

Jaarplan 2021

BRAINPORT DEVELOPMENT
economische ontwikkelingsmaatschappij

Inhoudsopgave

Inleiding	
Deel 1: Activiteiten en doelstellingen	6
1.1 Innovatie, technologie en ondernemen	8
Opgave 1: Sleuteltechnologieën ontwikkelen: dé oplossingen van de toekomst	8
Opgave 2: Nieuwe technologie-marktcombinaties voor maatschappelijke vraagstukken	11
Opgave 3: Mkb, startups en scale-ups ondersteunen	16
Opgave 4: Financiering voor start- en scale-ups: groei mogelijk maken	20
1.2 Talent: de brandstof voor onze technologische motor	22
Opgave 5: Alle leerlingen en studenten in Brainport Eindhoven krijgen innovatief onderwijs	22
Opgave 6: Iedereen in Brainport Eindhoven is bezig met een Leven Lang Ontwikkelen	24
Opgave 7: Arbeidsmarkt in balans: de juiste mensen op de juiste plek	26
1.3 Leef- en vestigingsklimaat	28
Opgave 8: Investeren in gezamenlijke voorzieningen en bereikbaarheid	28
Opgave 9: De Triple Helix als hulpmotor voor brede welvaart	30
Opgave 10: Instrumenten ter ondersteuning van publiek-private ecosystemen	32
Deel 2: Werkwijze	34
Deel 3: Organisatie en financiën.	38
3.1 Aandachtspunten voor onze interne organisatie:	38
3.2 Financiën	38
Bijlage 1: overzicht van actielijnen, doelstellingen en verwachte resultaten	42



Inleiding

In juli van 2020, zag de nieuwe Brainport Agenda het licht. Deze agenda, de inhoudelijke koers voor onze nieuwe meerjarenperiode, kwam tot stand met honderden organisaties en personen. Samen met vertegenwoordigers van bedrijven, instellingen, overheden en diepte-interviews met experts, kwamen we tot toekomstbeelden rond bijvoorbeeld energie, duurzaamheid en mobiliteit. En we onderzochten grote veranderingen die onderwijs, arbeidsmarkt en de maakindustrie doormaken.

Vlak voor het moment dat we stilaan conclusies begonnen te trekken voor de nieuwe Brainport Agenda, kwam Corona. De gezondheidscrisis legde kwetsbaarheden van onze welvaart nog duidelijker bloot en dwong ons de antwoorden in de agenda nog eens heel goed tegen het licht te houden. Hoe verdienen we de door de crisis gemaakte kosten terug in Nederland? Hoe verhouden wereldmarkten en internationale toeleveringsketens zich tot productiecapaciteit in eigen land en Europa? Hoe wordt onze arbeidsmarkt evenwichtiger? En vooral, waar komt echte toegevoegde waarde vandaan? En wat is daarbij de balans tussen economische groei en betekenisvolle banen op alle opleidingsniveaus en nieuwe oplossingen voor bijvoorbeeld mobiliteit, gezondheid, voedselvoorziening en de energietransitie?

In een periode van grote zorg, verdriet en onzekerheid vonden we vertrouwen en bevestiging, in de eerste plaats in de kracht van onze samenwerking. Publiek en privaat zijn partners in ons ecosysteem. Ook wanneer dat in crisis nodig is, vinden overheden, kennis- en onderwijsinstellingen en bedrijven elkaar om hands on samen oplossingen te vinden, of het nu voor thuisonderwijs is of voor de inzameling en productie van medische hulpmiddelen.

De vraag is welke impact het coronavirus in 2021 nog op ons zal hebben. Het is moeilijk te voorspellen. De coronacrisis heeft ook in onze regio bepaalde sectoren hard geraakt en heeft veel invloed op de arbeidsmarkt. We zien de werkloosheid toenemen en steeds meer zelfstandigen zonder personeel (zzp'ers) zonder opdrachten. Daar spelen we zoveel mogelijk op in. Maar we hebben vertrouwen en bevestiging in de kracht van onze strategie en gaan ervan uit dat we de uitgestippelde route

ook in tijden van een pandemie kunnen voortzetten. Onze verwachting is dat de maatschappij behoefte zal blijven houden aan sectoren waarin we sterk zijn. Denk maar aan de verdergaande digitalisering, duurzame mobiliteit, energietransitie, vraag naar nieuwe medische doorbraken, enzovoorts. Dat zijn blijvende maatschappelijke vragen, en dus robuuste markten waar wij met onze kennispositie concrete oplossingen kunnen aandragen en produceren. Dat levert brede werkgelegenheid – direct en indirect- op locaties waar veilig doorgewerkt kan worden.

Koersvast blijven, is dus het devies. De unieke trekkracht van ons open innovatie-ecosysteem moeten we koesteren, onderhouden en uitbouwen, opdat deze kan bijdragen aan welvaart en welzijn voor iedereen in onze regio. Mens en markt zijn voor ons geen tegenpolen. Economisch beleid is pas echt succesvol wanneer het brede werkgelegenheid oplevert en bijdraagt aan de maatschappelijke doelen die we samen hebben. Dat is de Brainport-definitie van toegevoegde waarde. En dat kan, door ons in te blijven zetten voor Innovatie, Talent en een goed Leef- en vestigingsklimaat. Op deze drie pijlers rusten de tien opgaven die samen onze nieuwe agenda vormen.

Het sterkt onze regio dat we niet alleen staan in de overtuiging dat innovatieve ecosystemen mede bepalend zijn voor welvaart en welzijn in de toekomst. We zien eenzelfde overtuiging terug in de analyses en plannen van wetenschappers, bedrijven, de provincie, het kabinet en Europa. Dat geeft nieuwe kansen die we in 2021 willen najagen door onze Brainport Agenda te spiegelen aan mogelijke fondsen en samenwerkingsprojecten.



DE 10 OPGAVEN VAN BRAINPORT

Jaarplan volgt de tien prioriteiten in doelen, werkwijze en middelen

We gaan heel hard aan het werk in 2021 voor onze tien prioriteiten. Dat moet bijvoorbeeld meer mensen uit het bedrijfsleven opleveren die voor de klas gaan staan, nieuwe innovaties voor mobiliteit en energie, extra middelen voor sleuteltechnologieën, omscholingstrajecten van 'krimpberoepen' naar technische functies, ondersteuning van maatschappelijke partners op het terrein van brede welvaart, digitale programma's en veiligheid voor mkb'ers, en financieringskansen voor startups en groeibedrijven.

In Deel 1 van dit jaarplan geven we per prioriteit een samenvattende beschrijving van de rol die Brainport Development in 2021 kan en zal spelen. We lichten dit toe aan de hand van voorbeelden van activiteiten en bijbehorende verwachte resultaten. De details en een volledig overzicht van activiteiten en doelstellingen zijn weergegeven in Bijlage 1: Overzicht

van activiteiten, doelstellingen en verwachte resultaten. Ook deze presenteren we in de tien opgaven, zodat we inzichtelijk maken welke concrete stappen we zetten voor de langjarige doelstellingen.

In Deel 2 van dit jaarplan staan we stil bij de werkwijze en rolverdeling in Brainport Eindhoven. Hier beschrijven we onze rol als economische ontwikkelingsmaatschappij en plaatsen deze in een bredere context. Hoe verhoudt de NV zich tot de Stichting Brainport? En hoe verhoudt dit Jaarplan zich tot andere strategische uitvoeringsplannen, zoals de Brainport Nationale Actieagenda en de Regio Deal.

Tenslotte beschrijven we in deel 3 onze interne organisatie en financiën. We hebben onze begroting in zijn presentatie verdeeld in de basisorganisatie en onze projecten en programma's. Ook daarin staan de tien prioriteiten centraal, opdat strategie, organisatie en financiële doorvertaling optimaal inzichtelijk is.

Activiteiten en doelstellingen

Wat we gaan doen en bereiken in 2021 beschrijven we in dit jaarplan helemaal in lijn met de tien opgaven, zoals benoemd in de Brainport Agenda.

Die acties die wij op die opgaven gaan inzetten treft u hierna onder de eerder genoemde drie pijlers 'Innovatie', 'Talent' en 'Leef- en vestigingsklimaat'. We richten ons op alle drie de pijlers, maar de grootste ambities voor de komende jaren liggen binnen de eerste pijler 'Innovatie, technologie en ondernemen'. Daarbinnen zetten we extra in op 'Opgave 2, Nieuwe technologie-marktcombinaties voor maatschappelijke vraagstukken'. Onder die opgave willen we voor een aantal sleuteltechnologieën, waarin Brainport Eindhoven positie heeft, toepassingsgebieden (door) ontwikkelen. Dat draagt enerzijds bij aan het vinden van oplossingen voor maatschappelijke uitdagingen en anderzijds biedt het grote kansen voor de vermarkting van nieuwe businessmodellen en producten. De schaa sprong die we willen maken is om in elk geval de vijf technologie-marktcombinaties, die we als kansrijk voor onze regio hebben aangeduid, meer programma-tisch en structureel gefinancierd te krijgen. Daarvoor lijken nu grote kansen te ontstaan bij zowel de Provincie Noord-Brabant, via de nieuwe visie 'Toekomstbehoudende economie 2030', bij het Rijk o.a. via het 'Nationaal Groeifonds' als bij de EU via het 'Recovery and Resilience Facility' (RRF) en de 'Green Deal'.

We hebben een eerste groslijst van kansrijke projecten en programma's geïdentificeerd. Daarbij zijn we uitgegaan van de tien prioritaire opgaven en de zeer specifieke kwaliteiten van de regio. We ontwikkelen voor deze programma's collectieve proposities. Brainport Development neemt hierin het voortouw. Dat doen we samen met partners van binnen en buiten de regio. We

verwachten dat hiervoor substantiële middelen ontsloten kunnen worden voor regionale bedrijven en kennisinstellingen. Dat maakt opschaling tot betekenis- en impactvolle programma's mogelijk.

Niet alle consortiaproposities zullen positief worden beoordeeld, maar een aantal lijkt op dit moment zeer kansrijk. Het vormen van consortia en het gezamenlijk opstellen van proposities vraagt veel afstemming en tijd. We zetten hier de nodige ontwikkelcapaciteit en middelen op in, omdat we er van overtuigd zijn dat we daarmee op middellange termijn een grote bijdrage kunnen leveren aan de economische doorontwikkeling van Brainport Eindhoven.

Een sprekend voorbeeld hiervan op nationaal niveau is de propositie van het 'Brainport AI-ecosysteem'. Dit is een consortium van dertien partners die onder de Brainportvlag samenwerken. Met een gezamenlijke propositie steunen we het nationale artificiële intelligentie (AI) initiatief. We sluiten aan bij de 'NL AI Coalitie'. Vanuit deze nationale coalitie willen we één van de vijf nationale 'AI hubs' in deze regio laten landen. Deze hubs kunnen vanuit het Nationaal Groeifonds worden gefinancierd. Brainport Development kan voor de 'AI-Hub', een centrale rol spelen door het secretariaat te voeren en de strategische en communicatieve verbindingen te verzorgen, zowel intern tussen de partners als extern richting de NL AI Coalitie en de andere regionale 'AI-Hubs' (voor meer informatie zie tekstkader over Brainport AI hub onder paragraaf 1.1)



1.1 Innovatie, technologie en ondernemen

In de Brainport Agenda constateerden we dat de economische kracht van onze regio vooral is gebaseerd op sleuteltechnologieën. Dat zijn technologieën – zoals fotonica en artificiële intelligentie – die grote invloed hebben op economie, wetenschap en samenleving. Willen we als regio van betekenis blijven op het wereldtoneel, dan moeten we gericht investeren in de verdere ontwikkeling en toepassing van zulke sleuteltechnologieën. De toepassingen bieden economische kansen, maar willen we ook koppelen aan maatschappelijke uitdagingen. Dit vraagt om een integrale aanpak, waarbij de hele keten van toeleveranciers en producenten samenwerkt. Vooral mkb'ers, startups en scale-ups kunnen hierbij ondersteuning gebruiken. Bijvoorbeeld op het vlak van digitalisering en financiering.

Opgave 1: Sleuteltechnologieën ontwikkelen: dé oplossingen van de toekomst

Sleuteltechnologieën kunnen veel bijdragen aan het oplossen van maatschappelijke vraagstukken, doordat de maakindustrie deze toepast in baanbrekende innovaties. Ook kan het een sterkere concurrentiepositie, nieuwe markten en meer werkgelegenheid opleveren. We gaan extra investeren in de sleuteltechnologieën en technologische competenties waar we koploper in zijn of willen worden en die een belangrijke rol spelen in het realiseren van maatschappelijke transitie. We leggen de nadruk op:

- Advanced manufacturing en specifiek additive manufacturing.
- Geïntegreerde fotonica.
- Artificiële intelligentie.
- Micro- en nano-elektronica.

Naast deze sleuteltechnologieën, investeren we ook in het verbinden van technologieën en het integreren van systemen: systems engineering.

Er ligt een belangrijke verbindende rol voor Brainport Development om onze koppositie verder te verstevigen. De regiopartners hebben een sterke wil om samen die ambitie waar te maken. Kennisinstellingen spelen daarin een belangrijke rol, gesteund door bedrijven die gebaat zijn bij de ontwikkelingen van sleuteltechnologieën. Overheden zijn belangrijke faciliterende partners. Brainport Development verbindt de verschillende belangen, initiatieven en bundelt de krachten. Ook spelen wij een rol om steeds de urgentie van open innovatie en samenwerking binnen Nederland, Europa en wereldwijd en het belang van investeren in innovatie en technologie aan te kaarten.

Bijgaand lichten wij een paar voorbeelden toe. Overige activiteiten vindt u in het overzicht in Bijlage 1.

ADDITIVE MANUFACTURING

Versterking internationale positie

Additive manufacturing (AM), industrieel 3D printen, is economisch belangrijk voor de maakindustrie. Ook draagt deze technologie bij aan verduurzaming, door gepersonaliseerde productie, grote ontwerprijkheden en minder afval. De techniek kan uitstekend gebruikt worden in belangrijke toepassingsgebieden, zoals mobiliteit, gezondheid, voedselproductie en energie. We ambiëren de groei van de regionale AM industrie. We willen onze internationale positie verstevigen en aantrekkingskracht vergroten, zodat Brainport Eindhoven binnen de EU in de top 5 van AM-Hubs staat en mondiaal in bepaalde niches in de top 3.

Rol Brainport Development: aanjager, verbinder, coördinator.

Activiteiten en verwachte resultaten:

- Clusterontwikkeling: door samen te werken op het vlak van regionale, nationale en internationale marktwerking. Concreet resultaat:
 - Beursdeelname met vijftien bedrijven aan één of twee internationale beurzen, met een commitment om drie jaar samen te werken
 - De 3D Delta Week, een week van 3D manufacturing evenementen in de BeNeLux, is een succes en zal in volgende jaren worden gecontinueerd
 - Minimaal twee additive manufacturing bedrijven vestigen zich in de regio
- Faciliteren van onderzoeks- en innovatiesamenwerkingen. Concreet resultaat:
 - Uitvoering van internationale additive manufacturing projecten. Binnen het Europese samenwerkingsverband Vanguard Initiative brengen we via demonstratie-cases drie nieuwe innovaties op een hoger schaalniveau
 - Gerealiseerd: twee nieuwe innovatiesamenwerkingen
 - Gerealiseerd: de ontwikkeling van een 'AM-incubator' programma waarin leveranciers en gebruikers versneld met het cluster applicaties kunnen ontwikkelen

ARTIFICIËLE INTELLIGENTIE

Brainport AI hub

Artificiële intelligentie (AI) is een sleuteltechnologie, die steeds belangrijker is voor het economisch groeivermogen van de regio. In 2021 realiseren we de Brainport AI hub, een 'one-stop-shop' voor alle initiatieven en programma's in de regio op het vlak van AI. Hierin stemmen de regionale triple-helix partijen rondom AI hun inzet af. Dit varieert van Philips en ASML tot het lokale mkb. Van het Eindhoven AI Systems Institute (TU/e), Tilburg University (TU), Jheronimus Academy of Data Science (JADS), tot Fontys, Avans en Summa college. Van de High Tech Campus Eindhoven, Brainport Industries Campus en Automotive Campus tot Mindlabs.

Binnen deze hub valt een breed scala aan programma's, zoals op het gebied van onderwijsontwikkeling, de ondersteuning van mkb, een gezamenlijke internationaliseringsaanpak, de ontwikkeling van voorzieningen voor vestigende en groeiende AI bedrijvigheid, startersondersteuning, innovatieprogramma's en dataplatform initiatieven. Ambitie: Brainport Eindhoven wordt internationaal erkend als sterke AI hub, gespecialiseerd in AI-mens-machine-interactie in de sectoren 'High Tech', 'Mobility Tech' en 'Health Tech'.

Rol van Brainport Development: verbinding leggen tussen de kennisinstellingen en bedrijven in de regio om tot een gezamenlijke propositie te komen.

We dragen bij aan volgende activiteiten:

- De ontwikkeling van een 'grand design' aan AI opleidingen en doorlopende leerlijnen in de regio, variërend van MBO tot Master
- De ontwikkeling van een toolbox voor professionele om- en bijscholing voor zakelijke partners in de regio
- Facilitering en opzetten van een mkb-ondersteuningsstructuur op meerdere plekken in de regio
- Realisatie van een 'one stop shop' voor startende AI bedrijvigheid in de regio
- Coördinatie van de samenwerking binnen en ten behoeve van Europese programma's
- Organisatie van de regionale samenwerking binnen de Brainport AI hub en samenwerking met de NL AI coalitie, regionale partners en andere AI hubs in Nederland

Verwacht resultaat: de Brainport AI-hub is gerealiseerd. Het is één van de vijf landelijke AI-hubs en ontvangt financiering vanuit het Nationaal Groeifonds.

Opgave 2: Nieuwe technologie-marktcombinaties voor maatschappelijke vraagstukken

We zoeken verschillende nieuwe toepassingsgebieden voor sleuteltechnologieën. Door te spreiden creëren we meer markten, producten en businessmodellen. Dit versterkt de concurrentiepositie van onze regio en bedrijven. We richten ons nu op vijf kansrijke technologie-marktcombinaties, waarmee de regio ook bijdraagt aan oplossingen voor de maatschappelijke uitdagingen.

