

HR MEET UP

Kempisch Ondernemers Platform

Elke dag bouwen aan een duurzaam ondernemersklimaat in De Kempen.

Eindhoven, 9 juni 2023



Samen slim is maximale winst

Samenwerking in SLIM-project

- | | | |
|------------------------|-----------------|------------------|
| • KOP | Mirjam Broeders | Programmamanager |
| • Parangelia | Anke de Vries | Subsidie-expert |
| • Hapert Aanhangwagens | Mieke Roest | HR-manager |
| • Learned | | |
| • Summa College | Kim Derks | ontwikkelaar |

Voor de ondernemende Kempenaar die verder kijkt.

*Hoe ver ben je in je bedrijf met leven
lang ontwikkelen?*

cijfer van 1 – 5 (1 is nog niet, 5 is al volop ermee bezig)

Voor de ondernemende Kempenaar die verder kijkt.

Fieldlab De Kempen – Leven Lang Ontwikkelen

Kop

Mirjam vertelt hoe het is ontstaan...

Parangelia

Anke legt uit waarom SLIM-subsidie

Learned

Mieke vertelt waarom keuze voor Learned

*Hapert Aanhangwagens & deelt ervaringen van implementatie
Learned en deelname aan de leerlijnen*

Summa

*Kim neemt ons mee in de ontwikkeling van
de leerlijnen*

Voor de ondernemende Kempenaar die verder kijkt.

Mirjam Broeders van het KOP

Hoe de samenwerking is ontstaan en waarom?



Voor de ondernemende Kempenaar die verder kijkt.

Anke de Vries van Parangelia

Waarom SLIM-subsidie, wat is dat en hoe gaat dat in samenwerking?



Voor de ondernemende Kempenaar die verder kijkt.

SLIM subsidie: Doel van de regeling is het stimuleren van een 'Leven Lang Ontwikkelen' binnen het MKB bedrijf

4 Hoofonderwerpen:

- Het doorlichten van een onderneming om de scholingsbehoefte in kaart te brengen vanuit het ondernemersperspectief
- Het verkrijgen van ontwikkeladviezen t.b.v. de medewerkers in de onderneming
- Het ondersteunen en begeleiden van de ontwikkeling en invoering van een methode om werknemers te stimuleren zich te blijven ontwikkelen
- Aanbieden van praktijkleerplaats voor derde leerweg studenten

Voor de ondernemende Kempenaar die verder kijkt.

Mieke Roest van Hapert Aanhangwagens

Waarom als organisatie de keuze is gemaakt voor implementatie van Learned en wat is ervaring voor directie en medewerkers?



Voor de ondernemende Kempenaar die verder kijkt.

Kim Derks van Summa & Bedrijf

*Hoe de leerlijnen tot stand zijn gekomen en
wat zijn de ervaringen tot nu toe?*



SUN↑MA

&Bedrijf

Afsluiting

Vragen



**Hartelijk
dank voor jullie
aandacht.**



Het KOP

Diamantweg 10
5527 LC Hapert

info@hetkop.nl
www.hetkop.nl