



Jaarplan 2022

BRAINPORT DEVELOPMENT
economische ontwikkelingsmaatschappij

Inhoudsopgave

Inleiding		
Deel 1: Activiteiten en doelstellingen		6
Pijler 1 Innovatie, technologie en ondernemen		8
Opgave 1: Sleuteltechnologieën ontwikkelen: dé oplossingen van de toekomst		8
Opgave 2: Nieuwe technologie-marktcombinaties voor maatschappelijke vraagstukken		12
Opgave 3: Mkb, startups en scale-ups ondersteunen		18
Opgave 4: Financiering voor start- en scale-ups: groei mogelijk maken		22
Pijler 2 Talent: de brandstof voor onze technologische motor		26
Opgave 5: Alle leerlingen en studenten in Brainport Eindhoven krijgen innovatief onderwijs		26
Opgave 6: Iedereen in Brainport Eindhoven is bezig met een Leven Lang Ontwikkelen		30
Opgave 7: Arbeidsmarkt in balans: de juiste mensen op de juiste plek		34
Pijler 3 Leef- en vestigingsklimaat		38
Opgave 8: Investeren in gezamenlijke voorzieningen en bereikbaarheid		38
Opgave 9: De triple helix als hulpmotor voor brede welvaart en duurzaamheid		42
Opgave 10: Instrumenten ter ondersteuning van publiek-private ecosystemen		46
Deel 2: Werkwijze		48
Deel 3: Organisatie en financiën.		52
3.1 Aandachtspunten voor onze interne organisatie:		52
3.2 Financiën		52
Bijlage 1: overzicht van actielijnen, doelstellingen en verwachte resultaten		58



Inleiding

Ons nieuwe jaarplan begint niet op een wit vel papier, maar is een volgende stap in de uitwerking van de meerjarenagenda die we in 2020 hebben vastgesteld, na gesprekken met honderden organisaties en personen in het brede netwerk van overheden, kennisinstellingen en bedrijven. We zien dat de ambities, bijvoorbeeld om technologieën en markten rond energie, duurzaamheid en mobiliteit te koppelen en de Triple Helix-samenwerking als hulpmotor te gebruiken voor vraagstukken van Brede Welvaart, vruchten afwerpen. Maar klaar zijn we nog lang niet, zo we dat al ooit zijn. We zien bijvoorbeeld grote veranderingen en uitdagingen in onderwijs, arbeidsmarkt en maakindustrie die erom vragen onze agenda met de partners gepassioneerd door te zetten. We blijven in 2022 koersvast doorwerken aan de tien vastgestelde prioriteiten, waarbinnen we extra nadruk leggen op de krappe arbeidsmarkt, nieuwe consortia waarin technologie en transitie publiek-privaat samenkomen en het thema Duurzaamheid dat om bundeling en extra inspanningen vraagt.

We beginnen 2022 straks met de constatering dat de strategie in Brainport Eindhoven zich ook in Corona-tijden robuust heeft getoond. De economie van onze regio was en bleef zeer krachtig. Recente CBS-cijfers laten zien dat de economische effecten van innovatie-ecosystemen zoals Brainport Eindhoven robuust zijn. Wij blijken als enige van alle Nederlandse regio's groeicijfers te kunnen schrijven in de pandemie. Niet zo vreemd, want onze innovatieve maakindustrie produceert oplossingen voor de transitie waar de hele wereld om vraagt. Digitalisering, verduurzaming en gezondheid zijn niet enkel maatschappelijke uitdagingen, maar vertegenwoordigen ook wereldwijde markten. De verwachting is dat die de komende jaren alleen maar verder groeien, passend in de trend van de afgelopen vijftien jaar.

Jaarplan volgt de tien opgaven in doelen, werkwijzen en middelen

Koersvast blijven, is daarom het devies. Daarbij ligt onze focus op technologie voor transitie en het nijpende tekort aan talent op alle niveau's. De unieke trekkracht van ons open innovatie-ecosysteem moeten we koesteren, onderhouden en uitbouwen, zodat deze kan bijdragen aan welvaart en welzijn voor iedereen in onze regio. Mens en markt zijn voor ons geen tegenpolen. Economisch beleid is pas echt succesvol wanneer het brede werkgelegenheid oplevert en bijdraagt aan de maatschappelijke doelen die we samen hebben, zoals op het vlak van klimaat en duurzaamheid. Dat is de Brainport-definitie van toegevoegde waarde. En dat

kan door ons in te blijven zetten voor Innovatie, Talent en een goed Leef- en vestigingsklimaat. Op deze drie prioriteiten rusten de tien opgaven die samen onze agenda vormen.

Het goede nieuws is ook dat iedereen het eens lijkt te zijn over het belang en de kracht van een onderscheidend innovatie-ecosysteem als Brainport Eindhoven. Toch investeren we in Nederland helaas onvoldoende en hebben we géén structureel instrumentarium om specifiek de aanpak in ecosystemen – gericht op langjarige programmatische innovatiesamenwerking – te ondersteunen. Daarom vragen we het komend kabinet ook om te investeren in kennis en innovatie én de onderscheidende innovatie-ecosystemen in Nederland te benutten. Specifiek voor onze regio is daarbij dat we een enorme schaalspong maken; in het pleidooi voor middelen voor infrastructuur, voorzieningen en woningbouw is de samenwerking via Brainport een krachtige megafoon om de zoektocht van de regionale overheden te versterken. We hebben onze voorstellen hiertoe beschreven in een bid dat we inzetten tijdens de kabinetsformatie. Een formatie waarvan de duur overigens ook gevolgen heeft voor de continuïteit van financiering van de langjarige programma's van Brainport Eindhoven.

Accenten 2022

Hoewel we er als regio dus sterk voor staan, zien we naast het ontbreken van structurele financiering voor ecosystemen nog twee grote uitdagingen die de groei en daarmee het potentiële verdienvermogen dempen. Allereerst



DE 10 OPGAVEN VAN BRAINPORT

is er het wereldwijde componententekort dat volledige internationale waardeketens raakt. Vanuit Brainport Eindhoven is het moeilijk om daar maatregelen op te nemen. Chiptekorten laten zich niet zomaar wegtoveren, maar we zijn met kennisinstellingen en bedrijven wel actief om de krachtige kennis- en productief van onze regio in Europa te positioneren. De tweede uitdaging is de grootste beperkende factor voor de ontwikkeling van een ecosysteem als de onze: de toenemende krapte op de arbeidsmarkt. Met name in de zorg, tech en IT en ook logistiek. We verkeren momenteel in de situatie dat er meer vacatures dan werklozen zijn. En we slagen er, ondanks grote inspanningen, niet in deze krapte voldoende terug te dringen. Bij ongewijzigd beleid wordt dat alleen nog maar erger. De uitstroom van mensen voor tech beroepen is groter dan de instroom, terwijl de verwachte banengroei in de innovatieve maakindustrie van Brainport alleen al 30.000 banen bedraagt. Er is een structureel, versneld arbeidsmarktprogramma nodig met een gezamenlijke regionale aanpak – van werkgevers, onderwijsinstellingen en overheden –, waarbij het aantrekken en behouden van talent, het anders kijken naar talent én het anders kijken naar vacatures en rollen essentieel is.

Leeswijzer

We gaan in 2022 heel hard aan het werk voor onze tien opgaven. Wat dat moet opleveren? Bijvoorbeeld meer mensen uit het bedrijfsleven voor de klas, nieuwe innovaties voor mobiliteit en energie, extra middelen voor sleuteltechnologieën, omscholings-trajecten van 'krimpberoepen' naar technische functies, ondersteuning van maatschappelijke

partners op het terrein van brede welvaart, digitale programma's en veiligheid voor mkb'ers én financieringskansen voor startups en groeibedrijven.

In Deel 1 van dit jaarplan geven we per opgave een samenvattende beschrijving van de rol die Brainport Development in 2022 kan en zal spelen. We lichten dit toe aan de hand van voorbeelden van activiteiten en bijbehorende verwachte resultaten. De details en een volledig overzicht van activiteiten en doelstellingen zijn weergegeven in Bijlage 1: Overzicht van activiteiten, doelstellingen en verwachte resultaten. Ook deze presenteren we verdeeld naar de tien opgaven, zodat we inzichtelijk maken welke concrete stappen we zetten voor de langjarige doelstellingen.

In Deel 2 van dit jaarplan staan we stil bij de werkwijze en rolverdeling binnen Brainport Eindhoven. Hier beschrijven we onze rol als economische ontwikkelingsmaatschappij en plaatsen deze in een bredere context. Hoe verhoudt de NV zich tot de Stichting Brainport? En hoe verhoudt dit jaarplan zich tot andere strategische uitvoeringsplannen, zoals de Brainport Nationale Actieagenda en de Regio Deal.

Tenslotte beschrijven we in Deel 3 onze interne organisatie en financiën. We hebben de presentatie van onze begroting verdeeld in de basisorganisatie en onze projecten en programma's. Ook daarin staan de tien opgaven centraal, zodat strategie, organisatie en financiële doorvertaling optimaal inzichtelijk zijn.

Activiteiten en doelstellingen

Wat we gaan doen en willen bereiken in 2022 beschrijven we in dit jaarplan helemaal in lijn met de tien opgaven, zoals benoemd in de Brainport Nationale Actieagenda. De acties die wij op die opgaven gaan inzetten treft u hierna onder de eerder genoemde drie prioriteiten 'Innovatie', 'Talent' en 'Leef- en vestigingsklimaat'. We richten ons op alle drie prioriteiten.

Een van de grootste ambities voor de komende jaren blijft de (extra) inzet op 'Opgave 2 Nieuwe technologie-marktcombinaties voor maatschappelijke vraagstukken', binnen de eerste prioriteit Innovatie. We willen voor een aantal sleuteltechnologieën, waarin Brainport Eindhoven een positie heeft, toepassingsgebieden (door) ontwikkelen. Dat draagt enerzijds bij aan het vinden van oplossingen voor maatschappelijke uitdagingen en anderzijds biedt het grote kansen voor de vermarkting van nieuwe businessmodellen en producten. De schaa sprong die we willen maken is om in elk geval de vijf technologie-marktcombinaties, die we als kansrijk voor onze regio hebben aangeduid, meer programma-tisch en structureel gefinancierd te krijgen.

Zoals in de inleiding aangegeven ervaren wij dat Nederland geen **structureel instrumentarium** heeft om specifiek de aanpak in **ecosystemen**, die is gericht op langjarige programmatische innovatiesamenwerking, te ondersteunen. Op weg naar de formatie van een nieuw kabinet hebben we hier dan ook nadrukkelijk aandacht voor gevraagd. Ondersteund door het document Bouw aan de brainport(s) van Nederland, waarin we helder uiteenzetten wat het belang van Brainport Eindhoven en vergelijkbare ecosystemen is én hoe het kabinet blijvend kan investeren in de Brainport Nationale Actieagenda. Voor Brainport Eindhoven vragen we bijvoorbeeld een jaarlijkse investering van ten minste 60 miljoen euro voor de ontwikkeling van publiek-private

innovatieprogramma's en projecten waarin we sleuteltechnologieën aan transities en toekomstige verdienmodellen koppelen.

Voor 2022 heeft het verder versterken van onze inzet op de prioriteit **Talent** misschien wel de hoogste urgentie. We hebben geconstateerd dat de inzet tot nu toe onvoldoende resultaat oplevert om het chronisch tekort aan talent voor de strategische groeisector high tech en de maakindustrie op te lossen. Dit is één van de grootste bedreigingen voor de economische ontwikkeling van Brainport Eindhoven. Daarom hebben we een nieuwe aanpak geformuleerd onder de noemer De sprong naar duizendtallen. Hierin richten we ons bijvoorbeeld op het uitwerken van een concept om jongeren te verzekeren van een baan in de Brainport-regio: zeker in Brainport. Als dit ergens kan lukken, dan moet het in de triple helix van Brainport zijn. Ook zetten we in op het omscholen van de (potentiële) beroepsbevolking met het project Reskilling Brainport. Zo zorgen we voor de juiste personen met de juiste capaciteiten en kennis op de juiste plaats. Een ander aandachtspunt is de te hoge uitstroom van buitenlandse topstudenten, waaraan we willen gaan werken met excellence programma's op mbo-, hbo- en wo-niveau.

Als Brainport Development zijn we ons bewust van de kracht van de samenwerking met alle spelers in de triple helix van Brainport Eindhoven

en onze regionale en nationale partners daarbuiten. Zo werken we bijvoorbeeld nauw samen met de collega's van de Brabantse Ontwikkelings Maatschappij (BOM), met wie we nieuwe afspraken maken om de gezamenlijke inzet voor sector, regio en provincie nog krachtiger te maken. Ook de samenwerking met provincie – die bijvoorbeeld inzet op innovatie-coalities en gerichte maatregelen om hybride leer- en werkplekken te bevorderen – verdiept zich voortdurend. Met BOM en Provincie werken we bijvoorbeeld vanuit Brainport Development aan provincie brede opgaven waar alle triple-helix maatschappijen van Brabant voor nodig zijn, zoals de gemeenschappelijke opgaven voor digitalisering van het MKB en nieuwe doorbraken op de thema's Agro en Food.

Voor 21 andere belangrijke partners zien we komend jaar een cruciaal moment aankomen: de gemeenteraadsverkiezingen in maart 2022. Voor ons is goede samenwerking met deze 21 gemeenten essentieel, ook omdat wij graag zien dat het ecosysteem Brainport Eindhoven verweven is in het regionale bewustzijn van alle burgers. En als ecosysteem willen we juist ook die burgers mee laten profiteren van onze resultaten: met oplossingen voor maatschappelijke uitdagingen en een bijdrage aan brede welvaart. Wij zijn blij met de steun en waardevolle input die de gemeenten ons hierbij geven. Ook in 2022 blijven we mede daarom in direct contact met de regio, via de Metropool-

regio Eindhoven en de verschillende overleggen op subregionaal niveau.

Vooruitkijkend naar onze activiteiten voor 2022 hebben we geconstateerd dat we nog een aandachtspunt zien. Voor ons is het altijd vanzelfsprekend geweest dat **duurzaamheid** inherent verweven is in al onze activiteiten. We hebben immers een sterke focus op de grote maatschappelijke opgaven van deze tijd. Een gevolg van deze vanzelfsprekendheid is wel dat we als ecosysteem onvoldoende helder zijn geweest hoe de samenwerking bijdraagt aan duurzaamheid als totaal. Daar moeten we beter in worden. Met bedrijven, gemeenten en kennisinstellingen gaan we aan de slag langs drie sporen; we brengen de huidige stand van zaken in kaart, we zien hoe we nog meer bedrijven met programma's kunnen helpen om stappen in duurzaamheid te zetten, en we werken met gemeenten samen om tot één samenhangend beeld voor de regio te komen. Verder ondersteunen we Eindhoven en Helmond in hun bid om tot de honderd climate neutral cities van Europa te gaan behoren.



Pijler 1 - Innovatie, technologie en ondernemen

In de Brainport Agenda constateerden we dat de economische kracht van onze regio vooral is gebaseerd op sleuteltechnologieën. Dat zijn technologieën – zoals fotonica en artificiële intelligentie – die grote invloed hebben op economie, wetenschap en samenleving. Willen we als regio van betekenis blijven op het wereldtoneel, dan moeten we gericht investeren in de verdere ontwikkeling en toepassing van deze sleuteltechnologieën. Toepassing die economische kansen biedt, maar die we ook willen koppelen aan maatschappelijke uitdagingen. Dit vraagt om een integrale aanpak, waarbij de hele keten van toeleveranciers en producenten samenwerkt. Vooral mkb'ers, startups en scale-ups kunnen hierbij ondersteuning gebruiken. Bijvoorbeeld op het vlak van digitalisering en financiering.

Opgave 1: Sleuteltechnologieën ontwikkelen: dé oplossingen van de toekomst

Sleuteltechnologieën kunnen veel bijdragen aan het oplossen van maatschappelijke vraagstukken, als de maakindustrie deze toepast in baanbrekende innovaties. Ook kunnen ze een sterkere concurrentiepositie, nieuwe markten en meer werkgelegenheid opleveren. We gaan extra investeren in de sleuteltechnologieën en technologische competenties waar we koploper in zijn of willen worden en die een belangrijke rol spelen in het realiseren van maatschappelijke transitie.

We leggen de nadruk op:

- Advanced manufacturing en specifiek additive manufacturing
- Geïntegreerde fotonica
- Artificiële intelligentie
- Micro- en nano-elektronica

Naast deze sleuteltechnologieën, investeren we ook in het verbinden van technologieën en het integreren van systemen: systems engineering. Met het voorstel NXTGEN High Tech zetten we hiervoor ook op in richting het nationaal groeifonds.

Er ligt een verbindende rol voor Brainport Development om onze koppositie verder te verstevigen. De regiopartners hebben een sterke wil om samen die ambitie waar te maken. Kennisinstellingen spelen daarin een belangrijke rol, gesteund door bedrijven die gebaat zijn bij de ontwikkeling van sleuteltechnologieën. Overheden zijn belangrijke faciliterende partners. Brainport Development verbindt de verschillende belangen en initiatieven en bundelt de krachten. Ook spelen wij een rol om steeds de urgentie van open innovatie en samenwerking – binnen Nederland, Europa en wereldwijd – én het belang van investeren in innovatie en technologie aan te kaarten.

VOORBEELDPROJECT: ELSA LAB - MOBILITEIT

Nieuwe vormen van mobiliteit – zoals zelfrijdende voertuigen en deelsystemen – roepen nieuwe vragen op rond bijvoorbeeld veiligheid, privacy en rechtvaardige toegang. Zeker in combinatie met de introductie van AI-systemen en grootschalig gebruik van persoonlijke locatie- en service gerelateerde data. Wij willen daarom in Brainport Eindhoven een ecosysteem opzetten rond de ethische, juridische en maatschappelijke aspecten van personenmobiliteit. Dat doen we in de vorm van een ELSA Smart & Responsible Mobility Lab (ELSA Lab), waarbij ELSA staat voor Ethical, Legal and Social Aspects. Dit ELSA Lab faciliteert een structurele samenwerking in de quadruple helix, waarbij de partners in de AI-hub het voortouw nemen. Het ecosysteem wordt structureel verankerd in het ontwikkelingstraject en de politieke besluitvorming rondom de introductie van nieuwe technologie in de leefomgeving.

Thema's die in het ELSA Lab aan de orde komen zijn bijvoorbeeld inherent veilige voertuigen, mobility-as-a-service (MaaS), privacy van slimme mobiliteitssystemen en inclusie (mobiliteit voor iedereen). Door nu de discussies te voeren kunnen we nog tijdig bijsturen. Belangrijk onderdeel van het ELSA Lab is het Ethics Experience Centre, waarin we diverse groepen 'mobilisten' kennis laten maken met nieuwe technologie, in alledaagse of juist uitzonderlijke situaties. Hier betrekken we ze actief in de dialoog rondom de dilemma's van nieuwe mobiliteitstechnologie.

Door de samenwerking in het ELSA Lab te koppelen aan grotere lopende of geplande onderzoeksprojecten maximaliseren we de impact. Denk aan bijvoorbeeld Fabulos, de Brainportlijn, De MaaS pilot Eindhoven, het i-Cave project, SmartWayz, Living Lab Strijp, Brainport Smart District en Mobility Mixx. Het ELSA Lab is zo ook direct gelieerd aan de grote mobiliteitsinnovaties en -ambities in Nederland. We zoeken daarom ook nadrukkelijk samenwerking met landelijke partijen.

Rol Brainport Development: Aanjagen en coördineren van het proces om tot een ELSA Lab te komen. Onder meer door met landelijke en regionale partners af te stemmen en bestaande initiatieven op het vlak van mobiliteit te verbinden met de (mogelijke) activiteiten in het ELSA Lab. Het ELSA Lab heeft een nauwe connectie met de partners in de AI-hub Brainport.

Activiteiten: Het ELSA Lab ontwikkelt kennis op vier thema's:

- Ethiek, gedrag van voertuigen, AI safety en ethische dilemma's en doelfuncties
- Juridische kaders, verankering in wetten en verantwoordelijkheid
- Inclusiviteit, social equity en privacy (mobility for all)
- Integratie van maatschappelijke aspecten zoals bereikbaarheid, duurzaamheid, veiligheid, betaalbaarheid en comfort

Verwachte resultaten:

Onder meer

- Inzicht in gedeelde en getoetste zorgen en wensen van burgers over AI in mobiliteit
- Inzicht in en praktijkvoorbeelden van mensgerichte AI en data science op de vier thema's, waarbij de verschillende spelers in beeld zijn
- Bijdrage geleverd aan het doel van de Nederlandse overheid om AI in te zetten voor positieve effecten op mobiliteit
- Ideeën die zich vooralsnog in lagere TRL/SRL bevinden, zijn marktklaar, verantwoordelijk, en maatschappelijk acceptabel gemaakt
- Een levendig ecosysteem rondom mensgerichte AI in mobiliteit, met alle quadruple helix stakeholders. Waar mogelijk wordt er voortgebouwd op bestaande netwerken en initiatieven, inclusief aansluiting op de MaaS pilots (mobility-as-a-service)
- Een mobiliteitspanel, samen met onder meer Smartwayz reizigerspanel, ANWB en steden. Dit om diverse mobiliteitsdoelgroepen te betrekken, zoals jongeren, ouderen, automobilisten, mensen met beperkingen, met een diverse culturele achtergrond, mensen zonder auto en early adopters
- Een Ethics Experience Centre als onderdeel van het ELSA Lab. Hier moeten mensen laagdrempelig kennis kunnen maken met de ethische aspecten rond mensgerichte AI binnen mobiliteit. Ook moet het input leveren aan het publieke debat.



Sleuteltechnologieën ontwikkelen

Alle sleuteltechnologieën kunnen in de basis een oplossing bieden voor huidige of toekomstige uitdagingen. Door de verkenningen die uitgevoerd worden kunnen we deze kansen

identificeren en in de toekomst inzetten voor de Brede Welvaart in onze regio. Daarom enkel een indirect effect.

