

ZIE DE MENS IN DE TECHNIEK



AMBASSEN GEEN ZIN IN BEPERKING PAST NIET ALTIJD ZIEK START OP -10 KOST DIE KAN ZICH NIET AANPASSEN GEEN ZIN IN
NIET FLEXIBEL ONBETROUWBAAR TE VEEL TIJD NIET TE VERTROUWEN GATEN
ALTIJD ZIEK (VAAK ZIEK?) ONZEELZAMIG
1

ZOEK IK NOG STEEDS HET
SCHAAP MET DE 5 POTEN?

HOE AANTREKKELIJK BEN IK
NOG ALS WERKGEVER?

BAAN
ZOEKT
MENS.NL

WAAROM KRIJG IK
GEEN PERSONEEL?

WAT ZOU IK ANDERS
MOETEN DOEN?

STA IK OPEN VOOR
ELKE KANDIDAAT?



OMDENKEN VOOR WERKGEVERS

HOE WORD IK EEN INCLUSIEVE WERKGEVER?

CV ONFLEXIBEL / NIET FLEXIBEL ONBETROUWBAAR TE VEEL TIJD NIET TE
VAAK ZIEK?) ONZELFSTANDIG TE VEEL BEGELEIDING GEEN DIPLOMA TE VEEL R
EX GEDOE BEPERKING VEEL AANDACHT NODIG DIE KAN ZICH NIET AANPASSEN
NIET ALTIJD ZIEK START OP -10 KOST TE VEEL TIJD AANPASSEN GEEN ZIN IN
/ NIET FLEXIBEL ONBETROUWBAAR GEEN DIPLOMA NIET TE VERTROUWEN GATEN
ELFSTANDIG TE VEEL BEGELEIDING ROMPSLOMP KANSLOOS VEEL RISICO! ALTIJD ZIEK (VAAK ZIEK?)
ACHT NODIG DIE KAN ZICH NIET AANPASSEN GEEN ZIN IN BEPERKING PAST NIET ALT
T OP -10 KOST TE VEEL TIJD NIET TE VERTROUWEN GATEN BEPERKING VEEL AANDACHT
JWBAAR GEEN DIPLOMA TE VEEL RISICO! ALTIJD ZIEK (VAAK ZIEK?) ONZELFSTANDIG
EIDING ROMPSLOMP KANSLOOS TE COMPLEX GEDOE BEPERKING VEEL AANDACHT
ZICH NIET AANPASSEN GEEN ZIN IN BEPERKING PAST NIET ALTIJD ZIEK (VAAK ZIEK?)
TIJD NIET TE VERTROUWEN GATEN IN CV ONFLEXIBEL / NIET FLEXIBEL ONBETROUWBAAR
TE VEEL RISICO! ALTIJD ZIEK (VAAK ZIEK?) ONZELFSTANDIG TE VEEL BEGELEIDING
TE COMPLEX GEDOE BEPERKING VEEL AANDACHT NODIG TE VEEL BEGELEIDING ROMPSLOMP KANS
DIE KAN ZICH NIET AANPASSEN GEEN ZIN IN GATEN IN CV ONFLEXIBEL / NIET FLEXIBEL ONBETROUWBAAR
PAST NIET ALTIJD ZIEK (VAAK ZIEK?) ONZELFSTANDIG TE VEEL BEGELEIDING ROMPSLOMP KANS
NIET TE VERTROUWEN GATEN IN CV ONFLEXIBEL / NIET FLEXIBEL ONBETROUWBAAR
ALTIJD ZIEK (VAAK ZIEK?) ONZELFSTANDIG TE VEEL BEGELEIDING ROMPSLOMP KANS
TE VEEL RISICO! ALTIJD ZIEK (VAAK ZIEK?) ONZELFSTANDIG TE VEEL BEGELEIDING ROMPSLOMP KANS
TE COMPLEX GEDOE BEPERKING VEEL AANDACHT NODIG TE VEEL BEGELEIDING ROMPSLOMP KANS

EEN INITIATIEF VAN



DE AANLEIDING

- Lage werkloosheid en grote krapte in vrijwel iedere sector
- Onbenut arbeidspotentieel (mismatch?)
- De afstand tot de arbeidsmarkt is bij de werkzoekenden vanuit de doelgroep Banenafpraak en WIA groot.
- Van de 1.1 miljoen mensen met een arbeidsbeperking die kunnen werken, heeft volgens het CBS bijna de helft geen baan!
- Onbekendheid met de werkzoekenden met een arbeidsbeperking en de instrumenten die werkgevers tot de beschikking staan, vormen vaak onbewust en onbedoeld een belemmering.

