplan Brainport in Balans (2025–2032), de programma's van de Metropoolregio Eindhoven en lokale gemeentelijke agenda's – komen met steun en middelen van het Rijk en regionale organisaties en bedrijven versneld tot leven. 2026 staat in het teken van blijven dóen, verankeren, opschalen en het versneld waarmaken van ambities.

Door het succes van het high tech ecosyteem en het belang van de regio voor Nederland en Europa verwachten we dat er de komende 10 tot 15 jaar zo'n 70.000 extra arbeidsplaatsen bijkomen. Daarom wordt fors geïnvesteerd in talentontwikkeling en -behoud, de bouw van betaalbare woningen, infrastructuur, energievoorziening en voorzieningen die de leefbaarheid waarborgen.

De uitdagingen waarvoor we staan, zoals de krapte op de arbeidsmarkt, de druk op de woningmarkt en netcongestie, pakken we samen aan. Brainport Development neemt het werk van bedrijven, scholen, kennisorganisaties en overheden niet over, maar brengt juist partijen bij elkaar en zoekt de verbinding. Zo versterken we elkaar en bouwen we samen aan een innovatieve, inclusieve en leefbare regio.

We blijven daarbij trouw aan onze koers, maar blijven ook wendbaar. We zoeken actief naar nieuwe economische ontwikkelkansen voor de regio en helpen bij de realisatie daarvan. Daarbij laten we ons leiden door de diversificatiestrategie die we in 2020 hebben ontwikkeld en in 2025 hebben aangescherpt. Met deze strategie werken we blijvend aan de weerbaarheid en toekomstbestendigheid van de regio door sterke posities van de regio in internationale waardeketens gericht door te ontwikkelen.

Samen maken we het waar

Dit jaarplan vormt een volgende en versnellende stap in de concrete vertaling van onze langetermijnstrategie 2025-2032. Samen met onze partners brengen we de plannen voor 2026 tot leven. Met scherpe sturing, adaptiviteit en doorzettingsvermogen zorgen we ervoor dat Brainport internationaal concurrerend, sociaal veerkrachtig en (regionaal) verbonden blijft.

Paul van Nunen
Algemeen directeur Brainport Development N.V.

Brainport Development

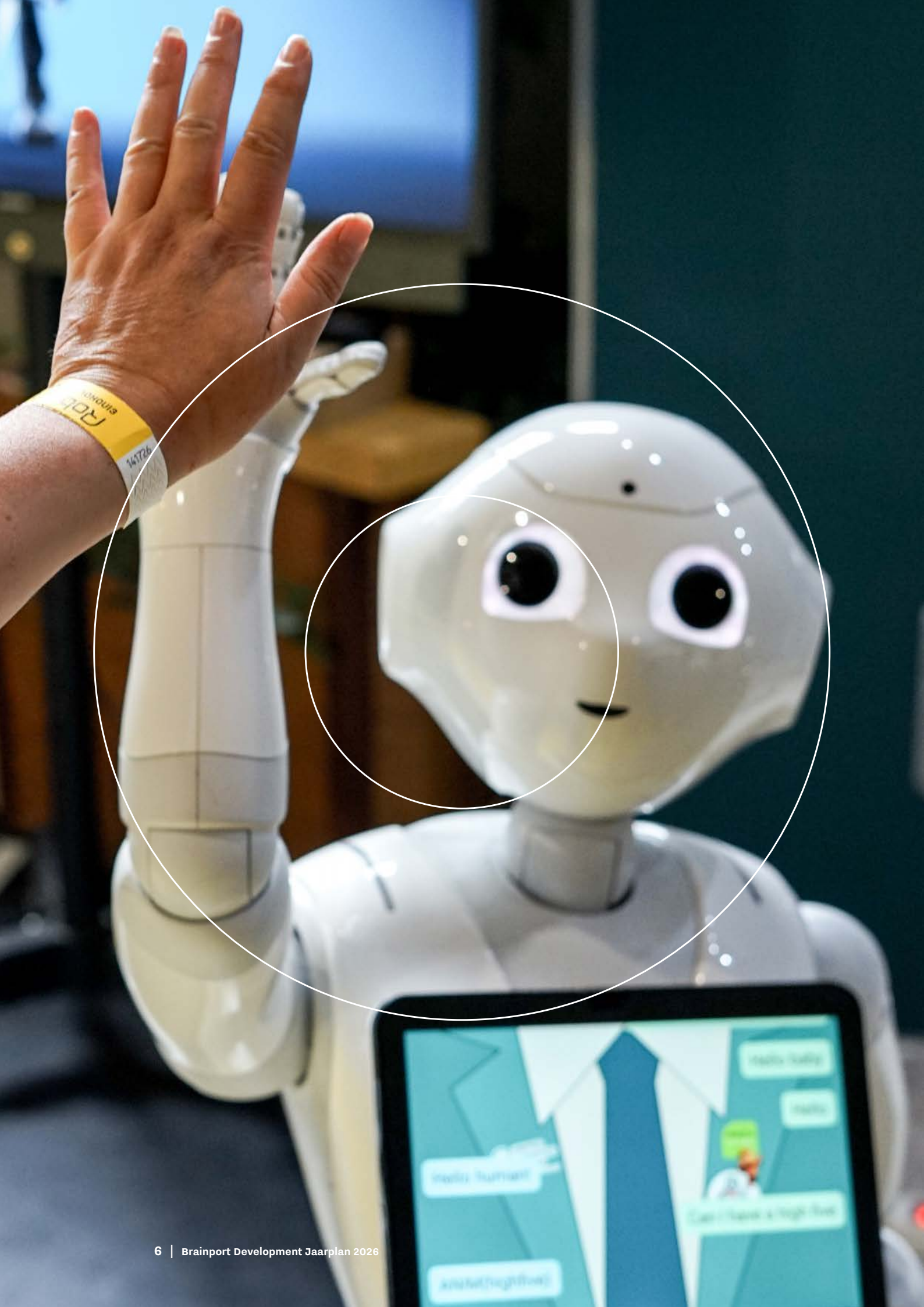
Als economische ontwikkelingsmaatschappij van de Brainportregio brengen we bedrijven, kennis- en onderwijsinstellingen en overheden bij elkaar rond drie domeinen die we aan elkaar verbinden:

- Technologie & Ondernemen
- Talent
- Maatschappelijke vraagstukken

Noord-Brabant, de Brabantse Ontwikkelings Maatschappij, Midpoint Brabant, AgriFood Capital, REWIN) en omliggende regio's zoals Limburg, Zeeland en Vlaanderen. Verder kijken we ook naar Nederland-brede en Europese (zoals met Aken en Leuven) samenwerking wanneer technologische synergie het belang dient van de door de regio gewenste strategische doorontwikkeling.

Stevig geworteld in onze eigen regio kijken we vanuit het belang van Brainport Eindhoven over onze regionale, provinciale en nationale grenzen heen. We versterken de samenwerking tussen partners binnen onze regio maar zoeken ook actief samenwerking binnen Brabant (o.a. met de Provincie





Koers 2026

De koers voor 2026 is stevig verankerd in de zeven prioriteiten van het Meerjarenplan 2025–2032:

1. Bouwen van nieuwe posities in mondiale waardeketens;
2. Ontwikkelen innovatiefundament;
3. Opschalen succesvolle gezamenlijke clusters;
4. Structureel verbinden van onderwijs en arbeidsmarkt voor vergroten participatiegraad en arbeidsproductiviteit, verhogen aantal techniekstudenten en -afgestudeerden, behoud van talent, en gericht aantrekken van kenniswerkers;
5. Aangaan van partnerschappen buiten de regio voor wonen & werken;
6. Bijdragen aan publiek-private fondsen voor Bereikbaarheid, Betaalbare Woningen, Talent en het programma Brainport voor Elkaar;
7. Ontsluiten design, technologische en sociale innovatie voor de schaa sprong.

Deze prioriteiten vormen de richting voor onze activiteiten in 2026. Met bijzondere aandacht voor het volgende:

- De nadruk verschuift van positioneren en de basis op orde brengen naar realiseren en opschalen met voldoende aanpassingsvermogen in een snel veranderende wereld;
- Het ontwikkelen van en het verbinden met meer bedrijven die eigen producten hebben;
- Maatschappelijke randvoorwaarden (zoals wonen en voorzieningen) komen nadrukkelijker in beeld;
- Talentbinding en- retentie worden net zo belangrijk als werving;
- Naast opleiden van (nieuw) talent wordt ook het omscholen van (onbenut) talent steeds prominenter;
- Versteving van digitale en procesmatige organisatiecapaciteit;
- Data gedreven en cyclisch werken wordt de norm i.p.v. eenmalige projecten;
- Internationale positionering richt zich meer op inhoudelijke proposities en samenwerking dan op branding.

Hiermee geven we invulling aan de rol van Brainport Development: als aanjager, regisseur, critical friend, versneller én verbinder van de strategische opgaven in de regio. Dit kunnen wij alleen samen met onze partners in de regio realiseren.

Domein- overstijgende actieprogramma's

4.1 Technologie & Ondernemen

Ontwerpen, ontwikkelen en bouwen van complexe machines en systemen in internationale waardeketens en mondiale markten

Prioriteiten:

1. Bouwen van nieuwe unieke en goed verdedigbare posities in mondiale waardeketens die bepalend zijn in de wereldwijde transities
2. Investeren in en ontwikkelen van het regionale innovatiefundament

Het geopolitieke speelveld ontwikkelt zich snel en verandert bijna dagelijks. De concurrentie tussen China (als aanbieder van steeds beter concurrerende machines en een land dat grip heeft op kritieke grondstofstromen), de Verenigde Staten ("America First") en Europa neemt toe, waarbij deze economische en technologische grootmachten op zoek zijn naar het verkrijgen en uitbouwen van nieuwe koplopersposities om afhankelijkheid van anderen af te bouwen of juist te creëren.

De Brainportregio is uniek gepositioneerd om hierin een belangrijke bijdrage te leveren voor Nederland en Europa. Het domein Technologie & Ondernemen is gericht op de economische kracht en de unieke kwaliteiten van de Brainportregio: ontwerpen, ontwikkelen en bouwen van complexe machines en systemen in internationale waardeketens en mondiale markten.

Als regio hebben wij sterke en unieke competenties in complexe technologieën, waaronder materiaal-technologie, micro- en nano-elektronica, geïntegreerde fotonica, (opto-)mechatronica en geavanceerde productietechnologieën. We hebben goede uitgangspunten om een sterke positie op te bouwen in de domeinen AI en quantumtechnologie.

Een internationaal uniek concurrentievoordeel waarover bedrijven en kennisinstellingen in onze regio beschikken is dat we in staat zijn deze zeer complexe technologieën veelal toe te passen in één machine of systeem. Het resultaat: complexe machines die uniek zijn maar ook een brede toepassing kennen. Deze machines zorgen voor nieuwe cruciale en onvervangbare posities in de mondiale waardeketens die bepalend zijn voor de wereldwijde transities op het vlak van digitalisering, energie, defensie, zorg, mobiliteit en semicon.

Een belangrijke randvoorwaarde hiervoor is een sterk innovatiefundament: dit ondersteunt namelijk de 250 technologie koploperbedrijven en 6.500 maakbedrijven bij de ontwikkelingen van (sleutel) technologieën en de toepassing van deze technologieën in kansrijke applicatiemarkten.

Het innovatiefundament van de regio kenmerkt zich door een brede basis, de aanwezigheid van onder andere test-, valorisatie- en (pilot)productiefaciliteiten en infrastructuur, evenals incubators en accelerators die hierin een belangrijke rol spelen. Voorbeelden hiervan zijn The Gate, de centrale hub voor (deep)tech startups uit de regio; het Future Energy Lab op Metalot, de AI Hub en proeffabriek fotonische chips op de High Tech Campus of; het Mobility Applied Research Quarter (MARQ) op de Automotive Campus.

Het is van belang dat de versterking van het innovatiefundament in de pas loopt met de ontwikkelingen aan de kant van de technologieën en applicatiemarkten. Alleen zo kunnen behaalde koplopersposities ook behouden worden in de toekomst.

Een belangrijk onderdeel hiervan is de ondersteuning die wordt geboden aan het MKB, inclusief startups en scale-ups. Het hightech MKB vormt een onmisbare schakel in de totale toeleverketen die nodig is om innovaties naar de markt te brengen. Het is daarom van belang dat zij gefaciliteerd worden om te blijven innoveren en tegelijkertijd ondersteund worden in de opgaven die er liggen op het vlak van digitalisering, duurzaamheid en talent. Dit doen wij niet alleen, maar in samenwerking met partners in de regio waaronder het Kempisch Ondernemers Platform, en WTC/e Brainport.

De bedrijfsadviseurs van Brainport Development helpen ondernemers uit de regio met specifieke (ontwikkel)vraagstukken door onder andere te helpen in het aanscherpen van bedrijfsplannen, de verbinding te leggen met financiële middelen en de organisatie van verschillende specifieke activiteiten gericht op uiteenlopende groei-, innovatie- of financieringsvragen.

Feiten en cijfers The Gate 2024

197
startups

Totaal aantal startups
in portfolio The Gate
(inclusief spin-offs van de TU/e)

62
spin-offs

totaal aantal startups in
portfolio TU/e (holding)

9
nieuwe spin-offs

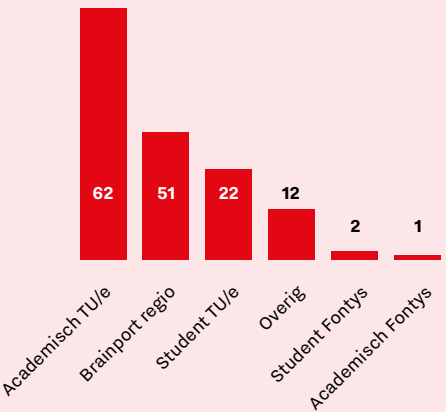
nieuwe startups in
portfolio TU/e (holding)

112
IP startups

Totaal aantal startups, startups
met intellectueel eigendom

66
patenten ingediend

Startups van oorsprong



In 2024 hebben startups met succes
financiering en investeringen verworven
voor een totaalbedrag van:

€206,1
miljoen

waarvan de Gate heeft geholpen in

33
gevallen

alsmede bij de verwerving van
(pre-seed- en seed-) fondsen
voor een totaalbedrag van ongeveer

€16,9
miljoen

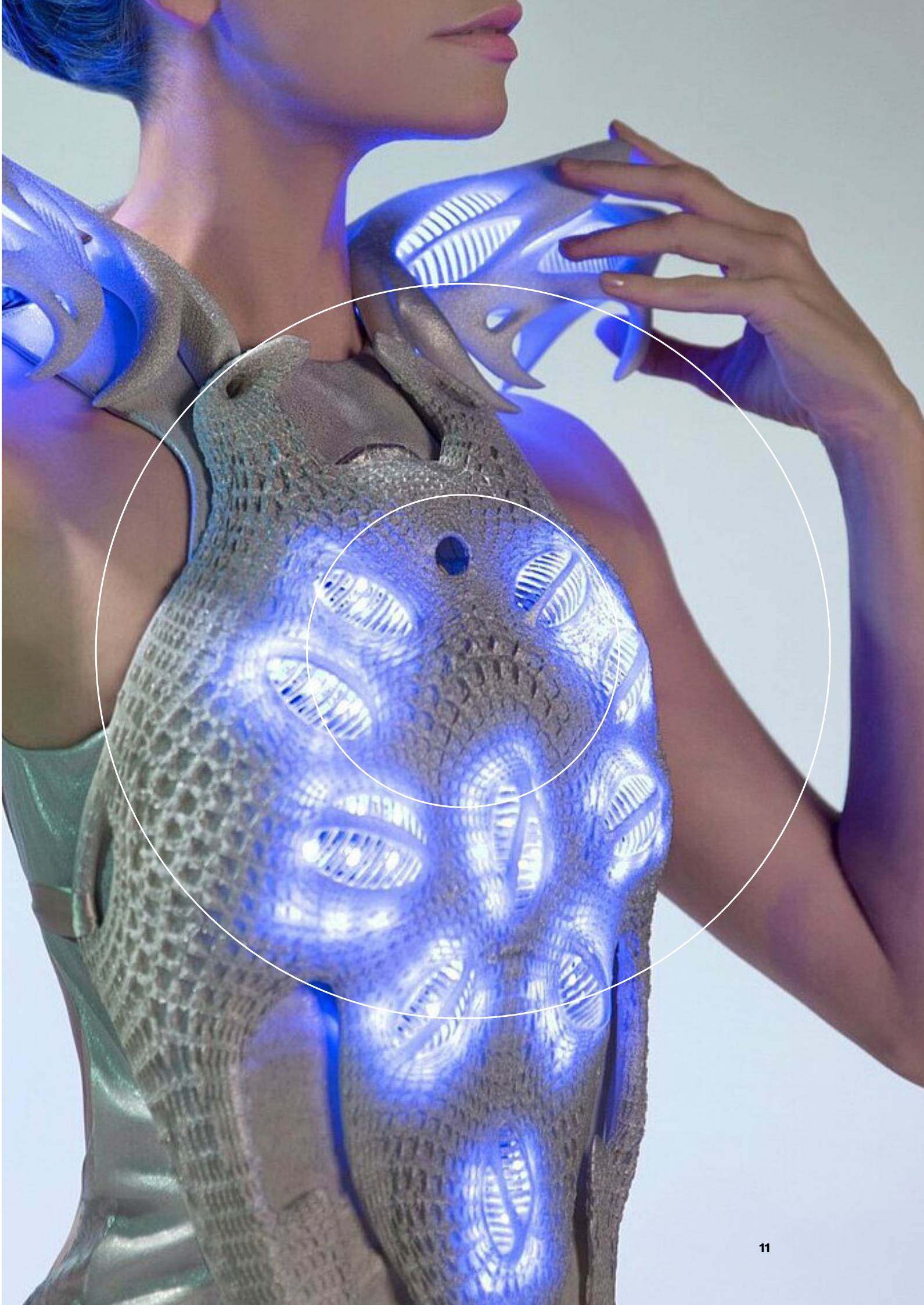
Ongeveer

€189
miljoen

van de serie A, B of C financiering werd
in 2024 door startups zelf verworven

2.500

deelnemers aan programma-
en netwerkevenementen



‘DEFENCE INNOVATION ACCELERATOR FOR THE NORTH ATLANTIC’ (DIANA)

De Brainportregio is in 2025 toegetreden tot DIANA, een vooraanstaand innovatienetwerk van de NAVO. Op voordracht van het Ministerie van Defensie werd deze stap gezet, naar aanleiding van onze krachtige samenwerking op het gebied van toptechnologie en innovatie. Als accelerator site binnen de ‘Defence Innovation Accelerator for the North Atlantic’ (DIANA) worden er deuren geopend voor bedrijven om zo te profiteren van internationale onderzoeks- en test-faciliteiten en subsidies. Het programma werkt op basis van challenges op verschillende technologiegebieden, waarna een selectie van prestigieuze bedrijven deel mag nemen aan het intensieve programma met bijbehorende financiering. In 2025 is er een vijftal internationale bedrijven begeleid, die meermaals fysiek naar de Brainportregio zijn gekomen.

Rol Brainport Development:

Brainport Development pakt samen met The Gate en de Brabantse Ontwikkelings Maatschappij verantwoordelijkheid voor het op maat gemaakte programma. Dit omvat onder andere het bezoeken van defensielocaties, het faciliteren van matchmaking en bedrijven de juiste handvatten bieden om hun innovaties te versnellen in het dual-use domein*, met een focus op defensie.