- Brainport Development heeft hier direct invloed op
- Brainport Development heeft hier indirect invloed op
- Brainport Development heeft hier geen invloed op

Opgave 2: Nieuwe technologie-marktcombinaties voor maatschappelijke vraagstukken

We zoeken verschillende nieuwe toepassingsgebieden voor sleuteltechnologieën. Door te spreiden creëren we meer markten, producten en businessmodellen. Dit versterkt de concurrentiepositie van onze regio en bedrijven.

We richten ons nu op vijf kansrijke technologie-marktcombinaties, waarmee de regio ook bijdraagt aan oplossingen voor de maatschappelijke uitdagingen.

- Conversie en opslag van duurzaam opgewekte energie: energiesysteem in balans
- Veilige en emissieloze mobiliteitsoplossingen: de regio beter verbonden
- Slimme technologische toepassingen voor gezondheid, zorg en vitaliteit
- Technologie voor een duurzaam voedselsysteem
- Veilige leefomgeving en veiligheid van data

Naast die vijf kansrijke markten, onderzoeken we continu andere mogelijkheden om betekenisvolle innovaties en nieuwe verdienkansen te ontwikkelen. Zo onderzochten we in 2021 de kansen op het gebied van slim bouwen in steden en innovaties in de bouwsector.

Met een positieve uitkomst, zodat bouwen en de bouwsector binnen dit jaarplan een volwaardige plek hebben gekregen binnen opgave 8 Leef- en vestigingsklimaat. Voorbeelden van initiatieven op dit vlak zijn het Urban Development Initiative (UDI) en Brainport Smart District.

Ook een verkenning naar innovaties voor een circulaire, afvalloze economie was veelbelovend. Daarom hebben we hier volwaardige acties voor opgenomen bij deze opgave, zoals het Circulaire Economie Smart Industry (CESI)-project en actieve deelname aan het platform Brabant onderneemt circulair.

Daarnaast blijven we samen met onze partners in de regio, zoals Metropool Regio Eindhoven (MRE), Innovatiehuis de Peel en het Kempisch Ondernemers Platform, kijken naar innovatieve toepassingen die kunnen bijdragen aan de toekomstbestendigheid van het landelijk gebied. In 2021 begonnen we in dit kader een pilot voor toepassing van dunne filmtechniek op teeltgronden. Hier willen we in 2022 een vervolg aan geven.

Brainport Development is voor deze opgave hét platform voor de regio om samen slim op maatschappelijke kansen in te spelen en zo het open innovatie ecosysteem verder uit te bouwen. Vanuit onze onafhankelijke positie leggen we nieuwe verbindingen, we dragen bij aan opschaling van initiatieven en het signaleren, benutten en creëren van kansen. We ondersteunen de initiatieven in ons ecosysteem met projectontwikkelcapaciteit.

VOORBEELDPROJECT: GECOMBINEERDE INZET OP MOBILITEITS- EN ENERGIEOPLOSSINGEN

Innovatieprogramma Smart & Green Transport Delta

Nederland wil een leidende rol blijven spelen in de wereldwijde transitie naar een duurzaam, slim én veilig mobiliteitssysteem. Daarom is het innovatieprogramma Smart & Green Transport Delta ontwikkeld – een samenwerking tussen bedrijven, kennisinstellingen, topsectoren en overheden.

Het innovatieprogramma kent twee programmalijnen:

- **Green:** Ontwikkeling modulaire aandrijflijnen (batterij en waterstof) voor zero-emissie vervoer en (lokale) energieopwekking inclusief laad- en tankinfrastructuur.
- **Smart:** Ontwikkeling van (digitale) sensor-technologie, smart infra, en artificiële intelligentie voor versnelling van inzet en impact van connected en autonome voertuigfuncties.

Het innovatieprogramma brengt focus, versnelt, bundelt de private inspanning én zorgt voor een betere aansluiting tussen lange termijn fundamentele R&D en korte termijn toegepaste R&D via demonstratie- en pilotprojecten. Het programma versterkt voor de energy lijn in de Brainport agenda onze inzet op batterijen en waterstof en ondersteunt aan de mobility kant de uitrol van emissieloze voertuigconcepten.

Op een langetermijnroadmap worden verschillende consortia en projecten (inclusief financieringsstrategie) gevormd voor deelopgaven. In 2021 resulteerde dit in de ontwikkeling en indiening van drie projecten met DAF, VDL en TomTom als penvoerders (omvang €110,6 miljoen en 65 betrokken partijen) in de regeling R&D Mobiliteitssectoren (RDM).

Rol Brainport Development: Samen met RAI Automotive Industries NL het programmabureau bemensen. Gericht op projectondersteuning en meerjarig doorontwikkelen van het programma

Activiteiten:

- Continu samenbrengen van relevante triple helix actoren en het 'speelveld' overzichtelijk houden
- Gezamenlijke roadmaps en deelopgaven opstellen
- Identificeren van potentiële (vervolg)financiering voor deelopgaven
- Coördinatie inhuur van specialistische expertise en ondersteuning bij het schrijven van proposities
- Het ecosysteem nationaal en internationaal op de kaart zetten (communicatie, werkbezoeken en belangenbehartiging)
- Coördineren van verbinding met programma's die gefinancierd worden uit andere financieringsinstrumenten (zoals o.a. Brainportlijn, Battery Competence Center en AI-hub)

Verwacht resultaat in 2022:

- Er is structurele samenwerking tussen de belangrijkste automotieve partijen (grootbedrijf, mkb en kennisinstellingen) in de Brainport-regio
- Programmabureau is gevormd en eerste projecten zijn gestart
- Lange termijn financieringsstrategie is opgesteld, met als resultaat de aanvraag/toekenning van vervolgfianciering voor nieuw geïdentificeerde deelopgaven binnen het programma

VOORBEELD- PROJECT: AGRIFOOD: TECHNOLOGIE VOOR EEN DUURZAAM VOEDSELSYSTEEM

Brabantse Innovatie Agenda L&V

Voor agrifood werken we samen binnen de Brabantse Innovatie Agenda Landbouw & Voedsel. Hiermee versterken we de beweging van de landbouw- en voedselsector naar een duurzaam voedselsysteem. De agenda combineert twee krachtige sectoren in Brabant: de agrifoodsector (20,6% van de hele Nederlandse productie) en de hightechsector. Het doel is de ontwikkeling van een levendig ecosysteem en een platform om structureel maatschappelijke en duurzaamheidsvraagstukken uit de agrifood sector te verbinden met de hightech sector. Denk bijvoorbeeld aan nieuwe stalsystemen die de uitstoot van stikstof verminderen, technologieën om grondstoffen optimaal te verwaarden, de inzet van AI, data, sensor- en visioning technologie om verspilling in de voedselketen te voorkomen, of denk aan robotisering en automatisering in de land- en tuinbouw en de voedselverwerkende industrie. Brabant is een goede proeftuin om technieken te ontwikkelen en testen, die vervolgens ook internationaal vermarkt kunnen worden.

Vijf programmalijnen

De Innovatie Agenda L&V kent vijf programmalijnen:

- 1) Smart farming plantaardig
- 2) Smart farming dierlijk
- 3) Eiwittransitie
- 4) Tegengaan voedselverspilling en reststroomverwaarding
- 5) Smart food processing en future food

Food Tech Brainport

Een belangrijke spin in het web voor innovatie in de foodsector is het kennis- en valorisatiecentrum Food Tech Brainport

(FTB) in Helmond. Het FTB biedt een field lab waar innovaties voor voedselverwerking getest en gevalideerd worden en kruisbestuiving plaatsvindt. Samen werken we aan de erkenning van het FTB als hét valorisatiecentrum voor de voedselverwerkende industrie in Nederland.

Rol Brainport Development: We zijn één van de partners binnen de Innovatie Agenda L&V. Samen met REWIN, AgriFood Capital, de Brabantse Ontwikkelingsmaatschappij en de Provincie Noord-Brabant nemen we deel in programmateams voor bovengenoemde vijf lijnen. We ondersteunen bovendien FTB met business development en met de positionering als landelijk en Europees kennis- en valorisatiecentrum

Activiteiten:

- Wij participeren in de vijf programmalijnen en leggen de verbinding naar de hightech en maakindustrie en data- en IT-gerelateerde bedrijven in de regio
- We ondersteunen met de andere partners binnen de Innovatie Agenda L&V bedrijven bij – het versneld naar de markt brengen van – innovaties.
- We ontwikkelen business cases en bouwen aan kansrijke consortia
- We helpen bij het organiseren van bedrijvenclusters rond innovatievraagstukken
- We verbinden de initiatieven, bestaande innovatie activiteiten en urgente vraagstukken in de agrifood vanuit de subregio's. Daarvoor werken we samen met partners zoals Innovatiehuis de Peel, het Huis van de Brabantse Kempen en het Kempisch Ondernemers Platform
- Voor het FTB: ondersteunen bij het creëren van inzicht en overzicht van de markt, het op- en uitbouwen van de community en het organiseren en clusteren van sub-sectoren, de positionering als landelijk kennis- en valorisatiecentrum

Verwachte resultaten:

- Brabantse Innovatie Agenda L&V: implementatie plannen van aanpak is gestart op elk van de vijf programmalijnen. Per programmalijn minimaal één business case geïdentificeerd. Consortia hiervoor gevormd, en bedrijven en kennisinstellingen uit Brainport goed verbonden. Financieringsplannen gedefinieerd en per consortium trajecten voor financiering in gang gezet
- FTB: bijgedragen aan een versterkte positionering van FTB als kennis- en valorisatiecentrum

VOORBEELDPROJECT: SLIMME TECHNOLOGISCHE TOEPASSINGEN VOOR GEZOND- HEID, ZORG EN VITALITEIT

Bedrijven actief in de MedTech hebben aangegeven behoefte te hebben aan ondersteuning bij de inzet van artificiële intelligentie (AI). AI wordt gezien als een technologie die van grote toekomstige invloed is, maar het ontbreekt nu nog aan voldoende kennis. Bedrijven zijn wel bezig de benodigde kennis intern op te bouwen, maar het speelveld van AI is enorm breed en omvat bijvoorbeeld ook datamanagement. Veel bedrijven vragen zich daarom af waar ze het beste kunnen beginnen.

Met diverse partners zoals het Flanders Health cluster en het AI Innovation Center ontwikkelen we een AI-programma voor MedTech bedrijven. Hiermee willen we bedrijven van bewust onbekwaam naar bewust bekwaam brengen en de volgende stap laten zetten. Bij die stap koppelen we ze aan de juiste partijen in het ecosysteem. Concreet organiseren we binnen het programma kennissessies en matchmaking events en brengen we ondernemers in contact met software en IT-bedrijven. Voor dat laatste maken we gebruik van het Datacoaches project van de provincie Noord-Brabant. Datacoaches worden ingezet om bedrijven in Brainport Eindhoven sneller aan de slag te laten gaan met data en digitale innovaties zoals AI.

Naast het AI-programma werken we met de AI Hub Brainport samen om de hubfunctie voor MedTech herkenbaarder en toegankelijker te maken zodat partijen ook daar kunnen aankloppen voor steun, informatie en projectvorming over AI in MedTech.

Rol Brainport Development:

- Ontwikkelen en uitrollen van het MedTech AI programma
- Organiseren van kennissessies en matchmaking events (onder meer met behulp van datacoaches)
- Verhogen bewustzijn van MedTech ondernemingen over de kansen van AI, via onze communicatiekanalen

Activiteiten:

- Programma AI voor MedTech ontwikkelen, met daarbinnen
- 3 kennissessies
- 3 matchmaking events
- 2 datacoaches beschikbaar
- Ontwikkelen en uitvoeren communicatie roadmap AI en MedTech

Verwachte resultaten:

- 25 MedTech ondernemers concreet gematcht met software- en IT-bedrijven
- AI Hub Brainport heeft herkenbare functie voor MedTech ondernemers met vragen en uitdagingen op het gebied van AI
- Meer verbinding tussen MedTech community Brainport en de AI community Brainport. Partijen weten elkaar beter te vinden, er is uitwisseling en er worden gezamenlijke activiteiten ontwikkeld op het snijvlak van AI en MedTech. Hierdoor groeit het bewustzijn over de toepassingsmogelijkheden van AI bij MedTech ondernemingen.

Smart Health



Nieuwe tech markt combinaties

Met de tech markt combinaties worden verbindingen gelegd tussen nieuwe technologie en uitdagingen waar de maatschappij momenteel voor staat. Focus vanuit de Brainport Agenda ligt daarbij op Energy,

Mobiliteit, Gezondheid, Voeding, Veiligheid en Duurzaamheid. Dit raakt een groot aantal brede welvaart thema's direct en enkele indirect.

Opgave 3: MKB, startups en scale-ups ondersteunen

MKB, startups en scale-ups zijn belangrijk voor de regio. Maar we zien dat zij met specifieke vragen te maken hebben, die hun ontwikkeling in de weg kunnen staan. Zo heeft een deel van het mkb moeite het tempo van technologische ontwikkeling bij te houden. Terwijl startups en scale-ups op hun beurt soms moeite hebben nieuw kapitaal te verkrijgen of de weg naar nieuwe markten te vinden.

De bedrijfsadviseurs van Brainport Development helpen ondernemers in de regio met het aanscherpen van hun bedrijfsplannen, het verbinden van hun ideeën met financiële middelen, het vinden van huisvesting, arbeidsmarktvragestukken, het pakken van kansen op internationale markten, circulair ondernemen en het participeren in clusters en netwerken. De focus ligt op startups, scale-ups en gevestigde mkb-ondernemers in de hightech maakindustrie. Per jaar starten er tussen de 500 á 600 bedrijven in de high tech en dit aantal nam al jaren gestaag toe, tot een piek in 2020 met 670 starters. Het betreft een groep starters die vraagt om aanzienlijk meer geld en tijd dan de gemiddelde groep starters. Voor de ondersteuning van ondernemers blijven we samen optrekken met partners in de regio, zoals Innovatiehuis de Peel en het Kempisch Ondernemers Platform. Zo willen we zorgen dat alle ondernemers in de regio kunnen innoveren.

Het door ons in 2020 geïnitieerde Brainport Connect is een dataroom die ondernemers met elkaar verbindt en clustervorming en contacten tussen hen en andere partijen versnelt. Het doel is de samenwerking tussen de spelers in de regio te versterken: alle partijen kunnen er aangeven wat ze te bieden hebben en waar ze hulp bij willen. Inmiddels worden de mogelijkheden van Connect volop benut door de meer dan 600 deelnemende partijen. We leggen actief connecties, waarmee we bedrijven helpen. Eind 2022 willen we met een parttime community beheerder Connect laten groeien naar 1.500 deelnemende bedrijven. Er zal actiever over worden gecommuniceerd en potentiële deelnemers worden actief benaderd.

VOORBEELDPROJECT: ONDERSTEUNING VOOR STARTUPS

One-stop-shop – The Gate

We hebben in 2021 een one-stop-shop voor startups gerealiseerd: The Gate. Hier bundelen we alle – publieke én private – initiatieven voor startups in de regio, en werken we vanuit één propositie samen. The Gate is primair publiek gefinancierd, zodat we duurzaam een langetermijnagenda kunnen najagen. Hierbij haken we steeds private partners aan. Met The Gate is er voor alle startups één plek – zowel fysiek als online – die toegang geeft tot alle faciliteiten, zoals juridische ondersteuning, financieringsoplossingen, business development, huisvesting, toegang tot netwerken en inbedding in het ecosysteem. Met The Gate richten we ons op startups in een heel vroege fase: bij de eerste stap naar ondernemerschap. Daarbij maakt het niet uit of ze vanuit de TU/e, Fontys, Summa, Ter Aa of elders uit de regio komen.

In de kern bestaat The Gate uit enkele medewerkers van TU/e, BOM, Fontys, Summa en Brainport Development, die herkenbaar beschikbaar zijn voor de startups. Omdat de meeste startups vanuit de TU/e groeien en daar – vanuit technologische proposities – ook de meeste kennis vandaan komt, is de TU/e een logische plek voor de huisvesting van The Gate. Hier komt daarom een herkenbare plek voor het eerste contact bij het starten van bedrijf. Er is voldoende communicatiebudget om dit binnen de regio bekend te maken.

Rol Brainport Development: Brainport Development levert menskracht voor bezetting van The Gate in de vorm van een aantal business developers. Verder wordt ook menskracht voor communicatiedoeleinden ingezet

Activiteiten:

- Startups ondersteunen op vlakken als juridisch, huisvesting, financiering, netwerkvorming en participatie
- Brainport Development zet business developers op locatie in en werkt aan het verder bekend maken van The Gate in de regio. Dit moet het bereik en vervolgens de effectiviteit vergroten

Verwacht resultaat:

- Bekendheid van The Gate in de regio is toegenomen
- Minimaal 200 aanvragen behandeld

VOORBEELDPROJECT: MKB CHALLENGES

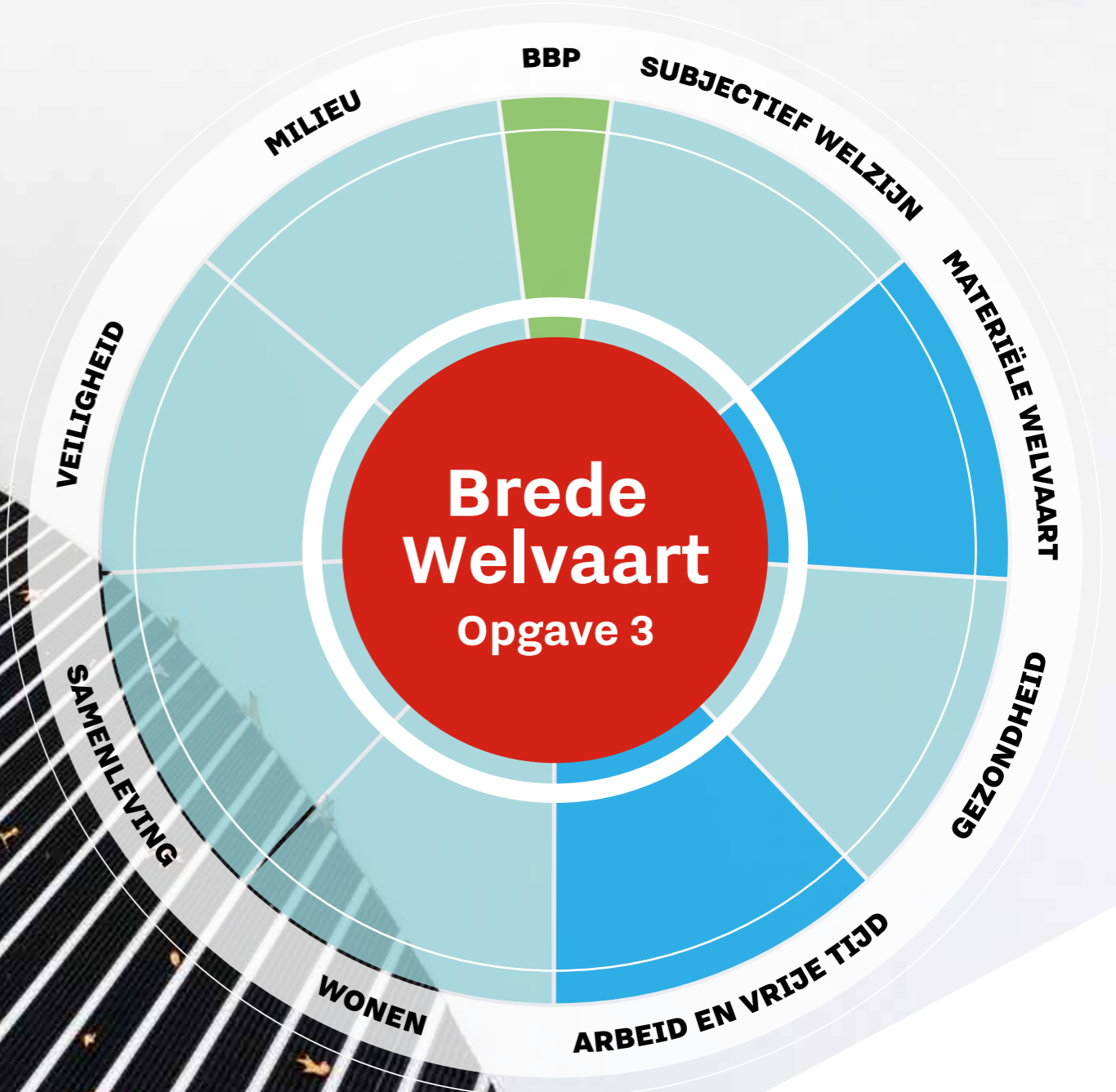
In 2022 starten we met het ophalen van aantal challenges voor ons nieuwe initiatief MKB Challenges. Dit zijn concrete hulpvragen uit het bedrijfsleven waar we met bedrijven en kennisinstellingen binnen de regio een echte oplossing voor kunnen aandragen. Van de deelnemende bedrijven vragen we echt commitment in de vorm van locatie, equipment of andersoortige middelen die het de bedenker van de oplossing makkelijker maken de oplossing te verwezenlijken.

Iedere challenge kan tot meerdere oplossingen leiden. De beste wordt door de challenge bringer zelf gekozen. Vooraf worden afspraken vastgelegd in een opdrachtbevestiging, zodat met de bedenker van de oplossing geen discussie ontstaat over onze steun of het eigendom van de vinding. De precieze vorm van de MKB Challenges willen we in het vierde kwartaal van 2021 uitwerken.

Rol Brainport Development: Opzetten van het challenge plan, het uitwerken van het proces en het koppelen van vraag en aanbod. Vanuit de voortgang kan hier ook business development – zoals vroege fase financiering – bij komen.

Verwachte resultaten: Vijf challenges ophalen en omzetten naar kansrijke oplossingen.

innovation starts here.



MKB, startups en scale-ups ondersteunen

De ondersteuning van MKB, Startups en Scale-ups is er op gericht om hen een volgende stap te kunnen laten zetten. Daarmee een

belangrijke focus op economisch vlak met indirecte effecten op materiele welvaart en arbeid.

Opgave 4: Financiering voor startups en scale-ups: groei mogelijk maken

Startups dragen bij aan het oplossen van maatschappelijke problemen en zijn aantrekkelijk voor nieuw talent. In Brainport Eindhoven doen startups het steeds beter. Toch laat een vergelijking met andere regio's – zoals Berlijn en Stockholm – ruimte zien voor verbetering. Vooral de toegang tot risicokapitaal is een knelpunt.