- Conversie en opslag van duurzaam opgewekte energie: energiesysteem in balans
- Veilige en emissie-loze mobiliteitsoplossingen: de regio beter verbonden
- Slimme technologische toepassingen voor gezondheid, zorg en vitaliteit
- Technologie voor een duurzaam voedselsysteem
- Veilige leefomgeving en veiligheid van data

Naast die vijf kansrijke markten, onderzoeken we ook continue andere mogelijkheden om betekenisvolle innovaties en nieuwe verdienkansen te ontwikkelen. Daarbij denken we mede aan kansen op het gebied van slim bouwen in steden en innovaties in de bouwsector. Voorbeelden van initiatieven op dit vlak zijn het Urban Development Initiative (UDI) en Brainport Smart District.

Daarnaast verkennen we de kansen wat betreft innovaties ten bate van een circulaire, afvalloze economie. En we kijken samen met onze partners in de regio, zoals Metropool Regio Eindhoven (MRE) en Innovatiehuis de Peel, naar innovatieve toepassingen die kunnen bijdragen aan de toekomstbestendigheid van het landelijk gebied en de kansen die de transitie van de agrarische sector biedt voor nieuwe economische modellen.

Brainport Development is bij dit alles het platform voor de regio om slim en samen op maatschappelijke kansen in te spelen en zo het open innovatie ecosysteem verder uit te bouwen. Vanuit onze onafhankelijke positie leggen we nieuwe verbindingen, we dragen bij aan opschaling van initiatieven, het signaleren, benutten en creëren van kansen. We ondersteunen de initiatieven in ons ecosysteem met projectontwikkelcapaciteit. Onderstaand lichten we een aantal initiatieven toe, binnen de eerder benoemde kansrijke technologie-marktcombinaties. Voor het overzicht van activiteiten verwijzen we naar Bijlage 1.

CONVERSIE EN OPSLAG VAN DUURZAAM OPGEWEEKTE ENERGIE

Battery Competence Center (BCC)

Het BCC is een samenwerking tussen verschillende bedrijven, kennisinstellingen en publieke organisaties (triple-helix). Het doel van het 'competence center' is ten eerste om kennis te vergroten wat betreft het ontwikkelen, produceren, gebruiken, hergebruiken, ontmantelen, en recyclen van batterijtechnologie. En ten tweede kennis vergroten wat betreft de toepassing in 'heavy-duty' en industriële markten.

Deze kennis is nodig om de transitie naar elektrische voer- en vaartuigen te versnellen en daarmee de klimaatdoelstellingen te halen. Voor zero-emissie voer- en vaartuigen zal de aandrijving elektrisch zijn, waarbij de batterij het kerncomponent van het voertuig vormt. Daar komt complexe technologie bij kijken. Tevens is de Europese industrie in de batterijketen afhankelijk van Aziatische toeleveranciers. Die afhankelijkheid willen we verkleinen door eigen onderscheidende producten te ontwikkelen.

Rol Brainport Development: projectleider, aanjager, verbinder.

De activiteiten van Brainport Development richten zich op de volgende thema's:

- Kennisopbouw middels het ontwikkelen van circulaire batterijpakketten voor het zwaardere voer- en vaartuigsegment
- Recycling en hergebruik van batterijen: een systeembenadering in de hele batterijketen met ontwikkeling van een business case rondom hergebruik, inzameling en nieuwe (chemische) processen en machines voor het terugwinnen van materialen
- Verkenning van lokale productie, toepassen van productietechnologie en ontwikkeling van een nieuwe generatie batterijen (o.a. de 'Solid State' en 'Silicon Anode' Batterij)
- Infrastructuur, grid en veiligheid: innovatie in de elektriciteitsinfrastructuur om toename van elektrisch vervoer te kunnen faciliteren en marktkansen met smart-grid oplossingen te kunnen benutten

In deze vier lijnen wordt ook het opleiden en aantrekken van talent meegenomen, om in de veranderende vraag van kenniswerkers voor elektrisch transport te kunnen voldoen.

Dit draagt bij aan onze ambitie dat er over vijf jaar op het gebied van batterijen:

- Een open productie- en testfaciliteit is voor batterijpakketten
- Een succesvolle recycling- en re-use case is gerealiseerd
- 3D solid state-batterijen in productie zijn
- De regio een stevige positie in de internationale markt van batterijen voor zware bussen en vrachtwagens heeft
- Dat in de Metropoolregio Eindhoven het volledige bus- en truckvervoer emissie-loos is.

Verwacht resultaat in 2021: Het Battery Competence Center (BCC) in Brainport is gerealiseerd en is onderdeel van de Nationale Batterij Strategie.

VEILIGE EN EMISSIELOZE MOBILITEITSOPLOSSINGEN: DE REGIO BETER VERBONDEN

FABULOS – een testbed voor autonome shuttles

Het Future Automated Bus Urban Level Operation Systems (FABULOS) project is een Europees project. Het richt zich op vraagstukken rondom het systematisch gebruik van geautomatiseerde bussen in steden. Het doel is om de exploitatie van een autonome buslijn te verwerven.

Rol Brainport Development: inhoudelijk meedenken, verbinden met andere regionale Smart Mobility initiatieven. Denk hierbij bijvoorbeeld aan de propositie van de Brainportlijn, een concept rondom een toekomstig regionaal (H)OV systeem dat gebruik zal maken van zelfrijdende, autonome shuttles om mensen (en goederen) te vervoeren.

Activiteiten: doorontwikkeling van het project. Projectpartners, regionale kennisinstellingen en bedrijven stellen de kaders en benodigde technologische en onderzoeks- onderdelen vast en werken aan de inrichting van een test-bed voor autonome shuttles.

Verwacht resultaat:

Het project FABULOS is doorontwikkeld, wat betekent:

- Er is een pilot project gerealiseerd, waarbij een autonome shuttle tenminste vijftig dagen in Helmond heeft gereden. Dit heeft nieuwe inzichten verschaft m.b.t. het veilig en betrouwbaar inzetten van autonome shuttles
- Samen met de gemeente Helmond en SmartwayZ.NL is een test-bed en een leeromgeving voor autonome shuttles grotendeels ingericht

TECHNOLOGIE VOOR EEN DUURZAAM VOEDSELSYSTEEM

Food Tech Brainport, valorisatiecentrum voor de voedselverwerkende industrie

Food Tech Brainport (FTB) is een economisch cluster met focus op technologie voor smart & mild foodprocessing. Brainport Development draagt bij aan diens erkenning als hét valorisatiecentrum voor de voedselverwerkende industrie. We werken samen met Food Tech Brainport aan het creëren van inzicht en overzicht van de markt, het op- en uitbouwen van de community en het organiseren en clusteren van sub-sectoren.

Rol Brainport Development: ondersteunen, meewerken en meedenken.

Activiteiten:

In kaart brengen van:

- Markt voor de voedselverwerkende industrie (gesegmenteerd)
- Wereldwijde technologie aanbieders voor kansrijke toepassingsgebieden smart & mild processing
- Initiatieven om voedselverspilling tegen te gaan d.m.v. reststroomverwerking

Helpen bij het clusteren en verbinden van bedrijven:

- Inventariseren behoefte aan samenwerking en analyseren vraag naar technologieën
- Clusters vormen aan de hand van sub-sectoren
- Food processing community met makel- en schakelfunctie

Verwacht resultaat:

- Marktonderzoeken opgeleverd
- Een heldere propositie en de “menukaart” van FTB zijn geformuleerd
- Haalbaarheidsadvies clustervorming food processing community met makel/schakel functie

SLIMME TECHNOLOGISCHE TOEPASSINGEN VOOR GEZOND- HEID, ZORG EN VITALITEIT

Kansen voor start-ups en mkb voor klinische innovatie door het organiseren van toegang en samenwerking ziekenhuizen

De samenwerking tussen het zorgnetwerk en bedrijven in de medische technologie is essentieel voor het realiseren van onze ambities: het systeem rondom gezondheid en vitaliteit toekomstbestendig maken en betaalbaar houden. Daarvoor zijn innovatieve oplossingen nodig.

Een grote uitdaging daarin is het verder optimaliseren van het innovatieproces. In Brainport Eindhoven zijn hier al goede ervaringen opgedaan met het Eindhoven Medtech Innovation Center (e/MTIC). We stellen nu de vraag: hoe kun je in de breedte een ecosysteem creëren dat de snelheid van (hightech) gezondheidsinnovatie en -implementatie verhoogt? Daarvoor is het nodig om de toegankelijkheid van het zorgnetwerk (klinieken, zorgcentra, maar ook financiers zoals zorgverzekeraars en overheid) voor bedrijven te vergroten.

Rol Brainport Development: we nemen hierin het voortouw door ingangen voor bedrijven beter te organiseren, collectief op te trekken richting de eindklanten of door consortia te vormen die pilotprojecten of een living lab ontwikkelen. Het moet een win-win opleveren zodat het proces van innovatie, valorisatie en implementatie van technologieën en toepassingen in de gezondheidszorg (medtech) gebied beter wordt.

Activiteiten:

- Inventarisatie ziekenhuizen, zorgorganisaties (eindklanten): wat is hun werkwijze, wat kunnen ziekenhuizen bijdragen, wat zijn mogelijkheden of belemmeringen?
- Inventarisatie bedrijven: waar lopen start-ups en mkb tegenaan bij klinische innovatie? We halen een aantal ‘tracks’ op die we als pilot bij ziekenhuizen kunnen uitzetten
- We organiseren ronde tafel gesprekken met innovatiemanagers van klinieken en zorgorganisaties, financiers en inventariseren randvoorwaarden en kansen voor samenwerking met bedrijven. We werken toe naar een vaste kerngroep klinische innovatie en implementatie voor het mkb.

Verwacht resultaat:

- Gezamenlijke agenda ziekenhuizen en bedrijven gedefinieerd om het proces van (hightech) gezondheidsinnovatie en -implementatie structureel te verbeteren. 2021 vormt de aanloop voor deze agenda, zodat we deze in 2022 kunnen implementeren
- Plan van aanpak voor een concreet pilot project voor een ‘klinische innovatie en implementatie track’, met commitment van minimaal 1 ziekenhuis/zorgorganisatie en 5 bedrijven

Opgave 3: Mkb, startups en scale-ups ondersteunen

Mkb, startups en scale-ups zijn belangrijk voor de regio. Maar we zien dat zij met specifieke vragen te maken hebben, die hun ontwikkeling in de weg kunnen staan. Zo heeft een deel van het mkb moeite het tempo van technologische ontwikkeling bij te houden. Terwijl startups en scale-ups op hun beurt soms moeite hebben nieuw kapitaal te verkrijgen of de weg naar nieuwe markten te vinden.

De bedrijfsadviseurs van Brainport Development helpen ondernemers in de regio met het aanscherpen van hun bedrijfsplannen, het verbinden van hun ideeën met financiële middelen, het vinden van huisvesting, arbeidsmarktvragestukken, het pakken van kansen op internationale markten, circulair ondernemen en het participeren in clusters en netwerken. De focus ligt op startups, scale-ups en gevestigde mkb-ondernemers in de hightech maakindustrie. Voor de ondersteuning van ondernemers blijven we samen optrekken met partners in de regio, zoals Innovatiehuis de Peel en het Kempisch Ondernemers Platform. Zo willen we zorgen dat alle ondernemers in de regio kunnen innoveren.

Om clustervorming en contacten tussen ondernemers en andere partijen te versnellen, hebben we in 2020 'Brainport Connect' geïnitieerd, een dataroom die ondernemers met elkaar verbindt. Het doel van het platform is om de samenwerking tussen de spelers in de regio te versterken, doordat alle partijen op het platform kunnen aangeven wat ze te bieden hebben, maar ook waar ze hulp bij kunnen gebruiken. In 2021 zullen we 'Brainport Connect' verder uitbouwen en de toepassing versterken. Overige activiteiten zijn weergegeven in de bijlage. Onderstaand lichten we er één initiatief uit: het Europees project Flying

Forward 2020. Hiervan verwachten wij dat het op termijn nieuwe bedrijvigheid voor het mkb in de regio zal opleveren. Het volledige overzicht van verwachte activiteiten en resultaten voor 2021 vindt u in Bijlage 1.

ONDERSTEUNING VOOR STARTUPS

'One stop shop'

We realiseren een one stop shop voor startups, een basisstructuur waar startups voor alles terecht kunnen. Het doel hiervan is om alle initiatieven, publiek én privaat, voor startups in de regio te bundelen en gezamenlijk vanuit één propositie te werken. De one stop shop zal in de basis publiek gefinancierd zijn, zodat we duurzaam een lange termijn agenda kunnen najagen. Daarbij haken we steeds private partners aan.

We richten ons op de hele vroege startups die stap één gaan zetten op weg naar ondernemerschap. De one stop shop is toegankelijk voor alle startups, of ze nu vanuit de TU/e komen, vanuit Fontys, vanuit Summa of Ter Aa of elders uit de regio. Voor al die bedrijven-in-spé is er één plek, zowel fysiek als online, waar zij toegang hebben tot alle functionaliteiten. Dat kan bijvoorbeeld zijn: juridische ondersteuning, financieringsvragen, business development, huisvesting, toegang tot het netwerk en inbedding in het ecosysteem.

In de kern is de one stop shop een basisorganisatie met enkele medewerkers die herkenbaar beschikbaar zijn voor alle startups in de regio. De meeste startups groeien vanuit de TU/e en daar komt vanuit technologische proposities ook de meeste kennis vandaan. Daarom is de TU/e een logische plek om de one stop shop te huisvesten.

Activiteiten:

We gaan de structuur van de one stop shop vorm geven. Dat betekent dat we een fysieke en een digitale locatie regelen, een basisstructuur neerzetten met minimale bemensing en de financiering hiervoor regelen. We bundelen alle bestaande initiatieven in de regio en vormen een gezamenlijke propositie ten aanzien van de ondersteuning en begeleiding van startups.

Rol Brainport Development:

De basisorganisatie wordt in eerste instantie opgezet met organisatorische en financiële middelen én mankracht van de TU/e en Brainport Development. Brainport Development is hierbij de aanjager en de initiatiefnemer om partijen bij elkaar te brengen en alle initiatieven uit de regio te bundelen.

Verwacht resultaat:

We hebben het (publiek) gefinancierde ecosysteem voor startups overzichtelijk georganiseerd. Samen met de publieke partners hebben we een duidelijke one stop shop duurzaam ingericht, fysiek en digitaal. De hele vroege startups kunnen hier voor alle functionaliteiten terecht. Vanuit deze gezamenlijke propositie wordt samen gewerkt met private partners in het start-up-ecosysteem.

MKB, STARTUPS EN SCALE-UPS ONDERSTEUNEN

Flying Forward 2020

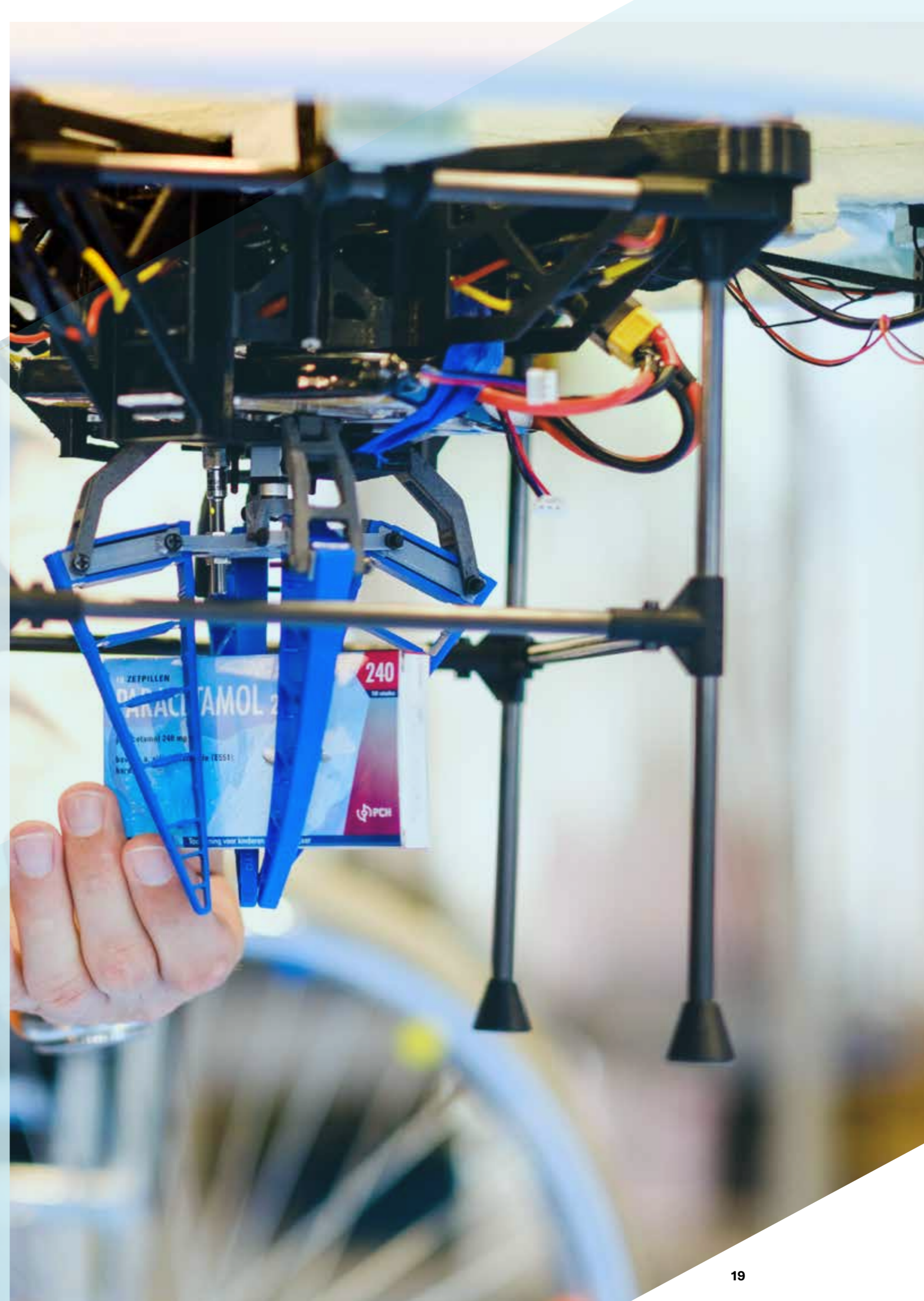
Flying Forward 2020 (FF2020) is een driejarig Europees project binnen het Horizon2020 programma. Het heeft een omvang van 6 miljoen euro, 7 Europese technische partners en 5 Europese test locaties. Doel van FF2020 is het ontwerpen, ontwikkelen en testen van een (digitaal) systeem, wat ervoor gaat zorgen dat toekomstig Urban Air Mobility (UAM) veilig en haalbaar wordt. Transport van goederen en mensen met behulp van luchtvoertuigen zoals drones wordt steeds aannemelijker. We moeten echter nog verschillende hordes nemen om toepassing in de praktijk mogelijk te maken. Zo is het afleveren van pakketjes middels drones technisch al prima mogelijk. Maar is er nog geen systeem ("luchtverkeersleiding") en onvoldoende regelgeving en digitale infrastructuur om ervoor te zorgen dat laagvliegend luchtverkeer boven een stad op een veilige manier kan gebeuren. Met dit project ontwikkelen en testen we een systeem dat oplossingen hiervoor biedt.