Partners:

The Gate Brainport Eindhoven is onderdeel van een brede samenwerking tussen het Nederlandse ministerie van Defensie, het ministerie van Economische Zaken en Klimaat, Brainport Development, de Brabantse Ontwikkelingsmaatschappij (BOM) en de provincie Noord-Brabant.

Activiteiten:

In 2026 wordt het programma in het ecosysteem voor het tweede jaar voortgezet om dual-use startups te blijven ondersteunen. The Gate fungeert wederom als hub voor deze diensten en treedt op als Accelerator Operator voor DIANA startups. Zo biedt het toegang tot de relevante locaties, gedeelde faciliteiten (variërend van onder andere huisvesting, prototyping, clean-rooms tot simulatie) en een breed en open innovatienetwerk dat beschikbaar is in Brainport Eindhoven.

Verwachte resultaten:

Het DIANA netwerk groeit gestaag; er worden ieder jaar rond de zomer meer technologische challenges gepubliceerd. Dit betekent dat er in 2026 naar verwachting rond de tien bedrijven begeleid zullen worden.

* Dual-use: technologie zowel toepasbaar in het civiele als in het militaire domein.



CHIPNL COMPETENCE CENTRE

De wereldwijde chipindustrie is een van de snelst groeiende economische sectoren van de 21^e eeuw en zal naar verwachting nog verder groeien, met een bijna verdubbeling in 2030. De Europese Unie heeft haar eigen kwetsbaarheden op dit gebied erkend en streeft ernaar de ontwikkeling, productie en leveringszekerheid in de halfgeleiderwaardeketen te versterken. De EU Chips Act is opgesteld met als doel de Europese halfgeleiderindustrie te versterken en haar concurrentievermogen te vergroten door middel van strategische investeringen, samenwerking en beleidsmaatregelen.

Het ‘Chips for Europe’-initiatief heeft als doel de technologische capaciteitsopbouw en innovatie binnen de Europese Unie te ondersteunen door de kloof te dichten tussen R&D&I-capaciteiten en de industriële exploitatie ervan.

De doelstelling om een netwerk van Competence Centres binnen de EU Chips Act op te zetten, komt voort uit de behoefte om de samenwerking, kennisdeling en expertise-uitwisseling binnen de Europese halfgeleiderindustrie te versterken. Door gespecialiseerde diensten en faciliteiten aan te bieden, spelen deze Competence Centres een cruciale rol in de ondersteuning van innovatie, technologische ontwikkeling en capaciteitsopbouw binnen de sector. Daarnaast kunnen bedrijven hun competenties verbeteren en vaardigheden ontwikkelen.

Het ChipNL Competence Centre is hét expertisepunt voor bedrijven in de Nederlandse halfgeleiderindustrie.

Rol Brainport Development:

Brainport Development coördineert als nationaal penvoerder het ChipNL Competence Center.

Partners:

Het ChipNL Competence Centre is een samenwerking tussen Brainport Development, ChipTech Twente, High Tech NL, TNO, JePPIX, imec en de regionale ontwikkelingsmaatschappijen OostNL, BOM en InnovationQuarter.

Activiteiten:

Het ChipNL Competence Centre fungeert als een (inter)nationaal herkenbaar en effectief toegangspunt voor bedrijven, met name MKB'ers, startups en scale-ups, die op zoek zijn naar expertise en ondersteuning die wordt geboden door middel van dienstverlening. Tegelijkertijd draagt het bij aan de versterking van de Nederlandse expertise op het gebied van halfgeleiderapparatuur, chipontwerp en heterogene integratie, en vergemakkelijkt het de toegang tot deze kennis.

Verwachte resultaten:

In 2026 hebben we ons tot doel gesteld het volgende op te leveren:

- Platform voor vaardighedenontwikkeling: online tool met aanbieders van trainingen en opleidingen;
- Repository van Europese chipcompetentiecentra: overzicht van trainings- en vaardighedenactiviteiten;
- Marktonderzoeksanalyse;
- Klanten ondersteunen met technologische ondersteuning (incl. toegang tot pilotlijnen, ontwerpplatform);
- Workshops en matchmakingsevenementen.

WATERSTOFNETWERKCLUSTER BRAINPORT

Groene waterstof wordt gezien als een belangrijk onderdeel van de transitie naar een schone, betaalbare energievoorziening en een CO2-neutrale industrie. Daarom investeert het Rijk in een Nederlands waterstofleidingnetwerk. De Brainportregio wil daarop aanhaken.

Vanwege klimaatdoelstellingen, EU-wetgeving en ambities van bedrijven wordt het gebruik van aardgas afgebouwd. Bedrijven kunnen echter niet al hun processen elektrificeren. Ten eerste omdat het elektriciteitsnetwerk vol zit en bedrijven geen extra vermogen van de netbeheerder krijgen. Ten tweede omdat bepaalde processen moeilijk geëlektrificeerd kunnen worden. Waterstof kan zowel gebruikt worden voor de productie van hoge temperatuurwarmte voor de maakindustrie als voor lage temperatuurwarmte voor de gebouwde omgeving, voor de productie van elektriciteit, en als brandstof voor transport en vervoer.

Een koplopersgroep van 22 bedrijven met een hoog energieverbruik onderzoekt, onder leiding van Brainport Development en Gemeente Eindhoven, de mogelijkheid om een waterstofnetwerk aan te leggen in het stedelijk gebied van de Brainportregio. Waterstof wordt door de bedrijven gezien als een mogelijke duurzame energiebron, naast wind- en zonne-energie, vooral voor warmteprocessen in de industrie of als brandstof voor vrachtwagens. Door constante levering van waterstof via een netwerk, krijgen bedrijven een betrouwbare, continue levering van de grondstof voor de industrie en brandstof voor transport.

Rol Brainport Development:

Projectleider

Partners:

Naast de 22 bedrijven, zijn de gemeente Eindhoven, Helmond, Son & Breugel, Veldhoven en Best aangesloten bij de koplopersgroep. Ook Enexis is een actieve partner in dit project. De provincie Noord-Brabant ondersteunt op beleidsmatig vlak.

Activiteiten:

Na een haalbaarheidsstudie, quick scan en systeemanalyse wordt in 2026 gefocust op het aanleggen van een stand-alone netwerk in het eerste startcluster. De bedrijven zitten te ver uit elkaar om in een keer het hele netwerk aan te leggen. De systeemanalyse heeft uitgewezen wat de beste startcluster(s) zijn. Deze worden vanaf 2026 succesief aangelegd, met als doel in 2032 een koppeling te hebben met het landelijke waterstofnetwerk dat wordt aangelegd door Gasunie-dochteronderneming Hynetwerk. Daarnaast wordt onderzocht hoe het netwerk een landingsplek kan zijn van innovatie op het gebied van het produceren van groene waterstof met technologie uit de regio.

Verwachte resultaten:

- Keuze voor eerste startcluster
- Uitwerken van technische knelpunten, stakeholder management en engineerswerkzaamheden om tot een voorlopig ontwerp te komen op basis van een omgevingsonderzoek

VERKENNING DIVERSIFICATIE BRAINPORT HIGH TECH SYSTEMS MATERIALS-ECOSYSTEEM

Diversificatie is sinds de start van de Brainport-samenwerking onderdeel van de strategie. Doel daarvan is om risico's te spreiden (te grote afhankelijkheid van één sector en/of bedrijf) en nieuwe economische modellen (met daarmee gepaard gaande werkgelegenheid en toegevoegde waarde) te vinden. Kern is om vanuit (de combinatie van) sleuteltechnologieën vernieuwende complexe systemen te ontwerpen, ontwikkelen én maken. Veelal gaat dit om lage volumes met een hoge complexiteit en een hoge (toegevoegde) waarde.

In het meerjarenplan Brainport in Balans (2025 – 2032) wordt deze lijn bestendigd.

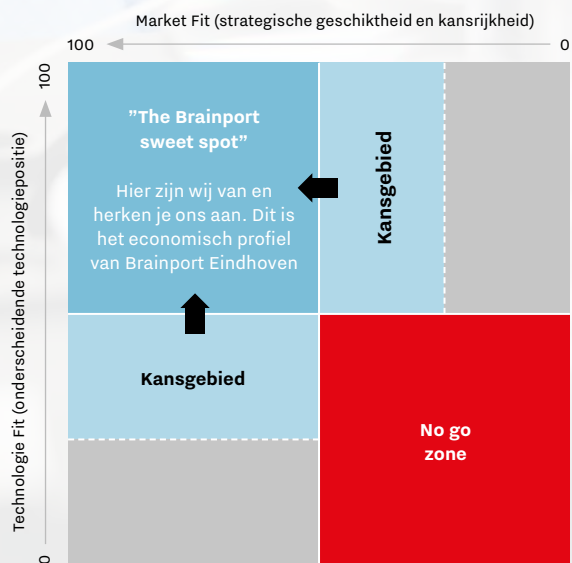
Door de juiste kennis te verbinden aan producten die niet alleen werkgelegenheid creëren, maar ook maatschappelijke waarde opleveren, ontstaat een win-win-win situatie. Diversificatie naar nieuwe markten, producten en businessmodellen kan het ecosysteem verder versterken en minder afhankelijk maken van grote multinationals. Daarbij is het essentieel steeds op zoek te gaan naar control points in internationale waardeketens om onze concurrentiekracht te vergroten.

Dit onderzoek is geen eindpunt, maar een stap in een continu proces. Elke dag proberen we beter te begrijpen wat er nodig is, waar de kansen liggen, waar we een 'right to play' hebben en hoe we daarop moeten inspelen. Daarbij komt er een nieuw hulpmiddel: *de Navigator*. Dit zoek- en afwegingskader gaat ons, samen met publieke en private partners, helpen om ons werk in de toekomst nog effectiever te doen.

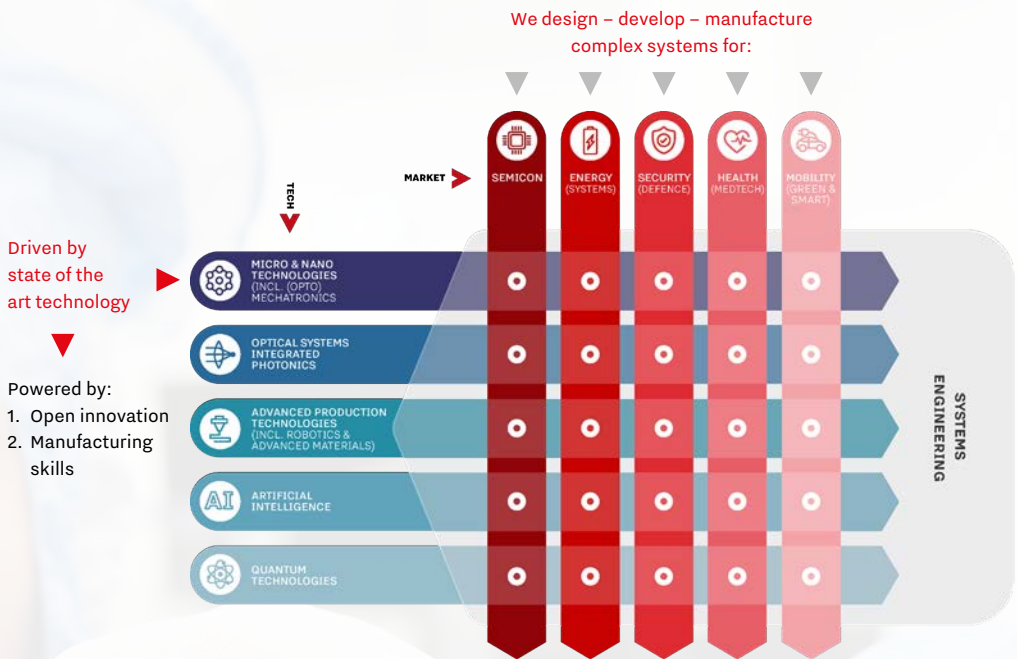
Navigator: het zoek- en afwegingskader

De prioriteiten in onze tech/markten aanpak stellen we vast in interactie met het werkveld. We luisteren goed, onderzoeken en proberen de verzamelde informatie te duiden. We hanteren daarbij 2 criteria:

1. De mate waarbij we een onderscheidende én related technologiebasis hebben of kunnen ontwikkelen (en dat objectiveren door de *meetlat voor technologie*) en
2. De aantrekkelijkheid van de markt via de *meetlat voor markten*.



Tech/markten matrix 2025+



De vraag is dan: op welke kruispunten van related technologie/markt kunnen we leidende clusters versterken en uitbouwen?

Rol Brainport Development:

Deze verkenning is uitgevoerd door Brainport Development in opdracht van het bestuur van Stichting Brainport.

Partners:

Belangrijke input is verkregen door 50 gesprekken met CEO's en CTO's van grote(re) ondernemingen en kennisinstellingen.

Activiteiten:

De verkenning is opgebouwd in 3 fasen:

1. WATCH (Monitoren & signaleren)
2. THINK (Analyseren & duiden)
3. ACT (Handelen & investeren)

Eind 2025 zijn de verkenning en de uitkomsten daarvan gepubliceerd.

Verwachte resultaten:

1. De Navigator als richtinggevend instrument is uitgewerkt en in onze aanpak is opgenomen.
2. Aan de slag met een pakket van 8 prioritaire speerpunt- en onderzoeksprojecten. Voor een compacte eerste beschrijving zie de volgende 8 pagina's. Daarnaast blijven we onverminderd inzetten op:
 - Versterking posities in Defensie en semicon markten
 - Zoeken en accommoderen van OEM-bedrijven
 - Internationale samenwerking met andere toptech regio's
 - Aantrekken en ontwikkelen van talent
 - Versterking van de randvoorwaarden, energie, infrastructuur en vestigingsklimaat als helpmotor van MRE

Koersaccenten 2026 – de 8 prioritaire speerpunt- en onderzoeksprojecten

Dit is een eerste schets van de acht projecten. De uitwerking bevindt zich nog in een vroeg stadium en dient vooral als vertrekpunt voor verdere ontwikkeling. In de komende periode zullen de plannen ongetwijfeld nog worden aangescherpt, uitgebreid en aangepast op basis van nieuwe inzichten en gesprekken met betrokken partijen.

Noot ten aanzien van genoemde beoogde partners:
de genoemde partners vormen een voorlopige indicatieve lijst van te betrekken partijen. Onze aanpak is nadrukkelijk open: iedere organisatie die een relevante bijdrage kan leveren aan het succes van deze projecten is van harte welkom om aan te sluiten.

1. MedTech-ecosysteem

Aanleiding
De Nederlandse zorgsector kampt met stijgende kosten, personeelstekorten, duurzaamheidvraagstukken en toenemende zorgvraag en beperkte veranderkracht. In de Brainportregio komt dit samen met de druk op leefbaarheid en talent. Tegelijkertijd beschikt Brainport over een unieke concentratie van hightechbedrijven, kennisinstellingen en innovatieve ziekenhuizen. *De regio heeft alles in huis om een leidend MedTech-ecosysteem te worden, maar mist nog een programmatische gezamenlijke aanpak.*

Doelstelling
Versterken van Brainports' positie als toonaangevend MedTech-ecosysteem in Europa, door kennis, technologie en marktkracht te bundelen en het regionale verdienvermogen duurzaam te verankeren.

Aanpak (wat gaan we doen?)
Verdiepend onderzoek naar de scherpe definiëring van MedTech voor Brainport Eindhoven, waarin Philips Medical een essentiële rol vervult en de TU/e 'Health' (Healthtech en MedTech) als een prioritair domein heeft benoemd. Door het uitvoeren van dit onderzoek ontstaat er voor Brainport meer duidelijkheid over het speelveld (OEM-suppliers, start-ups), de kansen, de opgave en wat daarvoor nodig is. We zien daarbij 3 prioritaire sporen:

1. Technologie- en innovatie-ontwikkeling: sensoren, imaging, AI, robotics en diagnostiek

2. Infrastructuur, implementatie en opschaling: living labs, data spaces, exportkansen

3. Ecosysteemversterking: verbinding tussen zorg, kennis en industrie

Koppeling aan Europese agenda's voor digital health, data en industrial AI is daarbij noodzakelijk, het Nederlandse speelveld alleen is te klein.

Beoogde partners
TU/e, TNO, Tilburg University, Fontys Hogeschool, Summa College, Philips, Demcon, GE, Sioux, NTS, VDL, e/MTIC, Máxima MC, Catharina Ziekenhuis etc.

Rol Brainport Development
Initiatiefnemer, ontwikkelaar en regisseur van het programma. Zorgt voor afstemming tussen industrie, kennisinstellingen en zorgpartners.

2. NatLab 2.0 (werktitel)

Aanleiding
De regio loopt het risico stil te vallen in radicale innovatie doordat de focus vooral ligt op incrementele verbeteringen binnen bestaande markten. Veel partijen missen de geest van het oude NatLab – een plek voor vrije, grensverleggende ideeën.

Doel
Doel: een “mierennest van wetenschappers” waar vrij geëxperimenteerd wordt aan technologie op lage TRL-niveaus. Waar theoretische en praktische kennis samenkomen en waar het élkkaar kennen leidt tot toepassing van eerder gedane vindingen in producten. De pilot start met kernfusie als eerste thema.

Waarom het oude NatLab als inspiratie
Het oorspronkelijke Philips NatLab stond voor intellectuele vrijheid, interdisciplinariteit en lange-termijnvisie. Innovaties als de cd en medische beeldvorming kwamen voort uit die cultuur. De kernprincipes – autonoom onderzoek, samenwerking over disciplines heen en focus op maatschappelijke waarde – vormen opnieuw de basis voor NatLab 2.0.

Doel
Het onderzoeksproject NatLab 2.0 heeft tot doel te verkennen hoe een nieuwe, flexibele samenwerkingsvorm voor laag-TRL-onderzoek kan worden ingericht én duurzaam financieel houdbaar gemaakt, waarin kennisinstellingen en bedrijven gezamenlijk werken aan radicale innovaties, met kernfusie als eerste proefcasus.

Aanpak (wat gaan we doen?)
We willen daarom een nieuwe samenwerkingsvorm (en expliciet geen instituut) ontwikkelen, gericht op collectieve disruptieve innovatie, die onafhankelijk van huidige businessmodellen kan opereren – een NatLab van de 21^e eeuw. Een flexibele thema-gebaseerde samenwerking tussen kennisinstellingen (TU/e, TNO, Holst, IMEC, DIFFER etc.) en het bedrijfsleven.

Kernfusie als eerste thema
Kernfusie is een ‘moonshot’ met systeemimpact: het raakt de toekomst van energie, klimaat, industrie én geopolitiek. Het is tegelijk wetenschappelijk uitdagend en maatschappelijk onmisbaar – precies het type thematiek waarvoor een NatLab-achtige aanpak nodig is.

Beoogde partners
TU/e, Eindhoven Engine, DIFFER, Holst, TNO, IMEC, Fontys Hogeschool, ASML, Philips, Thermo Fisher, VDL, General Atomics etc.

Rol van Brainport Development
Brainport Development fungeert als onafhankelijke ontwikkelaar en projectleider, in samenwerking met de TU/e en de betrokken kennisinstellingen. Meer specifiek: initiatiefnemer en procesregisseur, ontwikkelaar van de samenwerkingsformule, coördinator tussen kennis- en onderwijsinstellingen, overheid en bedrijfsleven en stimulator van disruptieve innovatie in de regio.