Daarom helpt Brainport Development startups in de regio om meer toegang tot financiering voor de vroege fase van hun bedrijf te krijgen. En we helpen scale-ups bij de toegang tot financiering in een latere fase. Daardoor kunnen zij groeien en nieuwe innovatieleiders en Original Equipment Manufacturers (OEMs) in de regio ontstaan. Via financierings- en equity-tafels koppelen we mkb, startups en scale-ups aan financiers en investeerders, met als doel de kwaliteit van de financieringsaanvraag te verbeteren. Via de Brainport meet-up zetten we ceo's van grotere familiebedrijven in om kwalitatieve ondersteuning te bieden aan interessante startups en scale-ups.

VOORBEELD- PROJECT: FINANCIERING VOOR START- EN SCALE-UPS

Financieringstafels

In een informele setting kijken we samen met financiers naar de cijfers van startups, scale-ups en mkb met een financieringsvraag. We geven tips over de wijze waarop je moet financieren en hoe financiers naar je cijfers kijken. Doel hiervan is om de slagingskans van financieringsaanvragen bij de juiste financierer te vergroten. De financieringstafel is een succes gebleken en in grote delen van Nederland overgenomen.

Rol Brainport Development:

Ontmoeting en uitwisseling tussen mkb, startups en financiers organiseren en het vervolg actief monitoren.

Activiteiten en verwacht resultaat:

Tien financieringstafels georganiseerd, waarbij we twintig bedrijven hebben ondersteund bij het zoeken naar financiering en tien financieringen hebben gerealiseerd.

Equity-tafels

Volgend op het succes van de financieringstafels heeft Brainport Development het concept verder vernieuwd. Dit leidde tot het idee van de equity-tafel. Waar de financieringstafel bedoeld is voor startups en mkb die op zoek zijn naar een eerste financiering, is de equitytafel bedoeld om vervolgfianciering op te halen. Startups en scale-ups krijgen de mogelijkheid om te pitchen voor een groep investeerders. Ze krijgen tips over hun pitch, en investeerders stellen naast hun eigen kapitaal ook hun netwerk en expertise beschikbaar.

Rol Brainport Development:

Ontmoeting en uitwisseling tussen startups, scale-ups, mkb enerzijds en financiers anderzijds organiseren.

Activiteiten en verwacht resultaat:

Vier equity-tafels georganiseerd, waarbij we acht bedrijven hebben begeleid, wat voor minimaal vier bedrijven heeft geleid tot financiering.





Brede Welvaart

Opgave 4

Financiering voor startups en scale-ups mogelijk maken

De ondersteuning van MKB, Startups en Scale-ups is er op gericht om hen een volgende stap te kunnen laten zetten. Daarmee een

belangrijke focus op economisch vlak met indirecte effecten op materiele welvaart en arbeid.

- Brainport Development heeft hier direct invloed op
- Brainport Development heeft hier indirect invloed op
- Brainport Development heeft hier geen invloed op

Pijler 2 - Talent: de brandstof voor onze technologische motor

Begin 2021 herstelde de economische groei van de Brainport regio weer snel van de coronacrisis. Dit droeg bij aan een onverminderd grote en toenemende personeelskrapte in tech, IT en zorg en ook in steeds meer andere sectoren zoals logistiek en transport. De steun van de overheid heeft de verwachte ontwikkeling van veel ontslagen en faillissementen gedempt.

Voor tech- en IT-bedrijven is het vinden van voldoende personeel – van de slimme handjes tot de knappe koppen – nog altijd een van de grootste obstakels voor groei en productiviteit. Met name de lage instroom in technische profielen in het vmbo en de te lage uitstroom van gediplomeerde technische mbo'ers zijn funest. Maar ook op hbo- en wo-niveau zien we toenemende krapte door ontgroening en vergrijzing. Aantrekken, ontwikkelen en behoud van talent is daardoor een hoge prioriteit voor de regio. De komende jaren is een versnelling nodig in het slim benutten van alle beschikbare talenten, in het matchen van mensen en werk, het aantrekken en behouden van talenten én in het ontwikkelen van mensen. Daarvoor moeten we aan verschillende knoppen draaien. Samen met de arbeidsmarktregio's Helmond-De Peel en Zuidoost-Brabant herijken we de ambities en stellen daar duidelijke doelstellingen aan. Dat doen we breed voor de hele regio, met vanuit Brainport Development de nadruk op tech en IT. Daarnaast gaan we gezamenlijk versneld inzetten op een structurele 'versnellingsagenda krapte op de arbeidsmarkt'.

Talent is niet alleen cruciaal voor het vervullen van de bestaande vacatures, het zorgt ook voor

de ontwikkeling van innovatieve technologieën in de regio. Voor de ontwikkeling en toepassing van sleuteltechnologieën en het vinden van tech-marktcombinaties zijn immers voldoende mensen met de juiste vaardigheden nodig.

Een aanvullende strategie tegen de personeelskrapte is het verhogen van de arbeidsproductiviteit. In Nederland groeide die de afgelopen decennia nauwelijks meer. Maar verdergaande digitalisering en automatisering bieden nieuwe kansen voor een hogere arbeidsproductiviteit. We willen onderzoeken in welke sectoren aandacht hiervoor de meeste toegevoegde waarde kan bieden.

Opgave 5: Alle leerlingen en studenten in Brainport Eindhoven krijgen innovatief onderwijs

We willen leerlingen en studenten innovatief onderwijs bieden en hen zo stimuleren hun talenten te ontwikkelen. Binnen Brainport Eindhoven heeft iedereen recht op innovatief onderwijs waarin het karakter van onze unieke omgeving centraal staat. Zo krijgt iedereen de kans om weerbaar en voorbereid de maatschappij en arbeidsmarkt van de toekomst tegemoet te treden. Om dit te bereiken, zijn de kernthema's van het onderwijs in Brainport 'technologie, internationalisering, ondernemerschap en creativiteit'. Vanuit Brainport Development zetten we actief en groots in op de thema's Internationalisering Onderwijs voor kinderopvang, primair- en voortgezet onderwijs en mbo. We werken aan kwaliteit en kwantiteit van het tech onderwijs met het project hybride tech docenten. Daarnaast is en blijft een structureel programma op techniekpromotie voor onze regio essentieel.

VOORBEELD-PROJECT: INNOVATIEF ONDERWIJS

Programma Techniekpromotie

Er ligt veel druk op ons onderwijs en onze arbeidsmarkt. Het is van belang om kinderen optimaal voor te bereiden op een toekomst met en in techniek. Door kinderen al vanaf jonge leeftijd te enthousiasmeren voor techniek, en dit structureel terug te laten komen in hun onderwijsloopbaan, wordt de basis gelegd voor toename in instroom van technische profielen en daarmee – op langere termijn – hogere uitstroom in technische beroepen.

Brainport Development werkt daarom samen met partners in de regio aan een structureel programma voor techniekpromotie. Hierbij wordt ingezet op minder versnippering van aanbod en een positiever imago van technische beroepen. De doelgroepen ouders en leerkrachten krijgen speciale aandacht.

Rol van Brainport Development: Projectleider, verbinder en aanjager.

Activiteiten:

- Samen met partners werken aan een structureel programma voor techniek promotie
- Doorzetten Challenge programma met PSV partnership en stimuleren van gebruik van AI lesbrieven en Brainport AI cursus (ook in mbo)
- Afstemmen met nationale netwerken – zoals Jet-Net en TechNet, Stichting Techniekpromotie en JINC – om de gezamenlijke ambitie te realiseren meer tech- en IT-talent op te leiden.

Verwacht resultaat:

- Participatie van minimaal 150 po- en vo-scholen en minimaal 75 bedrijven in techniekpromotie-programma's.
- Bereiken van 50.000 leerlingen – via docenten van 150 po- en vo-scholen – en 25.000 mbo-, hbo- en wo-studenten met promotie van sleuteltechnologie Additive Manufacturing, met een afsluitend event tijdens DTW.



Brede Welvaart

Opgave 5

Innovatief onderwijs

Acties in deze opgave zijn gericht op het vernieuwen van het onderwijs met als doel het weerbaar maken en voorbereiden van leerlingen en studenten op de maatschappij

en arbeidsmarkt. Daarmee kent de inzet een direct effect op welzijn, samenleving en arbeid en indirect op BBP en materiële welvaart.

- Brainport Development heeft hier direct invloed op
- Brainport Development heeft hier indirect invloed op
- Brainport Development heeft hier geen invloed op

Opgave 6: Iedereen in Brainport Eindhoven is bezig met een Leven Lang Ontwikkelen

Jezelf blijven ontwikkelen is steeds belangrijker in een wereld die snel verandert. Een Leven Lang Ontwikkelen is het actief ontplooiën van eigen kwaliteiten tijdens het hele leven, voor persoonlijke, werkgelegenheids- of maatschappelijke doelen. Om dit een tweede natuur te maken voor iedereen, is de inzet van gemeenten, onderwijsinstellingen, opleiders én werkgevers nodig. Inwoners van Brainport Eindhoven moeten zich bewust zijn van het belang van Leven Lang Ontwikkelen en van de kansen die de regio daarvoor biedt. Daarom draagt Brainport Development onder meer bij aan het begrijpelijker en toegankelijker maken van de sleuteltechnologieën voor Brainport. Mensen kunnen dan meer bewust keuzes maken voor opleiding en werk, met een beter begrip van de maatschappij. Ook doen we actief mee in diverse gremia rond het thema en streven we naar één centrale plek voor Leven Lang Ontwikkelen in de beide arbeidsmarktregio's Zuidoost-Brabant en Helmond-De Peel.

VOORBEELD-PROJECT: LEVEN LANG ONTWIKKELEN

Tech awareness

Tech awareness omvat multi-disciplinaire marketing- en communicatieactiviteiten, die het bewustzijn van alle mensen in Brainport over technologie vergroten. Specifiek richten we ons daarmee op het voor iedereen toegankelijk en begrijpelijk maken van de sleuteltechnologieën waar we als Brainport op inzetten (zie Opgave 1). Het doel is dat de gehele bevolking in de regio een beter begrip krijgt van de technologieën en zo meer richting kan geven aan de rol van technologie in hun eigen leven (technologie is om ons heen), de maatschappij, de opleidingskeuze en werk. De tech awareness-activiteiten dragen ook direct bij aan onze doelstellingen op het gebied van Jeugd en Technologie en Leven Lang Ontwikkelen.

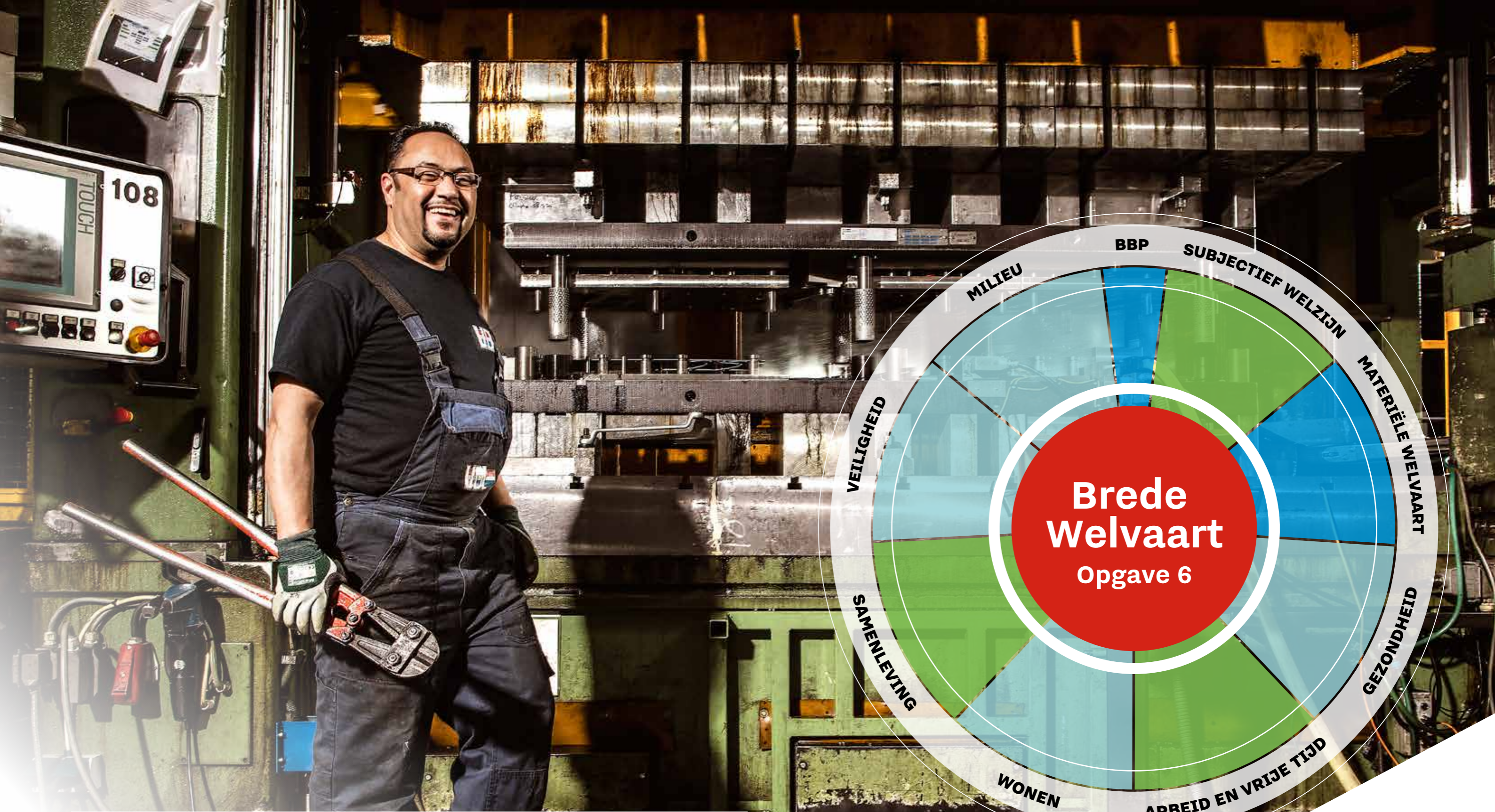
Rol Brainport Development: Projectleider en coördinator

Activiteiten:

- Stimuleren van verbreding hybride leeromgevingen voor leven Leven Lang Ontwikkelen door bedrijfsleven en onderwijsinstellingen
- Afstemmen met onder meer regionale, provinciale en nationale netwerken SER en gemeenten
- Bij onze activiteiten onderscheiden we drie doelgroepen:
 - o leerlingen primair en voortgezet onderwijs (po en vo)
 - o beroepsbevolking en studenten (mbo, hbo en wo) Brainport

Verwacht resultaat:

- Bereiken van 250.000 mensen uit de beroepsbevolking met promotie van sleuteltechnologie Additive Manufacturing, onder meer door een campagne en events tijdens DTW
- 150 po- en vo-scholen en daarmee minimaal 50.000 leerlingen bereikt met campagne sleuteltechnologie Advanced Manufacturing met een eindevent tijdens DTW 2022.



Leven lang ontwikkelen

Acties in deze opgave zijn gericht op het ontwikkelen en actief ontplooiën van de eigen kwaliteiten voor iedereen in onze maatschappij gedurende het gehele leven. Zorgen dat iedereen kan bijdragen en mee kan komen in

de snel veranderende maatschappij. Daarmee kent de inzet een direct effect op welzijn, samenleving en arbeid en indirect op BBP en materiële welvaart.

- Brainport Development heeft hier direct invloed op
- Brainport Development heeft hier indirect invloed op
- Brainport Development heeft hier geen invloed op

Opgave 7: Arbeidsmarkt in balans: de juiste mensen op de juiste plek

Zoals in de inleiding al duidelijk naar voren kwam, is de arbeidsmarkt sinds de coronacrisis flink in verandering. Waar we na corona een flink oplopende werkloosheid hadden verwacht, blijkt de krapte alleen maar toegenomen: minder werklozen en meer banen. We zien dit zelfs als een van de grootste en meest urgente bedreigingen voor de economische ontwikkeling van Brainport Eindhoven. Waarbij de zorgen vooral zitten bij het structurele karakter van krapteberoepen. Dat geldt vooral in tech, ICT en zorg. We moeten voorkomen dat de mismatch op de arbeidsmarkt groter wordt. Dus extra aandacht voor leven lang ontwikkelen en dan vooral bij- en omscholing is essentieel en urgent. Maar om de arbeidsmarkt zo goed mogelijk in balans te houden, blijft naast zij-instroom ook instroom belangrijk. We moeten op bepaalde (kritische) krapteberoepen internationale studenten en kenniswerkers blijven aantrekken en we moeten blijven werken aan voldoende instroom vanuit het onderwijs via effectieve vormen van techniek-promotie. Daarnaast blijft ook behoud van talent een thema.

Ons doel blijft een gebalanceerde arbeidsmarkt die flexibel kan inspelen op ontwikkelingen. Mensen die werkloos of werkzoekend zijn, worden snel geholpen aan ander passend werk of (betaalde) activiteiten. Een arbeidsmarkt dus met de juiste mensen op de juiste plek en passend werk voor iedereen.

VOORBEELD-PROJECT: ARBEIDSMARKT IN BALANS: DE JUISTE MENSEN OP DE JUISTE PLEK

Arbeidsmarkt in balans: de juiste mensen op de juiste plek

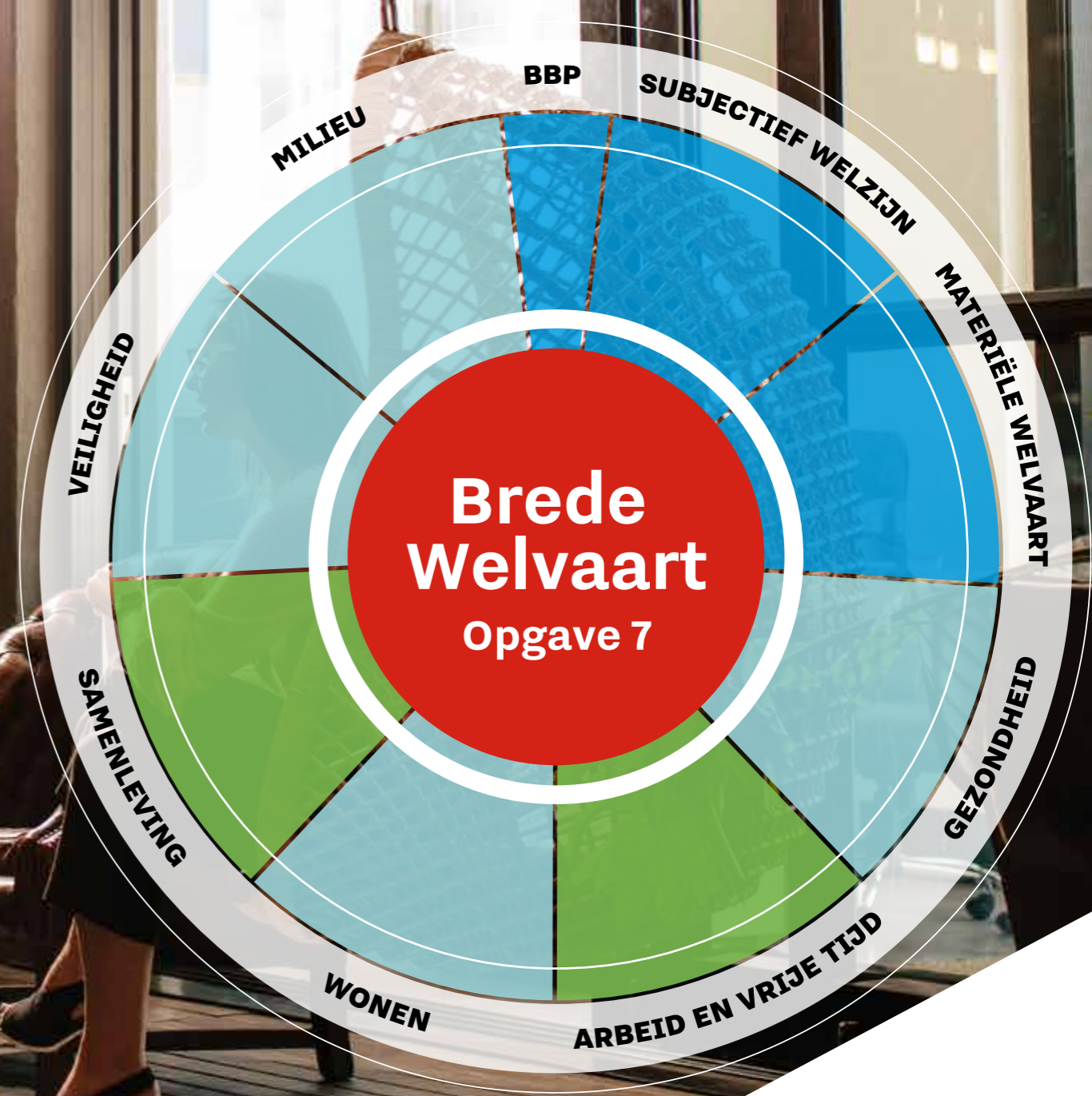
Het project Re-skilling is onderdeel van de samenwerking tussen de arbeidsmarktregio's Zuidoost-Brabant en Helmond-De Peel en Brainport Development. Naast de structurele krapteberoepen in tech, ICT en zorg zijn er op korte termijn ook tekorten in bepaalde logistieke en dienstverlenende beroepen. Bij- en omscholing is een van de noodzakelijke acties om de arbeidsmarkt de komende jaren meer in balans te hebben.

Dit project betreft specifiek omscholing. Vaak wordt omscholing aangepakt vanuit de individuele werknemer of een groep werknemers. Wij nemen juist de werkgever als uitgangspunt en benaderen dit project dus vanuit de vraagkant. We gaan de regionale werkgevers hierdoor helpen bij het invullen van structurele vacatures in zorg en welzijn, tech en IT én transport en logistiek door omscholing van werkenden en werkzoekenden, met name op mbo- en hbo-niveau.

Rol Brainport Development: Penvoerder van het gehele project en projectleider van het onderdeel tech & IT-beroepen voor de gehele regio.