FF2020 biedt organisaties en bedrijven in de regio financiering en een krachtig consortium om te innoveren op het vlak van UAM, met als uiteindelijk doel:

- Nieuwe bedrijvigheid en kansen voor regionale bedrijven wat betreft productontwikkeling voor een Europese markt
- Meer Europese projecten op termijn en nieuwe innovatiesamenwerkingen met Europese regio's waar we graag mee samenwerken
- Vooroplopen in 'digital & regulation': als regio willen we vijf jaar voorop lopen als het gaat om digitalisering en het ontwikkelen van wetgeving die daarmee verband houdt
- Versterking van onze digitale infrastructuur en onze voorsprong hierop vergroten. De ontwikkeling rond identiteit van objecten en hoe data transfer veilig en met respect voor privacy en vertrouwelijkheid op te zetten en te verwerken gaat véél verder dan enkel drones

Rol Brainport Development: lead partner van het project en aanjager om dit project in de regio te laten landen

Verwacht resultaat voor 2021: Proof of concept van het systeem is klaar



Opgave 4: Financiering voor start- en scale-ups: groei mogelijk maken

Startups dragen bij aan het oplossen van maatschappelijke problemen en zijn aantrekkelijk voor nieuw talent. In Brainport Eindhoven doen startups het steeds beter. Toch laat een vergelijking met andere regio's – zoals Berlijn en Stockholm – ruimte zien voor verbetering. Vooral de toegang tot risicokapitaal is een knelpunt.

Daarom helpt Brainport Development startups in de regio om meer toegang tot financiering van de vroege fase van hun bedrijf te krijgen.

En we helpen scale-ups bij de toegang tot financiering in een latere fase. Daardoor kunnen zij groeien en zo kunnen nieuwe innovatieleiders en Original Equipment Manufacturers (OEMs) in de regio ontstaan. Via financierings- en equitytafels helpen we het mkb, startups en scale-ups om in contact te komen met financiers en investeerders, met als doel het verbeteren van de kwaliteit van de financieringsaanvraag. Via de 'Brainport meet-up' zetten we CEO's van grotere familiebedrijven in om kwalitatieve ondersteuning te bieden aan interessante startups en scale-ups. Onderstaand lichten we de financierings- en equitytafels als voorbeeld toe.

FINANCIERING VOOR START- EN SCALE-UPS

Financieringstafels

In een informele setting kijken we samen met financiers naar de cijfers van startups en mkb met een financieringsvraag. We geven tips over de wijze waarop je moet financieren en hoe financiers naar je cijfers kijken. Doel hiervan is om de kans van slagen van financieringsaanvragen bij de juiste financier te vergroten. De financieringstafel is een succes gebleken en in grote delen van Nederland overgenomen.

Rol Brainport Development: ontmoeting en uitwisseling tussen mkb, startups en financiers organiseren en het vervolg actief monitoren.

Activiteiten en verwacht resultaat: tien tafels georganiseerd, waarbij we twintig bedrijven hebben ondersteund bij het zoeken naar financiering en tien financieringen gerealiseerd zijn.

Equitytafels

Volgend op het succes van de financieringstafels is Brainport Development het concept verder gaan vernieuwen. Dit leidde tot het idee van de 'equitytafel'. Waar de financieringstafels bedoeld is voor startups en mkb die op zoek zijn naar een eerste financiering, is de equitytafel bedoeld om vervolffinanciering op te halen. Startups en scale-ups krijgen de mogelijkheid om te pitchen voor een groep investeerders. Ze krijgen tips over hun pitch en investeerders stellen naast hun eigen kapitaal ook hun netwerk en expertise beschikbaar.

Rol Brainport Development: ontmoeting en uitwisseling tussen startups, scale-ups en financiers organiseren.

Activiteiten en verwacht resultaat: vier equitytafels georganiseerd, waarbij we acht bedrijven hebben begeleid, wat voor minimaal vier bedrijven heeft geleid tot financiering.

1.2 Talent: de brandstof voor onze technologische motor

De coronacrisis heeft veel invloed op de arbeidsmarkt. We zien de werkloosheid toenemen en steeds meer zelfstandigen zonder personeel (zzp'ers) zonder opdrachten. Daarnaast zien we dat het aantal vacatures in bepaalde beroepsklassen aanblijft en in sommige gevallen zelfs toeneemt. Voor de Brainportregio nemen de tekorten in deze krapteberoepen vooral structureel en voor de middellange termijn toe in zorg-, technische en IT-beroepen. Op kortere termijn zijn er ook tekorten in een aantal logistieke en dienstverlenende beroepen.

Ook het onderwijs heeft er door de coronacrisis andere uitdagingen bij gekregen - naast de blijvende opgave om de talenten van de toekomst op te leiden - zoals het aanbieden van online- en hybride leervormen.

Leren en ontwikkelen houdt niet op na de opleiding. Een leven lang ontwikkelen wordt door de snel veranderende maatschappij en technologische ontwikkelingen steeds belangrijker. Het is en blijft dus noodzakelijk dat we in Brainport talent aantrekken, opleiden, ontwikkelen en behouden. Met daarbij zeker het komende jaar 2021 extra aandacht én urgentie voor acties op de korte termijn, namelijk: stagetekorten vooral in het mbo, snel toenemende jeugdwerkloosheid, één centrale plek voor leven lang ontwikkelen en om- en bijscholing (liefst van werk-naar-werk).

In 2018 hebben alle partners uit bedrijfsleven, onderwijs- en kennisinstellingen, overheid en sociale partners gezamenlijk drie ambities gedefinieerd. Deze zijn in het Brainport Talent & Skills Akkoord ondertekend. Zo zorgt de

regio doelgericht voor een meer gebalanceerde arbeidsmarkt. De drie ambities staan als prioriteiten op de Brainport Agenda en ook de activiteiten van Brainport Development concentreren zich op die thema's: onderwijs-innovatie, leven lang ontwikkelen en balans op de arbeidsmarkt.

We staan nu voor de opgave de ambities door te vertalen naar een gezamenlijke 'Human Capital Agenda'. Wat zijn de thema's die onder de drie ambities hangen? Wat zijn de doelen en doelstellingen? Hoe zorgen we ervoor - samen met alle partners in de regio - dat deze doelstellingen worden gehaald? Daarnaast blijven we alert op nieuwe ontwikkelingen en pakken deze waar nodig aan. Hierin is ook een nauwe samenwerking met de beide arbeidsmarktregio's Zuidoost-Brabant (met centrumgemeente Eindhoven) en Helmond-de Peel belangrijk.

Opgave 5: Alle leerlingen en studenten in Brainport Eindhoven krijgen innovatief onderwijs

We willen leerlingen en studenten innovatief onderwijs bieden en hen zo stimuleren hun talenten te ontwikkelen. Binnen Brainport Eindhoven heeft iedereen recht op innovatief onderwijs waarin het karakter van onze unieke omgeving centraal staat. Zo krijgt iedereen de kans om weerbaar en voorbereid de maatschappij en arbeidsmarkt van de toekomst tegemoet te treden. Om dit te bereiken, zijn de kernthema's van het onderwijs in Brainport 'technologie, internationalisering, ondernemerschap en creativiteit'.

Daarbinnen draagt Brainport Development bij aan:

- het vergroten van de instroom in technologische profielen op het voortgezet onderwijs, de keuze voor tech & IT opleidingen in

- mbo, hbo en wo en beter begrip van technologie bij alle leerlingen en studenten.
- verhogen van de kwaliteit van ons primair- en voortgezet- en middelbaar beroepsonderwijs en kinderopvang op het onderwerp internationalisering, bestaande uit: taalvaardigheid, wereldburgerschap en multiculturele vaardigheden.
- versterken van het vestigingsklimaat voor internationaal talent

- verbeteren van de kwaliteit van het tech- & IT onderwijs in aansluiting op de arbeidsmarkt, onder andere door het inzetten van hybride docentschap in vo, mbo, hbo en wo

In bijgaand tekstkader lichten we "internationalisering van het onderwijs" toe als een voorbeeldproject van waar we binnen deze opgave aan werken.

INNOVATIEF ONDERWIJS

Internationalisering van het onderwijs

Er ligt veel druk op ons onderwijs en onze arbeidsmarkt. Continu inhoudelijke vernieuwing van het onderwijs in de regio is essentieel om kinderen het beste onderwijs voor de toekomst te geven. Het thema internationalisering wordt hierbij steeds belangrijker.

Brainport Development werkt daarom samen met partners in de regio en met steun uit de Regio Deal aan de volgende ambitie: alle kinderopvangorganisaties, scholen in primair onderwijs, voortgezet onderwijs en middelbaar beroepsonderwijs in Brainport Eindhoven hebben internationalisering in hun beleid ingebed en zijn hier concreet mee bezig. Het gaat hierbij zowel om taalvaardigheid, als de ontwikkeling van interculturele samenwerking & communicatiebewustzijn en wereldburgerschap. Met als doel om alle kinderen beter voor te bereiden op een steeds veranderende multiculturele wereld en arbeidsmarkt en het versterken van het vestigingsklimaat voor internationaal talent.

Rol van Brainport Development: projectleider, verbinder en aanjager.

Activiteiten en verwacht resultaat:

- Deskundigheidsbevordering leraren.

Regeling voor alle 300 scholen in de Brainport regio is opgesteld. In 2021 heeft 90% van de scholen een meerjarenplan opgesteld

- Extra ondersteuning voor scholen in het primair onderwijs met veel kinderen van internationals (kenniswerkers, arbeidsmigranten en statushouders). Plan van aanpak met antwoord op de vragen: om welke scholen gaat het? Waar zijn de scholen mee geholpen? Hoe bieden we hier ondersteuning aan?

- Plan van aanpak voor een Onderwijs Informatie- en Adviespunt voor internationale kenniswerkers
- Expertrol van de Internationale School Eindhoven (ISE) is uitgewerkt
- Internationalisering in het mbo. Uitwerking en al uitvoeren van de plannen van aanpak van Summa College, Helicon, St. Lucas en aanhaking ROC Ter Aa
- Internationale samenwerking versterken. Onder andere uitvoering van 'World Citizen Academy', een samenwerking tussen vo- en mbo scholen in de regio met Spaans Baskenland
- Trainingen van leidinggevenden in de kinderopvang. De opleiders Summa College en ROC Ter Aa borgen internationalisering in de reguliere opleidingen.

Opgave 6: Iedereen in Brainport Eindhoven is bezig met een Leven Lang Ontwikkelen

Jezelf blijven ontwikkelen is steeds belangrijker in een wereld die snel verandert. Een Leven Lang Ontwikkelen is het actief ontplooiën van eigen kwaliteiten tijdens het hele leven, voor het realiseren van doelen vanuit persoonlijk, werkgelegenheids- of maatschappelijk perspectief. Om te zorgen dat ontwikkelen een tweede natuur is voor iedereen, is de inzet van gemeenten, onderwijsinstellingen, opleiders én werkgevers nodig. Inwoners van Brainport Eindhoven moeten zich bewust zijn van het belang van blijven ontwikkelen en van de kansen die de regio daarvoor biedt. Daarom draagt Brainport Development bij aan:

- Het begrijpelijker en toegankelijker maken van de sleuteltechnologieën waar we als Brainport op inzetten, zodat mensen meer bewust keuzes kunnen maken met betrekking tot opleiding en werk met een beter begrip van de maatschappij
 - Deelnemen aan en meedenken met diverse gremia betreffende leven lang ontwikkelen. Doel: één centrale plek voor leven lang ontwikkelen in de beide arbeidsmarktregio's Zuidoost-Brabant en Helmond-De Peel.
- In bijgaand tekstkader leggen we uit hoe we werken aan het vergroten van het bewustzijn over technologie in de regio, "Tech Awareness", als een voorbeeld van onze activiteiten op het vlak van Leven Lang Ontwikkelen.

LEVEN LANG ONTWIKKELEN

Tech awareness

Tech Awareness is eigenlijk geen project. Het zijn multi-disciplinaire marketing- en communicatieactiviteiten, die het bewustzijn van alle mensen in Brainport over technologie vergroten. Specifiek richten we ons daarmee op het voor iedereen toegankelijker en begrijpelijker maken van de sleuteltechnologieën waar we als Brainport op inzetten. Deze technologieën zijn: artificiële intelligentie, advanced en additive manufacturing (3D printen), geïntegreerde fotonica, micro- en nano-elektronica en systems engineering. Het doel is dat de gehele bevolking in de regio een beter begrip krijgt van de technologieën en daarmee meer richting kan geven aan de rol van technologie in hun eigen leven (technologie is om ons heen), de maatschappij, opleidingskeuze en werk. De 'tech awareness' activiteiten dragen ook direct bij aan onze doelstellingen op het gebied van Jeugd & Technologie en Leven Lang Ontwikkelen (zie overzicht in Bijlage 1)

Rol Brainport Development: projectleider, coördinator

Activiteiten:

- Algemene promotie van de sleuteltechnologieën waar we als Brainport positie in hebben
- Eén campagne per jaar specifiek gericht op één van de sleuteltechnologieën. In 2021 is dat artificiële intelligentie (AI). Het afsluitende event van deze AI campagne zal plaats vinden tijdens de Dutch Technology Week (DTW)

Er wordt ingezet op drie doelgroepen:

- Leerlingen in primair- en voortgezet onderwijs (po en vo)
- Studenten in middelbaar en hoger beroepsonderwijs en wetenschappelijk onderwijs (mbo, hbo en wo)
- Beroepsbevolking in Brainport

Verwacht resultaat:

- Algemene promotie sleuteltechnologieën gerealiseerd én één campagne gerealiseerd, specifiek gericht op de sleuteltechnologie artificiële intelligentie, waarbij:
 - minimaal 150 po- en vo-scholen en daarmee minimaal 50.000 leerlingen bereikt
 - minimaal 25.000 studenten in mbo, hbo en wo bereikt
 - minimaal 250.000 mensen uit de beroepsbevolking bereikt

Opgave 7: Arbeidsmarkt in balans: de juiste mensen op de juiste plek

Zoals in de inleiding al duidelijk naar voren kwam, is de arbeidsmarkt sinds de Coronacrisis flink in verandering. Waar we vóór Corona vooral spraken over tekorten, spreken we nu over krimp- én krapteberoepen. Terwijl we een (snel) oplopende werkloosheid verwachten, zien we ook voor de komende jaren nog steeds krapteberoepen. In onze regio is dat structureel vooral in technologie, ICT en zorg. We moeten hoe dan ook voorkomen dat de mismatch op de arbeidsmarkt groter wordt. Dus extra aandacht voor leven lang ontwikkelen en dan vooral bij- en omscholing is essentieel en urgent. Echter, om de arbeidsmarkt zo goed mogelijk in balans te houden, blijft naast

zij-instroom ook instroom belangrijk. We moeten op bepaalde (kritische) krapteberoepen internationale kenniswerkers blijven aantrekken en we moeten blijven werken aan voldoende instroom vanuit het onderwijs door middel van effectieve vormen van techniekpromotie. Daarnaast blijft ook behoud van talent een thema.

Ons doel: een gebalanceerde arbeidsmarkt die flexibel is en in kan spelen op ontwikkelingen. Mensen die werkloos of werkzoekend zijn worden snel geholpen aan ander passend werk of (betaalde) activiteiten. Een arbeidsmarkt met de juiste mensen op de juiste plek. We lichten een voorbeeldproject toe: "Re-skilling naar krapteberoepen in Brainport".

ARBEIDSMARKT IN BALANS: DE JUISTE MENSEN OP DE JUISTE PLEK

Re-skilling naar krapteberoepen in Brainport

Dit project is onderdeel van de samenwerking tussen de twee arbeidsmarktregio's Zuidoost-Brabant en Helmond-De Peel en Brainport Development, waaronder de Taskforce Werk van de Gemeente Eindhoven.

We zien een toenemende werkloosheid in krimpsectoren en steeds meer zzp'ers zonder opdrachten. Daarnaast zien we een blijvende krapte op de arbeidsmarkt: structureel en voor de middellange termijn in zorg-, technische en IT-beroepen. Op korte termijn zijn er ook tekorten in bepaalde logistieke en dienstverlenende beroepen. Bij- en omscholing is één van de noodzakelijke acties om de arbeidsmarkt de komende jaren in balans te hebben.

Dit project betreft specifiek omscholing en neemt de werkgever als uitgangspunt. Vaak pakken we omscholing vanuit de 'voorkant' – het individu of groep personen – aan. Vanuit Brainport willen we het proces juist vanuit de 'achterkant' – de werkgevers – aanpakken.

Met dit project willen we starten met tien a twintig werkgevers om structurele vacatures in zorg-, tech- en/of IT-beroepen in te vullen. Daarvoor gaan we identificeren om welke functies het gaat, op welk niveau en bij welke werkgever. We kijken wat de werkgever nu al aan omscholing doet en wat de ervaringen zijn. We vragen commitment van de werkgevers om mee te doen aan het project.