3. Programma AI voor hoog-complexe systemen

Aanleiding

De Brainportregio beschikt over diepgewortelde kennis en competenties in systeembouw, geavanceerde productie en de ontwikkeling van hoog-complexe fysieke systemen. Deze sterktes vormen de kern van de regionale concurrentiekracht binnen het High Tech Systems and Materials (HTSM)-domein.

De wereldwijde markt beweegt richting AI-gedreven systeeminnovatie – van energie-efficiënte edge-AI tot autonome systemen en slimme productieprocessen. Om de internationale toppositie van Brainport te behouden en uit te bouwen, is een gerichte versnelling nodig in de toepassing en ontwikkeling van AI voor hoog-complexe fysieke systemen binnen sectoren als halfgeleiders, energie, defensie, slimme mobiliteit en MedTech.

Doelstelling

Brainport profileren als Europees voortrekker in AI for the Real World: het toepassen van AI op complexe, fysieke systemen. We doen dat door het:

- Bevorderen en versnellen van effectieve AI-adoptie, AI-innovatie en AI-onderzoek in het industriële domein;
- Vergroten van het aanpassingsvermogen op de toegenomen onvoorspelbaarheid en verkorte innovatiecycli die door AI worden aangedreven;
- Identificeren en benutten van nieuw onderscheidend verdienvermogen op basis van AI-gedreven systeemtechnologie.

Aanpak (wat gaan we doen?)

We ontwikkelen een gezamenlijk AI-programma voor hoog-complexe systemen (onderzoek, onderwijs, valorisatie) met focus op:

- Verbinding met Europese AI-agenda's: AI Factories, Data Spaces, IPCEI Microelectronics.
- Realiseren van toegang tot Europese rekenkracht voor regionale bedrijven.
- Ontwikkelen van industriële AI-ecosystemen gekoppeld aan Brabant.AI en de Brainport Digital Factory.

Beoogde partners

TU/e faculteiten en instituten (o.a. EAISI en Casimir), JADS, Fontys Hogeschool, TNO-ESI, MindLabs/Tilburg University, Brainport Industries, Provincie NB, AI Innovation Center.

Rol Brainport Development

Co-projectleider met TU/e; procesregisseur en verbinder tussen bedrijven, kennisinstellingen en overheid.

4. Het Bidbook – Etalage van de Brainport Supply Chain

Aanleiding

De Brainportregio beschikt over een uitzonderlijk krachtige keten van hightech toeleveranciers, met unieke competenties in mechatronica, werktuigbouw, elektronica en (in de toekomst ook) AI-integratie. Deze bedrijven leveren essentiële componenten en modules voor de meest complexe machines ter wereld.

Ondanks deze kracht ontbreekt er een collectieve, internationale positionering van de maakindustrie in Brainport richting Europese en mondiale Original Equipment Manufacturers (OEM'ers).

Individuele Tier 1-leveranciers voeren wel eigen marketing, maar er is geen gezamenlijke etalage die de regionale kracht toont. Hierdoor blijven kansen onbenut om:

- De klantendiversificatie van toeleveranciers te vergroten;
- Nieuwe OEM-relaties aan te trekken buiten de bestaande netwerken (zoals ASML en Philips), en;
- De internationale zichtbaarheid van Brainport als hét centrum voor hightech maakcapaciteit te versterken.

Kortom: we missen een sterk en herkenbaar regionaal merkverhaal dat de kracht van onze ketens vertaalt naar concrete business opportunities voor Europese OEM'ers.

Doelstelling

Ontwikkelen van een gezamenlijke “etalage” van de Brainport Supply Chain die het ecosysteem zichtbaar maakt voor internationale OEM'ers.

Aanpak (wat gaan we doen?)

We ontwikkelen:

A. Een Bidbook – de etalage van de Brainport Supply Chain

Een digitaal en fysiek bidbook dat de hightech maakindustrie in Brainport presenteert als één geïntegreerd ecosysteem. *Het bidbook: positioneert Brainport als “the place to make the impossible”;*

B. Een Market Getting-plan – een gerichte marketing- en acquisitieaanpak

Parallel aan het bidbook wordt een internationaal marketingplan opgezet, gericht op het vinden van en verbinden met OEM'ers die passen bij het profiel van de Brainportregio.

Beoogde partners

BOM Internationaal, Brainport Industries, PSV (branding), High Tech NL, Provincie NB, regionale marketingpartners, gemeente Eindhoven en Helmond en toonaangevende Tier 1-2 leveranciers.

Rol Brainport Development

Strategisch regisseur van het proces, coördinator van marketing en leadopvolging, monitor van economische impact.

5. (Arbeids)productiviteit

Aanleiding

De arbeidsmarkt in Brainport is structureel krap. Zonder productiviteitsgroei komt onze competitiviteit in gevaar. Digitalisering en procesinnovatie bieden oplossingen, maar vereisen kennisdeling en samenwerking tussen bedrijven, onderwijs en overheid.

Doelstelling

Verhogen van arbeidsproductiviteit door technologische (AI, digitaliseren, automatiseren en robotiseren) en sociale innovatie (ontwikkeling van kennis en vaardigheden – onder meer toepassen van AI in het dagelijkse werk), met nadruk op MKB en transitie-sectoren (bijvoorbeeld energie, circulariteit etc.).

Aanpak (wat gaan we doen?)

Project 1 – Slimmer werken

Samen met de arbeidsmarktregio's Helmond-de Peel en Zuidoost-Brabant (en indien relevant ander regio's) zetten we lerende netwerken op waarin onderwijs, overheid en bedrijfsleven samenwerken aan arbeidsproductiviteit, een provinciaal speerpunt. De netwerken richten zich op proces-, technische en sociale innovaties, zodat vooral mkb-bedrijven hiermee praktisch aan de slag kunnen. Er ontstaan koppelkansen met PPS'en op technologisch vlak. Doel: mkb'ers stimuleren slimmer te werken en productiviteit te verhogen binnen het huidige werknemersaanbod, met focus op transitiesectoren zoals energie, klimaat en circulaire economie.

Project 2 – Programma productiviteitsgroei met Brainport Industries

In samenwerking met Brainport Industries en de teams business, techmarkten en talent ontwikkelen we een integraal programma voor en door ondernemers. In kleine groepen werken zij, met coaching, aan concrete opgaven die leiden tot meetbare productiviteitsgroei. Brainport Development bundelt expertise om ondernemers een effectief traject te bieden.

Beide projecten lopen parallel om ervaring en inzicht op te doen in wat werkt rond arbeidsproductiviteit en waar de behoefte in de markt ligt.

Beoogde partners

Arbeidsmarktregio's Helmond-de Peel & Zuidoost-Brabant, Summa College, Fontys Hogeschool, TU/e, Brainport Industries, Tilburg University, Rabobank.

Rol Brainport Development

Project 1: Brainport is verbinder en netwerkpartner tussen industrie, kennisinstellingen en overheid. Project 2: In gesprek met samenwerkingspartners over rolverdeling. Eventuele mogelijkheden voor Brainport Development:

- Opdrachtgever en regisseur van het proces.
- Strategisch ontwikkelaar van de samenwerkingsformule tussen industrie en experts.
- Aanjager van de uitvoering en borging van samenhang tussen de betrokken partijen.

6. Pilot Duurzaamheidsscan MKB – ESG/CSRD

Aanleiding

Ketenpartners en financiers eisen inzicht in duurzaamheidsprestaties (ESG). MKB-ondernemingen hebben moeite met de vaak complexe rapportages. Het ontbreekt op dit moment aan een praktische, betaalbare en schaalbare tool waarmee MKB-bedrijven hun ESG-prestaties integraal kunnen meten en rapporteren. De beschikbare scans leveren vaak data van onvoldoende kwaliteit op, terwijl het proces ingewikkeld en kostbaar is. Hierdoor missen bedrijven het inzicht om gericht te verbeteren, en is er op mkb niveau onvoldoende informatie beschikbaar waar de grootste kansen voor verbetering zitten.

Doelstelling

(Door)ontwikkelen en opschaling van een bestaande laagdrempelige en vooral praktische digitale ESG-scan voor MKB-bedrijven die snel inzicht geeft en regionale data oplevert voor beleidsvorming.

Aanpak

We onderscheiden de volgende 3 chronologische activiteiten:

1. Digitalisering en opschaling van een bestaande ESG-scan.
2. Pilotimplementatie met lokale bedrijven.
3. Gebruik van resultaten voor doorontwikkeling en beleidsmonitoring.

Beoogde partners

ECFG, 3Penguins, Tilburg University, MKB-platforms (KOP, WTC, Twice).

Rol Brainport Development

Projectleider; uitvoerder van pilots, regisseur van opschaling, en aanjager van gebruik door partners.

7. Europees kapitaal ontsluiten – kapitaalbehoefte in beeld

Aanleiding

Binnen de Brainportregio ontbreekt op dit moment voldoende inzicht in de aard en omvang van de publieke en private kapitaalbehoefte van (zeer) snelgroeiende ondernemingen — bedrijven die een cruciale bijdrage leveren aan het verdienvermogen van de regio, zowel nu als in de toekomst. Het is onduidelijk welke ondernemingen in de groei-fase zitten, welke typen financiering zij nodig hebben (eigen vermogen, vreemd vermogen, hybride financieringsvormen) en waar sprake is van marktfalen of ontoereikende financieringsinstrumenten. Door deze kennislacune ontstaat het risico dat groeikansen onbenut blijven en dat de regionale economische structuur onvoldoende wordt versterkt door kapitaalkrachtige en innovatieve bedrijven.

Doelstelling

We ontwikkelen een overzicht van de meest relevante (zeer) snelgroeiende Brainport bedrijven met aantoonbare en gespecificeerde kapitaalbehoefte. Dit resulteert in een geaggregeerd en onderbouwd overzicht van de totale regionale groeikapitaalbehoefte, inclusief een analyse van de ontbrekende kapitaalvormen en potentiële Europese bronnen.

Aanpak

Dit overzicht van de meest relevante en snelgroeiende Brainport-bedrijven met een aantoonbare kapitaalbehoefte wordt opgesteld op basis van een onderzoeksopdracht. Dit onderzoek wordt bij voorkeur uitgevoerd in samenwerking met de NV BOM en richt zich op het in kaart brengen van:

1. de kapitaalstructuur en kapitaalbehoefte per bedrijf;
2. de beschikbare financieringsinstrumenten;
3. de aard van het marktfalen en de ontbrekende marktfinanciering;
4. de mogelijke aansluiting bij Europees privaat kapitaal.

Beoogde partners

BOM, Invest-NL, KU Leuven, Tilburg University, Innovation Industries, Family Offices, onderzoeksbureau.

Rol Brainport Development

Initiatiefnemer en procesregisseur; afstemming met publieke en private stakeholders.

Noot: de in dit project beschreven thematiek is sterk in ontwikkeling. De meest recente ontwikkelingen zullen worden meegenomen in aanpak en uitvoering van dit project. Het hierna beschreven project (Innovatiekrediet in de keten) zal in samenhang met dit project worden opgepakt en indien noodzakelijk met dit project worden samengevoegd.

8. Innovatiekrediet in de keten (Innovatiekrediet XXL)

Aanleiding

In de overgang van onderzoek naar marktintroductie vallen (naar onze overtuiging) veel deeptech-bedrijven tussen wal en schip. Ze hebben een bewezen technologie, maar het ontwikkelen van een eerste werkend prototype vraagt forse investeringen. Commerciële financiers vinden het risico te groot, terwijl publieke instrumenten vaak te beperkt zijn in omvang.

Een fictieve maar realistische casus maakt het probleem zichtbaar: Een deeptechbedrijf ontwikkelt een unieke, complexe machine. Het werkingsprincipe is op labschaal bewezen, patenten zijn aangevraagd en een eerste klant staat klaar – mits de prestaties worden waargemaakt. De bouw kost 5 tot 25 miljoen euro. Faalt het prototype, dan is het waardeloos; slaagt het, dan lonkt een internationale doorbraak. Het bedrijf wil geen aandelen verkopen, maar is bereid een lening met rente terug te betalen, in de regio te blijven en lokaal in te kopen. Dit type project zit vast in de “valley of death”: te risicovol voor banken en te kapitaalintensief voor bestaande innovatieregelingen.

Doelstelling

Doel is te onderzoeken *of en hoe* een regionaal risico delend financieringsinstrument – het Innovatiekrediet (‘XXL’) – kan helpen om:

- Grote, kapitaalintensieve validatieprojecten te financieren zonder aandelenverwatering;
- Publieke en private middelen te combineren;
- En complementair te blijven aan bestaande instrumenten zoals het Innovatiekrediet, BMKB, VFF, EIC en ROM-fondsen.

Aanpak

Fase 1 – Oriëntatie en analyse

Breng de huidige financieringsinstrumenten en marktfalen in kaart. Analyseer waar bestaande regelingen tekortschieten, met nadruk op kapitaalbehoefte tussen €3–25 miljoen. Verzamel praktijkdata en casussen (zoals deeptechbedrijven in de “valley of death”) om de omvang van de financieringskloof te kwantificeren.

Fase 2 – Conceptontwikkeling

Ontwerp varianten van een regionaal, risico-delend financieringsinstrument. Denk aan: een regionale aanvulling op het Innovatiekrediet; een borgstellingsfonds met publieke garantstelling; een hybride fonds waarin ROM’s, Invest-NL, banken en launching customers samenwerken. Werk de varianten uit in termen van doelgroepen, financieringsvorm, terugbetalingsmechanisme en governance.

Fase 3 – Validatie en draagvlak

Toets de concepten met een klankbordgroep van deeptech-bedrijven, investeerders, banken, ROM’s en overheden. Onderzoek juridische en financiële haalbaarheid (staatssteun, EU-regels, risicodeling) en bepaal welk model de grootste impact en uitvoerbaarheid biedt.

Fase 4 – Ontwerp en implementatievoorstel

Werk het voorkeursmodel uit tot een concreet uitvoeringsplan: kapitaalstructuur (publiek-private verhouding, bijdrage EZK/Invest-NL, private inbreng); governance en selectiecriteria; impactmodel en KPI’s (innovatiegroei, hefboomwerking, regionale verankering). Bereid een pilotfonds van circa €30–50 miljoen voor.

Fase 5 – Pilot en evaluatie

Selecteer enkele deeptech-projecten als pilotcases. Monitor prestaties en impact: technologische voortgang, risicodeling en terugbetaling; economisch effect en opschalingspotentieel. Gebruik de resultaten om het instrument door te ontwikkelen tot een landelijk toepasbaar mode.

Beoogde partners

BOM, ROM-NL, EZK/RVO, Invest-NL, banken, TU/e, TNO, EIB/EIF, deeptechbedrijven.

Rol Brainport Development

Initiator & regisseur: leidt de analyse- en ontwerp-fase, verbindt partners en borgt aansluiting bij de regionale innovatieagenda. Coördinator publiek-private samenwerking: stemt af met EZK, RVO, BOM, Invest-NL en private financiers. Belangenbehartiger & beleidsvertaler: vertaalt de behoeften van deeptech-bedrijven naar beleid richting Den Haag en Brussel. Kenniscentrum: verzamelt en deelt data over regionale deeptech-financiering. Communicator: positioneert het instrument binnen de Brainport Financial Toolbox.



4.2 Talent

(Onbenut) talent voor een toekomstbestendige arbeidsmarkt

Prioriteiten:

3. Ontwikkelen nieuwe gezamenlijke proposities op het raakvlak 'onderwijs-arbeidsmarkt' en opschaling van succesvolle pilots
4. Structureel verbinden van onderwijs en arbeidsmarkt

Een sterke kennisregio staat of valt met voldoende en goed opgeleid talent. In Brainport is de vraag naar talent groter dan ooit, mede door demografische veranderingen, een dalende instroom van Nederlandse studenten op mbo-, hbo- en wo-niveau, én de toenemende uitbreidings- en vervangingsvraag door groei en vergrijzing. Tot en met 2032 wordt een tekort van circa 70.000 werknemers verwacht.

Met de huidige opleidingen en omscholingstrajecten kunnen naar schatting zo'n 20.000 vacatures worden ingevuld. Dat laat een aanzienlijke opgave van circa 50.000 arbeidsplaatsen over. Het dichten van dit gat is cruciaal om als regio blijvend bij te dragen aan het nationale verdienvermogen, de versnelde duurzaamheids- en digitaliseringstransities en de aanhoudende groei die de Brainportregio doormaakt.

Om deze uitdaging het hoofd te bieden, is samen met partners uit het ecosysteem de Regionale Agenda Schaalsprong Talent opgesteld. Deze agenda bevat concrete maatregelen en acties om het talenttekort structureel aan te pakken. De tijdsspanne van de agenda loopt in de pas met die van het nieuwe Meerjarenplan 2025 – 2032 van Brainport Development. De maatregelen die onderdeel uitmaken van de Regionale Agenda Schaalsprong Talent zijn hieronder weergegeven:



Een belangrijk aandachtsgebied is talent voor de tech- en IT-sector, met specifieke focus op de semiconductorindustrie. Binnen de nieuw op te richten Brainport Academy worden omscholings- en zij-instroomroutes ontwikkeld voor zowel onbenut talent als werkenden in de semiconsector en haar toeleverketen. De samenwerking tussen het Rijk en de regio om het toenemend tekort in de sector aan te pakken, wordt voortgezet via het ‘Nationaal versterkingsplan microchip-talent’. Versterkte samenwerking met de regionale arbeidsmarktregio’s die inzetten op talentaantrek en –behoud voor diverse sectoren is hierbij van belang.

We brengen lopende initiatieven die erop gericht zijn om buitenlandse studenten, internationale kenniswerkers en hun partners basiskennis van de Nederlandse taal te leren in kaart en stimuleren deze initiatieven actief bij onze partners in Brainport. Op deze manier bevorderen we de norm dat iedereen in de Brainportregio (tenminste) ‘social Dutch’ spreekt.

Nieuw is het programma Brainport voor Onderwijs dat kinderopvanglocaties en scholen ondersteunt bij het ontwikkelen van vernieuwend, talentgericht en creatief onderwijs in een internationale context.

Groei aantal reguliere studenten in semicon opleidingen

Brainportregio	2025	2026
Mbo (alle niveaus)		
Extra instroom	196	275
Extra uitstroom	0	0
Extra inschrijvingen	201	457
Hbo Regulier (alle niveaus)		
Extra instroom	182	500
Extra uitstroom	348	332
Extra inschrijvingen	182	641
WO Master		
Instroom	89	179
Uitstroom	0	0
Extra inschrijvingen	85	264

Aantal studenten via Brainport Academy

Aantal deelnemers 2025-2026	Omscholen	Bijscholen	Totaal aantallen
mbo / arbeidsmarktregio's	714	0	714
hbo	0	350	350
wo	0	120	120
Totaal aantal	714	470	1.184

Onder de thema’s jeugd en technologie, internationalisering van het onderwijs en hybride tech-docenten wordt gewerkt aan:

- het verkleinen van de kloof tussen onderwijs en arbeidsmarkt via hybride docenten;
- het versterken van docentvaardigheden voor werken met diverse, internationale doelgroepen;
- inzicht en overzicht bieden in initiatieven rond techniekpromotie voor jongeren.