Verwacht resultaat:

- Omscholen van werkenden en werkzoekenden naar structurele krapteberoepen: minimaal 125 in transport en logistiek, minimaal 50 in zorg en welzijn en minimaal 50 in tech en IT, in samenwerking met gemeente Eindhoven en gemeente Helmond, de leerwerkloketten en Transvorm en andere regionale partijen.



Arbeidsmarkt in balans

Doel is het bereiken van een gebalanceerde arbeidsmarkt die flexibel kan inspelen op ontwikkelingen. Een arbeidsmarkt met de juiste mensen op de juiste plek en passend

werk voor iedereen. Daarmee kent de inzet een direct effect op samenleving en arbeid en indirect op BBP, welzijn en materiele welvaart.

- Brainport Development heeft hier direct invloed op
- Brainport Development heeft hier indirect invloed op
- Brainport Development heeft hier geen invloed op

Pijler 3 - Leef- en vestigingsklimaat

Waar de één voorzieningen onderdeel van het economisch vestigingsklimaat noemt, raken die voorzieningen voor de ander zijn geboortegrond en woonomgeving waar hij zich thuis wil voelen. We willen de inwoners van de regio dan ook zoveel mogelijk voordelen laten ervaren van Brainport Eindhoven. Dit past ook in de visie dat mens en markt geen tegenpolen zijn. Binnen deze prioriteit vervult Brainport Development de rol van 'hulpmotor' bij het realiseren van maatschappelijke opgaven, zoals het versterken van voorzieningen, verbeteren van de bereikbaarheid, versnellen van de woningbouw en bijdragen aan sociaal-maatschappelijke uitdagingen. Wij staan hier niet aan het roer. Wel helpen wij onze triple helix-partners en maatschappelijke organisaties daar waar nodig om resultaten te behalen ten bate van ons hele ecosysteem.

Opgave 8: Investeren in gezamenlijke voorzieningen en bereikbaarheid

De groei van de regio zorgt niet alleen voor welvaart, maar ook voor druk op voorzieningen, de woningmarkt en bijvoorbeeld de bereikbaarheid. Dit kan alle inwoners van de regio raken. Terwijl het voor aantrekken en behoud van (internationaal) talent essentieel is dat het voorzieningenniveau hoog en onderscheidend is en de bereikbaarheid ervan goed.

Voorzieningen

Voor een sterk inclusief, internationaal concurrerend en voor iedereen toegankelijk voorzieningenniveau zijn langjarige overheidsinvesteringen nodig. Daarvoor stimuleren we verschillende trajecten, zoals de continuering

van de Brainport Nationale Actieagenda (BNA) en de hernieuwde Regio Deal 2.0. We kijken naar voorzieningen op stedelijk niveau met een bovenregionale functie, waar nog veel versterking op nodig is. Maar ook naar voorzieningen op meer lokaal niveau. Dit laatste werd in 2020 gestart maar wordt ook in 2022 nog steeds mede gerealiseerd door een 'Financieringsregeling voorzieningen'. Hierdoor zijn er binnen de Regio Deal verdeeld over alle deelregio's (Stedelijk gebied Eindhoven, De Peel, De Kempen, A2 Gemeenten) twaalf projecten gestart en deels al opgeleverd. Eén van die projecten is de 'Samenwerkende Podia in de Brainport regio', met als doel een groter bereik onder verschillende doelgroepen, waaronder internationals.

Brainport Development heeft geen trekkende, maar wel een verbindende rol op het vlak van voorzieningen. Zo leveren we voor het Regiofonds Brainport BV de alliantiemakelaar Voorzieningenaanbod en schakelen we met de deelregio's over de Financieringsregeling voorzieningen. Voor voorzieningen als kunst, cultuur, sport en woningbouw verbindt Brainport de publieke opgaven aan innovatieproducten. Zo werken we bijvoorbeeld al aan een innovatie bouwagenda.

Bereikbaarheid

Bereikbaarheid is één van de grote opgaven binnen Brainport. De druk op vervoerssystemen neemt toe. Het is dan ook noodzakelijk om te werken aan een bereikbare regio. De economische top- en werklocaties én de kleine kernen moeten goed ontsloten worden. Het huidige wegennetwerk kan de toename van het autobruik niet opvangen. Met name de toplocaties lopen vast, zoals Internationale Knoop XL, HTC Eindhoven, ASML, Brainport Industries Campus, Philips Healthcare Campus, Kempisch Bedrijvenpark, Eindhoven Airport en Automotive Campus. Daarom moeten we

werkgevers ondersteunen bij het opzetten van collectieve vervoers- en parkeermogelijkheden en andere modaliteiten promoten, waaronder het OV, de fiets of nieuwe innovatieve vervoersvormen. Dit vraagt om investeringen in infrastructuur die de mobiliteitstransitie mogelijk maken en de schaa sprong van de hele stedelijke regio met het openbaar vervoer ontsluit.

We zetten in op twee aspecten van bereikbaarheid. Ten eerste de bereikbaarheid binnen de regio. Dat wil zeggen: sneller en emissieloos reizen binnen onze regio, van de woonomgeving naar werk en voorzieningen. Daarvoor promoten wij andere, groene vervoersmodaliteiten en ondersteunen we de realisatie van Smart Hubs in de regio.

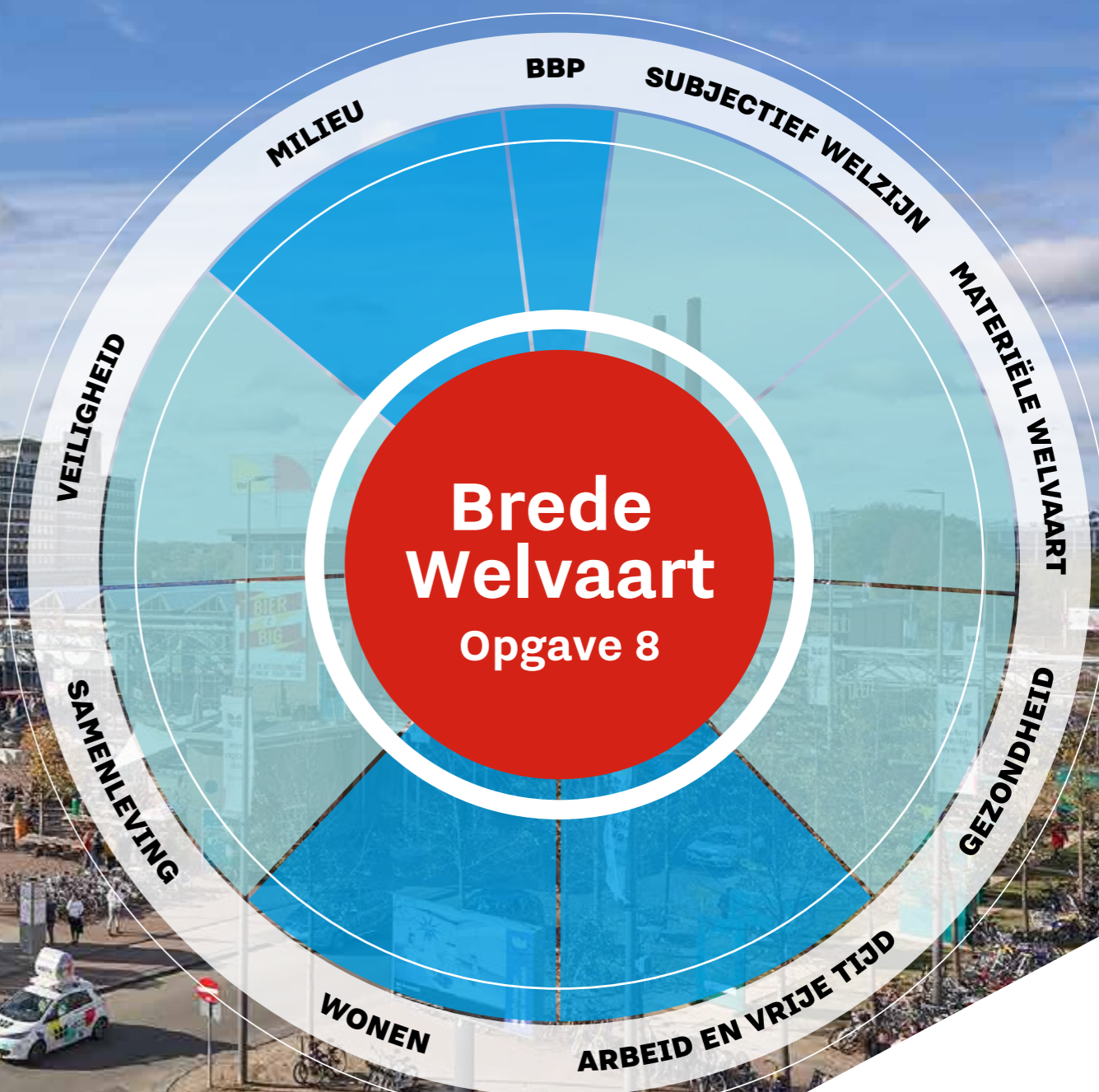
Ten tweede willen we de (inter)nationale bereikbaarheid van de regio verbeteren, door meer en frequentere spoorverbindingen. Ook pleiten we ervoor dat de vliegverbindingen vanuit Eindhoven Airport zoveel mogelijk met de voor het ecosysteem relevante locaties zullen zijn.

Brainport Development draagt bij aan versterking van de samenwerking tussen overheden, bedrijven en kennisinstellingen, en ondersteunt en versnelt zo de ambities op het gebied van bereikbaarheid. Zo kent onze regio voorbeelden van publiek-private financiering van nieuwe mobiliteitsoplossingen. Bovendien koppelen we de bereikbaarheidsopgave aan innovatie, passend bij onze strategie om de win-win-win te zoeken: met technologische kennis nieuwe oplossingen vinden voor maatschappelijke uitdagingen. Een voorbeeld hiervan is het plan voor de Brainportlijn dat in 2021 ingediend is bij het Nationaal Groeifonds. Het innovatieprogramma van de Brainportlijn propositie is gehonoreerd maar helaas is de gevraagde investering voor het fysieke onder-

deel niet gehonoreerd. De uitgangspunten op fysiek vlak blijven wel overeind en zullen voor de regio leidend blijven in de zoektocht naar andere financieringsmogelijkheden.

Gebouwde omgeving

Ook op het vlak van de gebouwde omgeving vervullen wij een centrale rol. Na een verkenning in 2021 op het vlak van gebouwde omgeving en de bouwsector en een succesvolle tweede financieringsronde voor het Urban Development Institute (UDI) zien we dat programmalijnen tot uitvoer komen. Het gaat dan om digital city, energy transition en building industry 4.0. We zetten in op innovatie in de bouwsector waarmee we er voor willen zorgen dat er sneller, goedkoper en duurzamer wordt gebouwd. Daarmee realiseren we grotere economische kansen voor de bouwsector én zetten we in op antwoorden op maatschappelijke problemen in de huidige gebouwde omgeving. De programmalijnen komen tot uitvoer en realisatie in belangrijke regiobrandpunten zoals Brainport Smart District en Eindhoven Internationale Knoop XL, maar ook in bestaande wijken van de steden en nieuw te ontwikkelen gebieden in de rest van de regio.



Voorzieningen en bereikbaarheid

Inzet is gericht op het verbeteren van het leef- en vestigingsklimaat. De bereikbaarheid moet verbeteren, voorzieningen versterkt worden en de leefomgeving in kwaliteit,

duurzaamheid en betaalbaarheid worden verbeterd. Vanwege onze rol als hulpmotor binnen deze opgave zijn alle effecten indirect van aard.

- Brainport Development heeft hier direct invloed op
- Brainport Development heeft hier indirect invloed op
- Brainport Development heeft hier geen invloed op

Opgave 9: De triple helix als hulpmotor voor brede welvaart en duurzaamheid

Brede Welvaart

Brede welvaart omvat alles wat mensen van waarde vinden. Het is daarmee veel meer dan alleen inkomen. Ondanks de coronacrisis gaat het goed met de economie in Brabant, maar het is ook duidelijk dat niet alle inwoners meeprofiten van deze economische groei. Er zijn nog grote maatschappelijke uitdagingen in de regio, die vragen om een gezamenlijke aanpak. Brainport Development neemt een actieve rol (als hulpmotor) op zich om dit gat te dichten.

We ondersteunen maatschappelijke initiatieven en dragen bij aan het vormen en versterken van een sociale infrastructuur: een multiple helix 'maatschappelijk ecosysteem' in Brainport. Dat wil zeggen sociaal investeren met betrokkenheid van zowel overheden, bedrijven, onderwijs- en kennisinstellingen en maatschappelijke organisaties. En met een positief rendement voor alle betrokken stakeholders én de inwoners van de Brainport Regio. Wij zijn in 2021 ook betrokken geweest bij het opzetten van de monitor Brede Welvaart voor de Metropool Regio Eindhoven. Hiermee krijgen we een nog beter beeld van de brede welvaart.

In 2021 hebben we geholpen bij de opzet van het Partnerfonds Brainport Eindhoven. Ondertussen is dit fonds goed georganiseerd en zijn er drie programma's ontwikkeld. Ook in 2022 blijven we het Partnerfonds steunen bij de uitvoering en besteding van de uitvoeringsprogramma's op de thema's Financiële zorgen, Vitaliteit en Talent en Vergroten van kansengelijkheid. Daarnaast gaan we breder kijken hoe we in Brainport kunnen helpen bij de versterking van een maatschappelijk ecosysteem.

Duurzaamheid

Al geruime tijd staat duurzaamheid centraal in alle activiteiten van Brainport Development. Doel van onze tech-marktcombinaties is om nieuwe technologie en ondernemerschap te verbinden aan maatschappelijke uitdagingen. Juist op het vlak van de klimaat en energietransitie hebben we de afgelopen jaren vanuit de op energie en mobiliteit gerichte programma's ingezet op het realiseren en toepassen van duurzame concepten. Mobiliteit moet niet alleen smart maar ook groen zijn, en de concepten moeten ook het eerst in de eigen regio rond rijden. Denk aan het ontwikkelen, produceren en laten rijden van de eerste elektrische bussen in onze regio. Maar ook op het vlak van energie hebben we nieuwe innovaties voor de gebouwde omgeving geïnventariseerd en deze vervolgens onder de aandacht gebracht bij potentiële launching customers: gemeenten, ontwikkelaars, woningcorporaties en werklocaties.

Duurzaamheidseisen van de maatschappij vormen steeds vaker de drijfveer voor technologische en productontwikkeling. Bedrijven zien de marktkansen op het vlak van duurzaamheid groeien en willen hier op kunnen inspelen. Daar blijven wij aan bijdragen. Een tweede spoor zijn ook de duurzaamheidsdoelstellingen van individuele organisaties, campussen en andere werklocaties. Via het ondertekenen van het SDG charter hebben we al meer dan 150 partijen uit de regio weten te verenigen om zich in te zetten op het vlak van duurzaamheid. In 2022 willen we verkennen of we de individuele doelen ook meer bij elkaar kunnen brengen en op onderdelen thematische groepen kunnen ondersteunen. Bijvoorbeeld op het vlak van energiebesparing, materiaalgebruik en productietechnieken en de gebouwde omgeving.

VOORBEELDPROJECT: DE TRIPLE HELIX ALS HULPMOTOR VOOR BREDE WELVAART

Versterking maatschappelijk ecosysteem

Er spelen maatschappelijke vraagstukken die iedereen in de regio raken. Denk bijvoorbeeld aan huisvestingsproblematiek en vestigingsklimaat. In 2022 onderzoeken we verder hoe we beter volgens een multiple helix aanpak de schouders onder deze vraagstukken kunnen zetten en de sociale infrastructuur kunnen versterken. Met als doel om voor alle betrokken stakeholders én de inwoners een positief rendement te creëren.

Het opzetten van een portaal voor een collectieve uitvraag, waarbij private fondsen en maatschappelijke initiatieven gekoppeld worden, kan hier onderdeel van zijn. Er bestaan veel particuliere goede doelenfondsen in de regio, van tamelijk klein tot behoorlijk groot. Onze indruk is dat veel van deze fondsen moeite hebben om voldoende aanvragen binnen te krijgen en op een verantwoorde manier passende projecten te financieren.

Rol Brainport Development: We willen een verbindende rol spelen bij het versterken van het maatschappelijk ecosysteem

Activiteiten:

- Gesprekken voeren en deelnemen aan tafels met vertegenwoordiging van zowel bedrijven, maatschappelijke organisaties en overheden om mee te denken over de vorming van een maatschappelijk ecosysteem. We beginnen klein en praktisch vanuit een concreet vraagstuk
- Onderzoeken of en hoe we met alle fondsen die dat willen, een gezamenlijk initiatief kunnen ondersteunen. We willen zo de gezamenlijke uitvraag van de particuliere fondsen faciliteren en een betere matchmaking met maatschappelijke initiatieven realiseren

Verwacht resultaat:

- Maatschappelijk ecosysteem: gesprekken gevoerd, als verbindende partij bijgedragen aan oplossingen voor minimaal één maatschappelijk vraagstuk volgens een multiple helix aanpak
- Private fondsenportaal: we hebben de mogelijk- en wenselijkheid onderzocht. Bij positief advies faciliteren we minimaal één gezamenlijke uitvraag.



Opgave 10: Instrumenten ter ondersteuning van publiek-private ecosystemen

De samenwerking tussen publieke en private partners is het krachtigste instrument dat we in onze regio (of zelfs in Europa) hebben om de concurrentie op mondiaal niveau aan te gaan. Het ondersteunt open innovatie – het antwoord op de veel grotere bedragen die andere landen hebben voor onderzoek. Die open innovatie vindt plaats in ecosystemen, zoals Brainport Eindhoven. Verder bouwen aan ecosystemen zorgt voor innovatie, een gebalanceerde arbeidsmarkt, concurrentiekracht én oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken. Niet voor niets zijn ecosystemen inmiddels een uitgangspunt voor de groeistrategie van Nederland op de lange termijn. Met de ervaringen van Brainport Eindhoven kan Brainport Development helpen instrumenten op nationaal niveau te ontwikkelen die de strategie van ecosystemen ondersteunen. De Brainport Nationale Actieagenda, de Regio Deal, de AI Coalitie en PhotonDelta zijn hier al goede voorbeelden van.

We zorgen voor borging van de samenwerking met het Rijk in de Brainport Nationale Actieagenda en bepalen onze propositie wat betreft de volgende kabinetsperiode. In 2022 voeren we de projecten van de Regio Deal verder uit, binnen de drie pijlers: Onderscheidend Voorzieningsaanbod, Aantrekken en Behouden van Talent en Innovaties met Maatschappelijke Impact. Ook analyseren we de lessen die we uit de uitvoering van de Regio Deal kunnen trekken. Die lessen passen we toe ten bate van nieuwe investeringsgelden die mogelijk voor de regio beschikbaar komen. We zijn daarnaast steeds op zoek naar nieuwe financiële middelen voor innovatieclusters – zowel in Nederland als binnen Europa – en scherpen daar onze proposities op aan.

Daarnaast is branding van de regio, de promotie van het merk Brainport Eindhoven een belangrijk instrument. De afgelopen jaren is ten eerste hard gewerkt aan het laten stijgen van de regionale, landelijke en internationale naamsbekendheid van de regio. Ten tweede hebben we gewerkt aan het omarmen van het merk door de verschillende doelgroepen in de regio: inwoners, bedrijven, maatschappelijke organisaties, onderwijs- en kennisinstellingen en overheden. Het merk is meer gaan leven, waardoor een bedrijf of een inwoner beter ziet wat Brainport Eindhoven betekent en hierbij de juiste associatie heeft. De samenwerking met PSV via de sponsordeal is een belangrijk vliegwiel en een manier om het merk Brainport Eindhoven bekendheid te geven in de regio. Het merk Brainport Eindhoven heeft zich ontwikkeld van een abstract construct naar een merk met een imago van een krachtige regio die ertoe doet. Zowel regionaal, nationaal als internationaal.

In 2022 zetten we deze lijn voort. Hierbij zijn de opgaven in de Brainport Agenda en de merkwaarden 'human' (de menselijke kant) en 'grensverleggend' het fundament. De opgaven worden vertaald naar aantrekkelijke verhalen die we via verschillende communicatiekanalen delen. Denk hierbij aan de Dutch Technology Week, het partnerschap met PSV, de pers en onze eigen kanalen, zoals website en social media.

Werkwijze

Iedere dag werken bedrijven, onderwijs- en kennisinstellingen en overheden in onze regio samen. Stichting Brainport en Brainport Development dienen de gedeelde belangen. Zij onderhouden en versterken het onderliggende ecosysteem. Brainport Development heeft een verbindende, faciliterende en aanjagende rol, daar waar de samenwerking niet vanzelf gaat. Afhankelijk van de vraag vanuit ons ecosysteem, nemen we verschillende rollen aan. We proberen van één plus één drie te maken, door activiteiten op te pakken die niet natuurlijkerwijs bij één van de triple helix-organisaties thuishoren.

Als onafhankelijke partij werkt Brainport Development samen met het bedrijfsleven, onderwijs- en kennisinstellingen en overheden aan een sterke en duurzame economische regio. Dat doet zij door organisaties, scholen, bedrijven en talenten te verbinden en nieuwe innovaties te versnellen. Daarnaast laat Brainport Development de wereld via internationale promotie zien hoe bijzonder onze regio is. Alle activiteiten vallen binnen de economische strategie die Stichting Brainport bepaalt.

Verbinden van activiteiten

De manier van werken van Brainport Development kenmerkt zich door het over en weer verbinden van operationele, projectmatige en strategische activiteiten. In persoonlijk contact met bedrijven en onderwijs- en kennisinstellingen halen we behoeften op en verwijzen we door naar mogelijkheden in het netwerk. Daarnaast vertalen we behoeften naar structurele oplossingen en treden we daar als één stem mee naar buiten. Omgekeerd werken we ook 'van boven naar beneden', door strategische verkenningen, ontwikkelingen en ervaringen te vertalen naar oplossingen waar bedrijven, overheden en kennis- en onderwijsinstellingen concreet mee aan de slag kunnen. We kijken strategisch ver vooruit en zetten een stip op de horizon, zodat de regio snel kan aanhaken op toekomstige ontwikkelingen. Wij pakken deze rol op als ondersteuning voor de strategievorming door de stichting Brainport.