We gaan concreet mensen werven via (social) media en de diverse instanties (m.n. UWV en gemeenten) met een hoge motivatie om te worden omgeschoold. We zullen in dat proces allerlei kwesties moeten oplossen, zoals: hoe selecteren we de mensen het beste, wie betaalt de omscholing, wie kan de omscholing op maat verzorgen, wie betaalt het inkomen van de deelnemers als zij geen uitkering hebben? Gezamenlijk gaan we de antwoorden vinden om de omscholing beter én succesvoller te laten verlopen, met het doel dit op te schalen naar een breder werkende methodiek.

Rol Brainport Development: projectleider specifiek van het onderdeel tech- en IT-beroepen voor de gehele regio.

Activiteiten en verwacht resultaat: minimaal tien werkgevers met krapteberoepen in technologie en IT nemen deel aan het project en er zijn minimaal vijftig deelnemers op omscholingsplekken geplaatst.

1.3 Leef- en vestigingsklimaat

Waar de één voorzieningen onderdeel van het economisch vestigingsklimaat noemt, is het voor de ander zijn geboortegrond en woonomgeving waar hij zich thuis wil voelen. We willen de inwoners van de regio dan ook zoveel mogelijk voordelen laten ervaren van Brainport Eindhoven. Dit past ook in de visie dat mens en markt geen tegenpolen zijn. Binnen deze pijler vervult Brainport Development de rol van 'hulpmotor' bij het realiseren van opgaven zoals het versterken van voorzieningen, verbeteren van de bereikbaarheid, versnellen van de woningbouw en bijdragen aan sociaal-maatschappelijke uitdagingen. Wij staan hier niet aan het roer. Wel helpen wij onze triple-helix partners en maatschappelijke organisaties daar waar nodig om resultaten te behalen ten goede van ons hele ecosysteem.

Opgave 8: Investeren in gezamenlijke voorzieningen en bereikbaarheid

De groei van de regio zorgt niet alleen voor welvaart, maar ook voor druk op voorzieningen, de woningmarkt en bijvoorbeeld de bereikbaarheid. Dit kan alle inwoners van de regio raken. Met betrekking tot het behouden en aantrekken van (internationaal) talent is het ook van groot belang dat het voorzieningenniveau hoog en onderscheidend is en de bereikbaarheid ervan goed.

Voorzieningen

Voor een sterk, inclusief, internationaal concurrerend en voor iedereen toegankelijk voorzieningenniveau zijn langjarige overheidsinvesteringen nodig. Daarvoor stimuleren we verschillende trajecten, zoals de continuering van de Brainport Nationale Actieagenda (BNA) en de hernieuwde Regio Deal 2.0. We kijken naar voorzieningen op stedelijk niveau met een bovenregionale functie, waar nog veel versterking op nodig is. Maar ook naar voorzieningen op meer lokaal niveau. Dit laatste worde mede

gerealiseerd door een 'financieringsregeling voorzieningen', waardoor er binnen de Regio Deal per deelregio (Stedelijk gebied Eindhoven, De Peel, De Kempen, A2 Gemeenten) twaalf projecten zijn toegekend. Eén van die projecten is de 'Samenwerkende Podia in de Brainport regio', met als doel de vergroting van het bereik van verschillende doelgroepen, waaronder internationals. Al deze twaalf projecten in de financieringsregeling zijn vanaf 2020 gestart met de uitvoering.

Brainport Development heeft geen trekkende rol op het vlak van voorzieningen, maar neemt wel een coördinerende en verbindende rol op zich. Zo leveren we voor het 'Regiofonds Brainport BV' de alliantiemakelaar 'voorzieningenaanbod' en schakelen we met de deelregio's over de 'financieringsregeling voorzieningen'.

Bovendien: voor voorzieningen als kunst, cultuur, sport en woningbouw verbindt de Brainport samenwerking de publieke opgaven aan innovatieproducten. Zo werken we bijvoorbeeld al aan een innovatie bouwagenda.

Bereikbaarheid

Bereikbaarheid is één van de grote opgaven binnen Brainport. De druk op vervoerssystemen stijgt. Het is dan ook noodzakelijk om te werken aan een bereikbare regio. De economische top- en werklocaties én de kleine kernen moeten goed ontsloten worden. Het huidige wegennetwerk kan de toename van het autogebruik niet opvangen. Met name de toplocaties lopen vast, zoals Internationale Knoop XL, HTC Eindhoven, ASML, Brainport Industries Campus, Philips Healthcare Campus, Kempisch Bedrijvenpark, Eindhoven Airport en Automotive Campus. Daarom moeten we andere modaliteiten promoten, waaronder het OV, de fiets of nieuwe innovatieve vervoersvormen. Dit vraagt om investeringen in infrastructuur die de mobiliteitstransitie mogelijk maken en de schaa sprong van de hele stedelijke regio met het openbaar vervoer ontsluit.

We zetten in op twee aspecten van bereikbaarheid. Ten eerste de bereikbaarheid binnen de regio. Dat wil zeggen: sneller en emissieloos reizen binnen onze regio van de woonomgeving naar voorzieningen en werkomgevingen. Daarvoor promoten wij andere, groene vervoersmodaliteiten.

Ten tweede willen we de nationale en internationale bereikbaarheid van de regio verbeteren. Daartoe willen we meer en frequentere spoorverbindingen. Ook pleiten we ervoor dat de vliegverbindingen vanuit Eindhoven Airport zoveel mogelijk met de voor het ecosysteem relevante locaties zullen zijn.

Brainport Development draagt bij aan versterking van de samenwerking tussen overheden, bedrijven en kennisinstellingen, wat de ambities op het gebied van bereikbaarheid ondersteunt en versnelt. Zo kent onze regio voorbeelden van publiek-private financiering van nieuwe mobiliteitsoplossingen. Bovendien koppelen we de bereikbaarheidsopgave aan innovatie, passend bij onze strategie om de win-win-win te zoeken: met technologische kennis nieuwe oplossingen verzinnen voor maatschappelijke uitdagingen. Een voorbeeld hiervan is het plan van de Brainportlijn.

INVESTEREN IN VOORZIENINGEN EN BEREIKBAARHEID

Brainportlijn

Met de Brainportlijn ontwerpen, ontwikkelen, testen en realiseren we het 'green & smart' mobiliteitssysteem van de toekomst. De technologieën om dit mogelijk te maken hebben we in huis. Door ze vanuit het innovatie-ecosysteem Brainport Eindhoven te bundelen krijgen we het nieuwe mobiliteitssysteem ook daadwerkelijk van de grond. Daarmee versterken we het duurzame verdienvermogen van Nederland.

Door het realiseren van de Brainportlijn versterken we ook de ruimtelijk economische structuur. Campussen, voorzieningen en woonlocaties worden beter met elkaar verbonden, waardoor het 'daily urban system' wordt versterkt en daarmee nieuwe economische kansen ontstaan.

Rol Brainport Development: verbinder en aanjager. Op het vlak van de publieke investeringen in fysieke infrastructuur ligt de leidende rol bij de overheid, maar in coördinatie en realisatie van het innovatieprogramma ligt de projectleidersrol bij Brainport Development.

Activiteiten: op basis van de aanvraag die we in 2020 hebben ingediend, verwachten we toekenning van financiële middelen vanuit het Nationaal Groeifonds. Daarmee kan gestart worden met het uitvoeren van het innovatieprogramma: voertuigontwikkeling, batterijtechnologie, digitale infrastructuur. Daarnaast de inrichting van de publiek private samenwerking (PPS).

Verwacht resultaat:

- Toekenning financiële middelen vanuit het Nationaal Groeifonds
- Start eerste activiteiten innovatieprogramma en vormgeven PPS voor innovatieonderdelen

Opgave 9: De Triple Helix als hulpmotor voor brede welvaart

Brede welvaart omvat alles wat mensen van waarde vinden. Het is daarmee veel meer dan alleen inkomen. Het betekent ook: vitaliteit en de kans om 'mee te doen'. Landelijk gezien doen we het als regio relatief goed. Toch zien we ook hier mensen worstelen om het hoofd boven water te houden. We hebben te maken met grootstedelijke problematiek. Het Brainport-netwerk kan hulpmotor zijn bij vraagstukken waarvoor sociaal-maatschappelijke organisaties in de regio zich geplaatst zien. Er zijn al veel initiatieven om het triple helix-denken in te zetten voor sociaal-maatschappelijke vragen.

Onze bijdrage aan de regio is gefocust op de economische agenda rond Hightech. In die zin hebben we geen zelfstandige programmalijn op het thema brede welvaart. De primaire verantwoordelijkheid hiervoor ligt bij de publieke partners in ons ecosysteem en een groot aantal organisaties dat sociaal-maatschappelijk actief is.

We voelen wel een nadrukkelijke verantwoordelijkheid om de publieke partners en sociaal-maatschappelijke initiatieven te ondersteunen en zoveel mogelijk mensen in de regio mee te laten profiteren van economische groei. Concreet betekent dit dat Brainport Development capaciteit inzet om sociaal-maatschappelijke partners en doelen te verbinden aan mensen en middelen uit ons netwerk. Bij de vormgeving van onze projectportefeuille weegt het criterium 'maatschappelijk rendement' nadrukkelijk mee.

We helpen bij het aanjagen en 'kickstarten' van sociaal-maatschappelijke projecten. Hiervan is de stichting Partnerfonds Brainport Eindhoven een voorbeeld. Dit is een separate juridische entiteit (niet direct gelieerd aan de

stichting Brainport) waarin de vijf 'founding fathers' van het PSV-partnerschap een maatschappelijk programma opzetten rond schulden en vitaliteit. Brainport Development ondersteunt de start van het Partnerfonds door bijvoorbeeld de administratie op zich te nemen en menskracht beschikbaar te stellen om in de opstartfase het bestuur van het Partnerfonds goed uit te startblokken te laten komen met programmalijnen. Daartoe spreken we met partijen in de hele regio en koppelen deze aan het fonds.

In 2021 blijven we actief in netwerken en tafels waar sociaal-maatschappelijke partners samenkomen. Onze deelname is gericht om de toevoer van projecten en initiatieven voor onze rol als "hulpmotor" open te houden. Een nieuw initiatief voor dit jaar is het collectief uitvragen van goede doelen en het bij elkaar brengen van particuliere fondsen, zoals in bijgaand kader uitgelegd.

DE TRIPLE HELIX ALS HULPMOTOR VOOR BREDE WELVAART

Collectieve uitvraag goede doelen

Er bestaan veel particuliere goede doelenfondsen in de regio, van tamelijk klein tot behoorlijk groot. Onze indruk is dat veel van deze fondsen moeite hebben om voldoende aanvragen binnen te krijgen en op een verantwoorde manier passende projecten te financieren.

Rol Brainport Development: we willen hierin een verbindende rol spelen.

Activiteiten:

- Onderzoeken of en hoe we met alle fondsen die dat willen, een gezamenlijk initiatief kunnen ondersteunen
- Vervolgens één á twee maal per jaar collectief naar buiten brengen dat organisaties zich kunnen melden met aanvragen. We willen zo de gezamenlijke uitvraag van de particuliere fondsen faciliteren. Dat zou het aantal aanvragen kunnen verhogen. Het is vervolgens aan ieder fonds zelf om de individuele aanvragen af te handelen.

Verwacht resultaat: We hebben de mogelijk- en wenselijkheid onderzocht. Bij positief advies zullen we minimaal één gezamenlijke uitvraag hebben gefaciliteerd

Opgave 10: Instrumenten ter ondersteuning van publiek-private ecosystemen

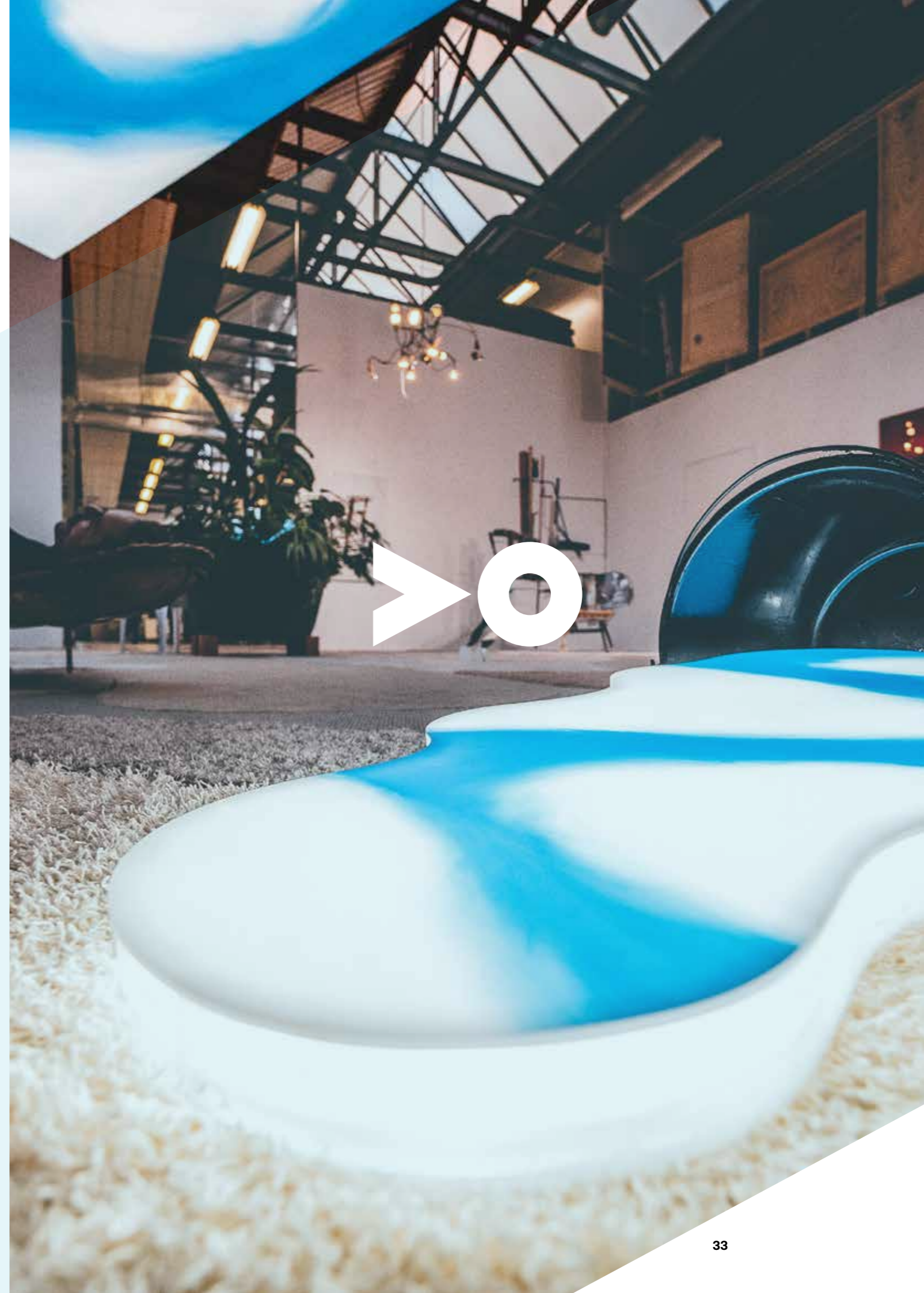
De samenwerking tussen publieke en private partners is het krachtigste instrument dat we in onze regio (of zelfs in Europa) hebben om de concurrentie op mondiaal niveau aan te gaan. Het ondersteunt open innovatie – het antwoord op de veel grotere bedragen die andere landen hebben voor onderzoek. Die open innovatie vindt plaats in zogeheten ecosystemen, zoals Brainport Eindhoven. Verder bouwen aan ecosystemen zorgt voor innovatie, een gebalanceerde arbeidsmarkt, concurrentiekracht én oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken. Niet voor niets zijn ecosystemen inmiddels een uitgangspunt voor de groeistrategie van Nederland op de lange termijn.

Met de ervaringen van Brainport Eindhoven kan Brainport Development helpen instrumenten op nationaal niveau te ontwikkelen die de strategie van ecosystemen ondersteunen. De Brainport Nationale Actieagenda, de Regio Deal, de AI Coalitie en PhotonDelta zijn hier al goede voorbeelden van. We zorgen voor borging van de samenwerking met het Rijk in de Brainport Nationale Actieagenda en bepalen onze propositie wat betreft de volgende kabinetsperiode.

In 2021 voeren we de projecten van de Regio Deal verder uit, binnen de drie pijlers: Onderscheidend Voorzieningenaanbod, Aantrekken en Behouden van Talent en Innovaties met Maatschappelijke Impact. Ook analyseren we de lessen die we uit de uitvoering van de Regio Deal kunnen trekken. Die lessen passen we toe ten bate van nieuwe investeringsgelden die mogelijk voor de regio beschikbaar komen. We zijn daarnaast steeds op zoek naar nieuwe financiële middelen voor innovatieclusters, zowel in Nederland als binnen Europa en scherpen daar onze proposities op aan.

Daarnaast is branding van de regio, de promotie van het merk Brainport Eindhoven een belangrijk instrument. De afgelopen jaren is ten eerste hard gewerkt aan het laten stijgen van de regionale, landelijke en internationale naamsbekendheid van de regio. Ten tweede hebben we gewerkt aan het “omarmen” van het merk door de verschillende doelgroepen in de regio: inwoners, bedrijven, maatschappelijke organisaties, onderwijs- en kennisinstellingen en overheden. Het merk is meer gaan “leven”, zodat een bedrijf of een inwoner inzicht wat Brainport Eindhoven betekent en hierbij de juiste associatie heeft. De samenwerking met PSV via de sponsordeal is een belangrijk vliegwiel en een manier om het merk Brainport Eindhoven bekendheid te geven in de regio. Het merk Brainport Eindhoven heeft zich ontwikkeld van een abstract construct naar een merk met een imago van een krachtige regio die ertoe doet. Zowel regionaal, nationaal als internationaal.