De inzet van Brainport Development is gericht op de uitvoering van acties en interventies die gekoppeld zijn aan de vijf maatregelen van de Regionale Agenda Schaalsprong Talent. Dit wordt onder andere mogelijk gemaakt door financiering vanuit het Nationaal Versterkingsplan Microchip-talent en het Brainport Partnerfonds.

Tot slot, loopt eind 2025 de Regiodeal Brainport Eindhoven af. Begin 2026 staat daarom deels in het teken van de afronding van de Regiodealprojecten ‘Internationalisering Onderwijs’ en ‘Dutch Technology Festival’. Deze projecten zullen geleidelijk aan worden doorontwikkeld in het nieuwe programma Brainport voor Onderwijs.

PROJECT BEETHOVEN - NATIONAAL VERSTERKINGSPLAN MICROCHIP-TALENT

Onder de noemer ‘Project Beethoven’ hebben Rijk en regio in 2024 gewerkt aan een maatregelenpakket waarmee de Nederlandse microchipsector wordt versterkt en verdere groei van de activiteiten in Brainport Eindhoven wordt ondersteund. De beschikbaarheid van zeer goed opgeleid talent is een cruciale voorwaarde om de microchipsector in Nederland een stevige impuls te geven. Voor de regio Brainport Eindhoven is een reservering gemaakt van € 275 miljoen om in een periode van 6 jaar te investeren in drie actielijnen:

1. Ontwikkelen, innoveren en uitbreiden van onderwijsaanbod afgestemd op de vraag vanuit de semicon industrie;
2. Verhogen van de instroom, doorstroom en uitstroom van studenten in ‘semicon’ opleidingen;
3. Brainport Academy voor Leven Lang Ontwikkelen; aanbod voor om- en bijscholing voor de semicon industrie.

Rol Brainport Development:

Brainport Development heeft de rol van regiocoördinator op zich genomen en zorgt vooral voor de verbinding tussen onderwijs, arbeidsmarkt en bedrijfsleven.

Activiteiten 2026:

In 2025 is de eerste tranche middelen (€ 17 miljoen) voor actielijn 1 en 2 gehonoreerd en is gestart met de uitvoering. Brainport Development is naast regiocoördinator ook verantwoordelijk voor de vraagarticulatie binnen de semicon industrie, de overkoepelende regionale en internationale wervingsstrategie, behoud van talent voor de industrie en de aansluiting van voorgezet onderwijs en vervolgonderwijs.

Eind 2025 zullen naar verwachting de eerste tranche middelen voor actielijn 3 de Brainport Academy worden toegekend. In 2025 is al een start gemaakt met het in kaart brengen van vraag en aanbod, het vinden van de doelgroep, het ontwikkelen van aanbod voor om- en bijscholing en het matchen van de doelgroep met het aanbod. In 2026 wordt dit gecontinueerd en wordt de samenwerking in de Brainport Academy verstevigd met een heldere governance.

Verwachte resultaten:

- Governance model en monitoringsinstrument gereed (actielijn 1,2 en 3);
- Vraag semiconindustrie in kaart gebracht;
- Regionale- en nationale wervingscampagnes gestart;
- Diverse doelgroepen Brainport Academy in beeld en campagnes uitgezet;
- Eerste resultaten Brainport Academy op het gebied van om- en bijscholing.

INTERNATIONAAL TALENT PROGRAMMA

Het Internationaal Talent Programma is voortgekomen uit de regionale visie op internationaal talent en richt zich op het aantrekken, behouden en optimaal benutten van internationaal tech- en IT-talent in de Brainportregio. In samenwerking met hightech- en maakbedrijven, hoger onderwijsinstellingen en publieke partners werkt Brainport Development aan een sterke internationale talentketen die direct bijdraagt aan de sleuteltechnologieën waarin de regio wereldwijd excelleert. Het programma bestaat uit meerdere sporen: het versterken van de internationale aantrekkingskracht van Brainport via een herkenbare 'Regional Value Proposition' en gerichte campagnes, het verhogen van de stayrate van internationale studenten, het ondersteunen van werkgevers in onboarding en behoud van internationaal talent, en het creëren van een inclusieve samenleving waarin iedereen zich thuis voelt. Ook wordt ingezet op data gedreven monitoring en lobby om beleidskeuzes te onderbouwen en impact te vergroten. Zo bouwen we aan een toekomstbestendige arbeidsmarkt die internationaal talent koestert en benut.

Rol Brainport Development:

Projectleider, verbinder en aanjager

Activiteiten 2026:

We implementeren en actualiseren de Regional Value Proposition en toolkit, ontwikkelen en voeren aanvullende internationale wervingscampagnes uit en versterken de online kennisbank voor werkgevers. Samen met onderwijsinstellingen publiceren we onderzoek naar de stayrate van internationale studenten en vertalen aanbevelingen naar concrete interventies. We ondersteunen werkgevers en studenten bij instroom en behoud, rollen het sociaal onboardingsprogramma *Homewards* verder uit en bouwen aan digitale infrastructuur en een datadashboard.

Verwachte resultaten 2026:

- Doorontwikkeling en verdere implementatie van de 'Regional Value Proposition' door werkgevers;
- Lancering internationale brandingscampagne aan de hand van de herziene internationale propositie van Brainport;
- Doorontwikkeling en uitbreiding van het kennisnetwerk en -bank voor werkgevers over het aantrekken en behouden van internationaal talent;
- Publicatie onderzoek over motivatie van internationale studenten om wel of niet in de regio te blijven na afstuderen;
- Opschaling deelnemers sociaal onboardingsprogramma *Homewards*;
- Functionerend datadashboard over en digitale (informatie)infrastructuur voor internationaal talent.

STEAM COACH

Het Erasmus+ project STEAM Coach richt zich op het bevorderen van gendergelijkheid in technische en wetenschappelijke opleidingen en beroepen binnen het beroepsonderwijs (TVET). Ondanks bestaande inspanningen blijven vrouwen ondervertegenwoordigd in STEM-richtingen. STEAM Coach wil dit aanpakken door het ontwikkelen en implementeren van een gendersensitieve coachingaanpak die jonge vrouwen ondersteunt om te kiezen voor, te excelleren in en vast te houden aan een loopbaan in STEM.

Rol Brainport Development:

Projectcoördinator

Partners:

Brainport Development, Mindshift Skills Hub, Internationaler Bund, Bimec Ltd., AMUEBLA

Activiteiten:

In 2026 richt STEAM Coach zich op het borgen van impact en het duurzaam inzetten van de ontwikkelde resultaten. De in 2025 geteste coachingmethodiek, resourcekit en leeromgeving worden geëvalueerd in samenwerking met deelnemers en experts. Op basis hiervan worden aanbevelingen voor beleid en praktijk opgesteld. Ook wordt verder gebouwd aan een Europees netwerk van partners en professionals in STEM-TIVET. Het jaar staat daarnaast in het teken van brede verspreiding van de resultaten, zowel via multimediale campagnes als via bijeenkomsten en publicaties. Tot slot wordt een duurzaamheidsplan ontwikkeld om de coachingaanpak ook na afloop van het project te kunnen blijven inzetten.

Verwachte resultaten:

- De ontwikkeling van een gendersensitieve coachingmethodiek die ondersteuning biedt aan (jonge) vrouwen in STEM-TIVET;
- Het creëren van een digitale leeromgeving waarin coaches, mentoren en professionals samenwerken en zich verder ontwikkelen;
- Het ontwerpen van een professioneel ontwikkeltraject (CPDP) voor organisaties en bedrijven gericht op diversiteit en inclusie;
- Het realiseren van multimediale bewustwordingscampagnes over genderdiversiteit in STEM.

4.3 Maatschappelijke Vraagstukken

Partnerschappen voor groei in balans

Prioriteiten:

5. Partnerschappen met regio's om ons heen voor wonen en werken
6. Publiek-Private Fondsen voor Bereikbaarheid, Betaalbaar Wonen, Talent en het programma Brainport voor Elkaar
7. Ontsluiten design, technologische en sociale innovatie voor de schaa sprong

In 2025 is met de oprichting van het Brainport Partnerfonds een belangrijke stap gezet om de bijdrage aan maatschappelijke doelstellingen structureel, doelgericht en versneld vorm te geven. Het fonds, dat wordt gevuld met private financiering van onze bedrijven, richt zich op:

- de versnelling van betaalbare woningbouw, onder regie van een nieuw Realisatieteam Wonen van de Metropoolregio Eindhoven;
- maatregelen die de bereikbaarheid van de regio vergroten;
- het aantrekken, ontwikkelen en behouden van talent (volgens de vijf Talent-maatregelen uit de regionale agenda 'Brainport in Balans');
- het bevorderen van kansengelijkheid voor alle inwoners via de Sociale Brainport Agenda, uitgevoerd door 'Brainport voor Elkaar'.

Inmiddels hebben meer dan 40 bedrijven zich aangesloten. In 2026 spannen we ons in om de omvang van het fonds te laten groeien en werken we ernaar toe de uitvoering van projecten daadwerkelijk te starten.

Dit is een belangrijke stap. De Brainportregio groeit namelijk sterk: meer bedrijvigheid, banen, welvaart en inwoners. Tegelijkertijd wordt de economische basis zoals wij die kennen onder druk gezet door toenemende uitdagingen in de omgeving. Deze ontwikkelingen vragen om versterking van de sociaal-maatschappelijke infrastructuur.

Om die reden werken we, naast het Brainport Partnerfonds, ook op andere manieren samen met overheden, kennisinstellingen zoals TU/e, TNO en de Dutch Design Foundation en bedrijven om structureel oplossingen te vinden voor thema's als netcongestie, mobiliteit, betaalbaar wonen, materiaalgebruik en nieuwe opgaven met betrekking tot het gebruik en beheer van water. Daarbij bekijken we hoe we op duurzame wijze - in de breedste zin van het woord - met materialen, energie en water omgaan. We zetten in op meer circulariteit, versnelling van duurzaam en industrieel bouwen, de aanpak van de netcongestie-problematiek en de ontwikkeling van een innovatief en toekomstbestendig energiesysteem.

In 2026 gaan we verder aan de slag met de realisatie van thema's zoals (studenten)huisvesting, energie- en mobiliteitssysteem van de toekomst, waarbij digitale hulpmiddelen, circulair materiaalgebruik en industrieel bouwen vanaf het begin worden geïntegreerd.

De impact van Brainport reikt inmiddels verder dan de 21 gemeenten in de kernregio. Voor een evenwichtige groei is nauwe samenwerking met omliggende regio's essentieel. Brainport Development ondersteunt de Metropoolregio Eindhoven in het maken van samenwerkingsafspraken met regio's zoals Weert, Venlo en Meierijstad die gericht zijn op het behouden, aantrekken en ontwikkelen van talent. Daarbij stimuleren we de dialoog tussen onderwijs- en arbeidspartijen. Daarnaast verkennen we kansen op het gebied van circulair bouwen en smart & clean mobility met de Vlaamse grensregio's. In 2026 zetten we deze samenwerking voort en breiden we deze uit.

Door verbinding te zoeken en te bestendigen en partnerschappen te sluiten met andere regio's en innovatieclusters versterken we de publiek-private samenwerking in Nederland en kan het Brainport-effect ook landen in de andere Nederlandse regio's. We werken aan samenwerkingsagenda's rond open innovatie, R&D-capaciteit, vestigingsklimaat, ondernemerschap en talent.

Zo hebben we een samenwerkingsagenda met Twente op vlak van semicon, talent, energy tech en defensie; werken we samen met The Economic Board Arnhem – Nijmegen voor wat betreft Beethoven Talent; werken we aan innovatie roadmaps met TNO en participeren we in The Economic Boards Nederland. Ook met de innovatieclusters in Delft, Leiden en Amsterdam delen we ervaringen en versterken we de samenwerking.

Ten behoeve van de Europese strategische autonomie zetten we de positionering van Brainport Eindhoven voort: dit door zowel samenwerking met andere Europese technologische regio's aan te gaan of te intensiveren (zoals met Leuven en Aken), als waar mogelijk Europese fondsen te benutten.

Tot slot, loopt in 2025 de Regio Deal Brainport Eindhoven ten einde. De overheid en de regio investeerden samen 370 miljoen euro in 26 projecten: dit geld is gebruikt om voorzieningen te verbeteren, talent te ontwikkelen, aantrekken en behouden en maatschappelijke innovaties te stimuleren. Uiterlijk 1 september 2026 zal de eindrapportage voor alle betrokkenen van Rijk en regio via de website worden gecommuniceerd. Daarin worden de resultaten van 8 jaar Regio Deal (2018 – 2025) zichtbaar gemaakt. Daarnaast zal een evaluatie worden opgesteld om de lessen die geleerd zijn verder te delen.

BRAINPORT PARTNERFONDS – BEDRIJVEN DRAGEN BIJ AAN GROEI EN WELVAART

Brainport is van nationaal en Europees strategisch belang. Dat zorgt voor aanhoudende economische groei en welvaart voor de hele regio. Die ontwikkeling komt de komende jaren in een versnelling. De voorziene groei is echter alleen mogelijk wanneer de regio deze kan dragen en de doorontwikkeling in balans gebeurt. Omdat het Rijk het unieke belang van Brainport erkent, is zij bereid hieraan fors bij te dragen via de Brainport Deal uit 2022 en de Beethoven afspraken uit 2024. Wel met de voorwaarde dat ook de regio – inclusief het bedrijfsleven – zelf bijdraagt.

Voor de financiële bijdrage van het regionale bedrijfsleven heeft Brainport Development in 2025 een privaat fonds ingericht: het Brainport Partnerfonds. Met het Brainport Partnerfonds draagt het bedrijfsleven financieel bij aan de toekomst van de regio, want individuele bedrijven co-financieren via dit fonds een breed en samenhangend pakket aan maatregelen. Doel is om in 12 jaar tijd 219 miljoen euro op te halen. Samen met het Rijk en regionale overheden wordt dit geïnvesteerd in betere bereikbaarheid, de versnelde bouw van betaalbare woningen, het opleiden van extra technisch talent, een evenwichtige arbeidsmarkt en kansengelijkheid en sociale cohesie. Maatregelen die nodig zijn om de versnelde groei van de regio in goede banen te leiden. Zo blijven welvaart en welzijn in balans en doet de regio waar het om bekend staat: publieke en private partners die samen de schouders zetten onder het realiseren van brede welvaart.

In 2025 is tot nu toe al een stevige basis gelegd van meer dan 40 bedrijven die zich hebben aangesloten bij het Brainport Partnerfonds. De focus voor de komende jaren ligt op het vergroten van de groep aangesloten bedrijven. Zowel door het bestuur – bestaande uit 5 vertegenwoordigers uit het regionale bedrijfsleven – als het team wordt flink ingezet op het vergroten van naamsbekendheid en draagvlak van het Brainport Partnerfonds.

Rol Brainport Development:

Ontwikkelaar, facilitator, fondsmanagement, aandeelhouder.

Partners:

Private bedrijven zijn partner van Brainport Partnerfonds. Een actueel overzicht van de partners is te vinden op de website van Brainport Partnerfonds. Daarnaast wordt er samengewerkt met organisaties die verantwoordelijk zijn voor de bestedingsdoelen waar het Brainport Partnerfonds aan bijdraagt: Metropoolregio Eindhoven (voor bereikbaarheid en wonen), vereniging Brainport voor Elkaar (voor kansengelijkheid en sociale agenda) en Brainport Development (voor de Regionale Agenda Schaalsprong Talent).

Activiteiten:

Brainport Development heeft Brainport Partnerfonds opgericht en is verantwoordelijk voor de inrichting van het fonds, de organisatie, het (financieel) management, de werving van partners, marketing en communicatie. Er is hiervoor een team Brainport Partnerfonds samengesteld bij Brainport Development. In 2026 blijft dit team de groei en ontwikkeling van Brainport Partnerfonds faciliteren.

Verwachte resultaten:

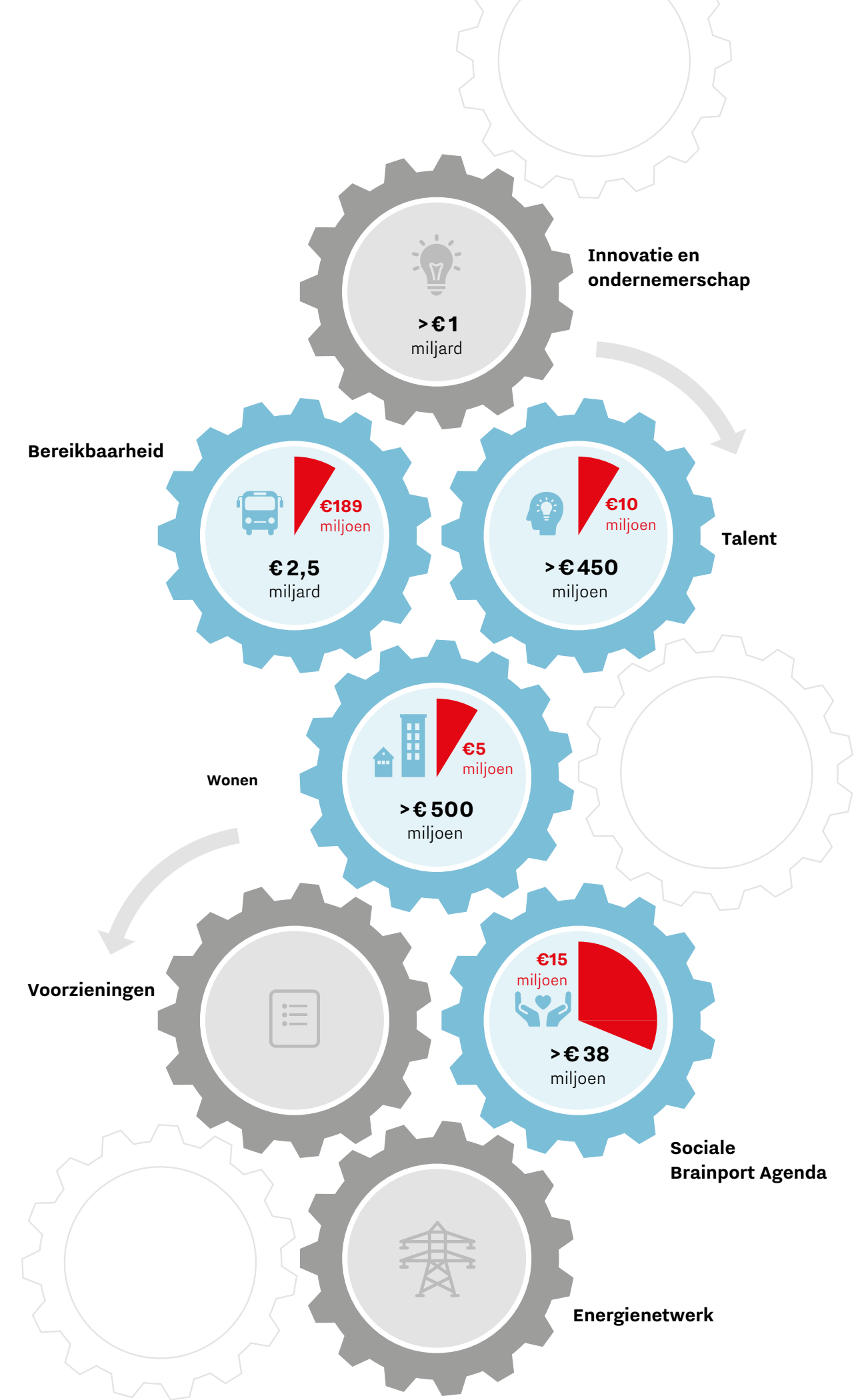
- Groei van het aantal leden Brainport Partnerfonds en het daarmee samenhangende bedrag aan private co-financiering: in 2026 zullen we bedrijven actief benaderen, partnerbijeenkomsten organiseren en de zichtbaarheid van het Brainport Partnerfonds vergroten d.m.v. marketing- en communicatie-activiteiten;
- Jaarlijkse uitkering van middelen aan bestedingsdoelen i.k.v. de samenwerkingsovereenkomsten met de uitvoeringspartners Metropoolregio Eindhoven, Brainport Development en vereniging Brainport voor Elkaar. Deze organisaties kunnen hiermee de beoogde activiteiten en mijlpalen realiseren die zij voor 2026 hebben voorzien.



