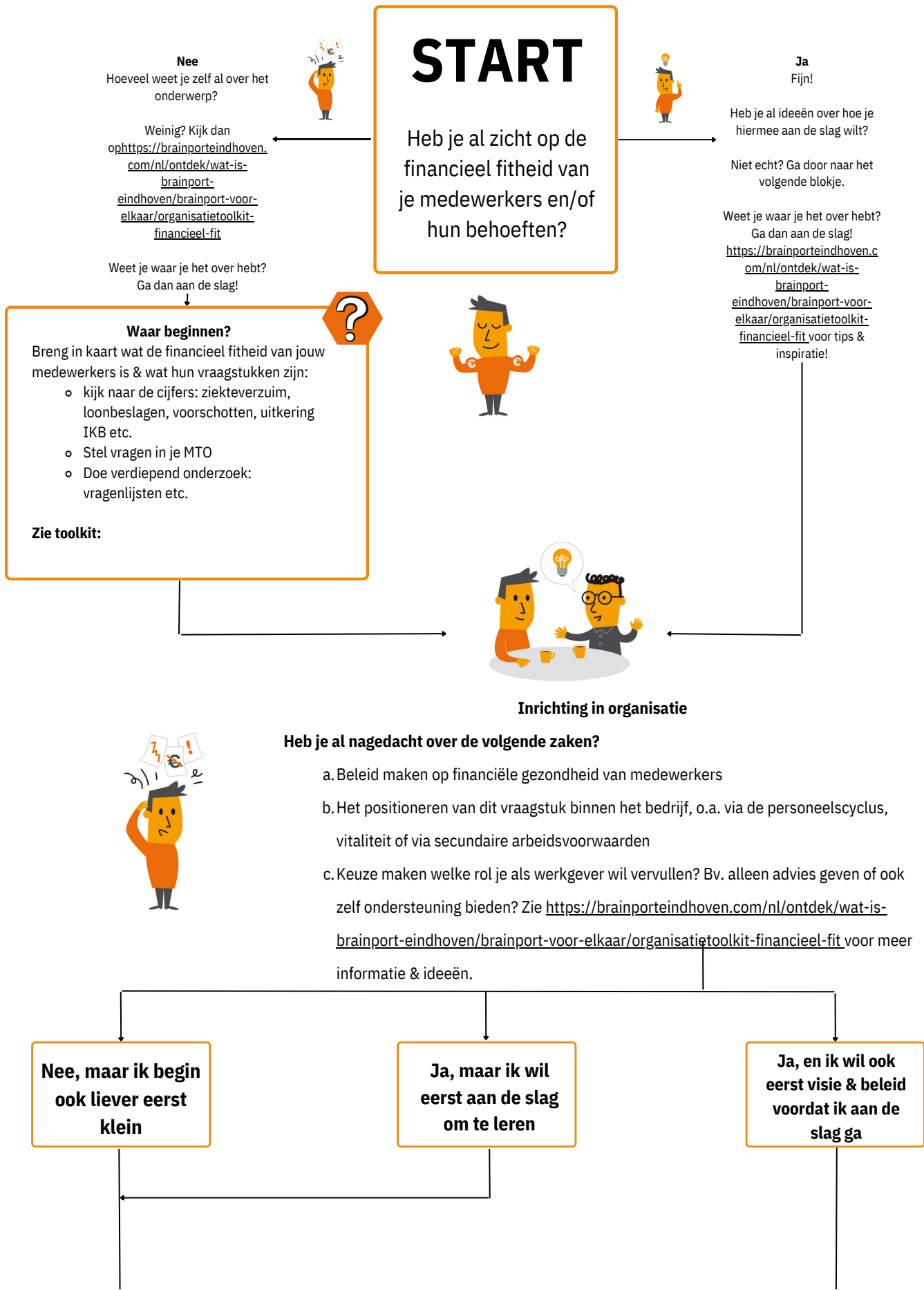


## PLAN VAN AANPAK WERKGEVERS



## Ik wil aan de slag!



## Ik wil eerst visie & beleid!

2



Kijk op <https://brainporteindhoven.com/nl/ontdek/wat-is-brainport-eindhoven/brainport-voor-elkaar/organisatietoolkit-financieel-fit> voor tips & inspiratie hoe je hiermee het beste aan de slag kan!



- Welke opties zijn er qua aanbod?
- Welke randvoorwaarden moet ik invullen?

### Welke opties zijn er qua aanbod?

1. Trainingen van leidinggevenden & HR (bewustwording, signaleren, bespreekbaar maken & doorverwijzen naar ondersteuning).
2. Communicatiecampagnes op maat: bedenk wat voor communicatie-uitingen nodig zijn in jouw organisatie, maak een kort communicatieplan en geeft de eerste uitingen vorm;
3. Aansluiten op geldfit.nl via de NSR of een telefonische routekaart die hetzelfde biedt via 0800-8115;
4. Aanbieden eigen dienstverlening of initiatieven



#### Trainingen

Het is belangrijk dat HR/leidinggevenden zich bewust zijn van de financieel fitheid van hun medewerkers, signaleren wanneer het minder gaat & weten hoe ze een medewerker verder kunnen helpen



Meer informatie zie <https://brainporteindhoven.com/nl/ontdek/wat-is-brainport-eindhoven/brainport-voor-elkaar/organisatietoolkit-financieel-fit>

#### Financiële gezondheid bespreekbaar maken

Het is belangrijk dat medewerkers op een veilige en passende manier hun financiële gezondheid bespreekbaar kunnen maken. Op deze manier kunnen we veel geldzorgen voorkomen!



Meer informatie zie <https://brainporteindhoven.com/nl/ontdek/wat-is-brainport-eindhoven/brainport-voor-elkaar/organisatietoolkit-financieel-fit>

#### Geldfit

[www.geldfit.nl](http://www.geldfit.nl)  
0800-8115

# Geldfit

Meer informatie zie <https://brainporteindhoven.com/nl/ontdek/wat-is-brainport-eindhoven/brainport-voor-elkaar/organisatietoolkit-financieel-fit>

#### Eigen dienstverlening

Er kan een derde partij worden ingekocht en/of kan er ook binnen de organisatie zelf ondersteuning worden aangeboden



Meer informatie zie <https://brainporteindhoven.com/nl/ontdek/wat-is-brainport-eindhoven/brainport-voor-elkaar/organisatietoolkit-financieel-fit>

### Welke randvoorwaarden moet ik invullen?

- Een vaste medewerker die de aanpak coördineert en tussentijds evalueert;
- Inzet van de uren van de leidinggevenden/HR-medewerkers voor de training;
- Een (communicatie)medewerker met wie het communicatieplan en de communicatie-uitingen kunnen worden vormgegeven;
- Stel van tevoren vast wanneer je tevreden bent met de (eerste) aanpak: wat moet de aanpak opleveren? Op korte en lange termijn;
- Hoe wil je monitoren of het werkt wat je doet? Wat zijn de zaken die je meet?
- Hoe geef je de aanpak vervolg? Hoe zorg je voor duurzame implementatie?

Meer informatie zie: <https://brainporteindhoven.com/nl/ontdek/wat-is-brainport-eindhoven/brainport-voor-elkaar/organisatietoolkit-financieel-fit>