

WORKSHOP

Internationaal Talent



9 juni 2023

lüün®





BRAINPORT EINDHOVEN

home of pioneers



Nicole Zwetsloot
Project Manager International Talent @ Brainport Development

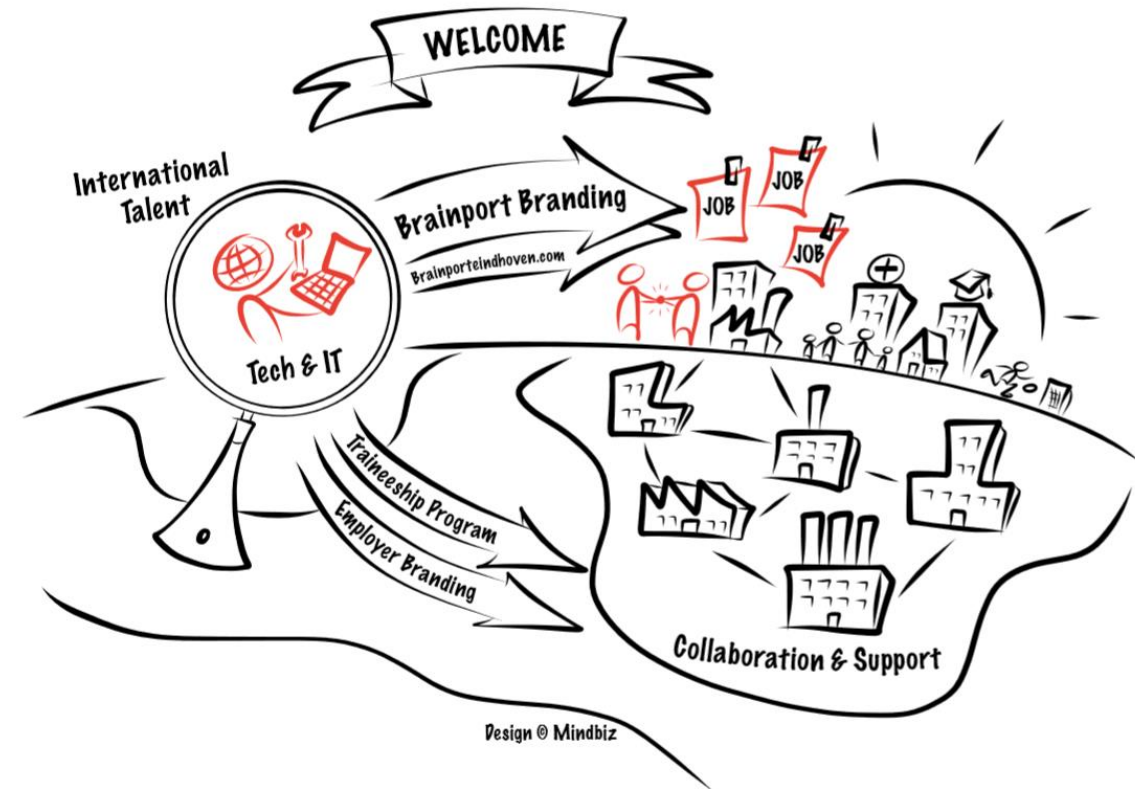
1) Reach and attract tech & IT talent worldwide

- Region/ Place branding through ongoing online campaigns and additional campaigns to attract qualified international talent for the region to the international Brainport Eindhoven website
- Combining all English tech and IT vacancies on the job portal of the international Brainport Eindhoven website for international talent
- Additional: Brainport Premium Package with Employer page

KPIs online campaign 2023

Brand awareness: reach > 10M unique visitors >150K

Daily campaign: 200.000 unique visitors at the international website and 70.000 job clicks



2) Support regional employers

- Enhance international recruitment power
- One-on-one support for employers (focus SMEs) about attracting international talent
- Developing and sharing knowledge and tools regarding attraction international talent, e.g. the International Talent Scan: this digital scan is made with and for SME companies in the High Tech and Manufacturing industry and IT in the Brainport Eindhoven region and province of Noord-Brabant. The scan provides independent and free insight, benchmark, advice and tools regarding recruitment, selection, onboarding and retaining of international talent.
- Strengthening the regional network of HR professionals through thematic meetings and newsletters.

Advice, knowledge, connections

Events on talent attraction & retention → enhance network

Brainport Employer branding toolkit

International Talent Scan



3) Intelligence & Innovation in Talent Attraction

- Steering committee with regional employers
- Sounding board with regional international tech & IT talent
- Collaboration with Holland Expat Center South (settling in & living in), municipalities, Provincie Noord-Brabant, Fontys, TU/e, NUFFIC, ministries, etc.