Bijdrage van het Brainport Partnerfonds in het totale raderwerk

De raderwielen verbeelden de breedte van de programma's waaraan de regio werkt en waarin wordt geïnvesteerd. Het Brainport Partnerfonds richt zich op de vier blauwe raderwielen. De rode delen in deze vier blauwe wielen laten zien welk deel we via het Partnerfonds privaat moeten bijdragen om het totaal te laten draaien.

In de raderwielen staan nu enkel de bedragen die al gerealiseerd zijn; toekomstige investeringen waaraan we met het Rijk werken, zijn hierin nog niet meegenomen.



BRAINPORT VOOR ELKAAR – GELUKE KANSSEN VOOR IEDEREEN

Iedereen doet mee

Zorgen dat alle inwoners mee kunnen doen. Dát is het doel van Brainport voor Elkaar. In de Brainportregio willen we niet alleen economisch sterk zijn, maar ook sociaal. We hebben al bewezen dat samenwerken zorgt voor economisch succes. De samenwerking op sociaal-maatschappelijk vlak hebben we georganiseerd in de vorm van Brainport voor Elkaar: een vereniging van bedrijven, maatschappelijke organisaties, onderwijsinstellingen en overheden die samen bouwen aan een regio waarin álle inwoners gelijke kansen krijgen.

Krachten bundelen werkt

De kracht van Brainport ligt in samenwerking. De leden van Brainport voor Elkaar fungeren samen als aanjager voor wat niet vanzelf gaat, helpen succesvolle maatschappelijke projecten op te schalen, zorgen voor sociale innovatie en versterken de sociale cohesie in de regio. Brainport voor Elkaar verbindt inmiddels bijna 100 werkgevers en groeit snel door. Zij gaan samen aan de slag met oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken in de Brainportregio. Want we kunnen alleen economisch succesvol blijven als we ook sociaal sterk zijn.

Brainport voor Elkaar vormt één loket waarmee we maar liefst 400.000 medewerkers kunnen bereiken. En daarachter studenten, leerlingen, huurders, hulpvragers en andere inwoners.

Wat we doen

De activiteiten van Brainport voor Elkaar zijn gericht op vier programmalijnen binnen de *Sociale Brainport Agenda*.

- **Werkt** – Iedereen werkt mee
- **Fit** – Iedereen kan meedoen
- **Verbindt** – Iedereen kijkt naar elkaar om
- **Innoveert** – Sociale innovatie voor iedereen

Hierbinnen ondersteunen we projecten en initiatieven die kansengelijkheid vergroten, mensen met elkaar verbinden en sociale innovatie stimuleren. Denk aan programma's zoals 'Taalbuddy's op het werk', 'Financieel Fit', 'Inclusief werven', en 'Bedrijfsvrijwilligers' die zich inzetten voor de samenleving.

De rol van Brainport Development

Brainport Development is mede-aanjager van Brainport voor Elkaar. We ondersteunen de vereniging met kennis, capaciteit en organisatiekracht. Bijvoorbeeld op het vlak van HR, financiën, huisvesting en juridische zaken. Daarnaast nemen we zelf, als lid van de vereniging, actief deel aan de programma's. Ook zorgen we voor verbinding tussen de programma's van Brainport Development en Brainport voor Elkaar, zoals op het gebied van onderwijs, arbeidsmarkt, medtech en communicatie.

Brainport voor Elkaar ontvangt tot 2032 basisfinanciering via het **Brainport Partnerfonds**. Bedrijven die hierin deelnemen, kunnen zonder extra kosten lid worden van de vereniging. Brainport Development speelt hierin een belangrijke rol als aanjager van het Brainport Partnerfonds.

Verwachte resultaten 2026

In 2026 verwachten we verdere groei van de vereniging naar 150 leden, met een sterke vertegenwoordiging van leden uit de private sector, vanuit het Brainport Partnerfonds.

Ook is eind 2025 een verenigingsdirecteur aangesteld die de uitvoeringsorganisatie verder uitbouwt.



Organisatie en financiën

5.1 Aandachtspunten voor onze interne organisatie

Versterken interne organisatie

In de afgelopen jaren is ingezet op het versterken van de interne -administratieve- organisatie. Zo is er onder andere het weerstandsvermogen herijkt, is een fraude risicoanalyse uitgevoerd en zijn er extern begeleide awareness sessies georganiseerd op het gebied van informatiebeveiliging en frauderisico-beheersing.

In 2025 is daarnaast verder gewerkt aan het automatiseren van administratieve processen en meer specifiek de projectmonitoring en -beheersing om de interne managementinformatie te verbeteren en te structureren. In 2026 krijgt dat verder zijn beslag in het realiseren van 'real time' beschikbaarheid van project- en andere sturingsinformatie.

Om de structuur en in- en externe beheersing van onze (project)documenten te verbeteren en toekomstbestendig te maken is eind 2025 gestart met een update en herinrichting van het Sharepoint-systeem, het online samenwerkingsplatform dat Brainport Development gebruikt. De implementatie en uitrol daarvan is voorzien in eerste kwartaal van 2026.

Duurzaamheid

De afgelopen jaren zijn al verschillende acties ondernomen om ook in het dagelijks werken van onze eigen organisatie 'duurzaamheid' te borgen, denk aan vestiging in een kantoorpand met energielabel A++, het verwijderen van 'dark data' van de servers 'paperless' werken (o.a. door digitaal ondertekenen) en het actief stimuleren van alternatieve vormen van vervoer (o.a. gebruik van deelauto's, het stimuleren van fietsen d.m.v. ons fietsenplan). Voor het reizen van - en naar - werkafspraken in de nabije omgeving van Strijp-T zijn er voor de medewerkers (elektrische) bedrijfsfietsen beschikbaar. Samen met de STRUP T-community van bedrijven streven we ernaar om in 2026 een zogenoemde 'hub' voor elektrische deelfietsen op STRUP T te realiseren.

In 2026 zal weer verder en planmatig uitvoering gegeven worden aan duurzaamheidsacties. In nauw overleg met onze accountant wordt ook invulling gegeven aan de toekomstig verplichte ESG rapportages. In een ESG-rapportage worden gegevens verstrekt op het gebied van milieu, maatschappij en governance.

Cyberweerbaarheid

Aanhoudende cyberdreiging maakt dat we op het vlak van cybersecurity nooit tevreden achterover mogen leunen. Daarom worden onze medewerkers getraind om de al opgedane kennis up-to-date te houden en de aandacht voor cyberdreiging niet te laten verslappen. Daarnaast zijn er diverse acties ondernomen om de organisatie 'online' en 'on-site' nog veiliger te maken. Dit zonder het gewenste open karakter van de organisatie uit het oog te verliezen en de samenwerking met een breed scala van externe partijen onmogelijk te maken.

(Cyber)weerbaarheid van onze organisatie vraagt ook in 2026 onze voortdurende inzet. Overigens worden veel van de activiteiten op het vlak van cybersecurity opgepakt als participant van, en in nauwe samen-werking met, het Cyber Weerbaarheidscentrum Brainport.

In 2023 is Brainport Development gestart met een Cybersecurity implementatietraject en dat heeft eind 2024 geresulteerd in het behalen van een CYRA-certificaat voor Brainport Development. CYRA is de standaard die ons, en vele MKB-bedrijven met ons, helpt om digitaal weerbaarder te worden en te blijven.



5.2 Financiën

In hoofdlijnen bezien bestaat de financiering van Brainport Development NV uit twee grote delen: de ‘structurele basisfinanciering’ en de meer ‘incidentele financiering’ van projecten en programma’s.

Basisfinanciering

De basisfinanciering wordt door onze financiers verstrekt voor de bekostiging van de basisorganisatie en -activiteiten van Brainport Development NV. Dat betekent ten eerste concreet: de inrichting van staffaken als ICT, HRM, directie en (bestuurs-) secretariaat, financiële administratie, projectcontrol en het beschikbaar stellen van de benodigde kantoorruimte aan onze medewerkers en samenwerkingspartners. Daarnaast wordt de basisfinanciering ook ingezet voor de bekostiging van een aantal blijvende basistaken ten behoeve van de regio. Denk daarvoor bijvoorbeeld aan het ondersteunen van mkb, ‘startups’ en ‘scale-ups’ in de hightech maakindustrie, het opstarten van tech/markt-innovaties, onderwijs-innovatie, maar ook aan belangenbehartiging (‘public affairs’), ‘branding’ van Brainport Eindhoven en aan strategieontwikkeling voor de doorontwikkeling van de economische structuur van de regio.

Onze basisfinanciering wordt voor het grootste deel geleverd door de vijf overheden die aandeelhouder zijn van de vennootschap: Metropoolregio Eindhoven (namens 21 gemeenten in Zuidoost-Brabant) en de gemeenten Eindhoven, Helmond, Veldhoven en Best. Mede dankzij die basisfinanciering kan Brainport Development NV open, transparant, voor iedereen toegankelijk en ten dienste van alle onderwijs- en kennisinstellingen en gemeenten in de Metropoolregio Eindhoven en het hele hightech bedrijfsleven opereren.

De overheidsbijdrage aan de basisfinanciering wordt meerjarig verstrekt via Metropoolregio Eindhoven op basis van de besluitvorming van de aandeelhouders over het Meerjarenplan 2025-2032 en de daaruit volgende Jaarplannen van de vennootschap.

Naast de overheidsbijdrage aan de basisfinanciering leveren ook de onderwijs- en kennisinstellingen een jaarlijkse ‘in cash’ of ‘in kind’ bijdrage aan de structurele basisfinanciering van de vennootschap.

Het laatste bestanddeel van de basisfinanciering zal de vennootschap in de periode tot en met 2032 zelf moeten opbrengen uit (rente)baten.

Incidentele financiering

Het tweede deel van de begroting is de incidentele financiering van projecten en programma’s. Deze is te zien als een ‘derde geldstroom’ die naar de vennootschap zelf stroomt óf via haar naar de partners in de regio. Met de eigen personele inzet en financiële middelen (projectontwikkelbudget) uit de structurele basisfinanciering als zogenoemde ‘cofinanciering’ kan de vennootschap private, provinciale, nationale en Europese financiële middelen genereren voor haar taken, projecten en programma’s op terreinen als Talent en Innovatie. Dit deel van de begroting kan in omvang sterk fluctueren en is met name afhankelijk van de jaarlijkse projectenportefeuille. Hier spelen ook het regionale bedrijfsleven en de kennis- en onderwijsinstellingen hun grootste rol. Naast de inhoudelijke inbreng die zij hebben in het aanbrengen van de strategische focus van de activiteiten en het optreden als ‘trekker’ van een groot aantal van de activiteiten dragen zij ook bij (‘in cash’ of ‘in kind’) aan de financiering van de projecten.

Historisch gezien blijkt onze vennootschap in staat om op de structurele basisfinanciering die zij van de overheden ontvangt een multiplier van twee tot drie te realiseren voor project- en programmafinanciering. Daarmee maken we vele projecten en programma’s ter stimulering en versterking van de economische structuur van Brainport Eindhoven mogelijk. Ook daarbij zullen we maximaal inzetten op de tien opgaven zoals we die hebben gedefinieerd in de Brainport Agenda en de zeven prioriteiten uit ons Meerjarenplan.

Nieuwe meerjaren basisfinanciering

Door de groei van de regio én de groeiende positie van ‘Brainport Eindhoven’ in nationaal én internationaal verband groeien ook de verwachtingen die Rijk en regio hebben over de door de gemeenten, de Metropoolregio Eindhoven en Brainport Development te bereiken resultaten.

Om daaraan te kunnen voldoen zijn aan Brainport Development bij de nieuwe Meerjarenovereenkomst extra financiële middelen toegekend om daarmee gestructureerd én langjarig (2025-2032), te kunnen werken aan de prioriteiten die door onze Triple Helixpartners zijn benoemd.

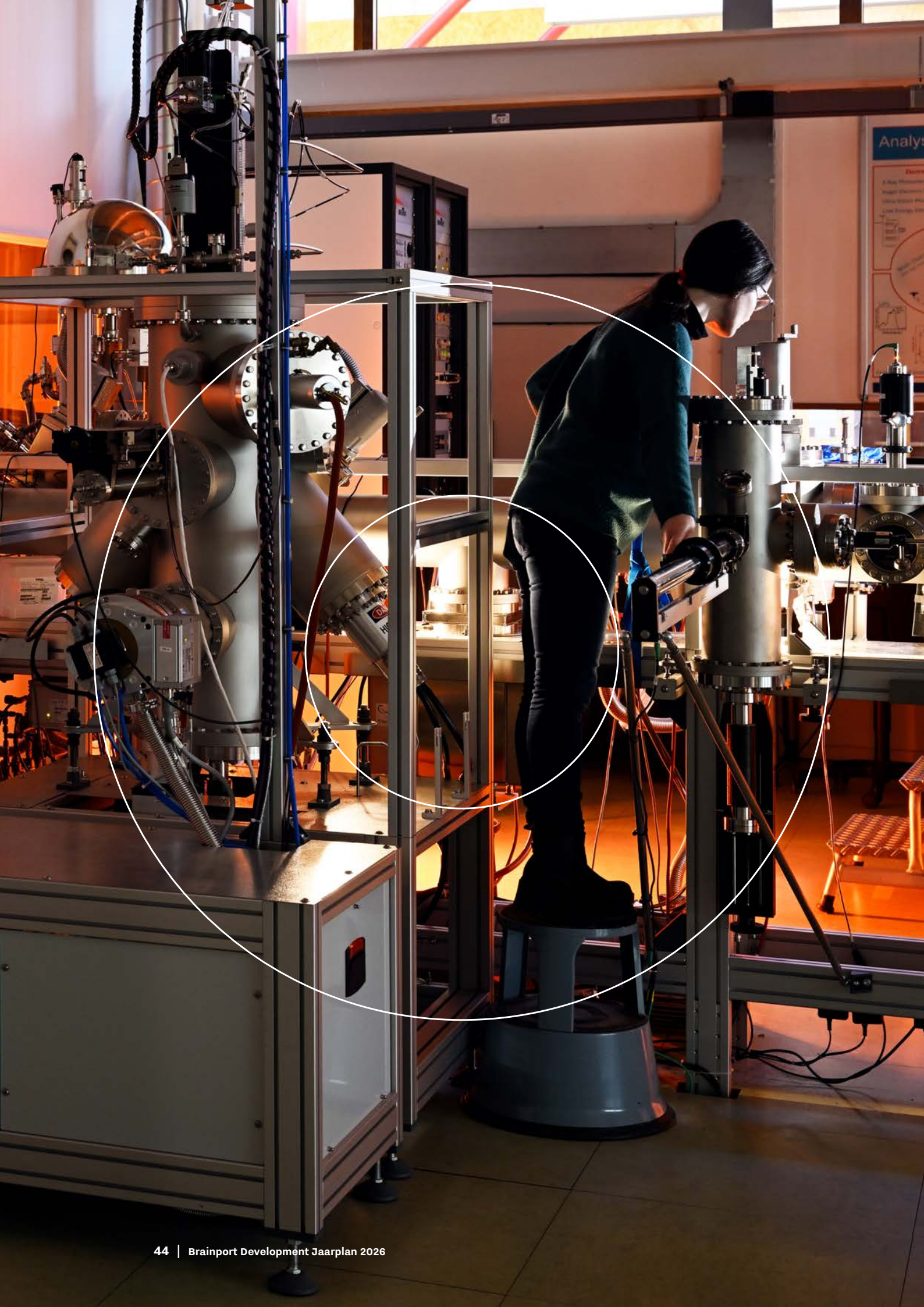
Naast een extra bijdrage voor het op sterkte brengen van de menskracht van de basisorganisatie volgt uit de ambitie van het nieuwe Meerjarenplan ook een behoefte aan extra middelen - ‘in cash’ - voor de beoogde ontwikkeling van projecten. De in omvang groeiende langjarige projecten en programma’s, waarin op nationaal niveau wordt samengewerkt, werden al enige tijd gefinancierd door inzet van medewerkers uit de basisorganisatie van de vennootschap. Door toename van dit type programma’s, waarvoor een langjarig cofinancieringscommitment wordt gevraagd, nam de vrij inzetbare menskracht van de basisorganisatie steeds verder af. Hierdoor konden nieuwe ontwikkeltrajecten steeds moeilijker worden opgepakt. Ook het projectontwikkelbudget werd noodgedwongen steeds meer ingezet voor de structurele cofinanciering van langjarige projecten en programma’s.

De ontwikkeling van nieuwe grootschalige innovatieclusters kwam daardoor in gevaar. Met het besluit van de overheidsfinanciers om langjarig extra middelen aan Brainport Development toe te kennen kan de organisatie zijn ontwikkelrol weer ten volle oppakken.

Uitvoering fondsen

In het vorige hoofdstuk is reeds ingegaan op de fondsen die opgezet zijn op het vlak van bereikbaarheid, wonen, talent en sociale cohesie en kansen-gelijkheid. Brainport Development brengt de bijdragen van de private partners (bedrijven) bijeen, beheert de fondsen en zet de middelen door naar de bestedingsdoelen bij de betreffende partners die zeggenschap hebben over de projecten en voor de uitvoering daarvan verantwoordelijk zijn. De organisatorische kosten die voor het verwerven en beheer van de private middelen worden gemaakt worden geheel bekostigd uit de private middelen en druk dus niet op de basisformatie en daarmee de basisfinanciering vanuit de overheden.





5.3 Toelichting begroting 2026

Ten opzichte van 2025 is in 2026 een stijging zichtbaar van de kosten van de projectenorganisatie en de omzet als direct gevolg van een aantal in 2025 toegekende meerjarenfinancieringen:

- Middelen Beethoven, waaronder de Brainport Academy
- Techkwadraat
- Talentfonds (als onderdeel van Partnerfonds Brainport)

Deze projectinkomsten zorgen voor een groei van de personele inzet ten opzichte van voorgaande jaren, met name bij de pijlers Talent en Arbeidsmarkt.

De groei van personeelskosten wordt gedekt door de funding van genoemde financieringen, die een meerjarig karakter hebben.