Wat houdt het werk van Brainport Development in?

Samengevat is het werk van Brainport Development het onderhoud en de versterking van het Brainport-ecosysteem. Soms fungeert Brainport Development hier als projectleider, soms als verbinder tussen alle publieke en private partijen die betrokken zijn bij de totstandkoming van de projecten. Voor alle projecten geldt dat deze uitgevoerd worden door vertegenwoordigers van de Triple Helix. In die zin is Brainport Development het 'open huis' voor de economische regio, waar mensen aanschuiven om samen projecten verder te brengen. Brainport Development kan daarvoor instrumenten opstarten die niet 'vanzelf' komen, zoals het clusteren van bedrijven en/of initiatieven, het verbinden van partners en belangenbehartiging vanuit een regionaal en algemeen belang, in plaats van een commercieel of gemeentelijk belang. Brainport Development kan ook modellen beginnen om overheden vaker als 'launching customer' te laten optreden.

STICHTING BRAINPORT

De informele en meer incidentele Triple Helix-samenwerking van bedrijven, onderwijs- en kennisinstellingen en overheden in het Brainport-ecosysteem kreeg in 2005 structureel vorm in de juridische entiteit Stichting Brainport. De segmenten van de Triple Helix zijn er gelijk in vertegenwoordigd. Het bestuur heeft voor de economische ontwikkeling van de regio Brainport Eindhoven een strategische, coördinerende en regisserende rol. De bestuursleden vertegenwoordigen het belang van hun eigen Triple Helix-segment, maar evenzeer dat van de Brainport-regio als geheel. Daarmee vormen ze gezamenlijk het regionaal-economisch bestuur van Zuidoost-Brabant.

De bestuursleden zorgen dat zij vanuit hun segment formeel en adequaat gemandateerd zijn. Het is belangrijk dat het stichtingsbestuur de Triple Helix-samenwerkingspartijen in de regio goed vertegenwoordigt, om het draagvlak te vergroten en de samenwerking te versterken. Het bestuur is eigenaar van de strategie, onderhoudt die en voelt zich verantwoordelijk voor het behalen van de gestelde doelen.

Stichting Brainport ontwikkelt de regionale strategie die moet leiden tot behoud en versterking van de positie van Brainport Eindhoven als toptechnologieregio. Dat doet de stichting door in haar strategie en met projecten integraal in te spelen op economische structuurversterkende opgaven, op het gebied van talent, kennis, ondernemerschap, vestigingsklimaat en maatschappelijke uitdagingen.

Stichting Brainport zorgt voor regionale strategische focus en integrale afweging van belangen van overheden, onderwijs- en kennisinstellingen en bedrijven in de kennisintensieve maakindustrie. Brainport Development, de economische ontwikkelingsmaatschappij, fungeert als de uitvoeringsorganisatie van Stichting Brainport.

TRIPLE HELIX-SAMENWERKING

Met de Triple Helix-samenwerking bedoelen we de regionale samenwerking tussen bedrijven, onderwijs- en kennisinstellingen en overheden. De Brainport Agenda, die de leidraad vormt voor dit jaarplan, is door Stichting Brainport geformuleerd, op basis van consultatie van vele stakeholders die de Triple Helix vertegenwoordigen. De onderwerpen waar gezamenlijk trekkracht voor is, waar meerdere partijen uit de regio zich in willen verenigen, zijn in die agenda opgenomen. Het succes van de geformuleerde prioriteiten is dus ook gebaseerd op een gezamenlijke inspanning, waar ieder zijn verantwoordelijkheid in heeft en waarin de krachtinspanningen gebundeld worden.

De samenwerkende partners zijn in beginsel zelf verantwoordelijk om in eigen geleding de prioriteiten te vertalen. De Stichting Brainport of Brainport Development kan immers niet hun primaire verantwoordelijkheid in wettelijke taken, bedrijfsvoering, onderwijscurricula, enzovoorts overnemen. Wel kan Stichting Brainport steeds de gedeelde belangen en ambities identificeren en strategisch verankeren, zoals ook in deze Brainport Agenda gebeurt. Brainport Development ondersteunt de gezamenlijke ambities projectmatig, opdat gezamenlijke lange termijn doelen ook een gezamenlijke kickstart kunnen krijgen.

BESTUURLIJKE SAMENWERKING IN DE REGIO

De 21 gemeenten van de regio zijn vertegenwoordigd in Stichting Brainport en zo verbonden met haar strategie en projecten. Bestuurders van de Metropoolregio Eindhoven (MRE) en de gemeenten Best, Eindhoven, Helmond en Veldhoven (de zogenaamde Campus-gemeenten) maken deel uit van het bestuur van de stichting. De uitvoeringsorganisatie van de stichting – Brainport Development NV – staat in contact met de vier sub-regio's: A2-gemeenten, De Kempen, De Peel en Stedelijk Gebied Eindhoven. Zo vindt er bijvoorbeeld afstemming plaats over de Brainportstrategie en Brainportprojecten tussen de gemeenten uit deze sub-regio's, in het portefeuillehoudersoverleg Economie. In dit overlegorgaan zijn de 21 portefeuillehouders economie vertegenwoordigd, evenals Brainport Development.

BRAINPORT AGENDA, BRAINPORT NATIONALE ACTIEAGENDA EN DE REGIO DEAL

Brainport Agenda

De Brainport Agenda, in juli 2020 uitgebracht, weerspiegelt de visie van Stichting Brainport, waarin de Triple Helix-samenwerking tussen bedrijven, onderwijs- en kennisinstellingen en overheden bestuurlijk gestalte heeft gekregen. De agenda bevat de prioriteiten die de Triple Helix-partners samen bepaalden en samen gaan uitvoeren. Onze doelen: het versterken van het innovatie-ecosysteem van Brainport Eindhoven en versneld innoveren.

Brainport Nationale Actieagenda

De Brainport Nationale Actieagenda (BNA) is gericht op een langjarige samenwerking tussen Rijk en regio. Hierin zijn gezamenlijk de prioriteiten en onderwerpen benoemd waar we als Brainport regio, Provincie Noord-Brabant en Rijk samen aan werken. Een belangrijke eigenschap van de Brainport Nationale Actieagenda is dat deze continu in ontwikkeling is. De wereld om ons heen verandert, de agenda verandert mee. Dit is nodig om steeds in te blijven spelen op ontwikkelingen en de regio (en dus Nederland) de voorloper te laten zijn die zij is en wil blijven. De Brainport Agenda vormt een belangrijke basis voor de doorontwikkeling van de samenwerking met het Rijk in het kader van de BNA.

Regio Deal Brainport Eindhoven

De Regio Deal Brainport Eindhoven allociert de gereserveerde rijksbijdrage van 130 miljoen euro uit de in het regeerakkoord genoemde Regio Enveloppe. De Regio Deal fungeert als vliegwiel voor de Brainport Nationale Actieagenda. Hieraan geven we een belangrijke impuls, door de komende vier jaar gezamenlijk 370 miljoen euro te investeren in een concrete portefeuille van projecten die passen binnen de BNA. Dit werk gaat door en sluit voor een groot deel aan bij de prioriteiten in de Brainport Agenda en voorliggend Jaarplan. Tijdens de uitvoering van de agenda wordt steeds duidelijker welke verdere investeringen in de toekomst prioriteit moeten krijgen.

Organisatie en financiën

3.1 Aandachtspunten voor onze interne organisatie

In 2020 heeft de Stichting Brainport de Brainport Agenda gepresenteerd. De focus op de tien belangrijkste opgaven, zoals die in de Brainport Agenda zijn verwoord, wordt ook doorvertaald in onze personele bezetting en onze interne samenwerking. We hebben de afgelopen drie jaar meer efficiency gerealiseerd door minder met zzp'ers en externe bureaus te werken en daarvoor in de plaats, waar mogelijk de capaciteit van onze eigen collega's te versterken. Hiermee versterken we bovendien interne kennisopbouw rond de thema's in de Brainport Agenda, bieden we talentvolle collega's perspectief om zich verder door te ontwikkelen en hebben we duidelijke aanspreekpunten voor de vele partners waar we mee samenwerken.

In 2021 zijn we nog een stapje verder gegaan en zijn intern, programmteam overschrijdend, projectteams gecreëerd rondom de tien opgaven. Collega's weten elkaar hierop te vinden en werken efficiënt met elkaar samen. Bovendien heeft dit geleid tot heldere taak- en doelstellingen en een beter inzicht voor alle medewerkers van Brainport Development. In 2022 blijven we deze werkwijze hanteren en verschuift de focus nog verder naar extern verbindingen leggen en funding mogelijkheden effectueren.

Cyberweerbaarheid

Daarnaast maken we komend jaar cyberweerbaarheid niet alleen tot een thema voor onze regionale kennisintensieve maakindustrie, we zetten het ook centraal voor onze organisatie en medewerkers. Dit is, zeker nu medewerkers ook steeds vaker 'online' vanuit thuis werken, steeds belangrijker. We maken daarom voor onze 'online-veiligheid' op technisch gebied een verbeteringslag. Tegelijkertijd maken we onze medewerkers via trainingen nog meer bewust van mogelijke dreigingen uit de digitale wereld.

Duurzaamheid

De organisatie gaat ook aan de slag met de eigen duurzaamheidsagenda. De afgelopen jaren zijn al verschillende acties ondernomen om minder te printen (bijvoorbeeld digitaal ondertekenen urenstaten), stimuleren emissieloos vervoer (deelauto's, fietsen, fietsen-

plan) en lokaal inkopen (inrichting kantoor, geschenken). In 2022 worden de duurzaamheidsacties van onze organisatie gebundeld en wordt opnieuw gekeken naar nieuw te stellen doelen voor onder andere mobiliteit, energie en inkoop.

3.2 Financiën

In hoofdlijnen bezien bestaat de financiering van Brainport Development NV uit twee grotere delen: de 'structurele basisfinanciering' en de meer 'incidentele financiering' van projecten en programma's.

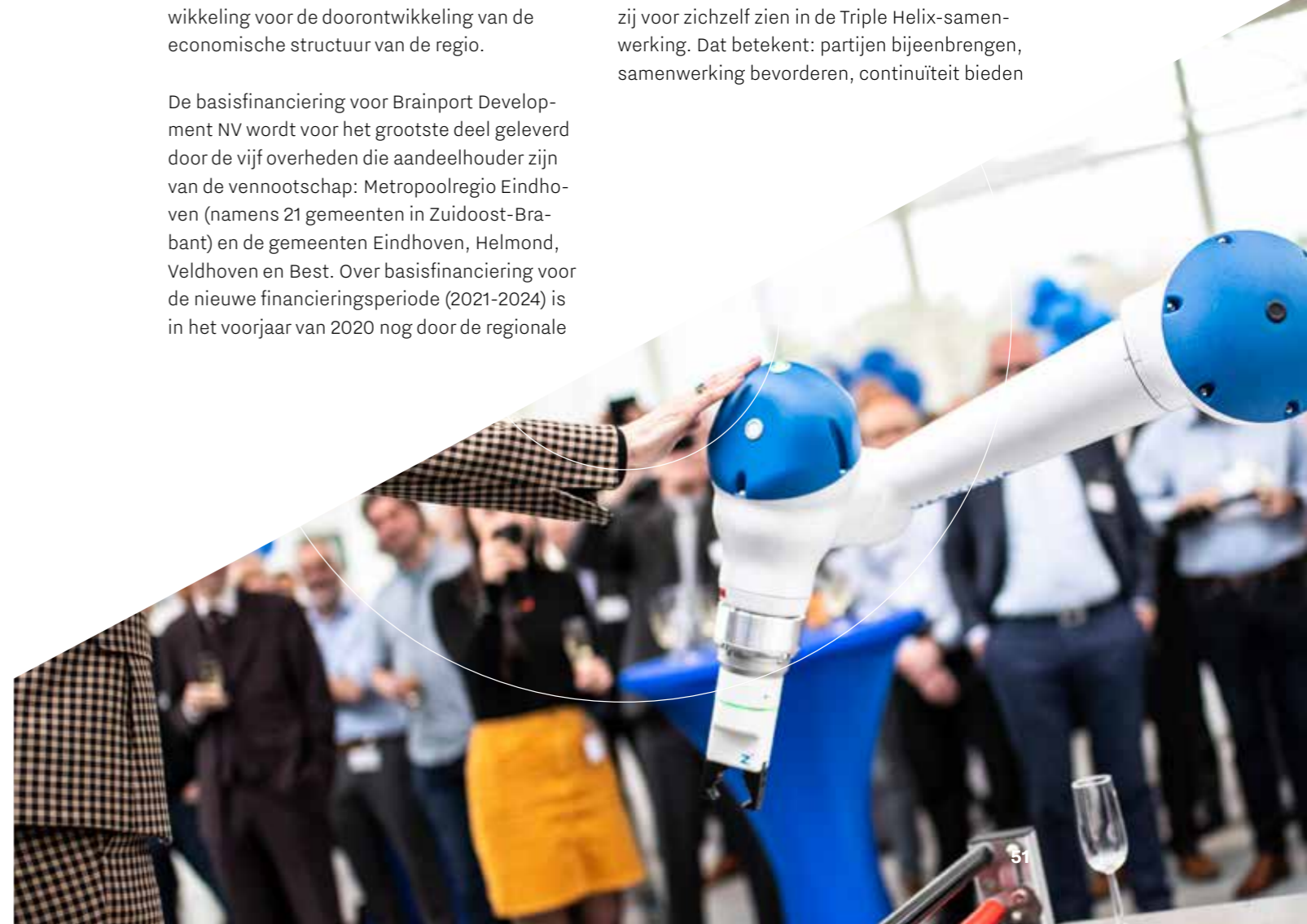
Basisfinanciering

Het eerste deel, de structurele basisfinanciering, is bedoeld voor de financiering van de basisorganisatie en -activiteiten van Brainport Development NV. Dat betekent ten eerste

concreet: de inrichting van staftaken als ICT, HRM, directie, bestuurssecretariaat, financiële administratie en het beschikbaar stellen van de benodigde kantooruimte. En daarnaast ook de bekostiging van een aantal blijvende basistaken ten behoeve van de regio. Denk daarvoor bijvoorbeeld aan het ondersteunen van mkb, startups en scale-ups in de hightech maakindustrie, onderwijsinnovatie, maar ook aan belangenbehartiging ('public affairs'), branding van Brainport Eindhoven en aan strategieontwikkeling voor de doorontwikkeling van de economische structuur van de regio.

De basisfinanciering voor Brainport Development NV wordt voor het grootste deel geleverd door de vijf overheden die aandeelhouder zijn van de vennootschap: Metropoolregio Eindhoven (namens 21 gemeenten in Zuidoost-Brabant) en de gemeenten Eindhoven, Helmond, Veldhoven en Best. Over basisfinanciering voor de nieuwe financieringsperiode (2021-2024) is in het voorjaar van 2020 nog door de regionale

overheden besloten. Daarbij is tevens vastgelegd dat Brainport Development NV jaarlijks een inflatiecorrectie ontvangt conform de indexeringsmethodiek van de Metropoolregio Eindhoven. Dit betekent dat we niet meer, zoals in voorgaande jaren, jaarlijks het besteedbaar budget uit de basisfinanciering zien krimpen, maar als uitvoeringsorganisatie op sterkte kunnen blijven. De overheidspartners zorgen voor de financiering van de basisorganisatie vanuit de rol en verantwoordelijkheid die zij voor zichzelf zien in de Triple Helix-samenwerking. Dat betekent: partijen bijeenbrengen, samenwerking bevorderen, continuïteit bieden



en daartoe langjarig een basisorganisatie met uitvoeringskracht financieren.

Daarmee kan de Brainport Development NV open, transparant, voor iedereen toegankelijk en ten dienste van alle onderwijs- en kennisinstellingen en gemeenten in de Metropoolregio Eindhoven, en het hele hightech bedrijfsleven opereren. Die overheidsbijdrage aan de basisfinanciering wordt meerjarig verstrekt op basis van een 'Meerjaren-uitvoeringsovereenkomst' van Brainport Development met – namens alle overheidsaandeelhouders – de Metropoolregio Eindhoven. In die uitvoeringsovereenkomst ligt vast waar activiteiten, prestaties en verantwoordelijkheden liggen bij de uitvoering van het meerjarenplan en de daaruit volgende jaarplannen van de vennootschap. Naast de overheidsbijdrage aan de basisfinanciering leveren ook de onderwijs- en kennisinstellingen een jaarlijkse 'in cash' bijdrage aan de structurele basisfinanciering van de vennootschap.

Incidentele financiering

Het tweede deel van de begroting is de incidentele financiering van projecten en programma's. Deze is te zien als een 'derde geldstroom' die naar de vennootschap zelf stroomt óf via haar naar de partners in de regio. Met de eigen personele inzet en financiële middelen (projectontwikkelbudget) uit de structurele basisfinanciering als zogenoemde 'co-financiering' kan de vennootschap private, provinciale, nationale en Europese financiële middelen genereren voor haar taken, projecten en programma's op terreinen als Talent, Innovatie, Smart Mobility. Dit deel van de begroting kan in omvang sterk fluctueren en is met name afhankelijk van de jaarlijkse projectenportefeuille. Hier spelen ook het regionale bedrijfsleven en de kennis- en onderwijsinstellingen hun grootste rol. Naast de inhoudelijke inbreng die zij hebben in het aanbrenge van de

strategische focus van de activiteiten en het optreden als 'trekker' van een groot aantal van de activiteiten dragen zij ook bij ('in cash' of 'in kind') aan de financiering van de projecten.

Historisch gezien blijkt onze vennootschap in staat om op de structurele basisfinanciering die zij van de overheden ontvangt een multiplier van twee tot drie te realiseren voor project- en programmafinanciering. Dat betekent dat we, bovenop de basisfinanciering, tussen de vijf en negen miljoen euro financiering uit andere bronnen genereren. Daarmee maken we vele projecten en programma's ter stimulering en versterking van de economische structuur van Brainport Eindhoven mogelijk. Ook daarbij zullen we maximaal inzetten op de tien opgaven zoals we die hebben gedefinieerd in de Brainport Agenda.



Brainport Development NV 2022

Financieringsbegroting (bedragen per jaar x €1.000)

Basisorganisatie	
Overheidsbasisfinanciering (via Metropoolregio Eindhoven) *	4.705
FTE bijdrage overheidsaandeelhouders	613
FTE bijdrage kennis- en onderwijsinstellingen	400
Subtotaal	5.718
Projecten en programma's ter versterking van het ecosysteem	
Projecten binnen de 10 opgaves onder de thema's	3.200
• Innovatie, technologie en ondernemen	
• Talent	
• Leef en Vestigingsklimaat	
Uitvoeringsprogramma's	
Regionale Financieringsprojecten (Regiofond 2021-2022)	3.200
Regiofond Brainport	500
ENZuid	300
Dutch Technology Week	350
Subtotaal	7.550
Totaal	13.268

* Bijdrage 2022 geïndexeerd conform MRE-systematiek (2022: 1,77%)

Brainport Development NV 2022

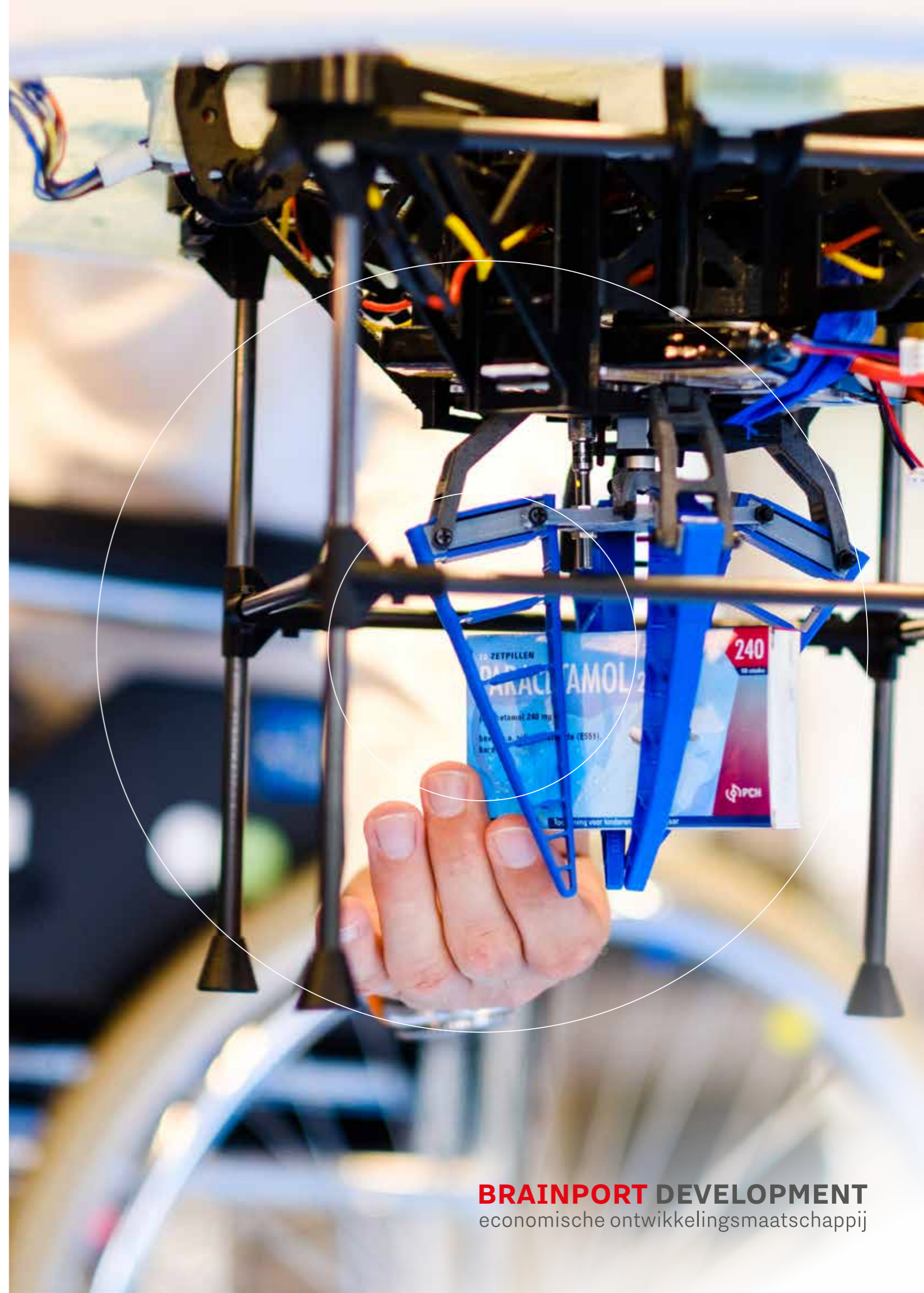
Kostenbegroting (personeel en werkbudgetten bedragen per jaar x €1.000)**