In 2021 zetten we deze lijn voort. Hierbij zijn de opgaven in de Brainport Agenda en de merkwaarden “human” (de menselijke kant) en “grensverleggend” het fundament. De opgaven worden vertaald naar aantrekkelijke verhalen die we via verschillende communicatiekanalen delen. Denk hierbij aan de Dutch Technology Week, het partnerschap met PSV, pers en onze eigen kanalen, zoals website en social media.



Werkwijze

Iedere dag werken bedrijven, onderwijs- en kennisinstellingen en overheden in onze regio samen. Stichting Brainport en Brainport Development dienen de gedeelde belangen. Zij onderhouden en versterken het onderliggende ecosysteem. Brainport Development heeft een verbindende, faciliterende en aanjagende rol, daar waar de samenwerking niet vanzelf gaat. Afhankelijk van de vraag vanuit ons ecosysteem, nemen we verschillende rollen aan. We proberen van één plus één drie te maken, door activiteiten op te pakken die niet natuurlijkerwijs bij één van de triple helix-organisaties thuis horen.

Als onafhankelijke partij werkt Brainport Development samen met het bedrijfsleven, onderwijs- en kennisinstellingen en overheden aan een sterke en duurzame economische regio. Dat doet zij door organisaties, scholen, bedrijven en talenten te verbinden en nieuwe innovaties te versnellen. Daarnaast laat Brainport Development de wereld via internationale promotie zien hoe bijzonder onze regio is. Alle activiteiten vallen binnen de economische strategie die Stichting Brainport bepaalt.

Verbinden van activiteiten

De manier van werken van Brainport Development kenmerkt zich door het over en weer verbinden van operationele, projectmatige en strategische activiteiten. In persoonlijk contact met bedrijven en onderwijs- en kennisinstellingen halen we behoeften op en verwijzen we door naar mogelijkheden in het netwerk. Daarnaast vertalen we behoeften naar structurele oplossingen en treden we daar als één stem mee naar buiten. Omgekeerd werken we ook 'van boven naar beneden', door strategische verkenningen, ontwikkelingen en ervaringen te vertalen naar oplossingen waar bedrijven, overheden en kennis- en onderwijsinstellingen concreet mee aan de slag kunnen. We kijken strategisch ver vooruit en zetten een stip op

de horizon, zodat de regio snel kan aanhaken op toekomstige ontwikkelingen.

Wat houdt het werk van Brainport Development in?

Samengevat is het werk van Brainport Development het onderhoud en de versterking van het Brainport-ecosysteem. Soms fungeert Brainport Development hier als projectleider, soms als verbinder tussen alle publieke en private partijen die betrokken zijn bij de totstandkoming van de projecten. Voor alle projecten geldt dat deze uitgevoerd worden door vertegenwoordigers van de Triple Helix. In die zin is Brainport Development het 'open huis' voor de economische regio, waar mensen aanschuiven om samen projecten verder te brengen. Brainport Development kan daarvoor instrumenten opstarten die niet 'vanzelf' komen, zoals het clusteren van bedrijven en/of initiatieven, het verbinden van partners en belangenbehartiging vanuit een regionaal en algemeen belang, in plaats van een commercieel of gemeentelijk belang. Brainport Development kan ook modellen beginnen om overheden vaker als 'launching customer' te laten optreden.

STICHTING BRAINPORT

De informele en meer incidentele Triple Helix-samenwerking van bedrijven, onderwijs- en kennisinstellingen en overheden in het Brainport-ecosysteem kreeg in 2005 structureel vorm in de juridische entiteit Stichting Brainport. De segmenten van de Triple Helix zijn er gelijk in vertegenwoordigd. Het bestuur heeft voor de economische ontwikkeling van de regio Brainport Eindhoven een strategische, coördinerende en regisserende rol. De bestuursleden vertegenwoordigen het belang van hun eigen Triple Helix-segment, maar evenzeer dat van de Brainport-regio als geheel. Daarmee vormen ze gezamenlijk het regionaal-economisch bestuur van Zuidoost-Brabant.

De bestuursleden zorgen dat zij vanuit hun segment informeel en adequaat gemandateerd zijn. Het is belangrijk dat het stichtingsbestuur de Triple Helix-samenwerkingspartijen in de regio goed vertegenwoordigt, om het draagvlak te vergroten en de samenwerking te versterken. Het bestuur is eigenaar van de strategie, onderhoudt die en voelt zich verantwoordelijk voor het behalen van de gestelde doelen.

Stichting Brainport ontwikkelt de regionale strategie die moet leiden tot behoud en versterking van de positie van Brainport Eindhoven als toptechnologieregio. Dat doet de stichting door in haar strategie en met projecten integraal in te spelen op economische structuurversterkende opgaven, op het gebied van talent, kennis, ondernemerschap, vestigingsklimaat en maatschappelijke uitdagingen.

Stichting Brainport zorgt voor regionale strategische focus en integrale afweging van belangen van overheden, onderwijs- en kennisinstellingen, bedrijven in de kennisintensieve maakindustrie. Brainport Development, de economische ontwikkelingsmaatschappij, fungeert als de uitvoeringsorganisatie van Stichting Brainport.

TRIPLE HELIX-SAMENWERKING

Met de Triple Helix-samenwerking bedoelen we de regionale samenwerking tussen bedrijven, onderwijs- en kennisinstellingen en overheden. De Brainport Agenda, die de leidraad vormt voor dit jaarplan, is door Stichting Brainport geformuleerd, op basis van consultatie van vele stakeholders die de Triple Helix vertegenwoordigen. De onderwerpen waar gezamenlijk trekkracht voor is, waar meerdere partijen uit de regio zich in willen verenigen, zijn in die agenda opgenomen. Het succes van de geformuleerde prioriteiten is dus ook gebaseerd op een gezamenlijke inspanning, waar ieder zijn verantwoordelijkheid in heeft en waarin de krachtinspanningen gebundeld worden.

De samenwerkende partners zijn in beginsel zelf verantwoordelijk om in eigen geleding de prioriteiten te vertalen. De Stichting Brainport of Brainport Development kan immers niet hun primaire verantwoordelijkheid in wettelijke taken, bedrijfsvoering, onderwijscurricula, enzovoorts overnemen. Wel kan Stichting Brainport steeds de gedeelde belangen en ambities identificeren en strategisch verankeren, zoals ook in deze Brainport Agenda gebeurt. Brainport Development ondersteunt deze gezamenlijke ambities projectmatig, opdat gezamenlijke lange termijndoelen ook een gezamenlijke kickstart kunnen krijgen.

BESTUURLIJKE SAMENWERKING IN DE REGIO

De 21 gemeenten van de regio zijn vertegenwoordigd in Stichting Brainport en zo verbonden met haar strategie en projecten. Bestuurders van de Metropoolregio Eindhoven (MRE) en de gemeenten Best, Eindhoven, Helmond en Veldhoven (de zogenaamde Campus-gemeenten) maken deel uit van het bestuur van de stichting. De uitvoeringsorganisatie van de stichting – Brainport Development NV – staat in contact met de vier sub-regio's: A2-gemeenten, De Kempen, De Peel en Stedelijk Gebied Eindhoven. Zo vindt er bijvoorbeeld afstemming plaats over de Brainportstrategie en Brainportprojecten tussen de gemeenten uit deze sub-regio's, in portefeuillehoudersoverleg Economie. In dit overlegorgaan zijn de 21 portefeuillehouders economie vertegenwoordigd, evenals Brainport Development.

BRAINPORT AGENDA, BRAINPORT NATIONALE ACTIEAGENDA EN DE REGIO DEAL

Brainport Agenda

De Brainport Agenda, in juli 2020 uitgebracht, weerspiegelt de visie van Stichting Brainport, waarin de Triple Helix-samenwerking tussen bedrijven, onderwijs- en kennisinstellingen en overheden bestuurlijk gestalte heeft gekregen. De agenda bevat de prioriteiten die de Triple Helix-partners samen bepaalden en samen gaan uitvoeren. Onze doelen: het versterken van het innovatie-ecosysteem van Brainport Eindhoven en versneld innoveren.

Brainport Nationale Actieagenda

De Brainport Nationale Actieagenda (BNA) is gericht op een langjarige samenwerking tussen Rijk en regio. Hierin zijn gezamenlijk de prioriteiten en onderwerpen benoemd waar we als Brainport regio, Provincie Noord-Brabant en Rijk samen aan werken. Een belangrijke eigenschap van de Brainport Nationale Actieagenda is dat deze continu in ontwikkeling is. De wereld om ons heen verandert, de agenda verandert mee. Dit is nodig om steeds in te blijven spelen op ontwikkelingen en de regio (en dus Nederland) de voorloper te laten zijn die zij is en wil blijven. De Brainport Agenda vormt een belangrijke basis voor de doorontwikkeling van de samenwerking met het Rijk in het kader van de BNA.

Regio Deal Brainport Eindhoven

De Regio Deal Brainport Eindhoven alloceert de gereserveerde rijksbijdrage van 130 miljoen euro uit de in het regeerakkoord genoemde Regio Enveloppe. De Regio Deal fungeert als vliegwiel voor de Brainport Nationale Actieagenda. Hieraan geven we een belangrijke impuls, door de komende vier jaar gezamenlijk 370 miljoen euro te investeren in een concrete portefeuille van projecten die passen binnen de BNA. Dit werk gaat door en sluit voor een groot deel aan bij de prioriteiten in de Brainport Agenda en voorliggend Jaarplan. Tijdens de uitvoering van de agenda wordt steeds duidelijker welke verdere investeringen in de toekomst prioriteit moeten krijgen.

Organisatie en financiën

3.1 Aandachtspunten voor onze interne organisatie

In 2020 heeft de Stichting Brainport de Brainport Agenda gepresenteerd. De focus op de tien belangrijkste opgaven, zoals in de Brainport Agenda zijn verwoord, wordt ook doorvertaald in onze personele bezetting en onze interne samenwerking. We hebben de afgelopen twee jaar meer efficiëntie gerealiseerd door minder met zzp en externe bureaus te werken en daarvoor in de plaats, waar mogelijk de capaciteit van onze eigen collega's te versterken. Hiermee versterken we bovendien interne kennisopbouw wat betreft de thema's in de Brainport Agenda, bieden we talentvolle collega's perspectief om zich verder door te ontwikkelen en hebben we duidelijke aanspreekpunten voor de vele partners waar we mee samenwerken.

In 2021 gaan we nog een stapje verder. We hebben intern, programmteam overschrijdend, projectteams gecreëerd rondom de tien opgaven. Collega's weten elkaar hierop te vinden en werken efficiënt met elkaar samen. Bovendien leidt dit tot heldere taak- en doelstellingen en een beter inzicht voor alle medewerkers van Brainport Development.

Maar niet alleen op inhoud gaan we met de interne organisatie aan de slag. Ook op ICT en facilitair gebied zullen we weer een verbeter-slag maken. We werken het 'flex-concept' van ons kantoor verder uit door standaardisering van alle faciliteiten op de werkplekken. Ook

zorgen we er voor dat medewerkers met de geboden faciliteiten makkelijker vanuit andere locaties kunnen werken.

Daarnaast maken we komend jaar cyberweerbaarheid niet alleen tot een thema voor onze regionale kennisintensieve maakindustrie, we zetten het ook centraal voor onze organisatie en medewerkers. Dit is, zeker nu medewerkers ook steeds vaker 'online' vanuit thuis werken, steeds belangrijker. We maken daarom voor onze 'online-veiligheid' op technisch gebied een verbeterslag. Tegelijkertijd maken we onze medewerkers via trainingen nog meer bewust te van mogelijke dreigingen uit de digitale wereld.

3.2 Financiën

In hoofdlijnen gezien bestaat de financiering van Brainport Development NV uit twee grotere delen: de 'structurele basisfinanciering' en de meer 'incidentele financiering' van projecten en programma's.

Basisfinanciering

Het eerste deel, de structurele basisfinanciering, is bedoeld voor de financiering van de basisorganisatie en -activiteiten van Brainport Development NV. Dat betekent ten eerste concreet: de inrichting van staftaken als ICT, HRM, directie, bestuurssecretariaat, financiële administratie en het beschikbaar stellen van de benodigde kantooruimte. En daarnaast ook de bekostiging van een aantal blijvende basistaken ten behoeve van de regio. Denk daarvoor

bijvoorbeeld aan het ondersteunen van mkb, startups en scale-ups in de hightech maakindustrie, onderwijsinnovatie, maar ook aan belangenbehartiging ('public affairs'), branding van Brainport Eindhoven en aan strategieontwikkeling voor de doorontwikkeling van de economische structuur van de regio.

De basisfinanciering voor Brainport Development NV wordt voor het grootste deel geleverd door de vijf overheden die aandeelhouder zijn van de vennootschap: Metropoolregio Eindhoven (namens 21 gemeenten in Zuidoost-Bra-bant) en de gemeenten Eindhoven, Helmond, Veldhoven en Best. Over basisfinanciering voor de nieuwe financieringsperiode (2021-2024) is in het voorjaar van 2020 nog door de regionale overheden besloten. Daarbij is tevens vastgelegd dat Brainport Development NV jaarlijks een inflatiecorrectie ontvangt conform de indexeringsmethodiek van de Metropoolregio Eindhoven. Dit betekent dat we niet meer, zoals in voorgaande jaren, jaarlijks het besteedbaar budget uit de basisfinanciering zien krimpen, maar als uitvoeringsorganisatie op sterkte kunnen blijven. De overheidspartners zorgen voor de financiering van de basisorganisatie vanuit de rol en verantwoordelijkheid die zij voor zichzelf zien in de Triple Helix-samenwerking. Dat betekent: partijen bijeenbrengen, samenwerking bevorderen, continuïteit bieden en daartoe langjarig een basisorganisatie met uitvoeringskracht financieren.

Daarmee kan de Brainport Development NV open, transparant, voor iedereen toegankelijk en ten dienste van alle onderwijs- en kennisinstellingen en gemeenten in de Metropoolregio Eindhoven, en het hele hightech bedrijfsleven opereren. Die overheidsbijdrage aan de basisfinanciering wordt meerjarig verstrekt op basis van een 'Meerjaren-uitvoeringsovereenkomst' van Brainport Development met, namens alle overheidsaandeelhouders, de Metropoolregio Eindhoven. In die uitvoeringsovereenkomst ligt vast waar activiteiten, prestaties en verantwoordelijkheden liggen bij de uitvoering van het Meerjarenplan en de daaruit volgende jaarplannen van de vennootschap.

Naast de overheidsbijdrage aan de basisfinanciering leveren ook de onderwijs- en kennisinstellingen een jaarlijkse 'in cash' bijdrage aan de structurele basisfinanciering van de vennootschap.

Incidentele financiering

Het tweede deel van de begroting is de incidentele financiering van projecten en programma's. Deze is te zien als een 'derde geldstroom' die naar de vennootschap zelf stroomt óf via haar naar de partners in de regio. Met de eigen personele inzet en financiële middelen (projectontwikkelbudget) uit de structurele basisfinanciering als zogenoemde 'co-financiering' kan de vennootschap private, provinciale, nationale en Europese financiële middelen genereren voor zijn taken, projecten en programma's op terreinen als Talent, Innovatie, Smart Mobility. Dit deel van de begroting kan in omvang sterk fluctueren en is met name afhankelijk van de jaarlijkse projectenportefeuille. Hier spelen ook het regionale bedrijfsleven en de kennis- en onderwijsinstellingen hun grootste rol. Naast de inhoudelijke inbreng die zij hebben in het aanbrengen van de strategische focus van de activiteiten en het optreden als 'trekker' van een groot aantal van de activiteiten dragen zij ook bij ('in cash' of 'in kind') aan de financiering van de projecten.

Historisch gezien blijkt onze vennootschap in staat om op de structurele basisfinanciering die zij van de overheden ontvangt een multiplier van twee tot drie te realiseren voor project- en programmafinanciering. Dat betekent dat we, bovenop de basisfinanciering, tussen de vijf en negen miljoen Euro financiering uit andere bronnen genereren. Daarmee maken we vele projecten en programma's ter stimulering en versterking van de economische structuur van Brainport Eindhoven mogelijk. Ook daarbij zullen we maximaal inzetten op de tien opgaven zoals we die hebben gedefinieerd in de Brainport Agenda.

Brainport Development NV 2021

Kostenbegroting (personeel en werkbudgetten bedragen x €1.000)

Basisorganisatie

Organisatiekosten

Huisvesting	460
ICT en Facilitair	240

Stafteams

Directie, Bestuur, RvC en bestuurssecretariaat	370
Financiële administratie	445
HRM en OR	313
Secretariaat en ondersteuning	185

Programmateams

Strategie en Monitoring	604
Marketing en Communicatie	740
Talent	250
MKB dienstverlening	416

Projectontwikkeling Tech- Marktcombinaties	300
Projectontwikkeling	600

Subtotaal 4.923

Projecten en programma's binnen de 10 opgaven

Innovatie, technologie en ondernemen 1.100

1. Sleuteltechnologieën
2. Technologie-marktcombinaties
3. MKB, start-ups en scale-ups
4. Financiering voor start-ups en scale-ups

Talent 1.600

5. Innovatief onderwijs voor alle leerlingen
6. Leven lang Ontwikkelen
7. Arbeidsmarkt in balans

Leef- en vestigingsklimaat 500

8. Voorzieningen en bereikbaarheid
9. Hulpmotor voor brede welvaart
10. Instrumenten voor publiek private ecosystemen

Subtotaal 3.200

Uitvoeringsprogramma's

Regionale Financieringsprojecten (Regiofonds 2021-2022)	2.700
Regiofonds Brainport	500
ENZuid	300
Dutch Technology Week	350

Subtotaal 3.850

Totaal 11.973

Brainport Development NV 2021

Financieringsbegroting (bedragen x €1.000)

Basisorganisatie

Overheidsbasisfinanciering (via Metropoolregio Eindhoven) *	4.623
Kennis en onderwijsinstellingen (in cash bijdrage)	300

Subtotaal 4.923

Projecten en programma's binnen de 10 opgaven

Innovatie, technologie en ondernemen	1.100
Talent	1.600
Leef- en vestigingsklimaat	500

Uitvoeringsprogramma's

Regionale Financieringsprojecten (Regiofonds 2021-2022)	2.700
Regiofonds Brainport	500
ENZuid	300
Dutch Technology Week	350

Subtotaal 7.050

Totaal 11.973

Bijlage 1:

overzicht van actielijnen, doelstellingen en **verwachte resultaten**

Opgave 1. Sleuteltechnologieën ontwikkelen

Sleuteltechnologieën dragen bij aan het oplossen van maatschappelijke vraagstukken, door ze toe te passen in baanbrekende innovaties. Ook kan het een sterkere concurrentiepositie en meer werkgelegenheid opleveren. We gaan extra investeren in de technologieën waar we koploper in zijn of willen worden.