Brainport Development NV 2026
Opbrengsten (x €1.000)

Basisorganisatie	
Overheidsbasisfinanciering (via Metropoolregio Eindhoven)*	5.569
- Extra inzet basisorganisatie op prioriteiten uit meerjarenplan	500
- Cofinanciering van Talent en innovatieprojecten	200
Fte bijdrage basisfinanciering C4-gemeenten	671
Fte bijdrage kennis en onderwijsinstellingen	410
Financiele (rente)batens deelnemingen	200
Subtotaal	7.550
Projecten en programma's onder domeinen **	
Domein Technologie en ondernemen (financiering uit diverse bronnen)	3.000
Domein Talent (financiering uit diverse bronnen)	4.000
Beheer Talentenfonds (financiering door bedrijfsleven)	50
Uitvoering projecten Talentenfonds (financiering door bedrijfsleven)	2.000
Domein Maatschappelijke vraagstukken (financiering uit diverse bronnen)	3.000
Beheer Brainport Partnerfonds (financiering door bedrijfsleven)	500
Subtotaal	12.550
Totaal	20.100

* Bijdrage 2026 geïndexeerd conform MRE-systematiek (2026: 4,5%)
** Betreft uitsluitend projecten, waarvan financiering loopt via jaarrekening Brainport Development NV.

Brainport Development NV 2026
Kosten (x €1.000)***

Basisorganisatie	
Organisatiekosten	
Huisvesting	539
ICT en Facilitair	301
Stafteams	
Directie, Bestuur, RvC, bestuurssecretariaat en organisatiekosten	510
Finance/control	894
HRM en OR	600
Secretariaat en ondersteuning	300
Afdelingen incl. inzet op prioriteiten:	
Strategie en Monitoring	1.101
Marketing en Communicatie	712
Programmateams	1.293
- Tech/markt	
- People	
- MKB-Business	
Projectontwikkeling	900
Intern cofinancieringsfonds Talent - en Innovatieprojecten	400
Subtotaal	7.550
Projecten en programma's onder domeinen***	
Technologie en ondernemen: Projecten divers	3.000
Talent: Projecten divers	4.000
Talentproject specifiek: Beheer Talentenfonds	50
Talentproject specifiek: Uitvoering projecten Talentenfonds	2.000
Maatschappelijke vraagstukken: Projecten divers	3.000
Maatschappelijke vraagstukken project specifiek: Beheer Brainport Partnerfonds	500
Subtotaal	12.550
Totaal	20.100

*** Verwachte kosten gebaseerd op historische realisatiecijfers en voorziene ontwikkelingen

Bijlage

Overzicht van actielijnen, doelstellingen en **verwachte resultaten**



TECHNOLOGIE & ONDERNEMEN

- Prioriteit 1: Bouwen nieuwe posities in mondiale waardeketens
- Prioriteit 2: Ontwikkelen innovatiefundament

ACTIELIJNEN	DOELSTELLING EN ROL BRAINPORT DEVELOPMENT	DELIVERABLES 2026
Diversificatie We weten uit onze geschiedenis dat we iedere keer weer ver vooruit moeten werken aan de nieuwe technologische en industriële kansen voor morgen. Hoe zorgen we ervoor dat we ook over vijf tot tien jaar een zo groot mogelijke kans hebben weer nieuwe technologie ontwikkeld te hebben die onze (nieuwe?) bedrijven positioneren op de wereldmarkt?	We hebben in 2025 gewerkt aan een herijking van onze in 2020 geïntroduceerde tech/markten agenda. Deze agenda is ons kompas voor 2026 en verder.	Herijkte tech/markten aanpak in uitvoering Concreet interventieplan: een actieplan gericht op het ontwikkelen en vestigen van meer eigen product (OEM) bedrijven. Centraal hierbij staat de vraag welke acties moeten we op korte termijn inzetten Methode van plan-action-check-adjust-plan ingevoerd op basis van business intelligence en concreet meetsysteem, wat werkt en wat niet
Systems Engineering (SE) In 2030 is Brainport Eindhoven internationaal dé regio in high-tech precision equipment met systems engineering als kerncompetentie die expliciet is gemaakt en over te brengen is op talent, personeel en in de keten. Vanaf 2023 is het Brainport-initiatief Systems Engineering definitief uitgebreid naar een nationaal initiatief als onderdeel van het nationale NGF-2 programme NXTGEN HIGHTECH (2023-2030)	SE competenties hightech equipmentindustrie Nederland en Brainport in kaart brengen (expliciteren) <i>Rol: projectleider</i>	Opgeleverde Framework SE valideren bij de industriële partner, en unieke ‘Dutch Approach of SE (DASE)’ karakteristieken zichtbaar maken. Ontwikkelen eerste pilot modules uitvoeren voor consortiumpartners. (ca. 6 maanden vertraagd)
	Ontwikkelen doorlopende leerlijn SE competenties (Master SE HBO +WO en bedrijfsopleidingen) <i>Rol: critical friend</i>	Het ontwerp van de doorlopende Ontwikkelijn voor opleveren voor BSc en MSc niveaus, op expertiselevels Junior, Medior en Senior en het niveau van rollen.
	Nederland en Brainport Eindhoven wereldwijd erkend en herkend als de SE regio in high tech precision equipment en systemen waarmee we internationale klanten voor onze high-tech industrie kunnen aantrekken <i>Rol: projectleider</i>	Doorlopend: Adviserende rol vanuit project Systems Engineering in de adviserend programmaraad NXTGEN Hightech uitvoeren Opstarten van de kennisdisseminatie naar hightech equipmentindustrie. Aansluiten en positie in innovatieraad Topsector HTSM bewerkstelligen.
Advanced Manufacturing: producten en processen nog slimmer maken One-stop-shop digitalisering mkb	Verkennen bestaande en nieuwe initiatieven en onderzoeken samenwerking tussen deze initiatieven <i>Rol: procesregierol + projectleider</i>	Klikpomorgen 2.0 wordt gelanceerd, met vernieuwde content en tooling die nog beter aansluit op de behoeften van het mkb. De inzet van individuele begeleiding wordt voortgezet onder de nieuwe naam BrabantCoaches, met een bredere focus op digitalisering én innovatie. Het bestaande programma rond Additive Manufacturing wordt in 2026 verder verbreed richting Advanced Manufacturing. Dit betekent dat deliverables op het gebied van digitalisering en slimme maakprocessen steeds meer zullen samenvallen. Deze gezamenlijke output wordt daarom beschreven bij de deliverables van het programma Additive Manufacturing

TECHNOLOGIE & ONDERNEMEN

ACTIELIJNEN	DOELSTELLING EN ROL BRAINPORT DEVELOPMENT	DELIVERABLES 2026
Additive manufacturing (AM) Groei AM industrie (Internationaal: aantrekkingskracht, binnen EU is Brainport Eindhoven top 5 AM-Hub en mondiaal op niches top 3 AM-hub)	Clusterontwikkeling door samen te werken in regionale, nationale en internationale marktbewerking. <i>Rol: aanjager, verbinder, coördinator</i>	Het programma rondom Additive Manufacturing (AM) wordt in 2026 verbreed. De focus komt niet langer uitsluitend te liggen op AM, maar op productiviteitsverhogende productietechnologieën in bredere zin. Doel is om unit costs verder te verlagen en de productieketen toekomstbestendig te maken, passend bij de toenemende vraag vanuit OEM'ers. We streven ernaar het bestaande ecosysteem van bedrijven actief in AM mee te nemen in deze verbreding, en hen te blijven betrekken bij nieuwe projecten. Tegelijkertijd zal door de bredere insteek een groter cluster ontstaan, waardoor meer bedrijven relevant worden en kunnen aansluiten. We onderzoeken een samenwerking met Brainport Industries en het gebruik maken van het Manufacturing Knowledge Sharing Centre (vehicle)
	Faciliteren onderzoeks- en innovatiesamenwerkingen <i>Rol: projectleider</i>	AI & Robotica, toewerken naar innovatie projecten rondom dit thema Inkjet-BioAM, continuatie van het Europese project en onze rol op disseminatie en ecosysteem activatie Afronding/afwikkeling 3DoP
Geïntegreerde fotonica: kansen voor digitalisering en energiebesparing In 2026 heeft de Nederlandse geïntegreerde fotonica industrie wereldwijd een koppositie en fungeert het als één nationaal ecosysteem binnen PhotonDelta, waarbinnen ten minste 25 bedrijven gezamenlijk een omzet van 1 miljard EU en 4.000 fte genereren	Kansrijke product marktcombinaties verzilveren door slim koppelen van bestaande contacten en scouten naar nieuwe prospects om innovatiesamenwerkingen en investeringen te realiseren. <i>Rol: business development</i>	Doorontwikkelen van fotonica ecosysteem dashboard met onder andere enquête uitvraag in ecosysteem Uitvoeren van analyses ter ondersteuning van PhotonDelta, denk hierbij aan talent -en arbeidsmarkt-vraagstukken, patent -en publicatieanalyses, etc
	Uitvoering Regio Deal samenwerking op geïntegreerde fotonica <i>Rol: coördinator</i>	Regiodeal is afgelopen in 2025

TECHNOLOGIE & ONDERNEMEN

ACTIELIJNEN	DOELSTELLING EN ROL BRAINPORT DEVELOPMENT	DELIVERABLES 2026
Artificiële intelligentie: disruptieve technologie die ons leven gaat veranderen	Doorontwikkelen Brainport AI Hub, een one-stop-shop voor alle initiatieven en programma's in de regio op het vlak van artificiële intelligentie (AI) <i>Rol: projectleider</i>	Doorlopend: Via de AI-Hub Brainport de brede AI-ontwikkelingen in Brabant en Brainport te stimuleren, coördineren en, waar mogelijk, te verenigen. Hierbinnen is er nog altijd bijzondere focus gericht op ontwikkeling en toepassing binnen de Technische Industrie, Mobility, Transport & Logistiek en MedTech. AI Summit Brainport 2026, de volgende editie van een jaarlijks event wat samen met de partners van de AI-Hub Brainport wordt georganiseerd (bereik van ongv. 500 personen). Doorlopend: Goedkeuring projectplan met cluster van AI-bedrijven en invulling hiervan. Daarnaast inzet op community groei. Hiervoor worden bijv. relevante succesverhalen opgehaald & verspreid binnen de community met daarnaast de organisatie van community bijeenkomsten (5), events (5), klankbordbijeenkomsten (4) en het stimuleren van de ontwikkeling van innovatieve projecten.
	AI Werkpakketten <i>Rol: aanjagen, ondersteunen</i>	Doorlopend: Inzet op het verhogen van de AI-kennis en datageletterheid bij 1.000.000 Brabantse inwoners middels een Learning Community van onderwijs en LLO. Eerste experimenten ontwikkeld en mogelijk gerealiseerd. Doorlopend: Integreren AI in het curriculum op alle onderwijsniveaus en zorg dat 80% studenten AI-enabled is. Eerste challenges gerealiseerd. Doorlopend: AI challenges verder integreren in het voorstel en het verder uitbouwen van de AINED Learning Community. Doorlopend: AI verbinden met Business activiteiten d.m.v. Aansluiting op startup faciliteiten en adoptie van AI technologie bij MKB te stimuleren via de EDIH-Zuid NL.
Micro- en nano-elektronica: de fabricageapparatuur van de toekomst	Uitvoering ChipNL Competence Center <i>Rol: coördinator</i>	Uitvoering ChipNL Competence Centre project: Doorlopend: Ondersteuning van mkb's, startups en scale-ups op het gebied van talent, business development, technologie en connectie met het Europese semicon netwerk
	Uitvoering activiteiten en cluster op Micro en Nano-elektronica <i>Rol: procesbegeleider</i>	Gerealiseerd: ChipNL als sterke Nederlandse clusterorganisatie voor semicon Doorlopend: Uitvoering ChipNL innovatieprogramma mits gehonoreerd met als doel het behouden en versterken van de Nederlandse positie op het gebied van semicon equipment, chip design en packaging. Ambitie voor pijler chip design: Duurzamer IC design, 2. Efficiënter design en productie en 3. Nieuwe markten gecreëerd; Ambitie voor pijler equipment: 1. Efficiëntere NL toeleverketen, 2. Duurzamere sector en 3. Nieuwe equipment producten en bedrijven; Ambitie voor pijler Packaging: Nieuw advanced packaging concept, gedemonstreerd en geïmplementeerd in een state of the art fabriek.

TECHNOLOGIE & ONDERNEMEN

ACTIELIJNEN	DOELSTELLING EN ROL BRAINPORT DEVELOPMENT	DELIVERABLES 2026
Quantum technologie	Verkennen van marktmogelijkheden van regionale quantum technologie ontwikkelingen en ontwikkelen van een community en het ecosysteem van bedrijven en kennisinstellingen actief in quantum technologie <i>Rol: Verkenner en verbinder</i>	Gerealiseerd: organisatie van 2 Brainport Quantum Days met een groeiende community van quantum- en maakbedrijven.
	Faciliteren van valorisatie samenwerkingen tussen academie en bedrijfsleven om de technologie te vermarkten <i>Rol: Aanjager</i>	Gerealiseerd: door onze begeleiding 1 Nederlands consortium met succesvolle Europese aanvraag om quantum computer te bouwen, waarbij de Brainport high-tech maakindustrie voor de helft participeert en leert. Gerealiseerd: 2+ nieuwe commerciële samenwerkingen tussen quantum technologie bedrijf en Brainport high-tech maakbedrijven. Doorlopend: Quantum Manufacturing Alliance promotie door de succesvolle verbinding van quantum tech bedrijven met maakbehoefte aan high-tech maakbedrijven uit de Brainport regio. Demonstratie via online zichtbaarheid. Gerealiseerd: Aantrekking van minimaal 1 internationaal quantum bedrijf naar de regio vanwege high-tech maak capaciteiten in de Brainport regio.

TECHNOLOGIE & ONDERNEMEN

ACTIELIJNEN	DOELSTELLING EN ROL BRAINPORT DEVELOPMENT	DELIVERABLES 2026
Conversie en opslag van duurzaam opgewekte energie: energiesysteem in balans Inzet van regionale High Tech Systems and Materials (HTSM) kennis, machines en equipment ten behoeve van de ontwikkeling van opslag en conversie technologieën als essentiële schakel in het realiseren van de Nationale Energietransitie	Ontwikkeling use cases stationaire batterijen <i>Rol: projectleider</i>	Doorlopend: Uitvoering van het NGF3 Material Independence & Circular Batteries project.
	Inzetten regionale competenties (HTSM en Automotive) t.b.v. waterstoftransitie <i>Rol: business developer</i>	Inzetten op clustervorming en het uitwerken van scenario's voor het aanleggen van een regionaal watestofleiding-netwerk in de Brainportregio, om het bedrijfsleven te laten overstappen van aardgas op waterstof.
	Ontwikkelen van nieuwe technologieën t.b.v. een CO2 neutrale (uitstootloze) industrie <i>Rol: verbinder/projectleider</i>	Doorlopend: Ondersteunen van ontwikkeling van nieuwe technologie en producten op het vlak van waterstof, ijzerpoeder en CO2 en NOx capture en reductie. Informerende van de industrie over mogelijkheden om uitstoot te reduceren en productieprocessen te verduurzamen. Podium bieden (online en offline) voor Brainport bedrijven tbv de ontwikkeling van start-ups en innovaties op het gebied van waterstof en ijzerpoeder.
	Realiseren van oplossingen voor netstabilisatie	Doorlopend: - Opwerken van vier bedrijventerreinen in vier gemeenten tot energiehub, door het verkrijgen van inzicht, het inzetten op energiebesparing en het ontwerpen van mogelijke samenwerkingen. - Kennisdeling binnen 11 gemeenten uit de Coalition of the Willing om het ontwikkelen van energiehub in de regio te versnellen. - Slimme oplossingen voor netcongestie op bedrijventerreinen offline (via grootschalige evenement) en online onder de aandacht brengen van de bedrijventerreinen in Brainport - Urgentie van netcongestieproblematiek onder de aandacht brengen van stakeholders op verschillende niveaus om in gezamenlijkheid tot oplossingen te komen op het gebied van netverzwaring, prioritering, flexibiliteit en slimme oplossingen. - Overheidsfinanciering organiseren voor procesmanagement van meer local energy hubs in Brainport
	Versneld naar de markt brengen en grootschalig inzetten van energieinnovaties <i>Rol: business developer</i>	Doelen: - Energie innovaties uit Brainport Eindhoven onder de aandacht brengen van de 21 gemeenten voor opname in gemeentelijke projecten. - Energie innovaties uit Brainport Eindhoven laten landen in energiehub ten behoeve van netstabilisatie - Projecten rondom nieuwe technologieën ondersteunen om tot stand te komen, bijvoorbeeld rond kernfusie

TECHNOLOGIE & ONDERNEMEN

ACTIELIJNEN	DOELSTELLING EN ROL BRAINPORT DEVELOPMENT	DELIVERABLES 2026
Veilige en emissieloze mobiliteitsoplossingen: de regio beter verbonden Een Brainport regio die zich kenmerkt door ‘0 congestion, 0 emission en 0 deaths’	Green Transport Delta: Inzetten op groene mobiliteit en verduurzaming mobiliteits-systeem met 55% reductie van CO2-uitstoot in 2035 en nul CO2-uitstoot in 2050. <i>Rol: projectleider/verbinder</i>	Doorlopend: projectcoördinatie van het NGF3 project ‘Charging Energy Hubs’, als opvolging van het Green Transport-E project. Loopt tot eind 2027. Doorlopend: bemensing van het programmabureau, samen met RAI Automotive Industries NL, gericht op de meerjarige doorontwikkeling van Green Transport Delta Gerealiseerd: projectcoördinatie van het Green Transport Delta - Waterstof project, gericht op emissievrije mobiliteit door het inzetten van waterstof. Loopt tot februari 2026. Doorlopend: programmacoördinatie NGF 3 ‘Material Independence & Circular Batteries’. Loopt tot eind 2027.
	Smart Transport Delta: Verbeterde doorstroming en bereikbaarheid en het verlagen van de hoeveelheid verkeersongevallen binnen Brainport Eindhoven en verhogen van de verkeersveiligheid over alle modaliteiten met als doel nul verkeersdoden in 2050. <i>Rol: Projectleider/verbinder</i>	Doorlopend: bemensing van het programmabureau, samen met RAI Automotive Industries NL, gericht op het ondersteunen van de meerjarige doorontwikkeling van het Smart Transport Delta programma. Gerealiseerd: projectcoördinatie van het EU project “Digitale Infrastructuur voor Toekomstbestendige Mobiliteit”, gericht op de realisatie van de digitale infrastructuur als raandvoorwaarde voor de opschaling van autonome mobiliteit. Loopt tot 1 okt 2026. Doorlopend: On-demand service van een zelfrijdend last-mile vervoersconcept in de Brainport regio. De pilot start op het BZOB-terrein in Helmond. De komende jaren wordt verwacht dat de dienst wordt opgeschaald naar andere delen van de Brainport regio.
	Realiseren van een sterk mobiliteitsecosysteem wat nationaal en internationaal samenwerkt <i>Rol: Trekker/verbinder</i>	Doorlopend: strategische samenwerking met RAI Automotive NL met als doel een versterking van de positie van de Nederlandse Automotive Industrie in een snel veranderende (inter)nationale waardeketen. - ontvangen en stimuleren van inkomende bezoeken/missies en het initiëren, organiseren en uitvoeren van buitenlandse activiteiten (events, congressen, beurzen, missies), het verkennen van nieuwe markten. Tenminste 4 uitgaande missies met minimaal 5-10 regionale partijen per missie. Tenminste 2 verkennende uitgaande missies voor nieuwe marktkansen. Daarnaast ontvangen we in diverse samenstellingen tenminste 50 internationale partijen in de regio. Met RAIAINL werken we waar mogelijk samen ter ondersteuning van de GSTD projecten. Vanuit BSM wordt deelgenomen aan de werkgroep Duurzame Mobiliteit van Trade en Innovate NL (TINL). Dat is een ander spoor ter bevordering van internationale ‘Automotive’ business. Doorlopend: Meerjarige Markt-thema combinatie samenwerking met Zweden op Green en Smart Mobility ism RAI Automotive NL Doorlopend: CCAM Proving Region project gericht op versterking van samenwerking met smart mobility testfaciliteiten in de Brainport regio en België Gerealiseerd: Green & Smart Mobility Community (nationaal, met sterke vertegenwoordiging uit de Brainportregio) met behulp van verschillende Communicatie kanalen en middelen en fysieke en online interactie momenten; - 8 use cases artikelen, 5 nieuwsbrieven (500+ ontvangers), 1 landelijke pers up-take.