Basisorganisatie	
Organisatiekosten	
Huisvesting	470
ICT en Facilitair	180
Stafteams	
Directie, Bestuur, RvC en bestuurssecretariaat	369
Financiële administratie	645
HRM en OR	339
Secretariaat en ondersteuning	275
Programmateams	
Strategie en Monitoring	763
Marketing en Communicatie	750
People	250
Business	447
Technologie-marktcombinaties	300
Projectontwikkeling	600
Subtotaal	5.388
Projecten en programma's ter versterking van het ecosysteem	
Innovatie, technologie en ondernemen	1.530
1. Sleuteltechnologieën	
2. Technologie-marktcombinaties	
3. MKB, startups en scale-ups	
4. Financiering voor startups en scale ups	
Talent	1.700
5. Innovatief onderwijs voor alle leerlingen	
6. Leven lang Ontwikkelen	
7. Arbeidsmarkt in balans	
Leef- en vestigingsklimaat	500
8. Voorzieningen en bereikbaarheid	
9. Hulpmotor voor brede welvaart	
10. Instrumenten voor publiek private ecosystemen	
Subtotaal	3.730
Projecten en programma's ter versterking van het ecosysteem	
Regionale Financieringsprojecten (Regiofond 2021-2022)	3.000
Fondsmanagement Regiofond Brainport	500
ENZuid	300
Dutch Technology Week	350
Subtotaal	4.150
Totaal	13.268

** Verwachte kosten gebaseerd op historische realisatiecijfers en voorziene ontwikkelingen

Bijlage 1:

Overzicht van actielijnen, doelstellingen en **verwachte resultaten**



PULER: INNOVATIE, TECHNOLOGIE EN ONDERNEMEN

Opgave 1. Sleuteltechnologieën ontwikkelen

ACTIELIJNEN	DOELSTELLINGEN EN ROL BRAINPORT DEVELOPMENT	DELIVERABLES	SDG'S
1.1 Systems engineering (SE) Over 5 jaar is Brainport Eindhoven internationaal dé regio in high-tech precision equipment met systems engineering als kerncompetentie die expliciet is gemaakt en over te brengen is op talent, personeel en in de keten	SE competenties en Brainport-werkwijze in kaart brengen <i>Rol: projectleider</i>	Opgeleverd: Rapport "Systems engineering in Brainport Eindhoven" incl. blauwdruk 'way of SE in Brainport Eindhoven' en actieplan hoe verder duurzaam samen te werken Gerealiseerd: Versterking (nationaal) bewustzijn van belang SE en nationale afstemming over de verschillende SE initiatieven. Gerealiseerd: Er is regionale samenwerking om onze SE blauwdruk te vertalen naar samenwerkingen in de keten en opleidingen, trainingen en workshops. Gerealiseerd: Groeifondsvoorstel ingediend en uitvoering gestart met Brainport Development als procesmanager voor nationale verbinding van de initiatieven	8, 9, 17
	Ontwikkelen doorlopende leerlijn SE competenties (Master SE HBO +WO en bedrijfsopleidingen) <i>Rol: critical friend</i>	Input & advies: TU/e Master systems engineering programma en aansluiting van verschillende nationale initiatieven via nationaal SE programma	4, 8, 9
	Brainport Eindhoven wereldwijd erkend en herkend als de SE regio in high tech precision equipment en systemen waarmee we internationale klanten voor onze high-tech industrie kunnen aantrekken <i>Rol: projectleider</i>	Opgeleverd: longlist met minimaal 200 internationale high tech equipment bedrijven (potentiële klanten) Gerealiseerd: positionering van SE initiatief met en middels 3 evenementen. Huidige SE evenementen zijn versnipperd, dit gezamenlijker vanuit gemeenschappelijke branding positioneren in aanloop naar een gezamenlijk internationaal systems engineering evenement in 2023	8, 9, 17
1.2 Advanced & Additive manufacturing (AM) Groei AM industrie (Internationaal: aantrekkingskracht, binnen EU is Brainport Eindhoven top 5 AM-Hub en mondiaal op niches top 3 AM-hub)	Clusterontwikkeling door samen te werken in regionale, nationale en internationale marktwerking. <i>Rol: aanjager, verbinder, coördinator</i>	Gerealiseerd: deelname met 15 bedrijven aan 2 internationale events Gerealiseerd: integrale meerjaren programma met steun van 20+ organisaties die meerwaarde heeft in verkrijgen additionele lobby en financiering Gerealiseerd: lange termijn strategie, plan en haalbaarheidsmodel 3D Delta Week Gerealiseerd: 1 additive manufacturing vestiger	8, 9, 17
	Faciliteren onderzoeks- en innovatiesamenwerkingen <i>Rol: projectleider</i>	Uitvoering: internationale projecten Vanguard Initiative, 3dpan, Additive4industry Gerealiseerd: Binnen Vanguard Initiative nemen 3 nieuwe bedrijven structureel deel aan vergaderingen en verkenningen van demo-cases, 10 bedrijven verbonden aan matchingplatform 3DP PAN EU Gerealiseerd: 4 à 6 masterclasses als onderdeel Brainport AM learning community, 50+ bedrijven betrokken Gerealiseerd: verdere verkenning, haalbaarheidsstudie, en business case voor een AM-incubator programma Gerealiseerd: 2 nieuwe innovatiesamenwerkingen met direct toegevoegde waarde voor Brainport	8, 9, 17

PULER: INNOVATIE, TECHNOLOGIE EN ONDERNEMEN

Opgave 1. Sleuteltechnologieën ontwikkelen

ACTIELIJNEN	DOELSTELLINGEN EN ROL BRAINPORT DEVELOPMENT	DELIVERABLES	SDG'S
1.3 Geïntegreerde fotonica: kansen voor digitalisering en energiebesparing in 2026 heeft de Nederlandse geïntegreerde fotonica industrie wereldwijd een koppositie en fungeert het als één nationaal ecosysteem binnen PhotonDelta, waarbinnen ten minste 25 bedrijven gezamenlijk een omzet van 1 miljard EU en 4.000 fte genereren	Kansrijke product marktcombinaties verzilveren door slim koppelen van bestaande contacten en scouten naar nieuwe prospects om innovatiesamenwerkingen en investeringen te realiseren. <i>Rol: business development</i>	Gerealiseerd: Innovatie/trade programma op basis van MoU WIN Waterloo op thema fotonica en daarbinnen specifieke focus op Automotive (lidar) en Health (imaging). Gerealiseerd: 2 innovatiesamenwerkingen (internationaal/nationaal)	8, 9, 17
	Uitvoering Regio Deal samenwerking op geïntegreerde fotonica <i>Rol: coördinator</i>	Doorlopend: Beheer van afroepen Regio Deal middelen en monitoring uitvoering 'Strategisch plan PhotonDelta'	8, 9
1.4 Artificiële intelligentie: disruptieve technologie die ons leven gaat veranderen	Doorontwikkelen Brainport AI Hub, een one-stop-shop voor alle initiatieven en programma's in de regio op het vlak van artificiële intelligentie (AI) <i>Rol: projectleider</i> AI Werkpakketten <i>Rol: aanjagen, ondersteunen</i>	Doorlopend: Stimuleren, coördineren en verenigen van individuele acties in Brabant die gericht bijdragen aan het AI-ecosysteem om tot een gezamenlijke agenda en vertegenwoordiging te komen als 1 van de 7 AI-hubs in Nederland Gerealiseerd: Leidende rol voor AI-hub Brainport in NL AIC op Technische Industrie, Mobiliteit, Transport & Logistiek en MedTech Gerealiseerd: Regionale en (inter)nationale communicatiestrategie voor de AI-hub Brainport (i.a.m. de NL AIC) Gerealiseerd: Cluster van AI bedrijven in Brabant die AI technologie ontwikkelen, aanbieden of toepassen met als tweeledig doel de adoptie van AI door bedrijven te versnellen en de markt voor AI bedrijven te vergroten	8, 9, 17
		Doorlopend: Verhogen AI en datageletterdheid bij 1.000.000 Brabantse inwoners door middel van onderwijs en leven lang ontwikkelen in de komende drie jaar (tot en met 2024) Integreer AI in het curriculum op alle onderwijsniveaus en zorg dat 80% studenten AI-enabled is Gerealiseerd: AI verbinden met business activiteiten (opgave 3 en 4). Onder andere aansluiten op start-up faciliteit en digitale transitie & adoptie van AI technologie door MKB stimuleren via European Digital Innovation Hub Gerealiseerd: voorwaarden scheppen voor onderzoek & innovatie op toepassingsgebieden waar Brabant in excelleert zoals Technische Industrie, Mobiliteit, transport & logistiek en MedTech, middels consortiavorming en gezamenlijke inzet op Europese & nationale projecten. Gerealiseerd: Ontwikkeling van eerste ELSA Lab, gericht op ethische, juridische en sociale aspecten van AI. In 2022 focus op Mobiliteit, transport en logistiek	4, 8, 9, 17
1.5 Micro- en nano-elektronica: de fabricageapparatuur van de toekomst	Proposities bouwen rondom Micro en Nano-elektronica <i>Rol: procesbegeleider</i>	Gerealiseerd: Samen met Casimir Instituut TU/e propositie gericht op quantum Gerealiseerd: Met EZK plan van aanpak gericht op halfgeleider industrie	8, 9, 17

Opgave 2. Nieuwe technologie-markt combinaties

ACTIELIJNEN	DOELSTELLINGEN EN ROL BRAINPORT DEVELOPMENT	DELIVERABLES	SDG'S
<p>2.1 Conversie en opslag van duurzaam opgewekte energie: energiesysteem in balans Inzet van regionale High Tech Systems and Materials (HTSM) kennis, machines en equipment ten behoeve van de ontwikkeling van opslag en conversie technologieën als essentiële schakel in het realiseren van de Nationale Energietransitie</p>	<p>Ontwikkeling batterijtechnologie en toepassingen <i>Rol: projectleider</i></p>	<p>Doorlopend: projectontwikkeling (o.a. op nieuwe generatie batterijtechnologie en recycling, hergebruik en stationair gebruik van batterijen) binnen het Battery Competence Center Doorlopend: uitvoering van projecten Battery Competence Center REACT EU en GTD-Elektrificatie Gerealiseerd: Groeifondsvoorstel 3e tranche met Battery Competence Center als basis. Minimaal 15 gesprekken met batterijbedrijven geregistreerd in Achilles, waarvan minimaal 10 MKB. Minimaal 3 (nader te bepalen) batterij-evenementen t.b.v. community ontwikkeling en/of inhoudelijke sessies (denk aan overlap 3D print en batterij). Minimaal shortlist van 20 batterijbedrijven i.s.m. de nationale Invest-werkgroep batterij (met BOM, IQ, OostNL en NFIA). + aanscherping propositie van Nederlandse batterij-ecosysteem</p>	<p>7, 8, 9, 12, 13, 17</p>
	<p>Inzetten regionale competenties (HTSM en Automotive) t.b.v. waterstoftransitie <i>Rol: projectleider/business developer</i></p>	<p>Doorlopend: uitvoering Hyscaling project gericht ogericht op het realiseren van een Nederlandse elektrolyser industrie Gerealiseerd: opzetten regionale innovatie coalitie waterstof Gerealiseerd: business case en 'go' voor bouwen lokale groene waterstoffabriek (mede op basis van succesvolle DEI+ aanvraag)</p>	<p>7, 8, 9, 12, 13, 17</p>
	<p>Ontwikkelen van nieuwe technologieën t.b.v. een CO2 neutrale industrie <i>Rol: verbinder/projectleider</i></p>	<p>Doorlopend: ondersteunen van ontwikkeling nieuwe technologie op het vlak van CO2 en NOx (direct air) capture. In 2022 wordt 1 pilot productielijn en 1 pilot locatie opgestart. Doorlopend: informeren van de industrie over mogelijkheden om uitstoot en energiegebruik te reduceren en productieprocessen meer circulair te maken. Daar toe wordt in 2022 1 event georganiseerd</p>	<p>8, 9, 12, 13</p>
	<p>Versneld naar de markt brengen en grootschalig inzetten van energieinnovaties <i>Rol: projectleider/business developer</i></p>	<p>Gerealiseerd: pilotopstelling bij tuinder (benutten dunne film zonnefolie) waarmee zonnefolie actief in gebruik genomen wordt. Gerealiseerd: communicatie rondom de door Solliance in gebruik genomen halffabricaten pilot lijn. Gerealiseerd: PvA en uitrol eerste projecten in Energieproeftuin De Kempen (o.a. gericht op batterijpakketten, waterstof) om netcongestie problematiek op te lossen. Doorlopend: projectontwikkeling gericht op energietransitie in de gebouwde omgeving binnen de UDI samenwerking (koppeling met opgave 8)</p>	<p>7, 8, 9, 11, 12, 13, 17</p>
<p>2.2 Veilige en emissieloze mobiliteitsoplossingen: de regio beter verbonden Een Brainport regio die zich kenmerkt door '0 congestion, 0 emission en 0 deaths'</p>	<p>0 congestion: Verbeteren van de (internationale) bereikbaarheid van de regio om het 'Daily Urban System' te vergroten en het economisch ecosysteem te versterken <i>Rol: projectleider/verbinder</i></p>	<p>Mobility as a Service (MaaS): Gerealiseerd: verdere uitrol en opschaling MaaS in de regio bij publieke en private werkgevers. Minimaal 8 nieuwe partijen aangesloten. Opgeleverd: Project AI Mobiliteitskeuzes wat leidt tot efficiëntere inzet van MaaS</p> <p>Verbeteren bereikbaarheid toplocaties: Gerealiseerd: uitwerking mobiliteitshubs gericht op het bundelen van verkeersstromen en/of modaliteiten en introduceren van nieuwe Smart Mobility oplossingen. Locatie keuze voor 3 á 4 nieuwe hubs is gemaakt. Voor de Hub Eersel worden nieuwe smart mobility concepten geïntroduceerd. Gerealiseerd: gebundelde woon-werk reizen organiseren voor regionale werknemers met als doel om het aantal individuele verplaatsingen te verminderen. In 2022 worden minimaal 2 nieuwe woon-werk routes gestart</p> <p>Stimuleren innovaties en economisch verdienvermogen: Gerealiseerd: Living Lab Brainport Smart District gelanceerd en er is duidelijkheid over het raamwerk/backbone m.b.t. digitale en fysieke infrastructuur Gerealiseerd: Via Mobility Lab koppeling leggen tussen start-ups en launching customers. Uit de regio verbinden wij minimaal 3 regionale start-ups en 5 regionale werkgevers/organisaties als launching customer</p>	<p>8, 9, 11, 12, 13, 17</p>

PULER: INNOVATIE, TECHNOLOGIE EN ONDERNEMEN

Opgave 2. Nieuwe technologie-markt combinaties

ACTIELIJNEN	DOELSTELLINGEN EN ROL BRAINPORT DEVELOPMENT	DELIVERABLES	SDG'S
	<p>0 emission: Inzetten op groene mobiliteit en verduurzaming mobiliteitssysteem <i>Rol: projectleider/verbinder</i></p>	<p>Green Transport Delta: Doorlopend: ondersteuning in de projecten 'Elektrificatie' en 'Waterstof' gericht op de transitie naar emissievrije mobiliteit. Doorlopend: bemensing van het programmabureau, samen met RAI Automotive Industries NL, gericht op het ondersteunen van de meerjarige doorontwikkeling van het Smart & Green Transport Delta programma</p> <p>Gerealiseerd: fase 2 haalbaarheidsonderzoek elektrisch vliegen samen met de 5 luchthavens in NL. Verdieping op technische haalbaarheid (aansluiten regionale bedrijvigheid rondom batterijen en laadinfrastructuur) en economische haalbaarheid (vinden van operator) met als doel om in 2023 een elektrisch vliegtuig in de lucht te hebben</p>	<p>7, 8, 9, 11, 12, 13, 17</p>
	<p>0 deaths: Verlagen van de hoeveelheid verkeersongevallen binnen Brainport Eindhoven en verhogen van de verkeersveiligheid over alle modaliteiten. <i>Rol: deelnemend/verbinder</i></p>	<p>Doorlopend: bemensing programmabureau Brainportlijn Innovatie Programma. Acties gericht op autonome voertuigontwikkeling, energiesystemen, digitale infrastructuur en test faciliteiten. Start in 2022 met een doorlooptijd tot en met 2025</p> <p>Smart Transport Delta: Doorlopend: ondersteuning in het project 'DRICCAM' gericht op de realisatie van de digitale infrastructuur die nodig is voor de opschaling van autonome mobiliteit. Doorlopend: bemensing van het programmabureau, samen met RAI Automotive Industries NL, gericht op het ondersteunen van de meerjarige doorontwikkeling van het Smart & Green Transport Delta programma</p> <p>Gerealiseerd: Fabulos Phase X gestart en experimenteerfaciliteiten en expertisecentrum rondom autonoom (shuttle) vervoer is ingericht. Opgeleverd: afronding Fabulos AI waarin Artificial Intelligence wordt ontwikkeld en toegepast om de veiligheid van autonome shuttles te vergroten</p>	<p>7, 8, 9, 11, 12, 13, 17</p>
	<p>Overige Mobiliteitsactiviteiten</p>	<p>Opgeleverd: communicatie activiteiten in Maand Pioneers of Mobility en Dutch Design Week (embassy of mobility). Gerealiseerd: Internationale uitwisselingen t.b.v. het uitventen van het regionale automotive en Smart Mobility ecosysteem bestaande uit in- en uitgaande missies en aanwezigheid op internationale beurzen. In 2022 wordt 1 innovatiesamenwerking opgezet, 2 nieuwe automotive vestigers in de regio en 2 á 3 uitgaande missies georganiseerd met minimaal 10 regionale partijen per missie. Gerealiseerd: gesprekken met diverse partijen rondom (Smart) Mobility ter versterking van het ecosysteem. Gerealiseerd: Sleuteltechnologie en Mobiliteit richt zich in 2022 op AI waarbij de AI Hub Brainport Mobiliteit, Transport & Logistiek wordt gestart en het ELSA LAB Mobiliteit wordt gerealiseerd (funding & organisatie)</p>	<p>8, 9, 13, 17</p>

PULER: INNOVATIE, TECHNOLOGIE EN ONDERNEMEN

Opgave 2. Nieuwe technologie-markt combinaties

ACTIELIJNEN	DOELSTELLINGEN EN ROL BRAINPORT DEVELOPMENT	DELIVERABLES	SDG'S
2.3 Slimme technologische toepassingen voor gezondheid, zorg en vitaliteit Focus en organisatiekracht om te zorgen voor technologische oplossingen voor de grote uitdagingen in de gezondheidssector en de zorgtransitie	Medtech clustering; het ontwikkelen van een community van MedTech bedrijven in Brabant met een gedragen, duidelijke en herkenbare profilering van Brainport Eindhoven als medtech innovatie hub nationaal en internationaal, en het bouwen aan ketenverbanden rond kennis, markt, financiering van innovatie en technologie, bekostigingssystematiek, internationalisering en digitalisering. <i>Rol: projectleider/business developer</i>	Gerealiseerd: opbouwen en faciliteren community met behulp van verschillende kanalen en middelen; 1 netwerk/profileringsevent, 9 use cases, 3 nieuwsbrieven, 1 whitepaper en 1 pioniers in health maand. Gerealiseerd: 25 organisaties zijn verbonden aan het cluster Gerealiseerd: het ontwikkelen van een herkenbare profilering/whitepaper (what's in it for us?) met een aansprekend moonshot & doel.	3, 8, 9, 17
	Medtech Innovatie: focus op AI voor Medtech. Aanbieden van ondersteuningstraject voor Medtech bedrijven bij het inzetten van AI in product, proces of keten innovatie. Daarnaast hebben medtech bedrijven behoefte aan toegang tot expertise en financiering die nodig is om medtech innovaties (internationaal) op te schalen. Doel is om de pilot 'samenwerking ziekenhuizen' voor MKB en startups door te ontwikkelen en op te schalen. <i>Rol: projectleider</i>	Gerealiseerd: vormgeven programma AI voor medtech bedrijven ism Flanders Health Cluster en AI Innovation Center. Uitvoeren programma via 3 kennissessies en 2 matchmaking events en uitrollen communicatie roadmap AI Medtech Gerealiseerd: bijdragen aan medtech innovatie (infra)structuur en -middelen die in het kader van het Groeifondsvoorstel Medtech NL wordt vormgegeven voor startups, scale-ups en MKB en waarmee de juiste randvoorwaarden worden gecreëerd voor medtech ondernemers om vraaggericht innovaties te ontwikkelen en op te schalen. Bedrijven uit medtech cluster Brainport/Brabant actief hier naar toe leiden. Gerealiseerd: doorontwikkelen en opschalen pilot 'samenwerking ziekenhuizen': minimaal 4 pitch sessies (min. 8 bedrijven) voor zorginstellingen en bedrijven, 2 thematische sessies. Verkennen koppeling met project CrossCare 2.0 (innoverende zorgproeftuinen). Netwerk van experts en innovatiemanagers opgezet om bedrijven te ondersteunen in hun innovatietrajecten.	3, 8, 9, 17
	MedTech Business. In aansluiting op de andere Brabantse start-up faciliteiten, medtech start-ups en scale-ups in Brabant stimuleren, faciliteren en ondersteunen om te groeien en ondersteunen bij internationale marktwerking. <i>Rol: projectleider en business developer</i>	Doorlopend: helpen van medtech ondernemers in de regio met het aanscherpen van hun bedrijfsplannen, het verbinden van hun ideeën met financiële middelen, het vinden van huisvesting, arbeidsmarktstukken, het pakken van kansen op internationale markten en het participeren in clusters en netwerken. Gerealiseerd: gestructureerde marktwerking aanbieden dmv smart targeting traject met minimaal 5 bedrijven om concrete internationale leads te achterhalen.	3, 8, 9, 17
2.4 Technologie voor een duurzaam voedselsysteem Toepassen van innovatieve technologie in de Agrifood sector: <ul style="list-style-type: none"> 'Agri': slimme en duurzame land-en tuinzbouw/ voedselproductie 'Food': voedselverwerking/ smart & mild processing 	Food Tech Brainport: Bijdragen aan erkenning van Food Tech Brainport als het valorisatiecentrum voor de voedselverwerkende industrie <i>Rol: ondersteunend, business developer</i>	Opgeleverd: marktonderzoek wat betreft 1) reststroom initiatieven 2) voedselverwerkende industrie (segmenteren) 3) wereldwijde technologie aanbieders voor kansrijke toepassingsgebieden smart & mild processing Gerealiseerd: heldere propositie Food Tech Brainport en menukaart Gerealiseerd: verkenning, haalbaarheidsstudie clustervorming food processing community met makel/schakel functie	2, 8, 9, 17