INCLUSIEVE ARBEIDSORGANISATIE

Een **inclusieve arbeidsorganisatie** is een organisatie die **optimaal gebruik maakt** van de **diversiteit van talenten en vermogens op de arbeidsmarkt**.

Het is een organisatie waarin **iedereen in staat wordt gesteld om naar vermogen bij te dragen** aan het bedrijfsresultaat.

Een inclusieve arbeidsorganisatie is daarom ook in staat om **mensen met arbeidsbeperkingen** op te nemen en **duurzaam in dienst** te houden en te voorkomen dat werknemers voortijdig uitvallen met beperkingen door ziekte of veroudering (Nijhuis, Mulders, & Zijlstra, 2011).

Bent u inclusief?

BAAN ZOEKT MENS



Omdenken voor werkgevers

We helpen werkgevers om op een andere manier te kijken naar het officiële sollicitatiegesprek. En we inspireren ze om écht te verbinden met iedereen die nu naar werk zoekt. Want er zijn heel veel mooie mensen met talent die graag willen.

Mens zoekt mens

Stop met denken in vacatures en bekijk het werving- en selectieproces eens van een andere kant.





werkzoekende
met afstand tot de arbeidsmarkt
veranderende
instroom/ doelgroep



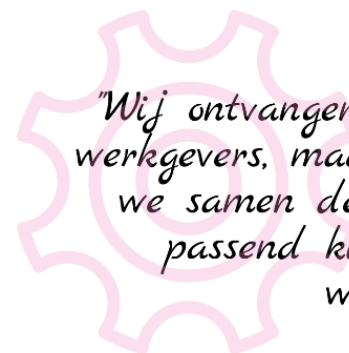
werkgever
structureel tekort aan personeel

inclusieve
arbeidsmarkt

- levert geen vacatures meer aan, maar hele organisatie
- laat scan maken van organisatie cq afdeling
- staat open voor job- en proces carving n.a.v. scan



- krijgt bij plaatsing hulp via o.a. leiderschapstrainingen (mentor, Harrie), jobcarving
- kan bij plaatsing hulp krijgen via o.a. trainingen en jobcoaching



"Wij ontvangen geen vacatures meer van werkgevers, maar de werkgever zelf, zodat we samen de organisatie en het werk passend kunnen maken aan onze werkzoekenden"



ZIE DE MENS IN DE TECHNIEK

We introduceren:

Anton van Limpt van Betronics als inclusief ondernemer in de techniek

En

..... Van VDL als inclusief ondernemer in de techniek



AAN DE SLAG!

**BAAN
ZOEKT
MENS.NL**

WE DAGEN JE UIT

De arbeidsmarkt moet anders gaan denken. We dagen jou en je medewerkers uit om het werving- en selectieproces anders in te richten. Zo kunnen we meer mensen een eerlijke kans geven.

Ga hierover het gesprek aan met elkaar. De kletsput kan hierbij helpen.





ERGON
welkom

ERGON
welkom

ERGON
welkom

ERGON
welkom

AMBASSEN GEEN ZIN IN BEPERKING PAST NIET ALTIJD ZIEK START OP -10 KOST DIE KAN ZICH NIET AANPASSEN GEEN ZIN IN
MET FLEXIBEL ONBETROUWBAAR TE VEEL TIJD NIET TE VERTROUWEN GATEN
ALTIJD ZIEK (VAAK ZIEK?) ONZEELZIG

EEN KORTE QUIZ!

BAAN
ZOEKT
MENS.NL

HOE GROOT IS HET ONBENUT ARBEIDSPOTENTIEEL IN DE REGIO EINDHOVEN?

GROEN	18.000
GEEL	12.500
ROOD	34.400

HOEVEEL % VAN DE ARBEIDSBEPERKTE MET EEN DIENSTVERBAND, ZIT DAARVAN BIJ EEN EXTERNE WERKGEVER?

GROEN 17%

GEEL 60%

ROOD 35%

HOEVEEL % VAN DE ORGANISATIES IN DE REGIO EINDHOVEN HEEFT MENSEN IN DIENST MET EEN BEPERKING?

GROEN	12,7%
GEEL	23,4%
ROOD	18,0 %

WORD AMBASSADEUR!

BAAN
ZOEKT
MENS.NL

DIT KUN JE NU AL DOEN!



Help je ons is deze belangrijke missie? Word vandaag onze ambassadeur.

1. Pak je mobiel
2. Ga naar @baanzoektmens (Linkedin, Facebook, Instagram)
3. Ga ons volgen!
4. En deel bijvoorbeeld één van onze berichten en vraag om bij te dragen aan onze missie.

Bedankt!

BEDANKT VOOR JE AANDACHT!

WWW.BAANZOEKTMENS.NL