TECHNOLOGIE & ONDERNEMEN

ACTIELIJNEN	DOELSTELLING EN ROL BRAINPORT DEVELOPMENT	DELIVERABLES 2026
Slimme technologische toepassingen voor gezondheid, zorg en vitaliteit Focus en organisatiekracht om te zorgen voor technologische oplossingen voor de grote uitdagingen in de gezondheidssector en de zorgtransitie.	Medtech clustering: verder bouwen aan een sterke MedTech community van bedrijven en (inter)nationale profilering van Brainport Eindhoven als medtech innovatie hub. <i>Rol: projectleider</i>	Gerealiseerd: Verder uitbouwen en faciliteren van de MedTech community, met hulp van inzet van de clusterbouwer IC MedTech, o.a. door uitbreiden CEO community, doorlopende bedrijfsbezoeken, 4 MedTech specifieke events, formaliseren samenwerking met andere (netwerk)hubs, opstellen gezamenlijke toolkit voor bedrijven en benoemen MedTech klankbörgroep. Gerealiseerd: Verder uitbouwen en faciliteren (inter)nationale profilering op basis van MedTech narratief met uitbreiden online community Medtech Hub Brainport Eindhoven naar 3000 leden, opstellen 5 start-up verhalen, 4 nieuwsbrieven.
	Medtech innovatie: opwerken van projecten/programma's rondom sensoren en wearables, biomaterialen en AI. <i>Rol: projectleider</i>	Gerealiseerd: Opzetten van 2 pilots in de crossover van AI implementatie in de zorg, ten behoeve van de uitdagingen rondom toegankelijkheid van de zorg in Brainport. Gerealiseerd: Deelname aan internationale projecten i3 BioAM op de cross-over van AM en MedTech voor het MKB. Verkenning voor programma's op de thema's MedTech voor Defensie en Slimme (bio)materialen.
	MedTech business: medtech start-ups en scale-ups faciliteren en ondersteunen om te groeien aan de hand van toegang tot expertise, financiering, ziekenhuizen, etc. nodig om medtech innovaties (internationaal) op te schalen. <i>Rol: projectleider en business developer</i>	Doorlopend: helpen van medtech ondernemers in de regio met het aanscherpen van hun bedrijfsplannen, het verbinden van hun ideeën met financiële middelen, het vinden van huisvesting, arbeidsmarktvraagstukken, het pakken van kansen op internationale markten en het participeren in clusters en netwerken. Doorlopend: In samenwerking met Brainport voor Elkaar faciliteren van vraag (vanuit zorginstellingen) en aanbod (vanuit bedrijven), om de uitdagingen rondom de toegankelijkheid in de zorg in Brainport door implementatie van innovatie aan te pakken. Gerealiseerd: 4 Innovation meets Hospital pitch sessies voor startups en MKB bedrijven om hen te koppelen aan ziekenhuizen. Uitbreiden naar meer ziekenhuizen, themasessies o.b.v. uitdagingen ziekenhuizen en meer startups. Gerealiseerd: Lanceren van MedTech masterclasses over inhoudelijke vraagstukken, waarmee we een groot deel van de vragen kunnen tackelen waarvoor 1:1 contact met ziekenhuizen, zorginstellingen en zorgverzekeraars niet nodig is.

TECHNOLOGIE & ONDERNEMEN

ACTIELIJNEN	DOELSTELLING EN ROL BRAINPORT DEVELOPMENT	DELIVERABLES 2026
Technologie voor een duurzaam voedselsysteem Toepassen van innovatieve technologie in de Agrifood sector: - 'Food': voedselverwerking/ smart processing	Nederland nummer 1 in het produceren, toepassen en vermarkten van hightech systemen voor voedselproductie- en verwerking met het nationale centrum voor dialoog, kennisuitwisseling, opleiding en onderzoek in Brainport Eindhoven. Daarmee dragen we bij aan oplossingen voor de grote uitdagingen in deze sector, zoals een alternatief bieden voor het tekort aan arbeidskrachten, het verbeteren van vaak zware werkomstandigheden en tegengaan van voedselverspilling. <i>Rol: coördinatie programmabureau en mede-uitvoerder programma</i>	Doorlopend: ondersteunen van het programmabureau Next Tech Food Factories en uitvoering van het jaarplan in samenwerking met AgriFood Capital. Doorlopend: uitvoering van het project SIXFOLD Doorlopend: doorontwikkeling test en validatie infrastructuur en delen van learnings met (inter)nationale partners Ondersteunen van minimaal 50 foodbedrijven bij de start met en implementatie van technologische innovatie
	Cyberweerbaarheidscentrum Brainport heeft als doel om High Tech maakindustrie en haar keten cyberweerbaar te maken. <i>Rol: Programmamanager</i>	Gerealiseerd: Bestaande dienstverlening CWB is aangeboden aan CWB participanten in samenwerking met CWB partners. Het gaat dan om: het uitwisselen van kennis en ervaringen (dreigingsinformatie, kennisdeling tussen participanten, masterclasses en kennissessies) en het gebruik van het hulpmiddel CYRA (Cyber Rating) met mogelijkheid tot onafhankelijke certificering. Gerealiseerd: Dienstverlening blijvend ontwikkelen met als resultaat dat CWB aansluit op de nieuwe Cyberbeveiligingswet en de Cyber Resilience Act. Doorlopend: Vergroten van het aantal participanten uit de high tech en maakindustrie en keten naar 200 Doorlopend: Vergroten van het bereik van bedrijven in de high tech en maakindustrie (ook niet-leden) met als doel verhogen cyberweerbaarheid d.m.v. o.a. openbare sessies en informatiekaarten Doorlopend: Inzet op breder gebruik CYRA binnen de high tech en maakindustrie
	Samenwerking met Min. Defensie ikv BITS (Brainport Innovation and Technology for Security)	Nederlandse startups/scale-ups verbinden aan OEM's, o.a. via Industriële participatie. Organiseren van Blue Magic 2025 en aanhaken van Europese Defensie OEM's. Op technologiegebieden/de NLD gebieden van Defensie consortia vormen en deze naar Defensie pushen (bottom-up innovatie). Optische communicatie, drones, MedTech kunnen onderwerpen zijn. Het bieden van begeleiding en support aan dual use bedrijven als accelerator site (zoals DIANA).
	Samenwerking in het kader van de 'Safety and Security Campus' in Oirschot <i>Rol: deelnemer/verbinder</i>	Test-bed is opgeleverd en nu overgaan op bredere toepassing en opschalen. Verkennen nieuwe toepassingsgebieden zoals marine en vliegende systemen. Fase 2 Industrialisatie van end-to-end systeem gaat samen met eerste adoptie door MinDef. Eerste NAVO ally wordt klant van consortium.

TECHNOLOGIE & ONDERNEMEN

ACTIELIJNEN	DOELSTELLING EN ROL BRAINPORT DEVELOPMENT	DELIVERABLES 2026
Circulaire economie / Duurzaamheid	Op weg naar een duurzaam en circulair Brainport	Doorlopend: circulariteit is geborgd in programma's van Tech Markt. Nu al het geval voor programma's zoals Battery Competence Centre en Additive Manufacturing. Wordt ook opgezet in andere programma's zoals energie, medtech en safety en security. Doorlopend: organiseren van online (12 maal per jaar) en fysiek (5 maal per jaar) bijeenkomsten van het Brainport Sustainability Network. Dit peer tot peer netwerk van duurzaamheidsmanagers van grotere ondernemingen bespreekt de mogelijkheid hoe we naast onderling kennisdelen ook duurzaamheidskennis bij het MKB kunnen laten landen. In samenwerking met Brainport Industries verkennen we met 6 grote ondernemingen of het mogelijk en zinvol is CSRD data op een slimmere (efficiënte) manier collectief te verzamelen en met elkaar te delen. De ambitie is om een beter inzicht te krijgen in de footprint van het Brainport HTSM-ecosysteem en te weten waar verbeterpunten kunnen worden opgepakt. Doorlopend: partner blijven in het provinciaal Circular Value Center en specifiek het Fast Forward programma. Vooral gericht op MKB. Doorlopend: benutten duurzaamheidsindicatoren in de Brainport Monitor zodat effecten eigen projecten en programma's inzichtelijk wordt. Doorlopend: via het Brainport voor MKB-loket ondersteunen we MKB-bedrijven onder andere bij de vraag hoe materialen en grondstoffen meer circulair kunnen worden ingezet. Gerealiseerd: Het Regionaal Materialen Netwerk is opgericht. Doorlopend: Samen met woningbouwcorporaties, gemeente Eindhoven en Helmond, TU/e en verschillende sloop- en renovatiebedrijven werken we binnen het Regionaal Materialen Netwerk aan het hoogwaardig hergebruik van bouwmaterialen, en daarmee tegengaan van afval en CO2-emissies." Doorlopend: Verkennend traject Biobased materialen & Circulair Bouwen met Vlaanderen. Na ondertekening in S2 2025 van Taxandriacharter met Antwerpse Kempen en Limburg, eerste stappen van uitvoering (ikv Schaalsprong).

TECHNOLOGIE & ONDERNEMEN

ACTIELIJNEN	DOELSTELLING EN ROL BRAINPORT DEVELOPMENT	DELIVERABLES 2026
Generiek: Mkb, startups en scale-ups ondersteunen Stimuleren en groeien van start ups en innovatiekracht mkb versterken	Gericht ondersteunen van mkb, startups en scale-ups in hun groei en innovatie, én inzicht krijgen in terugkerende knelpunten en thema's	Uitvoeren van 200 gesprekken, waarvan 100 terugkerende en AI-geassisteerde analyse op inhoud om rode draden in problematiek te signaleren.
	Digitalisering	Ontwikkelen en inzetten van datagedreven manier van werken, voor een gerichte selectie van gesprekken. Continuering EDIH project 'klik op morgen' voor verstrekken datavouchers 50 vouchers per jaar verstrekt middels Brainport voor MKB Alle voucher regelingen positioneren onder Brianport voor MKB
	Duurzaamheid	Ontwikkelen ism partners naar duurzaamheidstool voor klein MKB Start pilot duurzaamheidstool - icm regionale data om inzicht te krijgen in de mate van verduurzaming binnen de brainportregio
	The Gate	Formele start nieuwe vernieuwde samenwerking met bijbehorende financiering van de Gate Ontwikkelen 1e jaarplan the gate + bijbehorende acties voor alle partners - die door iedereen word gedragen.
	CrossCare - ondersteuning aand Med-tech startups uit de regio	Continuering van ondersteunende programma's voor medtech bedrijven met als hoofdoel begeleiding en businessdevelopment.
	Brainport voor MKB verder verankeren	Roadshow langs 12 ondernemersverenigingen of bedrijventereinnen met Brainport voor MKB 4 gezamenlijke bijeenkomsten georganiseerd met partners

TECHNOLOGIE & ONDERNEMEN

ACTIELIJNEN	DOELSTELLING EN ROL BRAINPORT DEVELOPMENT	DELIVERABLES 2026
Financieringsketen sluitend maken	Vroege fasefonds met TU/e	6 Bright Move (vroeg fase financieringen) verstrekt.
	Equitytafels	4 equitytafels georganiseerd met 8 startups of scaleups, resulterend in 4 vervolgfiancieringen.
	Brainport Meetup (CEO's ondersteunen groeiende bedrijven via pitches)	3 Brainport Meetups georganiseerd met 9 pitchers. Vernieuwing en verjonging van de meetup door 3 nieuwe familiebedrijven toe te voegen.
	Brainport Financieringstafel	9 bijeenkomsten met 18 pitches, waarvan 8 tot financiering hebben geleid.
	Financiële ecosysteem onderhouden en versterken: Brainport Networking Financials (BNF), regionale, nationale en internationale financiële netwerken met elkaar verbinden om samenwerkingen te versterken, ketenfinanciering te stimuleren en de bedrijven in de regio onder de aandacht te brengen bij de financiële wereld of met elkaar in contact te brengen.	3 BNF bijeenkomsten georganiseerd met investeerders, financiële dienstverleners en ondernemingen. Activeren van netwerk om funding beter op elkaar af te stemmen. Doorlopend: bestaande netwerk actief houden en nieuwe financiers regionaal en nationaal betrekken bij het netwerk. Doorlopend: actuele relevante financiële onderwerpen onder de aandacht brengen van de financiers in het netwerk. In 2026 actief betrokken zijn bij Europese start up en scale up events zoals Hello Tomorrow en CES Unveiled, welke in Amsterdam feitelijk plaats vinden maar waarin de regio een goede plaats moet hebben, In 2026 de banden met de Europese Investeringsbank intensiveren in het kader van de schaa sprong en Europese Scale up support. In 2026 een actieve rol nemen in de plannen van de Nederlandse Vereniging van Banken (NVB).
Toegang tot financiering vergroten	MKB Financieringsgids	Financieringsgids actualiseren en verslimmen (data gebruiken).
	Startups begeleiden + financieren	15 startups gefinancierd door begeleiding via Brainport Development. 150 gesprekken met startups.
	EU Projectontwikkeling	

TALENT

- Prioriteit 3: Opschalen succesvolle gezamenlijke pilots
- Prioriteit 4: Structureel verbinden van onderwijs & arbeidsmarkt

ACTIELIJNEN	DOELSTELLING EN ROL BRAINPORT DEVELOPMENT	DELIVERABLES 2026
Onbenut talent om- en bijscholen richting tech & IT Om- en bijscholen van diverse doelgroepen naar tech & IT.	Doorontwikkeling van initiatieven die opgezet zijn om onbenut talent om- en bij te scholen richting tech & IT <i>Rol: verbinder, coordinator</i>	Routes voor omscholing en zij-instroom (vinden, opleiden, plaatsen) naar de semicon sector en toeleverketen voor de doelgroepen van het onbenut talent en voor werkenden zijn ingericht en operationeel en ingebed in de Brainport Academy. Daarnaast loopt het project Infratalenten in de Brainport regio voor aantrekken en behoud van talent voor de netcongestie. Brainport Academy up and running voor het vinden, oriënteren, omscholen en plaatsen van (onbenut) talent doelgroepen met commitment van bedrijfsleven. Samenwerking 4 Beethoven regio's en CCC leidt tot sterke transparantie van vraag en aanbod voor semicon Vraagarticulatie voor KT met partners in de regio in place. Toolkit voor strategische vraag articulatie met CCC in place. Leercultuur als thema in bewustwordingsfase bij bedrijven en start ontwikkeling toolkit. De reeds lopende, succesvolle zij-instroom projecten in techniek en IT (Reskilling in Brainport) zijn opgeschaald en actief in Brainport Academy. Met doorlopend aandacht voor betrokkenheid van werkgevers met bewustwording en participatie in projecten met inbreng vacatures. Daarnaast is het geslaagde pilot project voor functiecreatie bij technische profielen opgeschaald naar meer deelnemende werkgevers. Tevens is een pilot project gestart voor het toeleiden van hoogopgeleide statushouders naar IT banen in de regio.
Brainport voor Onderwijs Brainport Development ondersteunt kinderopvanglocaties en scholen in het primair onderwijs, voortgezet onderwijs en het middelbaar beroepsonderwijs bij het vormgeven van vernieuwend, talentgericht en creatief onderwijs in een internationale context.	Deskundigheidbevordering van pedagogische medewerkers & onderwijsprofessionals op kernthema's in de regio <i>Rol BPD: Projectleider</i>	Doorlopend: 'Brainport komt naar je toe' vertellen en uitdragen van het gezamenlijk Brainport voor Onderwijs verhaal (onderschreven door onderwijs en bedrijfsleven). Breed communiceren over mogelijkheden van deze presentaties. Opgeleverd: Organiseren van 3 inspiratiebijeenkomsten gekoppeld aan actuele thema's zoals technologie of internationalisering. Opgeleverd: Organiseren van minimaal 1 groot event per schooljaar (zoals het Kennisfestival of het Congres Grenzeloos Goed Onderwijs). Opgeleverd: Organiseren van 3 inspiratietours bedrijven om samenwerking tussen onderwijs en bedrijfsleven te stimuleren.

TALENT

ACTIELIJNEN	DOELSTELLING EN ROL BRAINPORT DEVELOPMENT	DELIVERABLES 2026
Brainport voor Onderwijs Brainport Development ondersteunt kinderopvanglocaties en scholen in het primair onderwijs, voortgezet onderwijs en het middelbaar beroepsonderwijs bij het vormgeven van vernieuwend, talentgericht en creatief onderwijs in een internationale context.	Bouwen en onderhouden van sterke netwerken binnen en buiten het onderwijs <i>Rol BPD: Projectleider</i>	Doorlopend: onderhouden van netwerken met kinderopvangorganisaties, alle po- en vo scholen en andere betrokken stakeholders, waaronder bedrijfsleven en vervolgopleidingen. Doorlopend: Uitvoer van groeifondsproject Techkwadraat voor Po en VO (onderdeel van Beethoven) in een consortium van 235 PO en VO scholen uit de regio. Doorlopend: Aansluitingsprogramma vo en vervolgonderwijs op gebied van semicon actief. Doorlopend: voeren van programmamanagement op de regionale agenda ‘Onderwijsopgave Internationalisering van de Brainportregio’. Doorlopend: voeren van programmamanagement op het project ‘International STEM teachers’. Doorlopend: continuering inzet hybride docenten in het onderwijs (PO t/m WO).
	Vergroten zichtbaarheid van en betrokkenheid bij Brainport voor Onderwijs <i>Rol BPD: Projectleider</i>	Doorlopend: Nieuwsbrief Brainport voor onderwijs, magazine De Pionier, LinkedIn community. Doorlopend: verdere doorontwikkeling platform INSIDR (onderwijsinformatie voor internationals). Opgeleverd: twee events voor leerlingen gericht op Jeugd&Technologie. Bijvoorbeeld: HTOR en PSV Scholenchallenge. In uitvoering: project Talentenatelier van de Toekomst (TATOE), waarbij jongeren (12-18 jaar) de kans wordt gegeven hun talenten, interesses en drijfveren te ontdekken via diverse interventies door middel van loopbaan oriëntatie begeleiding (LOB). Uitvoering EIND/bazen concept waarbij jongeren van 12-18 jaar en hun ouders het hele jaar door worden bereikt met content van de gezamenlijke onderwijsinstellingen en Brainport. Doorlopend: Onderhouden online platform Brainport voor Onderwijs en doorontwikkeling ter ondersteuning van Techkwadraat en Hybride Docentschap.
	Monitoring en evaluatie ten behoeve van verbeteren van programma Brainport voor Onderwijs <i>Rol BPD: Projectleider</i>	Opgeleverd: Jaarlijkse evaluatie van het programma. Opgeleverd: een dashboard voor bereik t.b.v. Monitoren van deelname aan bijeenkomsten, downloads whitepapers, nieuwsbriefstatistieken. Opgeleverd: Onderzoek naar behoeften in het veld t.b.v. toekomstige thema’s en werkvormen.