PULER: INNOVATIE, TECHNOLOGIE EN ONDERNEMEN

Opgave 2. Nieuwe technologie-markt combinaties

ACTIELIJNEN	DOELSTELLINGEN EN ROL BRAINPORT DEVELOPMENT	DELIVERABLES	SDG'S
	Partner in de Innovatie Agenda L&V Noord Brabant. Hierbinnen samenwerking met REWIN, Agri Food Capital, BOM, Agri Food Innovation (AFI) en Provincie Noord Brabant	Gerealiseerd: Start implementatie plannen van aanpak voor de 5 programmalijnen. Per programmalijn minimaal 1 business case geïdentificeerd. Consortia hierom gevormd en bedrijven en kennisinstellingen uit Brainport goed verbonden. Financieringsplannen gedefinieerd en per consortium trajecten voor financiering in gang.	2, 8, 9, 11, 17
	Hier binnen 5 programmalijnen: 1) Smart farming plantaardig, 2) Smart farming dierlijk, 3) Smart Food Processing & Future Foods, 4) Eiwittransities, 5) tegengaan voedselverspilling en reststroomverwaarding <i>Rol: verbinden.</i> Samen met andere partners: identificeren en faciliteren van business cases: samenbrengen van consortia, publieke financieringsmogelijkheden (lokaal, nationaal, europees) voor het realiseren van business cases optimaal in te zetten. Op programma's voor reststroomverwaarding en Smart Food processing zijn wij in de (co-)lead.	Gerealiseerd: begeleiding Groeifonds aanvraag Next Gen High Tech - Agrifood: 1) Waar mogelijk/nodig aanscherping van en aanvulling op use cases. Binnen innovatiepakket 1 en 2 (handsfree landbouw, veeteelt, tuinbouw en fruitteelt) tech en IT bedrijven uit de regio ondersteund om aan te haken op consortia en 2) Lead samen met Food Tech Brainport voor Innovatiepakket 3 'handsfree voedselverwerking': consortia use cases gevormd, co-financiering bedrijven en overheden (gemeente, provincie, Rijk) mee-georganiseerd, ondersteuning Food Tech Brainport bij inrichting fieldlab en ecosysteem en governance model georganiseerd	2, 8, 9, 11, 13, 17
2.5 Veilige leefomgeving en veiligheid van data	Cyberweerbaarheidscentrum Brainport heeft als doel om High Tech en maakindustrie en hun keten cyberweerbaar te maken. <i>Rol: projectleider</i>	Gerealiseerd: Diensten van CWB zijn gereed om in 2022 aangeboden te worden. Het gaat dan om het delen van dreigingsinformatie, kennisdeling tussen participanten, masterclasses en kennissessie Gerealiseerd: CWB certificeringsschema met zelf assessments en de mogelijkheid voor een audit door een onafhankelijk certificeringsbureau en een 24/7 noodnummer. In 2022 focus op Brainport waarmee 200 bedrijven worden aangesloten.	8, 9, 16, 17
	Samenwerking in het kader van de 'Safety and Security Campus' in Oirschot <i>Rol: deelnemer/verbinder</i>	Gerealiseerd: 2 nieuwe samenwerkingsprojecten binnen de Campus samenwerking gericht op robotics, AI, 5G, Lidar Gerealiseerd: nieuwe bedrijven (minimaal 5) laten aanhaken op de campus samenwerking naast de veiligheidsregio, GGD, politie, douane en defensie. Gerealiseerd: 2 events georganiseerd om ecosysteem rondom safety en security tot stand te brengen	8, 9, 16, 17

Opgave 2. Nieuwe technologie-markt combinaties

ACTIELIJNEN	DOELSTELLINGEN EN ROL BRAINPORT DEVELOPMENT	DELIVERABLES	SDG'S
2.6 Circulaire economie / Duurzaamheid	Visie en propositie aanpak Brainport t.a.v. duurzaamheid en klimaatopgave in Europa	Opgeleverd: strategische verkenning met focus en doelstellingen van Brainport en rol van Brainport Development op het thema Circulaire economie & duurzaamheid in de eigen regio en binnen Europa. Propositie gedefinieerd met commitment van stakeholders in de regio	7, 8, 9, 12, 13, 17
	Project Circulaire Economie Smart Industry (CESI) <i>Rol: projectpartner</i>	Gerealiseerd: Circo workshops voor Brabantse mkb maakbedrijven, volgens ketenaanpak, relevant voor toeleveranciers in de keten.	8, 9, 12, 13, 17
	Betrokkenheid bij Fontys Expertisecentrum Circulaire Transitie <i>Rol: projectpartner</i>	Afstemming en deelname als projectpartner. Betrokken bij Fontys RAAK project	7, 8, 9, 11, 12, 13, 17
	Partner in platform Brabant onderneemt Circulair: initiatief van Provincie Noord Brabant, BOM, VNO-NCW	Doorlopend: Doorverwijzen bedrijven uit de regio naar het platform	8, 9, 12, 13, 17
	Europese samenwerking en profilering op gebied van duurzaamheid	Gerealiseerd: Europese financiering via ingediend projectvoorstel (samenwerking met Mindgate Leuven) gericht op het worden van een 'front runner' regio in de context van de Horizon Europe missie "100 klimaat neutrale steden 2030"	7, 8, 9, 11, 12, 13, 17

PULER: INNOVATIE, TECHNOLOGIE EN ONDERNEMEN

Opgave 3. Mkb, startups en scale-ups ondersteunen

ACTIELIJNEN	DOELSTELLINGEN EN ROL BRAINPORT DEVELOPMENT	DELIVERABLES	SDG'S
3.0 Generiek: Mkb, startups en scale-ups ondersteunen Stimuleren en groeien van start ups en innovatiekracht mkb versterken	Gesprekken met mkb met als doel probleemanalyse en verbinden met kansen en mogelijkheden in de regio, publiek dan wel privaat	Gerealiseerd: ca. 150 gesprekken met mkb	8, 9
	Gesprekken met startups	Gerealiseerd: ca. 150 gesprekken met startups. 75 Startups komen daadwerkelijk van de grond, waarvan 40 met onze ondersteuning Ca. 100 terugkerende gesprekken (in behandeling)	8, 9
	Optimaliseren platform Brainport Connect	Gerealiseerd: 2000 inschrijvingen Gerealiseerd: maandelijks 2 extra proposities van elk team in Connect Gerealiseerd: maandelijks 6 acties vanuit Brainport Connect naar bedrijven	8, 9, 17
	'One Stop Hub' voor startups 'The Gate'	Gerealiseerd: Uitbouw van de bekendheid in de regio van 'The Gate'. Circa 200 aanvragen per jaar via 'The Gate' Doorlopend: Business Developers zijn 2 dagen in de week fysiek aanwezig in 'The Gate'	8, 9, 17
	MKB Challenge	Gerealiseerd: Programma met werkelijke uitvraag uit MKB en MKB+ gekoppeld aan starters/startups (oplossen probleem). 30 koppelingen worden gemaakt.	8, 9
3.1 Mkb ondersteunen bij hun digitale transitie	Uitvoering EU- project Flying Forward 2020: ontwerpen, ontwikkelen en testen van een (digitaal) systeem, wat ervoor gaat zorgen dat toekomstig Urban Air Mobility veilig en haalbaar wordt <i>Rol: projectleider</i>	Gerealiseerd: proof of concept van het systeem. Gerealiseerd: 2e jaar van het project succesvol afgerond Gerealiseerd: Eerste 3 fieldlabs komen tot ontwikkeling met MKB	8, 9, 11, 16, 17
	High Tech Software Cluster	200 Online Scans, 100 gesprekken met bedrijven en toekenning van 65 vouchers	8, 9, 17
	Mkb Deal	Doorlopend: Plan en acties voor MKB Deal lopen door tot en met 2022. In 2022 nog 50 bedrijven spreken en 30 vouchers toekennen.	8, 9
	Data Coaches	Gerealiseerd: traject data coaches via provincie Noord Brabant van start in 2022. 110 bedrijven bereikt per jaar, 30 scans en adviezen opgeleverd.	8, 9
	European Digital Innovation Hub	Gerealiseerd: EDIH project leidt tot financiering voor bedrijven die willen digitaliseren. Bereiken 150 bedrijven in 2,5 jaar (t/m 2024) Gerealiseerd: >25 maakindustrie/HTSM bedrijven binnen het Data Value Center naar een niveau hoger getrokken mbt digitalisering	8, 9, 17
	5G Living lab om mkb inzicht te geven in de mogelijkheden rondom 5G en daarom cases te ontwikkelen met o.a Catharina Ziekenhuis en Philips (locatie HTC)	Doorlopend: Ondersteuning via Stuurgroep en deelname programma groep Gerealiseerd: Per kwartaal 1 nieuw initiatief vanuit 5G hub	8, 9, 17

Opgave 4. Financiering voor start- & scale-ups en mkb

ACTIELIJNEN	DOELSTELLINGEN EN ROL BRAINPORT DEVELOPMENT	DELIVERABLES	SDG'S
4.1 Financieringsketen sluitend maken	Brainport investeringsfonds scale-ups	Gerealiseerd: Investeringsfonds met minimale omvang van € 100 miljoen	8, 9
	Vroege fasefondsen met TU/e	Gerealiseerd: Eerste 10 financieringen via nieuw op te zetten pre pre seed fonds	8, 9
	Equitytafels	Gerealiseerd: 4 equitytafels met 8 posten, waarvan 4 daadwerkelijk gefinancierd	8, 9
	Brainport Meetup (CEO's ondersteunen groeiende bedrijven via pitches)	Gerealiseerd: 4 keer 10 pitches waarvan 7 daadwerkelijk steun hebben ontvangen. Nadruk ligt op ontwikkeling, niet op financiering. Gerealiseerd: 10 tafels met 20 posten en minimaal 10 daadwerkelijke financieringen	8, 9
	Brainport Financieringstafel	Gerealiseerd: 3 bijeenkomsten van Brainport Networking Financials	8, 9
4.2 Toegang tot financiering vergroten	Vroege fase financiering Brabant Startups Fonds (BSF)	Gerealiseerd: 9 gefinancierde startups	8, 9, 17
	Mkb en startups begeleiden + financieren	Gerealiseerd: 12 Gefinancierde startups (9 plus 3 elders); 20 extern gefinancierde bedrijven (mkb of startup), totaal 10 miljoen	8, 9
		Gerealiseerd: ca. 150 gesprekken met mkb en ca. 150 gesprekken met startups Gerealiseerd: minimaal 100 mkb'ers met verbindingen c.q. vervolgstappen verder helpen binnen het ecosysteem	8, 9

PULER: TALENT, DE BRANDSTOF VOOR ONZE TECHNOLOGISCHE MOTOR

Opgave 5. Alle leerlingen en studenten krijgen innovatief onderwijs

ACTIELIJNEN	DOELSTELLINGEN EN ROL BRAINPORT DEVELOPMENT	DELIVERABLES	SDG'S
5.1 Jeugd & Technologie Het vergroten van de instroom in technische profielen in het voortgezet onderwijs en de keuze voor tech & IT opleidingen in mbo, hbo en wo	Structurele technologiepromotie in het primair en voortgezet onderwijs (po en vo) <i>Rol: aanjager en coördinator</i>	Doorlopend: strategische partnerships doorzetten met partijen als Stichting Techniekpromotie, Jet-Net & Technet, JINC, etc. met als doel de activiteiten voor tech promotie effectiever te maken en overzicht te houden Doorlopend: onderhouden van netwerken met alle po- en vo scholen en andere betrokken stakeholders Opgeleverd: communicatieconcept langjarige techniekpromotie als verbindende schakel tussen Brainport projecten op dit terrein (DTW, Jeugd & Technologie en I love Tech) Gerealiseerd: onderzoek naar mogelijke herpositionering Brainportscholen ten opzichte van alle po- en vo-instellingen	4, 9, 10, 17
	Coördineren en uitvoeren van structurele samenwerking tussen po- en vo-scholen en regionaal bedrijfsleven ten behoeve van technologiepromotie <i>Rol: projectleider</i>	Gerealiseerd: participatie van minimaal 150 po & vo scholen per jaar in techpromotie programma's met bedrijven. Gerealiseerd: participatie van minimaal 75 bedrijven per jaar in techpromotie programma's met po- en vo scholen Doorzetten: Challenge programma met PSV partnership en stimuleren van gebruik van AI lesbrieven en Brainport AI cursus (ook in mbo)	4, 9, 10, 17
	Tech Awareness: zorgen dat alle leerlingen in po en vo een beter beeld hebben van de technologieën in Brainport en hun toepassingen (zie ook 6.1) <i>Rol: projectleider</i>	Gerealiseerd: minimaal 150 po- en vo-scholen en daarmee minimaal 50.000 leerlingen en 25.000 studenten bereikt met algemene promotie van sleuteltechnologie Advanced Manufacturing Minimaal 150 po- en vo-scholen en daarmee minimaal 50.000 leerlingen bereikt met campagne gericht op de sleuteltechnologie Artificial Intelligence met afsluitend event tijdens Dutch Technology Week (DTW) 2022	4, 9, 10, 17
5.2 Internationalisering Onderwijs Verhogen kwaliteit van ons primair- en voortgezet- en middelbaar beroepsonderwijs en kinderopvang op het onderwerp internationalisering - bestaande uit: taalvaardigheid, wereldburgerschap en multiculturele vaardigheden – met als doel om alle kinderen beter voor te bereiden op een steeds veranderende multiculturele wereld en arbeidsmarkt. Versterken van het vestigingsklimaat voor internationaal talent	Deskundigheidsbevordering leraren <i>Rol: projectleider</i>	Doorlopend: ondersteuning bij implementatie van de door de scholen, schoolbesturen en kennisinstellingen ingediende plannen voor professionalisering op het gebied van internationalisering.	4, 9, 10, 17
	Extra voorzieningen internationals en scholen met veel internationals (kenniswerkers, arbeidsmigranten, statushouders) <i>Rol: projectleider</i>	Opgeleverd: Verkenning naar toegevoegde waarde van een Onderwijs Informatie- en Adviespunt voor internationals. Opgeleverd: Selectie van scholen met veel internationals gaat in werkateliers aan de slag met verdere impuls verrijking internationaal onderwijs in de regio	4, 9, 10, 17
	Internationale samenwerking vo en mbo ter bevordering internationalisering onderwijs <i>Rol: projectleider</i>	Doorlopend: Voortzetten samenwerking World Citizenship Academy	4, 10, 17

PULER: TALENT, DE BRANDSTOF VOOR ONZE TECHNOLOGISCHE MOTOR

Opgave 5. Alle leerlingen en studenten krijgen innovatief onderwijs

ACTIELIJNEN	DOELSTELLINGEN EN ROL BRAINPORT DEVELOPMENT	DELIVERABLES	SDG'S
	<p>Internationalisering in het mbo <i>Rol: aanjager</i></p>	<p>Gerealiseerd: 6-tal Engelstalige opleidingen Summa</p> <p>Gerealiseerd: nieuw engelstalig keuzedeel Agrofood Helicon</p> <p>Gerealiseerd: Sint Lucas opleiding Software Developer als tweetalige opleiding</p>	4, 9, 10
	<p>Communicatie & kennis(deling) tussen de po, vo en MBO scholen in de regio Brainport Eindhoven <i>Rol: aanjager</i></p>	<p>Gerealiseerd: vierjarige learning community getrokken door onderwijspartners</p>	4, 9, 10, 17
<p>5.3 Hybride Tech Docenten Kwaliteit van het tech- & IT onderwijs in Brainport op vo, mbo, hbo en wo verbeteren én het op lange termijn tekort aan tech & IT docenten oplossen door het inzetten van hybride docentschap</p>	<p>Uitvoeren project hybride tech docenten <i>Rol: projectleider</i></p>	<p>Gerealiseerd: structurele inzet van 100 werknemers uit het bedrijfsleven bij regionale vo, mbo, hbo en wo onderwijsinstellingen in een lichte vorm van hybride doceren (4-8 u/wk). In 2022 werving van minimaal 25 nieuwe docenten</p> <p>Gerealiseerd: doorstroom van 10 werknemers uit het bedrijfsleven in 'vol' hybride docentschap (50% bij bedrijf, 50% bij onderwijsinstelling). In 2022 nog 5 nieuwe docenten</p> <p>Gerealiseerd: minimaal 25 bedrijven waarvan minimaal de helft mkb doen actief mee aan de pilot. In 2022 werving van nog 10 bedrijven.</p>	4, 8, 9, 10, 17
	<p>Bestendigen hybride docentschap <i>Rol: projectleider</i></p>	<p>Opgeleverd: plan voor bestendigen project na 2021 gedragen door de klankbordgroep</p>	4, 17

PULER: TALENT, DE BRANDSTOF VOOR ONZE TECHNOLOGISCHE MOTOR

Opgave 6. Iedereen is bezig met een Leven Lang Ontwikkelen

ACTIELIJNEN	DOELSTELLINGEN EN ROL BRAINPORT DEVELOPMENT	DELIVERABLES	SDG'S
6.1 Tech Awareness Het toegankelijker en begrijpelijker maken van de sleuteltechnologieën waar we als Brainport op inzetten (advanced en additive manufacturing, artificiële intelligentie, geïntegreerde fotonica, micro- and nano-elektronica en systems engineering), zodat mensen meer bewust keuzes kunnen maken m.b.t. opleidingskeuze en werk, maar ook hun eigen leven	Promotie van sleuteltechnologieën in primair en voortgezet onderwijs: algemeen en met doelgroepgerichte campagne <i>Rol: projectleider</i>	Gerealiseerd: minimaal 150 po- en vo-scholen en daarmee minimaal 50.000 leerlingen bereikt met campagne sleuteltechnologie Advanced Manufacturing met eind event tijdens DTW 2022	4, 9, 10, 17
	Promotie van sleuteltechnologieën onder beroepsbevolking in Brainport: algemeen en met doelgroepgerichte campagne <i>Rol: projectleider</i>	Gerealiseerd: Minimaal 250.000 mensen uit de beroepsbevolking bereikt met campagne sleuteltechnologie Advanced Manufacturing met eind event tijdens DTW 2022 Gerealiseerd: ondersteuning Ir. Noordhoffprijs voor de beste vakmensen in de Brainport-regio	4, 8, 9, 10, 17
6.2 Leven Lang Ontwikkelen Voor en samen met alle partners in de regio zorgen dat leven lang ontwikkelen in het algemeen – en voor Brainport met name bij de medewerkers in de tech bedrijven – wordt geïmplementeerd en via de arbeidsmarkt-regio's, werkbedrijven en gemeenten wordt uitgevoerd	Deelnemen aan diverse gremia betreffende leven lang ontwikkelen <i>Rol: verbinder, critical friend</i>	Doorlopend: diverse partijen verbonden en meegedacht met uitvoering zodat deze efficiënter kan verlopen Gerealiseerd: Activiteiten gestart om minimaal 3 hybride leeromgevingen open te stellen voor (potentiële) beroepsbevolking	4, 8, 9, 10, 17

PULER: TALENT, DE BRANDSTOF VOOR ONZE TECHNOLOGISCHE MOTOR

Opgave 7. Arbeidsmarkt in balans – de juiste mensen op de juiste plek

ACTIELIJNEN	DOELSTELLINGEN EN ROL BRAINPORT DEVELOPMENT	DELIVERABLES	SDG'S
7.1 Actieplan van werk naar werk/ project reskilling Brainport Actieplan en project om mensen om te scholen vanuit werk, zzp-schap of (vroeg) werkloosheid naar beroepen waarin de komende jaren structurele krapte is, met name in zorg, in techniek en in ICT.	Actieplan Werk-naar-Werk <i>Rol: partner</i>	Gerealiseerd: heldere rol en verantwoordelijkheden Brainport Development Gestart: rol als partner	8, 10
	Project Reskilling Brainport <i>Rol: projectleider v.w.b. tech & IT onderdeel</i>	Gerealiseerd: Omscholen van werkenden en werkzoekenden naar structurele krapteberoepen: <ul style="list-style-type: none"> • minimaal 125 in transport en logistiek • minimaal 50 in zorg en welzijn • minimaal 50 in tech en IT In samenwerking met gemeente Eindhoven, gemeente Helmond, leerwerkloketten en Transvorm”	4, 8, 9, 10, 17
7.2 Brabant International Students Het aantrekken en behouden van tech & IT studenten voor en samen met de Brabantse hoger onderwijsinstellingen en werkgevers	Aantrekken van internationale studenten <i>Rol: projectleider</i>	Gerealiseerd: minimaal 250 internationale tech & IT studenten uit doelgroepen Italië, Roemenië, Indonesië, Turkije door on- en offline wervingsactiviteiten aangetrokken	4, 8
	Behouden van internationale studenten voor de Brabantse arbeidsmarkt <i>Rol: projectleider</i>	Gerealiseerd: stap in de richting van een stayrate in 2022 van >50% Gerealiseerd: NJOYN app Gerealiseerd: Dutch working culture taal cursus met Tilburg University ontwikkeld Gerealiseerd: 'Bedrijvenmeelooptag.nl': minimaal 150 individuele internationale studenten lopen mee voor een dag	4, 8, 10, 17
7.3 Talent Attraction Programme Aantrekken van internationale tech & IT kenniswerkers vanuit het merk Brainport Eindhoven ten behoeve van regionale (mkb) bedrijven	Vermarkten van de regio t.b.v. internationale tech- en IT kenniswerkers <i>Rol: projectleider</i>	Gerealiseerd: bereik van 1 miljoen mensen uit de doelgroep wereldwijd met specifieke Brainport campagnes Gerealiseerd: de inhoud van de Techmarkt-combinaties wordt gebruikt voor het vermarkten van de regio	4, 8, 17
	Het versterken van mkb(+) bedrijven bij activiteiten t.a.v. aantrekken internationaal talent <i>Rol: projectleider</i>	Gerealiseerd: jaarlijks 50 werkgevers bereikt met de projectactiviteiten en -tools, zodat deze bedrijven beter geïnformeerd en toegerust zijn om internationaal talent aan te trekken (en te behouden).	4, 8, 9, 17
	Traineeship programma <i>Rol: projectleider</i>	Voortzetten: samenwerking met drie Spaanse en twee Italiaanse regio's om trainees in tech & IT via 'Global Traineeship program Baskenland' en via Erasmus+ naar de regio te halen met daarna behoud voor een baan. Gerealiseerd: minimaal 15 bedrijven zijn partner in traineeship-programma	4, 8, 9, 10, 17