ACTIELIJNEN	DOELSTELLINGEN EN ROL BRAINPORT DEVELOPMENT	DELIVERABLES
1.1 Systems engineering (SE) Over 5 jaar is Brainport Eindhoven internationaal dé regio in high-tech precision equipment met systems engineering als kerncompetentie die expliciet is gemaakt en over te brengen is op talent, personeel en in de keten.	SE competenties en Brainport-werkwijze in kaart brengen Rol: projectleider	- Opgeleverd: Rapport "Systems engineering in Brainport Eindhoven"
	Ontwikkelen doorlopende leerlijn SE competenties (Master SE HBO +WO en bedrijfsopleidingen) Rol: critical friend	- Input & advies: TU/e Master systems engineering programma
	Brainport Eindhoven wereldwijd erkend en herkend als de SE regio in high tech precision equipment en systemen waarmee we internationale klanten voor onze high-tech industrie kunnen aantrekken Rol: projectleider	- Opgeleverd: longlist met minimaal 200 internationale high tech equipment bedrijven (potentiële klanten) - Gerealiseerd: 3 evenementen in aanloop naar een Internationaal systems engineering evenement in 2022
1.2 Advanced manufacturing: producten en processen nog slimmer maken One stop shop digitalisering mkb	Verkennen bestaande en nieuwe initiatieven en onderzoeken samenwerking tussen deze initiatieven Rol: procesregierol + projectleider	- Opgeleverd: stroomlijning van digitale ondersteuning aan bedrijven (AI 'enablede', Data Value Center, Cyber Weerbaarheidscentrum, Digitale Fabriek, High Tech Software Cluster, Machine Learning VNG) - Opgeleverd: >25 maakindustrie/HTSM bedrijven binnen het Data Value Center naar een niveau hoger getrokken mbt digitalisering - Gerealiseerd: Smart Industry Hub Zuid heeft de status van een European Digital Innovation Hub
1.3 Additive manufacturing (AM) Groei AM industrie (Internationaal: aantrekkingskracht, binnen EU is Brainport Eindhoven top 5 AM-Hub en mondiaal op niches top 3 AM-hub)	Clusterontwikkeling door samen te werken in regionale, nationale en internationale marktwerking. Rol: aanjager, verbinder, coördinator	- Gerealiseerd: deelname met 15 bedrijven aan 1 of 2 internationale beurzen (commitment voor samenwerking voor 3 jaar) - Gerealiseerd: jaarlijkse internationale AM; 3D Delta Week - Gerealiseerd: <ul style="list-style-type: none"> • Targetlist strategic accounts • 1 additive manufacturing vestiger op BIC • 1 additive manufacturing vestiger buiten BIC
	Faciliteren onderzoeks- en innovatiesamenwerkingen Rol: projectleider	- Uitvoering: internationale projecten Vanguard Initiative, 3dpan, Additive4industry - Gerealiseerd: Binnen Vanguard Initiative nemen 3 nieuwe bedrijven structureel deel aan vergaderingen en verkenningen van demo-cases - Gerealiseerd: 2 nieuwe innovatiesamenwerkingen met directe toegevoegde waarde Brainport Development - Gerealiseerd: verdere verkenning, haalbaarheidsstudie, en (indien haalbaar) business-case voor een AM-incubator programma
1.4 Geïntegreerde fotonica: kansen voor digitalisering en energiebesparing in 2026 heeft de Nederlandse geïntegreerde fotonica industrie wereldwijd een koppositie en fungeert het als één nationaal ecosysteem binnen PhotonDelta, waarbinnen ten minste 25 bedrijven gezamenlijk een omzet van EUR1 mld en 4.000 fte genereren	Kansrijke product marktcombinaties verzilveren door slim koppelen van bestaande contacten en scouten naar nieuwe prospects om innovatiesamenwerkingen en investeringen te realiseren. Rol: business development	- Gerealiseerd: 2 innovatiesamenwerkingen (internationaal/nationaal)
	Uitvoering Regio Deal samenwerking op geïntegreerde fotonica Rol: coördinator	
	Samenwerking en coördinatie in regio op het gebied van AI Rol: procesregierol /secretarisrol	

ACTIELIJNEN	DOELSTELLINGEN EN ROL BRAINPORT DEVELOPMENT	DELIVERABLES
1.5 Artificiële intelligentie: disruptieve technologie die ons leven gaat veranderen	Realisatie Brainport AI Hub, een one-stop-shop voor alle initiatieven en programma's in de regio op het vlak van artificiële intelligentie (AI)	<ul style="list-style-type: none"> - Opgeleverd: propositie 'AI in Brainport' - Gerealiseerd: nationale toewijzing Brainport als één van de vijf hubs in Nederland, met een trekkende rol op het gebied van High Tech, Mobiliteit en (deels) Medtech - Gerealiseerd: een 'grand design' aan AI opleidingen en doorlopende leerlijnen in de regio, variërend van MBO tot Master - Opgeleverd: toolbox voor professionele om- en bijscholing voor zakelijke partners in de regio - Gerealiseerd: mkb-ondersteuningsstructuur op het gebied van AI op meerdere plekken in de regio - Gerealiseerd: 'one stop shop' voor startende AI bedrijvigheid in de regio - Gerealiseerd: coördinatie van de samenwerking binnen en ten behoeve van Europese programma's - Gerealiseerd: regionale samenwerking binnen de Brainport AI hub en samenwerking met de NL AI coalitie, regionale partners en andere AI hubs in Nederland
1.6 Micro- en nano-elektronica: de fabricageapparatuur van de toekomst	Verkennen van cluster op Micro en Nano-elektronica Rol: procesbegeleider	<ul style="list-style-type: none"> - Gerealiseerd: verkenning afgerond - Gerealiseerd: vervolg op verkenning gedefinieerd - Input en advies: aangehaakt zijn bij het ontwikkelproces van het "vierde" TU/e instituut met focus op micro-en nao-elektronica

Opgave 2. Nieuwe technologie-markt combinaties

We zoeken verschillende nieuwe toepassingsgebieden voor sleuteltechnologieën.
Door te spreiden creëren we meer markten, producten en businessmodellen.
Dit versterkt de concurrentiepositie van onze regio en bedrijven.

ACTIELUNEN	DOELSTELLINGEN EN ROL BRAINPORT DEVELOPMENT	DELIVERABLES
2.1 Conversie en opslag van duurzaam opgewekte energie: energiesysteem in balans Inzet van regionale High Tech Systems and Materials (HTSM) kennis, machines en equipment ten behoeve van de ontwikkeling van opslag en conversie technologieën als essentiële schakel in het realiseren van de Nationale Energietransitie	Ontwikkeling batterijtechnologie en toepassingen Rol: projectleider	<ul style="list-style-type: none"> - Gerealiseerd: Battery Competence Center in Brainport - Gerealiseerd: Battery Competence Center is onderdeel van de Nationale Batterij Strategie
	Inzetten regionale competenties (HTSM en Automotive) t.b.v. waterstoftransitie Rol: projectleider/business developer	<ul style="list-style-type: none"> - Gerealiseerd: regionaal waterstof cluster - Gerealiseerd: met partners cluster minimaal 3 nieuwe projecten gedefinieerd en gefinancierd - Gerealiseerd: business case en 'go' voor bouwen lokale groene waterstoffabriek
	Ontwikkelen van nieuwe technologieën t.b.v. een CO2 neutrale industrie Rol: verbinder/projectleider	<ul style="list-style-type: none"> - Gerealiseerd: BPD ondersteunt het proces en het regionale netwerk is vertegenwoordigd in topprojecten binnen ENZuid programma - Gerealiseerd: vanuit de Alliantie Energie Opslag: <ul style="list-style-type: none"> • Green fuels roadmap • Economische Impactanalyse van de rol van de maakindustrie in de energie- en chemiesector
	Versneld naar de markt brengen en grootschalig inzetten van energieinnovaties Rol: projectleider/business developer	<ul style="list-style-type: none"> - Gerealiseerd: 20+ bedrijven uit de regio gesproken met energieinnovaties - Gerealiseerd dat gemeente Eindhoven, bedrijventerreinen Brainport, tuinders en agrofood bedrijven fungeren als 'launching customers'
2.2 Veilige en emissieloze mobiliteitsoplossingen: de regio beter verbonden Een Brainport regio die zich kenmerkt door '0 congestion, 0 emission en 0 deaths'	0 congestion: Verbeteren van de (internationale) bereikbaarheid van de regio om het 'Daily Urban System' te vergroten en het economisch ecosysteem te versterken Rol: projectleider/verbinder	<ul style="list-style-type: none"> - Gerealiseerd: uitrol en opschaling 'Mobility-as-a-Service' (MaaS) in de regio bij publieke en private werkgevers - Gerealiseerd: verkennende gesprekken rondom aansluitingsmogelijkheden bij tenminste 15 private partijen - Gerealiseerd: verkenning aansluitingsmogelijkheden Brainport Campussen - Doorlopend: verkennen potentie van exporteren van het opgeschaalde en bewezen regionaal MaaS concept in specifieke markten (China, VS, Duitsland) - Doorlopend: aantrekken van gewenste en complementaire modaliteiten ter aanvulling van de regionale MaaS-dienst
	0 emission: Inzetten op groene mobiliteit en verduurzaming mobiliteitssysteem Rol: projectleider/verbinder	<ul style="list-style-type: none"> - Gerealiseerd: 'pilot zero emission zones' in de binnensteden in de regio - Gerealiseerd: business cases opschaling 'zero emission zones' - Gerealiseerd: pilot Collectieve Bevoorrading - verminderen logistieke verplaatsingen in de binnensteden t.b.v leefbaarheid en bereikbaarheid door bevoorrading van voorraden, pakketten, bezorgingen, etc. te bundelen. - Gerealiseerd: business cases opschaling collectieve bevoorrading
	0 deaths: Verlagen van de hoeveelheid verkeersongevallen binnen Brainport Eindhoven en verhogen van de verkeersveiligheid over alle modaliteiten. Rol: deelnemend/verbinder	<ul style="list-style-type: none"> - Gerealiseerd: doorontwikkeling project FABULOS <ul style="list-style-type: none"> • Autonome shuttle heeft ten minste 50 dagen in Helmond gereden • Inrichting van een testbed en leeromgeving voor autonome shuttles - Afgerond: project International Connect Automated Driving Institute (ICADI)
2.3 Slimme technologische toepassingen voor gezondheid, zorg en vitaliteit Focus en organisatiekracht om te zorgen voor technologische oplossingen voor de grote uitdagingen in de gezondheidssector en de zorgtransitie	Ontwikkelen cluster rondom medische technologie (medtech) Brainport door gezamenlijk met bedrijven, ziekenhuizen, kennis- en onderzoeksinstituten te bouwen aan ketenverbanden rond kennis, markt, financiering van innovatie en technologie, bekostigingssystematiek, internationalisering en digitalisering. Rol: projectleider/business developer	<ul style="list-style-type: none"> - Gerealiseerd: competenties medtech ecosysteem in kaart gebracht - Gerealiseerd: identificatie witte vlekken in het medtech ecosysteem - Gerealiseerd: 'medical imaging' cluster met minimaal 10 deelnemende bedrijven - Gerealiseerd: 'medical imaging' propositie Brainport als onderdeel van de nationale propositie van de Topsector Life Sciences & Health (LSH) en het 'Netherlands Foreign Investment Agency' (NFIA) - Doorlopend: aantrekken en binden internationale medtech bedrijven a.d.h.v. geïdentificeerde witte vlekken medtech ecosysteem - Gerealiseerd: gezamenlijke agenda ziekenhuizen en bedrijven om proces gezondheidsinnovatie en implementatie te verbeteren + plan van aanpak pilot - Doorlopend: financieringstafel voor medtech bedrijven - Gerealiseerd: met ketenpartners BOM en TU/e een gezamenlijk medtech start-up programma verkend - Doorlopend: actieagenda internationalisering medtech bedrijven - Gerealiseerd: verkenning digitalisering in health; witte vlekken en randvoorwaarden die toepassing AI in de gezondheidssector mogelijk maken

ACTIELIJNEN	DOELSTELLINGEN EN ROL BRAINPORT DEVELOPMENT	DELIVERABLES
2.4 Technologie voor een duurzaam voedselsysteem Toepassen van innovatieve technologie in de Agrifood sector: <ul style="list-style-type: none"> • 'Agri': slimme en duurzame land-en tuinbouw/ voedselproductie • 'Food': voedselverwerking/ smart & mild processing 	Food Tech Brainport: Bijdragen aan erkenning van Food Tech Brainport als het valorisatiecentrum voor de voedselverwerkende industrie Rol: ondersteunend, business developer	<ul style="list-style-type: none"> - Opgeleverd: marktonderzoek wat betreft 1) reststroom initiatieven 2) voedselverwerkende industrie (segmenteren) 3) wereldwijde technologie aanbieders voor kansrijke toepassingsgebieden smart & mild processing - Gerealiseerd: heldere propositie Food Tech Brainport en menukaart - Gerealiseerd: verkenning, haalbaarheidsstudie clustervorming food processing community met makel/schakel functie
	Partner van Agri Food Innovation (AFI), gesteund door PNB Rol: verbinder	<ul style="list-style-type: none"> - Gerealiseerd: aangehaakt voor verbinding met hightech bedrijven - Gerealiseerd: minimaal 10 matches tussen AFI uitvraag en mkb
2.5 Veilige leefomgeving en veiligheid van data	Cyberweerbaarheid: samenwerking Cyber Weerbaarheidscentrum Brainport (CWB) en Security Operations Centre (SOO) Rol: projectleider	<ul style="list-style-type: none"> - Gerealiseerd: afstemming CWB en SOO
	Samenwerking in het kader van de 'Safety and Security Campus' in Oirschot Rol: deelnemer/verbinder	<ul style="list-style-type: none"> - Opgeleverd: onderzoek haalbaarheid campus en samenwerking en voorzet eerste projecten - Gerealiseerd: consortia rondom eerste themalijnen. Waarvan in ieder geval 1 gericht op digitalisering/5G (Ilan en 'go' of 'no go') - Gerealiseerd: eerste projecten veilige leefomgeving (drones voor monitoring brandhaarden)
	Vernieuwde business case publiek-private samenwerking voor doorstart Cyber Weerbaarheidscentrum Brainport opzetten en uitbouwen Rol: projectleider en bestuurder van de Stichting CWB	<ul style="list-style-type: none"> - Basisfinanciering van de Stichting CWB voor 3 jaar verzekerd - Inhoudelijke samenwerking met regionale OEM's voor dienstverlening aan mkb ('health checks' en 'in-house training') opgezet
2.6 Slimme antwoorden op stedelijke vraagstukken	Urban Development Initiative (UDI) Rol: projectleider/bestuurlijke adviesrol	<ul style="list-style-type: none"> - Opgeleverd: Plan van aanpak en projecten - Opgestart: eerste projecten op het gebied van energietransitie in de gebouwde omgeving, digitalisering en 'digitale tweelingen' ('digital twins') - Opgeleverd: verkenning mogelijkheid indienen propositie (bid) voor het Nationaal Groeifonds rondom innovatieve bouwagenda (koppeling woondeal Stedelijk Gebied Eindhoven) met bouwbedrijven in de regio.
	Brainport Smart District (BSD) Rol: bestuurlijke adviesrol	<ul style="list-style-type: none"> - Gerealiseerd: eerste tijdelijke woningen opgeleverd - Gerealiseerd: digital platform
2.7 Transitie landelijk gebied	Onderzoeken nieuw economisch verdienvermogen Rol: critical friend, adviseur	<ul style="list-style-type: none"> - Opgeleverd: input voor onderzoek Metropoolregio Eindhoven over het nieuwe economisch verdienvermogen
	Innovaties in het buitengebied / agro Rol: verbinder	<ul style="list-style-type: none"> - Gerealiseerd: koppeling met trajecten met o.a. Innovatiehuis de Peel (link 2.1 energie en 2.4 food)
2.8 Circulaire economie	Strategische verkenning	<ul style="list-style-type: none"> - Opgeleverd: strategische verkenning met focus en doelstellingen van Brainport en rol van Brainport Development op het thema Circulaire economie
	Project Circulaire Economie Smart Industry (CESI) Rol: projectpartner	<ul style="list-style-type: none"> - Gerealiseerd: Circo workshop voor Brabantse mkb maakbedrijven
	Betrokkenheid bij Fontys Expertisecentrum Circulaire Transitie Rol: projectpartner	<ul style="list-style-type: none"> - Afstemming en deelname als projectpartner

Opgave 3. Mkb, startups en scale-ups ondersteunen

Mkb, startups en scale-ups zijn belangrijk voor de regio. We ondersteunen hen in hun ontwikkeling, bijvoorbeeld wat betreft digitalisering en technologische innovatie, financieringsvraagstukken en het vinden van de weg naar nieuwe markten.