TALENT

ACTIELIJNEN	DOELSTELLING EN ROL BRAINPORT DEVELOPMENT	DELIVERABLES 2026
Behoud van talent voor de techniek Creëren van bewustzijn, delen van informatie en aanjagen van innovatie bij werkgevers op het gebied van o.a. HR & recruitment teneinde het aantal vacatures en de krapte in tech & IT te verminderen.	Bewustzijn creëren, informeren en innoveren <i>Rol: verbinder, organisator</i>	In samenwerking met de arbeidsmarktkregio's is een aanpak ontwikkeld en in uitvoering voor het behoud van technische vakkracht bij metaalbedrijven die tijdelijk economische tegenwind ervaren. In Brainport Academy wordt inzet op verbeteren leercultuur als thema ingezet in bewustwordingsfase bij bedrijven en start ontwikkeling toolkit. Doorlopend: (mede)organiseren van een HR Meetup in samenwerking met diverse stakeholders in het netwerk. In dit kader worden ook in samenwerking met Brainport Human Campus HR events georganiseerd. Doorlopend: in samenwerking met het bedrijfsleven en onderwijs uitvoering geven aan de human capital agenda van groeifondsprojecten gericht op maatschappelijke uitdagingen; o.a. energietransitie en batterijen systemen en processen om microcredentials en certificering te bepalen en toe te kennen is in place.
Verhogen arbeidsproductiviteit Inzetten op digitalisering, automatisering en sociale innovatie bij bedrijven om efficiënter te kunnen werken en de vraag naar talent te verkleinen	Vraag naar talent verkleinen door efficiënter en slimmer werken <i>Rol: aanjager, verbinder</i>	Sneller digitaliseren, automatiseren en robotiseren komen bedrijven tot arbeidsbesparingen in het werk. Het werk wordt zo ingericht dat het tijd en ruimte oplevert voor werknemers, zodat de vraag naar personele capaciteit kleiner wordt. We participeren in twee initiatieven op dit thema om kennis op te doen (provinciaal initiatief rondom slimmer werken en een project met Brainport Industries).
Aantrekken en behouden van internationaal talent Gericht aantrekken van internationaal tech & IT talent vanuit het merk Brainport Eindhoven in samenwerking met de hightech- & maakbedrijven en hoger onderwijsinstellingen in de Brainportregio en het behouden van dit talent voor de regionale arbeidsmarkt.	Gericht aantrekken en behouden van internationaal tech & IT talent voor de gedefinieerde sleuteltechnologieën van de Brainportregio <i>Rol: projectleider</i>	Gerealiseerd en in uitvoering: gebruik en implementatie van de 'Regional Value Proposition' (RVP) en toolkit door bedrijven, met een jaarlijkse update van de RVP en toename van 20 werkgevers die de RVP inzetten. Gerealiseerd en in uitvoering: additionele, unieke en onderscheidende campagne ontwikkeld en in uitvoering t.b.v. talent attraction, uitgezet via de (internationale) mediakanalen van Brainport Eindhoven. Gerealiseerd en in uitvoering: de online kennisbank en netwerk voor werkgevers is doorontwikkeld, met minimaal 4 publicaties van kennisitems/ tools per jaar.
	Maximaliseren talentpotentieel spouses <i>Rol: critical friend, verbinder</i>	Doorlopend: verhogen awareness en doorverwijzen naar de juiste regionale partijen.
	Verhogen stayrate internationale studenten <i>Rol: projectleider, verbinder</i>	Gerealiseerd en in uitvoering: i.s.m. de regionale onderwijsinstellingen is een kwantitatief onderzoek uitgevoerd naar de motivatie en knelpunten omtrent de stayrate van internationale tech & IT studenten. Het onderzoek wordt gepubliceerd en de aanbevelingen worden ingezet voor (nieuwe) regionale interventies t.b.v. het verhogen van de stayrate. Doorlopend: verhogen van de uitstroom van technisch talent naar de semicon industrie. Ondersteuning van onboarding en behoud van studenten op de werkvloer, met speciale aandacht voor internationals (o.a. zoekjaar). Doorlopend: werving om de instroom in de semicon opleidingen in de Brainportregio te verhogen, o.a. door het vergroten van de zichtbaarheid van en kennis over de kritische succesfactoren van de Brainportregio op de onderwijs-campussen. De 'Regional Value Proposition' (RVP) wordt doorontwikkeld voor student attraction met zowel online als gedrukte content welke aansluit op de internationale wervingscampagne van de hoger onderwijsinstellingen (Beethoven).

TALENT

ACTIELIJNEN	DOELSTELLING EN ROL BRAINPORT DEVELOPMENT	DELIVERABLES 2026
Aantrekken en behouden van internationaal talent Gericht aantrekken van internationaal tech & IT talent vanuit het merk Brainport Eindhoven in samenwerking met de hightech- & maakbedrijven en hoger onderwijsinstellingen in de Brainportregio en het behouden van dit talent voor de regionale arbeidsmarkt.	Inclusieve samenleving <i>Rol: verbinder, critical friend, aanjager</i>	Doorlopend: doorontwikkelen en uitrollen van het regionale sociaal onboardingsprogramma ‘Homewards’ i.s.m. Eindhoven365, Holland Expat Center South en Brainport voor Elkaar, met jaarlijks 1.000 deelnemers. Gerealiseerd: methodiek ontwikkeld om de participatie van meisjes en vrouwen in STEM opleidingen te verhogen, via het Erasmus+ project STEAM Coach.
	Lobby, data en monitoring	Gerealiseerd en in uitvoering: ontwikkeling en lancering digitale infrastructuur over wonen, werken/studeren en leven in Brainport. Doorlopend: klankbordgroep voor het Internationaal Talent Programma met minimaal 3 bijeenkomsten per jaar. Gerealiseerd en in uitvoering: dashboard over de stayrate van (internationale) tech & IT studenten.
Leven Lang Ontwikkelen Het belang van Leven Lang Ontwikkelen samen met relevante partners in de regio onder de aandacht brengen en aansluitend op de vraag van de industrie aanbod ontwikkelen en ontsluiten.	Deelnemen aan diverse gremia betreffende leven lang ontwikkelen <i>Rol: verbinder, critical friend, aanjager</i>	Inventarisatie en segmentatie van relevante bedrijven in de semiconsector. Doorlopend: Het op vraag van de industrie ontwikkelen van llo aanbod door onderwijs en private opleiders voor om- en bijscholing in Tech & IT. In de LLO HUB Batterijtechnologie op de Automotive Campus werken onderwijsinstellingen en bedrijven samen in het ontwikkelen, testen en operationaliseren van trainingsmodules op batterijtechnologie.
	Het ontwikkelen van de Brainport Academy voor leven lang ontwikkelen <i>Rol: projectleider</i>	In Brainport Academy zijn LLO trajecten ingericht en operationeel voor bijscholing van werkenden in de semicon sector en toeleverketen in nauwe samenwerking tussen onderwijs en bedrijfsleven.
Versterkingsplan Microchip Talent Uitvoering penvoerderschap voor regio Brainport voor het meerjarig werven en behouden van meer talent voor de semicon industrie. Daarin is samenwerking met alle opleidingsniveaus (mbo, hbo en wo) en het om- en bijscholen van mensen via Leven Lang Ontwikkelen.	Programmamanagement <i>Rol: penvoerder, aanjager en coördinator</i>	Doorlopend: coördinatie overall projectmanagement voor de regio Brainport binnen het Nationaal Versterkingsplan Microchip-Talent. Doorlopend: coördinatie gezamenlijke projecten binnen de waaier (mbo-hbo-wo). Gerealiseerd en in uitvoering: monitoring- en evaluatie systematiek voor impact en prestatiemeting Gerealiseerd en in uitvoering: opzet financieel- en verantwoordingskader voor penvoerder en samenwerkende partners. Gerealiseerd en in uitvoering: strategisch communicatieplan voor penvoerder en samenwerkende partners.

MAATSCHAPPELJKE VRAAGSTUKKEN

- Prioriteit 5: Partnerschappen met de regio's om ons heen voor werken en wonen
- Prioriteit 6: Publiek-Private Fondsen
- Prioriteit 7: Partnerschappen met de Creatieve Industrie

ACTIELIJNEN	DOELSTELLING EN ROL BRAINPORT DEVELOPMENT	DELIVERABLES 2026
Voorzieningen Een vestigingsklimaat van grootstedelijke kwaliteit en uitstraling met een voorzieningenaanbod dat zich mee-ontwikkelt met de veranderende bevolkingssamenstelling	Uitvoeren 'financieringsregeling voorzieningen' in de regio <i>Rol: projectleider</i>	Doorlopend: Uitvoering project Schaalsprong Innovatie Samenwerking (2025 - 2028). Doorlopend: Uitvoering project Brainport Agenda (2025 - 2028).
	Uitvoering Regio Deal Brainport Eindhoven <i>Rol: uitvoerder, verbinder, critical friend</i>	Opgeleverd: 2025 was het laatste jaar van de looptijd van de Regio Deal. In 2026 worden de resultaten gedeeld en wordt de eindrapportage opgeleverd aan zowel de regio als het Rijk.
Leef- en vestigingsklimaat De woningmarkt staat onder grote druk. Prijzen stijgen waardoor de regio minder aantrekkelijk wordt. Dit komt enerzijds door een tekort aan woningen, verkeerde type woningen en kosten rondom energietransitie en klimaat-adaptatie. De bouw en aanverwante sectoren stimuleren we om met oplossingen te komen. Zodat er meer duurzame en betaalbare woningen beschikbaar komen. Daarnaast worden partnerships met regio's aangegaan om de groei op vlak van wonen, werken en bereikbaarheid meer in balans te laten plaats vinden. Ook op het vlak van werklocaties waaronder de campussen wordt ingezet op samenwerking en verduurzaming zodat deze locaties sterk staan richting de toekomst.	Urban Development Initiative Door middel van inzet op vier programmalijnen (Digital City, Energie Transition, Future Building & Housing en Mobility) brengen we onderzoek, innovatie en productie bij elkaar in het veld van de gebouwde omgeving.	Gerealiseerd: Realisatieteam Wonen van MRE is gelanceerd om gemeenten te ondersteunen bij het realiseren van de woonopgave door het bundelen van expertise en capaciteit, denk- en doekracht en regie en casemanagement. Gerealiseerd: Digital Twin voor de regio is opgeleverd en staat in het kantoor van Metropoolregio Eindhoven. Met deze tool kunnen experts en ambtenaren ontwikkelscenario's en hun effecten snel inzichtelijk. Doorlopend: oprichting en uitvoering nieuwe samenwerking in UDI-verband. In vergelijking met UDI 1.0 wordt er een nieuwe programmalijn toegevoegd aan het UDI 2.0 (Mobility) en sluiten nieuwe partners aan (TNO en MRE). De nadruk ligt steeds meer op realisatie. Om technologische innovatie en ontwerpkracht gebundeld aan te wenden voor maatschappelijke vraagstukken en te laten landen in de regio gaan we partnerschappen met de Creatieve Industrie aan.
	Verduurzaming werklocaties	Doorlopend: informeren van de industrie over mogelijkheden om uitstoot en energiegebruik te reduceren en productieprocessen te verduurzamen. In 2025 wordt vervolg gegeven aan de sessies die de afgelopen jaren zijn georganiseerd.

MAATSCHAPPELJKE VRAAGSTUKKEN

ACTIELIJNEN	DOELSTELLING EN ROL BRAINPORT DEVELOPMENT	DELIVERABLES 2026
Leef- en vestigingsklimaat De woningmarkt staat onder grote druk. Prijzen stijgen waardoor de regio minder aantrekkelijk wordt. Dit komt enerzijds door een tekort aan woningen, verkeerde type woningen en kosten rondom energietransitie en klimaat-adaptatie. De bouw en aanverwante sectoren stimuleren we om met oplossingen te komen. Zodat er meer duurzame en betaalbare woningen beschikbaar komen. Daarnaast worden partnerships met regio's aangegaan om de groei op vlak van wonen, werken en bereikbaarheid meer in balans te laten plaats vinden. Ook op het vlak van werklocaties waaronder de campussen wordt ingezet op samenwerking en verduurzaming zodat deze locaties sterk staan richting de toekomst.	Partnerschappen Regio's Deze partnerschappen zijn op twee doelen gericht. Eén op innovatie versterking bv. met regio's zoals Twente, Delft/ Rotterdam of internationaal Grenoble en Munchen. De tweede lijn richt zich met het oog op de schaa sprong op direct omliggende regio's gericht op thema's zoals wonen, werken en bereikbaarheid. Deze samenwerking verloopt via de Metropoolregio Eindhoven maar op economische thema's ondersteunt Brainport Development bij de vorming van samenwerkingsafspraken.	Doorlopend: samenwerkingsagenda met Twente, waaronder deelname aan 1- tot 2-jaarlijks Bestuurlijk Overleg op vlak van semicon, talent, energy tech en defensie. Doorlopend: Bestuurlijk Overleg met TNO waarin innovatie en randvoorwaarden hiervoor op agenda staan. Daarnaast trekken we gezamenlijk op m.b.t. government relaties/lobby richting Den Haag Doorlopend: samenwerking met Economic Board Arnhem - Nijmegen op vlak van Beethoven Talent Doorlopend: participatie van Brainport Development in The Economic Board Nederland, waarvan Economic Board Utrecht de voorzitter is. Doorlopend: samenwerking tussen de universiteiten van Eindhoven en Delft, met name voor wat betreft quantum, AI en fotonica. Ontwikkeling ruimtevaart- en biotechclusters met Leiden. Gerealiseerd: in lijn met de vastgelegde samenwerkingsafspraken tussen MRE en Weert, Meierijstad en Venlo heeft Brainport Development mede invulling gegeven aan de afspraken die zijn gemaakt gericht op het behouden, aantrekken en ontwikkelen van talent, zoals meer onderlinge samenwerking en faciliteren van de dialoog tussen onderwijs- en arbeidsmarktpartijen. Doorlopend: in het kader van het Economisch Netwerk Zuid-Nederland (ENZuid) (het strategisch samenwerkingsverband van acht triple helix regio's in Zuid-Nederland) is Brainport Development betrokken bij het programma Circulair Bouwend. Het programma wil circulair en duurzaam bouwen aanjagen door vraag en aanbod bij elkaar brengen, nieuwe ecosystemen (coalities) te ontwikkelen, belemmeringen weg te nemen en meerdere ontwikkelroutes stimuleren. Doorlopend: Interreg-aanvraag NL-Vlaanderen: afronding verkennend onderzoek rond potentiële domeinen van samenwerking met Leuven + eerste stappen van uitvoering.
	Campus strategie en ontwikkeling <i>Rol: verbinder, critical friend</i>	Doorlopend: Secretariaat voor het campusoverleg met als doel de onderlinge samenwerking te versterken en te komen tot een gezamenlijke aanpak voor het innovatie eco-systeem. Focus ligt op de inhoud niet op de vastgoedontwikkeling.
	Brainport Bereikbaar & SmartwayZ <i>Rol: verbinder, critical friend</i>	

MAATSCHAPPELUKE VRAAGSTUKKEN

ACTIELIJNEN	DOELSTELLING EN ROL BRAINPORT DEVELOPMENT	DELIVERABLES 2026
Publiek-Private Fondsen De hulpmotoren voor de maatschappelijke opgaven die bijdragen aan de realisatie van maatschappelijke ambities	Inrichting financieringsstructuur, werkorganisatie en governance van het Brainport Partnerfonds om private cofinanciering te realiseren t.a.v. opgaven rond Bereikbaarheid, Talent, Wonen en de Sociale Agenda met Brainport voor Elkaar als uitvoerder. <i>Rol: uitvoerder, facilitator</i>	Gerealiseerd: Private cofinanciering voor het Brainport Partnerfonds waarmee de afgesproken bijdragen aan de doelen t.a.v. Bereikbaarheid, Talent, Wonen en de Sociale Agenda in 2026 kunnen worden waargemaakt.
Het Brainport-netwerk gestructureerd inzetten als hulpmotor voor sociaal-maatschappelijke vraagstukken Mensen, middelen, kennis en kunde uit bedrijven, onderwijs- en kennisinstellingen aan deze vragen koppelen	Ondersteunen van publieke/maatschappelijke initiatieven op Brede Welvaart <i>Rol: verbinder, critical friend</i>	
	Bijdragen aan het vormen en versterken van een multi-helix “maatschappelijk ecosysteem”, sociale infrastructuur in Brainport Eindhoven. Sociaal investeren met een positief rendement voor alle betrokken stakeholders én de inwoners van de Brainport Eindhoven regio. <i>Rol: verbinder, critical friend</i>	1. Het Brainport Partnerfonds geconsolideerd. Rol BPD: initiator, verbinder, facilitator. Hiermee draagt het bedrijfsleven financieel bij aan de toekomst van de regio. Samen met het Rijk en regionale overheden investeren bedrijven in betere bereikbaarheid, de versnelde bouw van betaalbare woningen, het opleiden van extra technisch talent, een evenwichtige arbeidsmarkt en kansengelijkheid en sociale cohesie. De sociale agenda (gericht op kansengelijkheid en sociale cohesie) wordt uitgevoerd door de vereniging Brainport voor Elkaar. Via het Parterfonds ontvangt zij basisfinanciering. 2. Opschaling van Brainport voor Elkaar: opschaling programma's binnen de Sociale Brainport Agenda en aantal leden (min. 150). Rol BPD: huisvesting, advies qua governance, duurzaam financieringsmodel, HR, business intelligence en financiële administratie. 3. Bijgedragen aan de Sociale Brainport Agenda, die door Brainport voor Elkaar wordt uitgevoerd, samen met haar leden. Rol BPD: als lid van de vereniging actieve deelname aan programma's zoals Financieel Fit, Buddy Werkt (50+),Taalbuddies op het werk, Onbenut Talent en de inzet van bedrijfsvrijwilligers. Daarmee sociaal werkgeverschap gerealiseerd binnen de eigen organisatie, en ook een bijdrage geleverd aan het algehele welzijn van de regio.
	Koppeling van Brainport-projecten aan maatschappelijke doelen <i>Rol: verbinder, critical friend</i>	Door de actieve rol in de doorontwikkeling van Brainport voor Elkaar draagt BPD bij aan maatschappelijke doelen dmv de uitvoering van de programma's van de Sociale Brainport Agenda: Werkt, Fit, Verbindt, Innoveert. Doelstellingen 2026: zie Jaarplan Brainport voor Elkaar 2026. (nog in ontwikkeling, vanaf januari 2026 beschikbaar). Koppeling van Brainport projecten/activiteiten zoals Internationalisering Onderwijs, Leven Lang Ontwikkelen, ondersteuning mkb, startups, scale-ups etc. aan maatschappelijke doelen. O.a.is de Brainport voor Elkaar programmalijn “Werkt” - die als doel heeft het versterken van sociaal en inclusief werkgeverschap in de regio - en de Talentagenda van BPD goed op elkaar afgestemd en draagt eraan bij dat edereen in de regio mee kan doen.
	Ondersteuning (lobbykracht) bij belangrijke publieke investeringen in de regio <i>Rol: verbinder, critical friend</i>	Doorlopend: lobbykracht voor cultuur, infrastructuur, woonagenda etc. vanuit Strategische Agenda Brainport.