- Research about the **possibilities and barriers** regarding (hybrid) **remote work**
- Research about the **impact** of hiring (the first) international for an organisation
- **Benchmark** target countries talent attraction
- Regional international talent **survey**
- **Talent Journey** international talent
- Regional **vision** international talent

- National collaboration talent attraction: NL Talent Coalition
- European collaboration talent attraction and retention: European Talent Mobility Forum
- Brainport Eindhoven & PSV Partnership

Impact onderzoek

Het aannemen van een eerste international bij Mkb-bedrijven in de regio Zuidoost-Brabant

Brainport Development,
Holland Expat Center South & Lüün

December 2022





Theo Voortman

Innovatiespecialist &
gedragsonderzoeker

Van creatieve oplossing
naar een positieve impact

lüün®

Aanpak onderzoek

Gedragsonderzoek in 2022 bij 13 mkb-bedrijven in de regio Zuidoost-Brabant

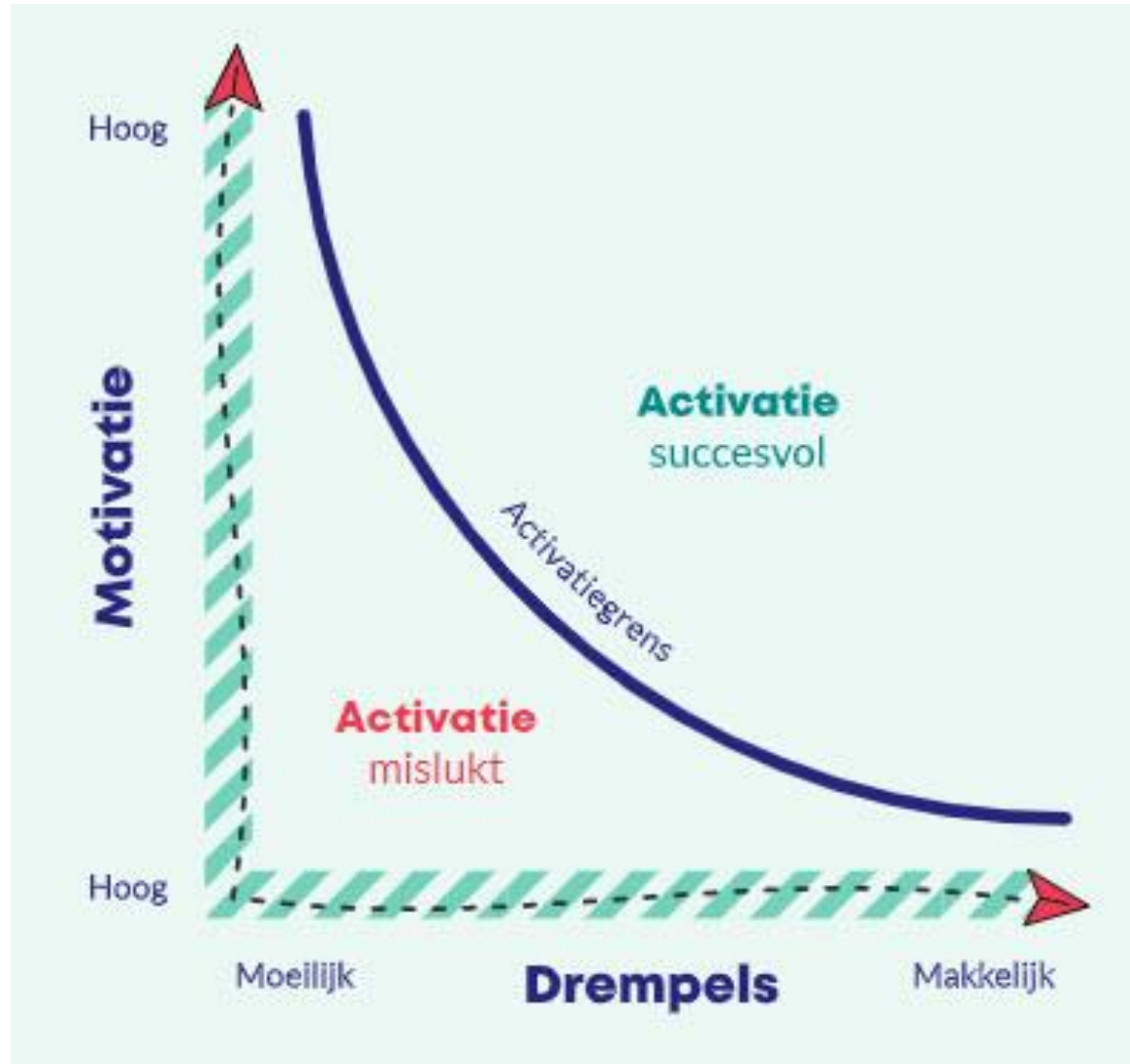
- 6 geen international in dienst
 - 7 minder dan 12 maanden eerste international in dienst
- 4 expert interviews

Focuspunt ligt op aannemen van een eerste internationale medewerker.

- Doel: inzichten krijgen omtrent drempels en motivaties die remmen ofwel stimuleren.



Het onderzoeksmodel



Bevindingen

Motivaties

Bezig met toekomst van je bedrijf

Snelle groeiers: 'Ambitie om komende jaren (snel) te groeien'

Internationals die aansluiten op het doel

Uniek karakter: 'Groeï door verbeteren: behouden wat we nu hebben'

Een international die past bij ons bedrijf

Het gaat voor een groot stuk om emotie | Welke international past bij mij?

- Lange termijnrelatie vs. expat komt kort carrière maken
- Meebewegen met je eigen klanten (klant is koning)
- Uitsluiten van eigen personeel

Wie ben je als groep mensen bij elkaar (normen & routines)?

Wat moet je straks veranderen? En wie past goed bij mijn huidige team?



Heb je een international in dienst?

- Expat geworven vanuit Europa
- Expat geworven non-EU
- Spouse (partner van expat)
- International geworven in Nederland
- Internationale student tijdens studie
- Internationale afstudeerder die in NL willen blijven voor een baan
- Statushouders



Sluit je aan bij het netwerk!





lüün®



BRAINPORT
EINDHOVEN