ACTIELIJNEN	DOELSTELLINGEN EN ROL BRAINPORT DEVELOPMENT	DELIVERABLES
3.0 Generiek: Mkb, startups en scale-ups ondersteunen Stimuleren en groeien van start ups en innovatiekracht mkb versterken	Gesprekken met mkb met als doel probleemanalyse en verbinden met kansen en mogelijkheden in de regio, publiek dan wel privaat	<ul style="list-style-type: none"> - Gerealiseerd: ca. 150 gesprekken met mkb - Gerealiseerd: afstemming en samenwerking met partners in de regio zoals Innovatiehuis de Peel en het Kempisch Ondernemers Platform ter ondersteuning van mkb in de regio
	Gesprekken met startups	<ul style="list-style-type: none"> - Gerealiseerd: ca. 150 gesprekken met startups. - 75 Startups komen daadwerkelijk daadwerkelijk van de grond, waarvan 40 met onze ondersteuning - Ca. 100 terugkerende gesprekken (in behandeling)
	Optimaliseren platform Brainport Connect	<ul style="list-style-type: none"> - Gerealiseerd: 2000 inschrijvingen - Gerealiseerd: maandelijks 2 extra proposities van elk team in Connect - Gerealiseerd: maandelijks 6 acties vanuit Brainport Connect naar bedrijven - Gerealiseerd: mkb Innovation Board opengesteld voor alle bedrijven, geregistreerd in Brainport Connect
	'One Stop Hub' voor startups	<ul style="list-style-type: none"> - Opgeleverd: 1 herkenbare fysieke plek voor starters om zich te melden met aan de voorkant onderwijs en aan de achterkant 25 aangehaakte marktpartijen (legal, finance, space). 150 intakes 75 starters - Opgeleverd: Businessplan - Gerealiseerd: Opening 'One Stop Hub' met TU/e
3.1 Mkb ondersteunen bij hun digitale transitie	Uitvoering EU- project Flying Forward 2020: ontwerpen, ontwikkelen en testen van een (digitaal) systeem, wat ervoor gaat zorgen dat toekomstig Urban Air Mobility veilig en haalbaar wordt Rol: projectleider	<ul style="list-style-type: none"> - Gerealiseerd: proof of concept van het systeem - Gerealiseerd: 1e jaar van het project succesvol afgerond - Gerealiseerd: Start ontwikkeling 5 AI fieldlabs met mkb
	High Tech Software Cluster	<ul style="list-style-type: none"> - Gerealiseerd: uitbreiding van het cluster met 10 extra partners en 100 mkb bedrijven geholpen - Opgeleverd: plan voor na 2021
	Mkb Deal	<ul style="list-style-type: none"> - Opgeleverd: koppeling mkb-plan gemeente Eindhoven aan het High Tech Software Cluster
	5G Living lab om mkb inzicht te geven in de mogelijkheden rondom 5G en daarom cases te ontwikkelen met o.a Catharina Ziekenhuis en Philips (locatie HTC)	<ul style="list-style-type: none"> - Gerealiseerd: Ondersteuning via Stuurgroep en deelname programma groep - Gerealiseerd: Per kwartaal 1 nieuw initiatief vanuit 5G hub
	Effenaar Smart Venue, doorontwikkeling van Augmented en virtual reality (AR/VR) toepassingen in het fieldlab Effenaar	<ul style="list-style-type: none"> - Gerealiseerd: project verzelfstandigd - Gerealiseerd: minimaal 100 bezoekende bedrijven van informatie voorzien

Opgave 4. Financiering voor start- & scale-ups en mkb

Ondersteuning van startups en scale-ups in de regio bij het verkrijgen van financiering. Daardoor kunnen zij groeien en zo kunnen nieuwe innovatieleiders en Original Equipment Manufacturers (OEMs) in de regio ontstaan.

ACTIELIJNEN	DOELSTELLINGEN EN ROL BRAINPORT DEVELOPMENT	DELIVERABLES
4.1 Financieringsketen sluitend maken	Brainport investeringsfonds scale-ups	- Opgeleverd: haalbaarheidsstudie scale-up fonds van 200 miljoen. Op basis daarvan: go/no go moment
	Vroege fasefondsen met TU/e	- Gerealiseerd: nieuw pre-seed strooifonds 1 a 2 miljoen
	Equitytafels	- Gerealiseerd: 4 equitytafels met 8 posten, waarvan 4 daadwerkelijk gefinancierd
	Brainport Meetup (CEO's ondersteunen groeiende bedrijven via pitches)	- Gerealiseerd: 4 keer 10 pitches waarvan 7 daadwerkelijk steun hebben ontvangen. Nadruk ligt op ontwikkeling, niet op financiering. - Opgeleverd: per kwartaal een overzicht van de behoeftes van het mkb
	Brainport Financieringstafel	- Gerealiseerd: 10 tafels met 20 posten en minimaal 10 daadwerkelijke financieringen
	Brainport Networking Financials (BNF), netwerken met de financiële wereld in de regio bij elkaar brengen en creëren van nieuwe initiatieven	- Gerealiseerd: 3 bijeenkomsten van Brainport Networking Financials
4.2 Toegang tot financiering vergroten	Vroege fase financiering Brabant Startups Fonds (BSF)	- Gerealiseerd: 9 gefinancierde startups
	Mkb en startups begeleiden + financieren	- Gerealiseerd: Nieuwe storting van 10 miljoen in het BSF - Gerealiseerd: 12 Gefinancierde startups (9 plus 3 elders); 20 extern gefinancierde bedrijven (mkb of startup), totaal 10 miljoen - Gerealiseerd: ca. 150 gesprekken met mkb en ca. 150 gesprekken met startups - Gerealiseerd: minimaal 100 mkb'ers met verbindingen c.q. vervolgstappen verder helpen binnen het ecosysteem
	Mkb financieringsgids nieuwe stijl	- Opgeleverd: opgefriste mkb financieringsgids en promo

Opgave 5. Alle leerlingen en studenten krijgen innovatief onderwijs

Door alle leerlingen en studenten in onze regio innovatief onderwijs te bieden, stimuleren we talentontwikkeling, passend bij het unieke karakter van Brainport Eindhoven. Daarom zijn de kernthema's voor ons onderwijs: technologie, ondernemerschap, creativiteit en wereldburgerschap.

ACTIELUNEN	DOELSTELLINGEN EN ROL BRAINPORT DEVELOPMENT	DELIVERABLES
5.1 Jeugd & Technologie Het vergroten van de instroom in technische profielen in het voortgezet onderwijs en de keuze voor tech & IT opleidingen in mbo, hbo en wo	Structurele technologiepromotie in het primair en voortgezet onderwijs (po en vo) Rol: aanjager en coördinator	<ul style="list-style-type: none"> - Gerealiseerd: strategische partnerships opgezet dan wel doorgezet met partijen als Stichting Techniekpromotie, Jet-Net & Technet, JINC, etc. met als doel de activiteiten voor tech promotie effectiever te maken en overzicht te houden - Doorlopend: onderhouden van netwerken met alle po- en vo scholen en andere betrokken stakeholders - Opgeleverd: communicatieconcept langjarige techniekpromotie als verbindende schakel tussen Brainport projecten op dit terrein (DTW, Jeugd & Technologie en I love Tech) - Gerealiseerd: onderzoek naar mogelijke herpositionering Brainportscholen ten opzichte van alle po- en vo-instellingen
	Coördineren en uitvoeren van structurele samenwerking tussen po- en vo-scholen en regionaal bedrijfsleven ten behoeve van technologiepromotie Rol: projectleider	<ul style="list-style-type: none"> - Gerealiseerd: participatie van minimaal 100 scholen per jaar in techpromotie programma's met bedrijven. - Gerealiseerd: participatie van minimaal 50 bedrijven per jaar in techpromotie programma's met po- en vo scholen - Gerealiseerd: challenge programma voor en samen met scholen en bedrijfsleven, 10 challenges uitgerold (o.a. vanuit PSV partnership) - Gerealiseerd: online platform met lesstof die doorvertaald is vanuit bedrijven in de regio
	I Love Tech: zorgen dat alle leerlingen in po en vo een beter beeld hebben van de technologieën in Brainport en hun toepassingen (zie ook 6.1) Rol: projectleider	<ul style="list-style-type: none"> - Gerealiseerd: minimaal 150 po- en vo-scholen en daarmee minimaal 50.000 leerlingen bereikt met algemene promotie van sleuteltechnologieën - Minimaal 150 po- en vo-scholen en daarmee minimaal 50.000 leerlingen bereikt met campagne gericht op de sleuteltechnologie Artificial Intelligence met afsluitend event tijdens Dutch Technology Week (DTW) 2021
5.2 Internationalisering Onderwijs Verhogen kwaliteit van ons primair- en voortgezet- en middelbaar beroepsonderwijs en kinderopvang op het onderwerp internationalisering - bestaande uit: taalvaardigheid, wereldburgerschap en multiculturele vaardigheden – met als doel om alle kinderen beter voor te bereiden op een steeds veranderende multiculturele wereld en arbeidsmarkt. Versterken van het vestigingsklimaat voor internationaal talent.	Deskundigheidsbevordering leraren Rol: projectleider	<ul style="list-style-type: none"> - Gerealiseerd: 90% van alle po- en vo-scholen heeft meerjarenplannen deskundigheidsbevordering ingediend. Regeling voor alle 300 scholen opgesteld. - Gerealiseerd: inhoud uitgewerkt ten behoeve van investering lerarenopleidingen met Fontys, De Kempel en TU/e
	Extra voorzieningen internationals en scholen met veel internationals (kennisswerkers, arbeidsmigranten, statushouders) Rol: projectleider	<ul style="list-style-type: none"> - Opgeleverd: plan van aanpak 'paarse scholen' - ofwel po-scholen met veel internationale leerlingen/studenten - Opgeleverd: plan van aanpak voor onderwijs informatie- en adviespunt voor internationale kennisswerkers - Uitgewerkt: expert rol International School Eindhoven (ISE)
	Internationale samenwerking vo en mbo ter bevordering internationalisering onderwijs Rol: projectleider	<ul style="list-style-type: none"> - Gestart: uitvoering 'World Citizenship Academy' met Spaans Baskenland

ACTIELIJNEN	DOELSTELLINGEN EN ROL BRAINPORT DEVELOPMENT	DELIVERABLES
	Internationalisering in het mbo Rol: aanjager	<ul style="list-style-type: none"> - Gerealiseerd: Summa plan van aanpak gestart met uitvoering - Gerealiseerd: Helicon en St. Lucas plan van aanpak ingediend - Gerealiseerd: ROC Ter Aa is aangehaakt
	Internationalisering in de Kinderopvang Rol: aanjager	<ul style="list-style-type: none"> - Gerealiseerd: 20 pedagogisch medewerkers getraind in cultural awareness en Engels door Summa en Ter Aa - Gerealiseerd: uitrol trainen pedagogisch medewerkers (train de trainer) door kinderopvang organisaties - Gerealiseerd: uitvoering internationalisering in curriculum van opleiders Summa en ROC Ter Aa
5.3 Hybride Tech Docenten Kwaliteit van het tech- & IT onderwijs in Brainport op vo, mbo, hbo en wo verbeteren én het op lange termijn tekort aan tech & IT docenten oplossen door het inzetten van hybride docentschap	Uitvoeren project hybride tech docenten Rol: projectleider	<ul style="list-style-type: none"> - Gerealiseerd: structurele inzet van 100 werknemers uit het bedrijfsleven bij regionale vo, mbo, hbo en wo onderwijsinstellingen in een lichte vorm van hybride doceren (4-8 u/wk) - Gerealiseerd: doorstroom van 10 werknemers uit het bedrijfsleven in 'vol' hybride docentschap (50% bij bedrijf, 50% bij onderwijsinstelling) - Gerealiseerd: minimaal 25 bedrijven waarvan minimaal de helft mkb doen actief mee aan de pilot
	Bestendigen hybride docentschap Rol: projectleider	<ul style="list-style-type: none"> - Opgeleverd: plan voor bestendigen project na 2021 gedragen door de klankbordgroep
5.4 Hybride leren Ondersteuning van scholen met hybride leren waarbij onderwijs deels digitaal en deels op locatie wordt verzorgd	Scholen maken een digitaliseringsslag om de combinatie van digitaal en op locatie werken kwalitatief te verbeteren Dit wordt ondersteund vanuit de MRE. Rol: coördinator. Uitvoering ligt bij de scholen.	<ul style="list-style-type: none"> - Gerealiseerd: eind maart heeft 80% van alle VO-scholen in Brainport een technisch advies gehad - Gerealiseerd: eind maart hebben 480 leraren (80% van de beoogde 600) een direct bruikbare training didactiek gehad - Gerealiseerd: eind maart is voor alle scholen zelfstandig lesmateriaal ontwikkeld - Gerealiseerd: eind februari is er een structuur om op reguliere basis best practices te delen en strategische onderwijsontwikkeling samen verder te brengen - Gerealiseerd: eind april heeft 80% van alle scholen extra technische toerusting (mede op basis van technisch advies)

Opgave 6. Iedereen is bezig met een Leven Lang Ontwikkelen

ACTIELUNEN	DOELSTELLINGEN EN ROL BRAINPORT DEVELOPMENT	DELIVERABLES
6.1 Tech Awareness Het toegankelijker en begrijpelijker maken van de sleuteltechnologieën waar we als Brainport op inzetten (advanced en additive manufacturing, artificiële intelligentie, geïntegreerde fotonica, micro- and nano-elektronica en systems engineering), zodat mensen meer bewust keuzes kunnen maken m.b.t. opleidingskeuze en werk, maar ook hun eigen leven	Ontwikkelen algemene promotiecampagne sleuteltechnologieën voor doelgroep gemiddelde Brainport bewoner Rol: projectleider	<ul style="list-style-type: none"> - Opgeleverd: Plan van aanpak t.b.v. algemene promotie
	Promotie van sleuteltechnologieën in primair en voortgezet onderwijs: algemeen en met doelgroepgerichte campagne Rol: projectleider	<ul style="list-style-type: none"> - Gerealiseerd: minimaal 150 po- en vo-scholen en daarmee minimaal 50.000 leerlingen bereikt met algemene promotie sleuteltechnologieën - Gerealiseerd: minimaal 150 po- en vo-scholen en daarmee minimaal 50.000 leerlingen bereikt met campagne sleuteltechnologie artificiële intelligentie (AI) met afsluitend event tijdens DTW 2021
	Promotie van sleuteltechnologieën in mbo, hbo, wo: algemeen en met doelgroepgerichte campagne Rol: projectleider	<ul style="list-style-type: none"> - Gerealiseerd: Minimaal 25.000 studenten bereikt in mbo, hbo en wo met algemene promotie sleuteltechnologieën - Gerealiseerd: Minimaal 25.000 studenten bereikt in mbo, hbo en wo met campagne sleuteltechnologie artificiële intelligentie (AI) met eind event tijdens DTW 2021
	Promotie van sleuteltechnologieën onder beroepsbevolking in Brainport: algemeen en met doelgroepgerichte campagne Rol: projectleider	<ul style="list-style-type: none"> - Gerealiseerd: Minimaal 250.000 mensen uit de beroepsbevolking bereikt met campagne sleuteltechnologie artificiële intelligentie (AI) met eind event tijdens DTW 2021 - Gerealiseerd: ondersteuning Ir. Noordhoffprijs voor de beste vakmensen in de Brainport-regio
6.2 Leven Lang Ontwikkelen Voor en samen met alle partners in de regio zorgen dat leven lang ontwikkelen in het algemeen – en voor Brainport met name bij de medewerkers in de tech bedrijven – wordt geïmplementeerd en via de arbeidsmarktregio's, werkbedrijven en gemeenten wordt uitgevoerd	Deelnemen aan diverse gremia betreffende leven lang ontwikkelen Rol: verbinder, critical friend	<ul style="list-style-type: none"> - Gerealiseerd: diverse partijen verbonden en meegedacht met uitvoering zodat deze efficiënter kan verlopen

Een gebalanceerde arbeidsmarkt die flexibel is en in kan spelen op ontwikkelingen, waarbij de krapte in verschillende beroepen zo laag mogelijk is en daarmee vacatures zo snel mogelijk kunnen worden ingevuld. Waarbij mensen die werkloos of werkzoekend zijn snel geholpen worden aan ander, passend werk of (betaalde) activiteiten. Een arbeidsmarkt met de juiste mensen op de juiste plek.

Opgave 7. Arbeidsmarkt in balans – de juiste mensen op de juiste plek

ACTIELUNEN	DOELSTELLINGEN EN ROL BRAINPORT DEVELOPMENT	DELIVERABLES
7.1 Actieplan van werk naar werk/ project reskilling Brainport Actieplan en project om mensen om te scholen vanuit werk, zzp-schap of (vroeg) werkloosheid naar beroepen waarin de komende jaren structurele krapte is, met name in zorg, in techniek en in ICT.	Actieplan Werk-naar-Werk Rol: partner	<ul style="list-style-type: none"> - Gerealiseerd: heldere rol en verantwoordelijkheden Brainport Development - Gestart: rol als partner - Gerealiseerd: Actieplan 'werk-naar-werk', gericht op urgentie bij arbeidsmarktregio's Helmond-De Peel en Zuidoost Brabant om mensen die hun baan dreigen te verliezen of gaan verliezen, te begeleiden naar een krapteberoep. Ondersteund vanuit MRE.
	Project Reskilling Brainport Rol: projectleider v.w.b. tech & IT onderdeel	<ul style="list-style-type: none"> - Gerealiseerd: Minimaal 10 werkgevers met krapteberoepen in Tech- & IT nemen deel aan het project - Gerealiseerd: er zijn minimaal 50 deelnemers op omscholingsplekken geplaatst
7.2 Brabant International Students Het aantrekken en behouden van tech & IT studenten voor en samen met de Brabantse hoger onderwijsinstellingen en werkgevers	Aantrekken van internationale studenten Rol: projectleider	<ul style="list-style-type: none"> - Gerealiseerd: minimaal 250 internationale tech & IT studenten uit doelgroepen Italië, Roemenië, Indonesië, Turkije door on- en offline wervingsactiviteiten aangetrokken
	Behouden van internationale studenten voor de Brabantse arbeidsmarkt Rol: projectleider	<ul style="list-style-type: none"> - Gerealiseerd: stap in de richting van een stayrate in 2022 van >50% - Gerealiseerd: NJOYN app ten behoeve van versterken community en uitbreiden van Eindhoven Campus naar andere locaties - Gerealiseerd: Dutch working culture taalcursus met Tilburg University ontwikkeld - Gerealiseerd: 'Bedrijvenmeeloopdag.nl': minimaal 150 individuele internationale studenten lopen mee voor een dag - Gerealiseerd: Samenwerking met intermediairs
7.3 Talent Attraction Programme Aantrekken van internationale tech & IT kenniswerkers vanuit het merk Brainport Eindhoven ten behoeve van regionale (mkb) bedrijven	Vermarkten van de regio t.b.v. internationale tech- en IT kenniswerkers Rol: projectleider	<ul style="list-style-type: none"> - Gerealiseerd: 480.000 unieke bezoekers op de internationale Brainport work website met een conversie naar 72.000 kliks op vacatures op de job portal. - Gerealiseerd: Bereik van 1 miljoen mensen uit de doelgroep met specifieke Brainport campagnes (o.a. Tech Xperience Week) - Gerealiseerd: de inhoud van de Techmarkt-combinaties wordt gebruikt voor het vermarkten van de regio
	Het versterken van mkb(+) bedrijven bij activiteiten t.a.v. aantrekken internationaal talent Rol: projectleider	<ul style="list-style-type: none"> - Gerealiseerd: jaarlijks 100 bedrijven bereikt met de projectactiviteiten, zodat deze bedrijven beter geïnformeerd en toegerust zijn om internationaal talent aan te trekken (en te behouden).
	Traineeship programma Rol: projectleider	<ul style="list-style-type: none"> - Voortzetten: samenwerking met drie Spaanse en twee Italiaanse regio's om trainees in tech & IT via 'Global Traineeship program Baskenland' en via Erasmus+ naar de regio te halen met daarna behoud voor een baan. - Gerealiseerd: minimaal 24 bedrijven zijn partner in traineeship-programma
7.4 HR & Recruitment: bewustzijn, informatie en Innovatie Creëren van bewustzijn, delen van informatie en aanjagen van innovatie bij werkgevers op het gebied van HR & Recruitment teneinde het aantal vacatures en de krapte in tech & IT te verminderen.	Bewustzijn creëren, informeren en innoveren Rol: verbinder, organisator	<ul style="list-style-type: none"> - Gerealiseerd: 100 werkgevers zijn meer bewust van de mogelijkheden die er zijn vanuit HR & Recruitment om aantal, looptijd en inhoud vacatures te beïnvloeden - Gerealiseerd: samen met de subregio's (o.a. de Kempen) is gekeken naar platform met arbeidsmarkt informatie t.b.v. werkgevers. - Gerealiseerd: een HR & Recruitment event
7.5 PRIT: Permanente Regeling Investeren in Talentbehoud	Bedrijven ondersteunen met instrumentarium om in uitzonderlijke economische of bedrijfseconomische gevallen talent te kunnen behouden. Rol: verbinder	<ul style="list-style-type: none"> - Gerealiseerd: Regeling in nieuw structureel beleid verankerd

Opgave 8. Investeren in gezamenlijke voorzieningen en bereikbaarheid

ACTIELUNEN	DOELSTELLINGEN EN ROL BRAINPORT DEVELOPMENT	DELIVERABLES
8.1 Voorzieningen Een vestigingsklimaat van grootstedelijke kwaliteit en uitstraling met een voorzieningenaanbod dat zich mee-ontwikkelt met de veranderende bevolkingssamenstelling	Uitvoeren 'financieringsregeling voorzieningen' in de regio Rol: projectleider	<ul style="list-style-type: none"> - Opgeleverd: 3 projecten (Vincentre, Cartierheide, Sport in de Kempen) per eind 2021 - Doorlopend: Monitoring projecten financieringsregeling op voortgang en haalbaarheid
	Uitvoering Regio Deal pijler A: onderscheidend voorzieningenaanbod Rol: uitvoerder, verbinder, critical friend	<ul style="list-style-type: none"> - Doorlopend: monitoring projecten op voortgang en haalbaarheid - Gerealiseerd: impactanalyse Regio Deal Brainport Eindhoven en mogelijke herprioritering van de gelden
	Versterken wisselwerking aantrekkelijk landschap en hightech innovatie ecosysteem Rol: critical friend	<ul style="list-style-type: none"> - Gerealiseerd: landschapstriënnale benut als platform om initiatieven en projecten aan te jagen die deze wisselwerking zichtbaar maken of versterken. Koppeling met BNA actielijn
8.2 Bereikbaarheid 0 congestion, 0 emission, 0 deaths – Verbeteren van de bereikbaarheid van de regio om het Daily Urban System te vergroten en het economische ecosysteem te versterken, Modal Split verbeteren door o.a. introductie van nieuwe modaliteiten, stromen bundelen (personen en goederen) om efficiëntie van het systeem en (inter)nationale bereikbaarheid te verbeteren	Brainportlijn Eindhoven Rol: projectleider/ deelnemer	<ul style="list-style-type: none"> - Opgeleverd: communicatie over Brainportlijn Bid Nationaal Groeifonds - Gerealiseerd: Toekenning financiële middelen vanuit het Nationaal Groeifonds - Start eerste activiteiten innovatieprogramma en vormgeven Publiek Private Samenwerking voor innovatieonderdelen (zie 2.2 mobility) - Gerealiseerd: 'trace' vastgelegd ('dedicated lanes en hubs')
	Mobility Hubs Rol: verbinder	<ul style="list-style-type: none"> - Gerealiseerd: 3 hubs uit het vastgestelde Plan van Aanpak - Gerealiseerd: mobility hub rondom Strijp S
	MIRT Onderzoek Rol: critical friend	<ul style="list-style-type: none"> - Gerealiseerd: input ten behoeve van MIRT onderzoek
	Bereikbaarheidsonderzoek campussen Rol: projectleider	<ul style="list-style-type: none"> - Opgeleverd: analyse en Plan van Aanpak Bereikbaarheidsonderzoek campussen

Brede welvaart omvat alles wat mensen van waarde vinden. Het is daarmee veel meer dan alleen inkomen. Het betekent ook: vitaliteit en de kans om 'mee te doen'. Het Brainportnetwerk kan hulpmotor zijn bij vraagstukken waarvoor sociaal-maatschappelijke organisaties in de regio zich geplaatst zien.

Opgave 9. Triple Helix als hulpmotor voor brede welvaart

ACTIELUNEN	DOELSTELLINGEN EN ROL BRAINPORT DEVELOPMENT	DELIVERABLES
9.1 Het Brainport-netwerk gestructureerd inzetten als hulpmotor voor sociaal-maatschappelijke vraagstukken Mensen, middelen, kennis en kunde uit bedrijven, onderwijs- en kennisinstellingen aan deze vragen koppelen	Ondersteunen van publieke/maatschappelijke initiatieven op Brede Welvaart Rol: verbinder, critical friend	<ul style="list-style-type: none"> - Opgeleverd: Ondersteuning vanuit Brainport Development voor de Monitor Brede Welvaart van de MRE - Gerealiseerd: 'Werk-naar-werk' initiatieven ondersteund (zie opgave 7.1) - Gerealiseerd: Aanjagen en 'kickstarten' van sociaal-maatschappelijke projecten: <ol style="list-style-type: none"> 1) Ondersteuning opstart van Partnerfonds Brainport (in het kader van de PSV sponsordeal) 2) Portal opgezet voor kleine private fondsen - Doorlopend: Actieve participatie in netwerken en tafels waar sociaal-maatschappelijke partners samenkomen.
	Koppeling van Brainport-projecten aan maatschappelijke doelen Rol: verbinder, critical friend	<ul style="list-style-type: none"> - Gerealiseerd: Koppeling van Brainport projecten/activiteiten zoals Internationalisering Onderwijs, Leven Lang Ontwikkelen, ondersteuning mkb, startups, scale-ups etc. aan maatschappelijke doelen - Gerealiseerd: Verkenning maatschappelijke betekenis AI bv. in zorg, veiligheid, landbouw, klimaatverandering
	Samenwerking binnen en met maatschappelijk veld stimuleren Rol: verbinder, critical friend	<ul style="list-style-type: none"> - Gerealiseerd: bij elkaar brengen van partijen in de regio die actief zijn op het terrein van Brede Welvaart - Gerealiseerd: Minimaal twee 'maatschappelijke' tafels georganiseerd
	Ondersteuning (lobbykracht) bij belangrijke publieke investeringen in de regio Rol: verbinder, critical friend	<ul style="list-style-type: none"> - Doorlopend: lobbykracht voor cultuur, infrastructuur, woonagenda etc.

Opgave 10. Instrumenten ter ondersteuning van publiek-private ecosystemen

De samenwerking tussen publieke en private partners is het krachtigste instrument dat we in onze regio (of zelfs in Europa) hebben om de concurrentie op mondiaal niveau aan te gaan.

ACTIELUNEN	DOELSTELLINGEN EN ROL BRAINPORT DEVELOPMENT	DELIVERABLES
10.1 (Inter)nationale samenwerking ter ondersteuning van het ecosysteem	Lobby en uitvoering Brainport Nationale Actieagenda (BNA) en Regio Deal Rol: uitvoering, verbinder, critical friend	<ul style="list-style-type: none"> - Gerealiseerd: borging samenwerking BNA in volgende kabinetsperiode - Gerealiseerd: concept-propositie voor volgend kabinet - Gerealiseerd: reguliere verantwoording en voortgang Regio Deal - Gerealiseerd: lessons learned Regio Deal opgesteld (tbv nieuwe investeringsgeldten op Innovatie, Talent en Vestigingsklimaat)
	Nieuwe financiële middelen voor innovatieclusters	<ul style="list-style-type: none"> - Opgeleverd: analyse van grootste (nationale en Europese) fondsen om tech-markt-prioriteiten Brainport te financieren (denk aan: Nationaal Groeifonds, Recovery and Resilience Facility (RFF), Horizon Europe) - Opgeleverd: verkenning mogelijke nieuwe proposities, zoals m.b.t. een deeptech fonds (zie opgave 4) en Talentontwikkeling
	Samenwerking Internationaal Strategisch Overleg (ISONL) en Trade en Innovate NL (TINL) Rol: Projectmanager + coördinator (Portefeuille regionale Internationalisering)	<ul style="list-style-type: none"> - Gerealiseerd: Consistente en proactieve marktwerking waarbij Rijk en regio de krachten bundelen en nationaal stroomlijnen van beleid/instrumenten voor internationale business development (Outside in)
	Rationalisering samenwerking PNB-BOM-Triple Helix Rol: verbinder	<ul style="list-style-type: none"> - Gerealiseerd: Nadere invulling en verankering meerjarige partnerships op kapitaal, startups, innovatieclusters, talent, internationalisering en vestigers.
	Continu accountmanagement	<p>Relaties onderhouden en afstemmen met o.a.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Doorlopend: landelijke organisaties als FME, VNO, VSNU/VH en andere Economic Boards en ROM's - Doorlopend: subregionale wethoudersoverleggen - Doorlopend: Public Affairs-afstemming met bedrijven, overheden en kennisinstellingen - Doorlopend: campussen en werklocaties in de regio - Doorlopend: aandeelhouders, RvC en Bestuur Brainport - Doorlopend: Structureel overleg mbo's – hbo – wo en aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt
10.2 Eigen instrumenten	Monitoring Rol: projectleider	<ul style="list-style-type: none"> - Gerealiseerd: doorontwikkeling Brainport Monitor naar (1) continu dashboard, en (2) thematische studies
	Nationale positionering Brainport Eindhoven Rol: projectleider	<ul style="list-style-type: none"> - Gerealiseerd: nationale media-aandacht voor kracht ecosysteem Brainport - Gerealiseerd: gesprekken met politieke partijen als input voor verkiezingsprogramma's - Gerealiseerd: marketingactiviteiten: <ul style="list-style-type: none"> • activatieprogramma PSV-partners mee bepalen en uitvoeren (op de lijnen Trots, Vitaliteit en Talent) • dagelijks delen van aansprekende content op basis van Brainport Agenda • communicatieconsortium met woordvoerders van triple helix partners waarin Brainportboodschappen worden afgestemd en gedeeld • strategie relatie Dutch Technology Week versus Brainport Eindhoven • doorontwikkeling social media
	Europese positionering Brainport Eindhoven Rol: projectleider	<ul style="list-style-type: none"> - Gerealiseerd: participatie in het Vanguard Initiative (e.a. Europese netwerken en samenwerkingsverbanden) - Gerealiseerd: samen met de Permanente Vertegenwoordiging (PV) Nederland (publicitair) plan opgesteld

ACTIELIJNEN	DOELSTELLINGEN EN ROL BRAINPORT DEVELOPMENT	DELIVERABLES
	Visit Brainport: één coördinatie-, organisatie en ondersteuningspunt voor (inkomende en uitgaande) buitenlandse en binnenlandse bezoekaanvragen t.b.v. clustering rond thema's over de gehele linie van Brainport Development Rol: projectleider	<ul style="list-style-type: none"> - Opgeleverd: Inrichting digitale uiting Visit Brainport als één ontvangstpunt van inkomende en uitgaande bezoeken - Opgeleverd: Gezamenlijk intern afwegingskader voor inkomende bezoeken d.m.v. opstellen éénduidig beleid in afhandeling bezoeken. Sturen op de 'outside-in' activiteiten. - Opgeleverd: samenwerking met Triple Helix partijen - Gerealiseerd: database t.b.v. bezoeken en evenementen - Gerealiseerd: inzicht in behoeften en wensen Brainport bedrijven d.m.v. gesprekken campussen, business developers BPD, projectleiders BPD, Triple Helix partners zodat bezoeken strategisch gepland kunnen worden - Gerealiseerd: registratiesysteem interne relevante Brainport activiteiten op regionaal, provinciaal, landelijk en internationaal niveau - Gerealiseerd: gezamenlijk registratie kalender intern en daarna uit te breiden met externe partners - Gerealiseerd: werkwijze en bijbehorende tools/instrumenten geïdentificeerd - Doorlopend: met externe private aanbieders bouwstenen ontwikkeld voor aanbod niet gefocuste bezoek aanvragen
	Technologische verkenningen Rol: projecteider	<ul style="list-style-type: none"> - Gerealiseerd: het opbouwen van 'business intelligence' marktanalyses ('technology landscaping' en 'smart targeting') geborgd in de interne organisatie - Gerealiseerd: 4 waardeketen analyses met bijbehorende targettinglijsten
	Human Capital Agenda Brainport: Doorontwikkeling Brainport Talent en Skills Akkoord naar Human Capital Agenda Brainport Rol: coördinator	<ul style="list-style-type: none"> - Opgeleverd: Human Capital Agenda Brainport naar thema (opgaven 5, 6 en 7) met concrete doelen, doelstellingen en stakeholders per thema

11. De interne organisatie van Brainport Development - faciliteren opgave 1 t/m 10

ACTIELUNEN	DOELSTELLINGEN EN ROL BRAINPORT DEVELOPMENT	DELIVERABLES
11.1 HRM	Welbevinden medewerkers (* corona gerelateerd)	<ul style="list-style-type: none"> - Gerealiseerd: Implementatie regeling thuiswerkfaciliteiten* - Gerealiseerd: Training Energiemanagement - Gerealiseerd: Halfjaarkalender met 'ontmoetingen' * - Gerealiseerd: herintroductie interview
	Ontwikkelingen in functiehuis Update HR beleid & handboek	<ul style="list-style-type: none"> - Gerealiseerd: onderverdeling en update profiel Projectleider - Gerealiseerd: uitgangspunten HR beleid - Gerealiseerd: invulling/uitwerking HR beleid op 3 (af te stemmen) thema's - Gerealiseerd: ingebruikname opleidingskader - Gerealiseerd: kaders jaargesprek - Gerealiseerd HR documentatie centraal digitaal beschikbaar - Gerealiseerd: Welkom & wegwijs handboek gereed
	Leven Lang Ontwikkelen	<ul style="list-style-type: none"> - Gerealiseerd: Training telefonische vaardigheden - Gerealiseerd: Schrijftraining - Gerealiseerd: Leiderschapsontwikkeling
	Werving & Selectie Arbo HR / automatisering	<ul style="list-style-type: none"> - Gerealiseerd: Procesbeschrijving voor vacature-eigenaar - Gerealiseerd: Risico Inventarisatie & Evaluatie (RI&E) - Gerealiseerd: Sharepoint voor HRM werkt naar behoren - Aansluitend gerealiseerd: Sharepoint voor HRM is geactualiseerd - Aansluitend gerealiseerd: Update verkenning aansluiting HR- / salarisadministratie gereed - Gerealiseerd: Pilot en evt introductie vacature-app Recrutee
11.2 Facilitair & ICT	Werkplekken optimaliseren	<ul style="list-style-type: none"> - Gerealiseerd: medewerkers voorzien van standaardpakket ICT-voorzieningen voor flexibel werken - Gerealiseerd: standaard flexibele kantoorwerkplekken - Opgeleverd: reserveringssysteem voor kantoorwerkplekken
	Vergaderruimtes optimaliseren	<ul style="list-style-type: none"> - Gerealiseerd: online reserveringssysteem vergaderruimtes - Gerealiseerd: Teams-pilot schermen vergaderkamers
	Thuiswerken optimaliseren	<ul style="list-style-type: none"> - Gerealiseerd: medewerkers voorzien van noodzakelijke ICT voorzieningen voor thuiswerkplek
	Verdere vergroting weerbaarheid van digitale werkomgeving tegen Cyber aanvallen	<ul style="list-style-type: none"> - Gerealiseerd: beveiliging externe website-accounts via 'on-the-fly' wachtwoordgenerator - Gerealiseerd: Security Awareness Trainingsprogramma uitgerold en bewustwording gecreëerd - Gerealiseerd: cyberdreigingsinfo en beveiligingstraining via Cyber Weerbaarheidscentrum Brainport - Gerealiseerd: verdere beveiliging toegang tot Sharepoint - Doorlopend: sparring met ICT-afdeling & Chief Information en Security Officer gemeente Eindhoven
	Succesvol aanbesteden en het vinden van ICT dienstverlening voor de periode 2022 t/m 2025.	<ul style="list-style-type: none"> - Gerealiseerd: openbare aanbesteding ICT-dienstverlening in samenwerking met Bureau Inkoop Zuidoost Brabant
	Update kantoorbeleid	<ul style="list-style-type: none"> - Gerealiseerd: update van "regels" voor werken op kantoor (o.a. toegangspasjes, openingstijden kantoor, etc.) - Gerealiseerd: aanpassingen kantoorbeleid ingevoerd en vastgelegd in handboek - Gerealiseerd: extra BHV'ers opgeleid - Gerealiseerd: coronamaatregelen en -beleid - Gerealiseerd: kantoorinrichting gereed



WWW.BRAINPORTEINDHOVEN.COM

BRAINPORT DEVELOPMENT
economische ontwikkelingsmaatschappij