PULER: TALENT, DE BRANDSTOF VOOR ONZE TECHNOLOGISCHE MOTOR

Opgave 7. Arbeidsmarkt in balans – de juiste mensen op de juiste plek

ACTIELIJNEN	DOELSTELLINGEN EN ROL BRAINPORT DEVELOPMENT	DELIVERABLES	SDG'S
<p>7.4 HR & Recruitment: bewustzijn, informatie en Innovatie Creëren van bewustzijn, delen van informatie en aanjagen van innovatie bij werkgevers op het gebied van HR & Recruitment teneinde het aantal vacatures en de krapte in tech & IT te verminderen.</p>	<p>Bewustzijn creëren, informeren en innoveren <i>Rol: verbinder, organisator</i></p>	<p>Gerealiseerd: 100 werkgevers zijn meer bewust van de mogelijkheden die er zijn vanuit HR & Recruitment om aantal, looptijd en inhoud vacatures te beïnvloeden</p> <p>Gerealiseerd: samen met de subregio's (o.a. de Kempen) is gekeken naar platform met arbeidsmarkt informatie t.b.v. werkgevers.</p> <p>Gerealiseerd: Analyse cijfers arbeidsproductiviteit. Benut meer automatisering om arbeidsproductiviteit te verhogen</p> <p>Gerealiseerd: een HR & Recruitment event</p>	<p>8, 9, 10, 17</p>
<p>7.5 PRIT: Permanente Regeling Investeren in Talentbehoud</p>	<p>Bedrijven ondersteunen met instrumentarium om in uitzonderlijke economische of bedrijfseconomische gevallen talent te kunnen behouden. <i>Rol: verbinder</i></p>	<p>Gerealiseerd: Regeling in nieuw structureel beleid verankerd</p>	<p>8, 9, 17</p>

PULER: LEEF- EN VESTIGINGSKLIMAAT

Opgave 8. Investeren in gezamenlijke voorzieningen en bereikbaarheid

ACTIELIJNEN	DOELSTELLINGEN EN ROL BRAINPORT DEVELOPMENT	DELIVERABLES	SDG'S
8.1 Voorzieningen Een vestigingsklimaat van grootstedelijke kwaliteit en uitstraling met een voorzieningenaanbod dat zich mee-ontwikkelt met de veranderende bevolkingssamenstelling	Uitvoeren 'financieringsregeling voorzieningen' in de regio <i>Rol: projectleider</i>	Opgeleverd: 3 projecten (restauratie Kasteel Gemert, Vincentre, delen van het kunstroutenetwerk) per eind 2022 Doorlopend: Monitoring projecten financieringsregeling op voortgang en haalbaarheid	10, 11
	Uitvoering Regio Deal pijler A: onderscheidend voorzieningenaanbod <i>Rol: uitvoerder, verbinder, critical friend</i>	Doorlopend: monitoring projecten op voortgang en haalbaarheid	10, 11
8.2 Bereikbaarheid 0 congestion, 0 emission, 0 deaths – Verbeteren van de bereikbaarheid van de regio om het Daily Urban System te vergroten en het economische ecosysteem te versterken, Modal Split verbeteren door o.a. introductie van nieuwe modaliteiten, stromen bundelen (personen en goederen) om efficiëntie van het systeem en (inter)nationale bereikbaarheid te verbeteren	Brainportlijn Eindhoven <i>Rol: projectleider/ verbinder</i>	Doorlopend: 'trace' vastgelegd (dedicated lanes en hubs). Deze strategie blijft leidend voor bereikbaarheid regio. Doel zoeken naar nieuwe financieringsmogelijkheden nu in 2021 nationaal groeifonds afgewezen is	9, 11, 13, 17
	Mobility Hubs <i>Rol: verbinder</i>	Naast ASML nog 3 werkgevers verbinden aan de Mobility Hubs. Koppelen Smart Mobility oplossingen aan Mobility Hubs	9, 11, 13, 17
	Brainport Bereikbaar & SmartwayZ <i>Rol: verbinder, critical friend</i>	Doorlopend: Aansluiten bij respectievelijk stuurgroep en programmaraad om benodigde infrastructurele en smart mobility acties voor het voetlicht te brengen. Binnen deze regionale en provinciale mobiliteitsprogramma's nieuwe kansen identificeren om innovatie te stimuleren en bevorderen.	9, 11, 17
	Bereikbaarheidsonderzoek campussen <i>Rol: projectleider</i>	Opgeleverd: analyse en Plan van Aanpak Bereikbaarheidsonderzoek campussen	9, 11, 13, 17
8.3 Leefklimaat De woningmarkt staat onder grote druk. Prijzen stijgen waardoor de regio minder aantrekkelijk wordt. Dit komt enerzijds door een tekort aan woningen, verkeerde type woningen en kosten rondom energietransitie en klimaatadaptatie. De bouw en aanverwante sectoren stimuleren we om met oplossingen te komen. Zodat er meer duurzame en betaalbare woningen beschikbaar komen.	Urban Development Initiative Door middel van inzet op drie programmalijnen (Digital City, Energie Transition en Building Industry 4.0) brengen we onderzoek, innovatie en productie bij elkaar in het veld van de gebouwde omgeving	Gerealiseerd: 10 partijen aangesloten bij programmalijnen van het UDI. Gerealiseerd: minimaal 3 concrete casussen gestart met bijbehorende funding. Kansrijk zijn BSD, KnoopXL en een tweetal bestaande wijken in Helmond en Eindhoven Gerealiseerd: Koppelingen gemaakt met Europese programma's zoals 100 Klimaat Neutrale Steden & New Bauhaus	7, 9, 10, 11, 12, 13, 17
	Verduurzaming Eindhoven Airport (en andere werklocaties)	Gerealiseerd: Eindhoven Airport geholpen bij tot uitvoering komen van hun Masterplan E, plan gericht op het terugdringen van energieverbruik, eigen duurzame opwek en van het gas af Gerealiseerd: Event gericht op verduurzamen van bedrijven en hun werklocaties. Centraal staat energie en materiaalgebruik	9, 11, 12, 13, 17

Opgave 9. Triple Helix als hulpmotor voor brede welvaart en duurzaamheid

ACTIELIJNEN	DOELSTELLINGEN EN ROL BRAINPORT DEVELOPMENT	DELIVERABLES	SDG'S
9.1 Brede Welvaart	Bijdragen aan het vormen en versterken van een multi-helix "maatschappelijk ecosysteem", sociale infrastructuur in Brainport Eindhoven. Sociaal investeren met een positief rendement voor alle betrokken stakeholders én de inwoners van de Brainport Eindhoven regio. <i>Rol: verbinder, critical friend</i>	Gerealiseerd: 'Werk-naar-werk' initiatieven ondersteund (zie opgave 7.1) Gerealiseerd: Aanjagen en 'kickstarten' van sociaal-maatschappelijke projecten: 1) Ondersteuning opstart van Partnerfonds Brainport (in het kader van de PSV sponsordeal), qua governance, bij de opzet en implementatie van programma's en communicatie. 2) Concrete projecten opgezet en begeleid waarin het multi-helix maatschappelijke ecosysteem in de praktijk wordt gebracht. 3) Portal opgezet voor kleine private fondsen Doorlopend: Actieve participatie in netwerken en tafels waar sociaal-maatschappelijke partners samenkomen	1, 2, 10, 11, 17
	Koppeling van Brainport-projecten aan maatschappelijke doelen <i>Rol: verbinder, critical friend</i>	Gerealiseerd: Koppeling van Brainport projecten/activiteiten zoals Internationalisering Onderwijs, Leven Lang Ontwikkelen, ondersteuning mkb, startups, scale-ups etc. aan maatschappelijke doelen Gerealiseerd: Ondersteuning van AI-initiatieven (zoals ELSA Labs) waar maatschappelijke rol van AI centraal staat. Bv. in mobiliteit, zorg, voeding en klimaatverandering	3, 4, 7, 9, 10, 17
	Samenwerking binnen en met maatschappelijk veld stimuleren <i>Rol: verbinder, critical friend</i>	Gerealiseerd: bij elkaar brengen van partijen in de regio die actief zijn op het terrein van Brede Welvaart Gerealiseerd: Minimaal twee 'maatschappelijke' tafels georganiseerd	1, 2, 3, 10, 17
	Ondersteuning (lobbykracht) bij belangrijke publieke investeringen in de regio <i>Rol: verbinder, critical friend</i>	Doorlopend: lobbykracht voor cultuur, infrastructuur, woonagenda etc.	7, 9, 11, 12, 13, 17
9.2 Duurzaamheid (link met 2.6 circulariteit & duurzaamheid en 11.4 Duurzaamheid)	Bevorderen toepassen en grootschalig uitrollen van duurzaamheid sinnovaties bij gemeenten, ontwikkelaars, woningcorporaties en werklocaties	Gerealiseerd: 3 projecten met launching customers voor mobiliteits of energie innovaties Doorlopend: Verbinden van duurzaamheidsdoelstellingen en acties van individuele instellingen en locaties met elkaar zodat een grotere regionale doelstellingen in beeld komt. Het getekende SDG charter wordt daarbij als kader gehanteerd	

Opgave 10. Instrumenten ter ondersteuning van publiek-private ecosystemen

ACTIELIJNEN	DOELSTELLINGEN EN ROL BRAINPORT DEVELOPMENT	DELIVERABLES
10.1 (Inter)nationale samenwerking ter ondersteuning van het ecosysteem	Lobby en uitvoering Brainport Nationale Actieagenda (BNA) en Regio Deal <i>Rol: uitvoering, verbinder, critical friend</i>	Gerealiseerd: borging samenwerking BNA in volgende kabinetsperiode Gerealiseerd: concept-propositie voor volgend kabinet Doorlopend: reguliere verantwoording en voortgang Regio Deal Gerealiseerd: Samen met Rijk werken aan een ecosysteem strategie Gerealiseerd: lessons learned Regio Deal opgesteld (tbv nieuwe investeringsgelden op Innovatie, Talent en Vestigingsklimaat)
	Nieuwe financiële middelen voor innovatieclusters <i>Rol: Onbekend</i>	Doorlopend: analyse van grootste (nationale en Europese) fondsen om tech-markt-prioriteiten Brainport te financieren (denk aan: Nationaal Groeifonds, Recovery and Resilience Facility (RFF), Horizon Europe, IPCEI's) Doorlopend: verkenning mogelijke nieuwe proposities, zoals m.b.t. een deeptech fonds (zie opgave 4) en Talentontwikkeling
	Positionering regionale ecosystemen in Internationaal Strategisch Overleg (ISONL) en regionale samenwerking op internationalisering in innovatie en ondernemen in Trade en Innovate NL (TINL) <i>Rol: Projectmanager + coördinator (Portefeuille regionale Internationalisering)</i>	Gerealiseerd: consistente en proactieve internationale marktwerking waarbij Rijk en regio de krachten bundelen en nationaal vormgeven en stroomlijnen van beleid/instrumenten voor internationale business development (Outside in); Via het Trade Relations Programma worden kansen en belemmeringen voor internationale marktwerking en business development geïnventariseerd en worden medtech ondernemers toegeleid naar (specifieke) diensten, instrumenten en publieke en private netwerken voor internationaal ondernemen.
	Rationalisering samenwerking PNB-BOM-Triple Helix <i>Rol: verbinder</i>	Gerealiseerd: Nadere invulling en verankering meerjarige partnerships op kapitaal, startups, innovatieclusters, talent, internationalisering en vestigers. Rationaliseren samenwerking en rolverdeling met BOM als onderdeel van ecosysteem strategie
	Continu accountmanagement	Relaties onderhouden en afstemmen met o.a.: <ul style="list-style-type: none"> • Doorlopend: landelijke organisaties als FME, VNO, VSNU/VH en andere Economic Boards en ROM's • Doorlopend: subregionale wethoudersoverleggen • Doorlopend: Public Affairs-afstemming met bedrijven, overheden en kennisinstellingen • Doorlopend: campussen en werklocaties in de regio • Doorlopend: aandeelhouders, RvC en Bestuur Brainport • Doorlopend: Structureel overleg mbo's – hbo – wo en aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt

Opgave 10. Instrumenten ter ondersteuning van publiek-private ecosystemen

ACTIELIJNEN	DOELSTELLINGEN EN ROL BRAINPORT DEVELOPMENT	DELIVERABLES	
<p>10.2 Eigen instrumenten</p>	<p>Monitoring <i>Rol: projectleider</i></p>	<p>Gerealiseerd: (1) Publicatie van samenvatting Brainport monitor 2022 op basis van continu online dashboard en (2) thematische studies (bv. AI, semicon) doorontwikkelen en openbaar toegankelijk maken</p>	
	<p>Nationale positionering Brainport Eindhoven <i>Rol: projectleider</i></p>	<p>Gerealiseerd: nationale media-aandacht voor kracht ecosysteem Brainport</p> <p>Gerealiseerd: gesprekken met politieke partijen als input voor verkiezingsprogramma's</p> <p>Gerealiseerd: marketingactiviteiten:</p> <ul style="list-style-type: none"> • activatieprogramma PSV-partners mee bepalen en uitvoeren (op de lijnen Trots, Vitaliteit en Talent) • dagelijks delen van aansprekende content op basis van Brainport Agenda • communicatieconsortium met woordvoerders van triple helix partners waarin Brainportboodschappen worden afgestemd en gedeeld • strategie relatie Dutch Technology Week versus Brainport Eindhoven • doorontwikkeling social media 	
	<p>Europese positionering Brainport Eindhoven <i>Rol: projectleider</i></p>	<p>Doorlopend: participatie in het Vanguard Initiative (e.a. Europese netwerken en samenwerkingsverbanden)</p> <p>Gerealiseerd: samen met de Permanente Vertegenwoordiging (PV) Nederland (publicitair) plan opgesteld</p>	
	<p>Discover Brainport: één coördinatie-, organisatie en ondersteuningspunt voor (inkomende en uitgaande) buitenlandse en binnenlandse bezoekaanvragen t.b.v. clustering rond thema's over de gehele linie van Brainport Development <i>Rol: projectleider</i></p>	<p>Inrichting digitale uiting Discover Brainport als één ontvangtpunt van inkomende en uitgaande bezoeken</p> <p>Gezamenlijk intern afwegingskader voor inkomende bezoeken d.m.v. opstellen éénduidig beleid in afhandeling bezoeken. Sturen op de 'outside-in' activiteiten.</p> <p>Gezamenlijk registratie kalender intern en daarna uit te breiden met externe partners</p> <p>Versneling digitalisering bezoeken en evenementen</p> <p>Doorlopend: 1. Strategische inzet bezoeken: inhoudelijke ondersteuning business developers/projectleiders tbv bezoek/evenement en 2. brainport branding sturen outside in activiteiten 3. zichtbaarheid provinciale en (inter)nationale partijen 4. strategische (inter)nationale branding tbv positionering Brainport.</p> <p>Doorlopend afstemming met Rijk ivm proactieve inzet en coördinatie voorgenomen in - en uitgaande handelsmissie en beurzen</p> <p>Doorlopend proces: inzicht in behoeften en wensen Brainport bedrijven d.m.v. gesprekken campussen, business developers BPD, projectleiders BPD, Triple Helix partners zodat bezoeken strategisch gepland kunnen worden</p>	

PULER: LEEF- EN VESTIGINGSKLIMAAT

Opgave 10. Instrumenten ter ondersteuning van publiek-private ecosystemen

ACTIELIJNEN	DOELSTELLINGEN EN ROL BRAINPORT DEVELOPMENT	DELIVERABLES	
		<p>Doorlopend: met externe private aanbieders bouwstenen ontwikkeld voor aanbod niet gefocuste bezoek aanvragen</p> <p>Gerealiseerd: registratiesysteem interne relevante Brainport activiteiten op regionaal, provinciaal, landelijk en internationaal niveau</p> <p>Gerealiseerd: werkwijze en bijbehorende tools/instrumenten geïdentificeerd</p> <p>Database opstellen van bezoeken en evenementen tbv inhoudelijke programmering</p>	
	<p>Technologische verkenningen <i>Rol: projecteider</i></p>	<p>Gerealiseerd: het verder uitbouwen van 'business intelligence' marktanalyses ('technology landscaping' en 'smart targeting')</p> <p>Gerealiseerd: 4 waardeketen analyses met bijbehorende targetinglijsten</p>	
	<p>Human Capital Agenda Brainport: Doorontwikkeling Brainport Talent en Skills Akkoord naar Human Capital Agenda Brainport <i>Rol: coördinator</i></p>	<p>Opgeleverd: Human Capital Agenda Brainport naar thema (opgaven 5, 6 en 7) met concrete doelen, doelstellingen en stakeholders per thema</p>	

PULER: LEEF- EN VESTIGINGSKLIMAAT

11. De interne organisatie van Brainport Development - faciliteren opgave 1 t/m 10

ACTIELIJNEN	DOELSTELLINGEN EN ROL BRAINPORT DEVELOPMENT	DELIVERABLES
11.1 HRM	Welbevinden medewerkers	Gerealiseerd: Vervolg Energiemanagement Implementeren/monitoren hybride werken in de praktijk Gerealiseerd: agenda van contactmomenten tussen collega's (o.a. strategiedagen)
	Organisatieontwikkeling	Blijvend gerealiseerd: de Brainport Agenda volgend, in kaart brengen van potentiële clusters/programma-bureau(tje)s en de minimale bezetting hiervoor.
	Ontwikkelingen in functiehuis	Gerealiseerd: update functiehuis
	Update HR beleid & handboek	Gerealiseerd: Uitbreiding HR beleid (op thema's in overleg met OR) Gerealiseerd HR documentatie centraal digitaal beschikbaar Gerealiseerd: Digitale welkomspagina en/of wegwijsgids voor nieuwe collega's op Sharepoint
	Leven Lang Ontwikkelen	Gerealiseerd: Training telefonische vaardigheden Gerealiseerd: Ontwikkeling/training/intervisie (vorm n.t.b.) op gespreksleidersontwikkeling en cluster-management. Doorsnijdende, generieke skillsset collega's ontwikkelen, zoals verschillende belangen in gedeeld belang weten te knopen. Gerealiseerd: uitbreiden intervisie. Zowel tussen collega's in vergelijkbare functies (bv. projectleiders) als onafhankelijk van functie (bv. n.a.v. een collectieve training)
	Werving & Selectie	Gerealiseerd: Procesbeschrijving voor vacature-eigenaar
	MVO / Brede Welvaart	Gerealiseerd: Vrijwilligerswerk/Initiatieven ter bevordering van Brede Welvaart, zoals bijles, blijvend faciliteren en promoten (o.a. i.s.m. Partnerfonds)
	HR / automatisering	Gerealiseerd: Sharepoint voor HRM werkt naar behoren Aansluitend gerealiseerd: Sharepoint voor HRM is geactualiseerd Aansluitend gerealiseerd: Update verkenning aansluiting HR- / salarisadministratie gereed Doorlopend: Bewustzijn op cybersecurity blijvend aanjagen

11. De interne organisatie van Brainport Development - faciliteren opgave 1 t/m 10

ACTIELIJNEN	DOELSTELLINGEN EN ROL BRAINPORT DEVELOPMENT	DELIVERABLES	
<p>11.2 Facilitair & ICT</p>	<p>ICT-voorzieningen</p>	<p>Doorlopend: medewerkers voorzien van standaardpakket ICT-voorzieningen voor flexibel werken</p>	
	<p>BHV</p>	<p>Opgeleverd: Ontruimingsplan</p> <p>Gerealiseerd: kantoor is voorzien van een eigen AED inclusief een instructie voor alle medewerkers</p>	
	<p>Succesvol aanbesteden en het vinden van ICT dienstverlening voor de periode 2022 t/m 2025.</p>	<p>Gerealiseerd: openbare aanbesteding ICT-dienstverlening in samenwerking met Bureau Inkoop Zuidoost Brabant</p>	
	<p>Vergroten veiligheid en weerbaarheid organisatie o.a. van de (digitale) werkomgeving tegen Cyber aanvallen</p>	<p>Doorlopend: beveiliging externe website-accounts via 'on-the-fly' wachtwoordgenerator</p> <p>Gerealiseerd: Security Awareness Trainingsprogramma uitgerold en dit proces gestructureerd om doorlopend bewustwording te creëren</p> <p>Gerealiseerd: Lidmaatschap en deelname aan Cyber Weerbaarheidscentrum Brainport (ontvangen van cyberdreigingsinfo en beveiligingstraining)</p> <p>Doorlopend: sparring met ICT-afdeling & Chief Information en Security Officer gemeente Eindhoven</p> <p>Opgeleverd: Informatiebeveiligingsplan voor zowel digitale als fysieke werkomgeving</p> <p>Opgeleverd: Het onderdeel ICT ten behoeve van het AVG protocol</p>	
	<p>SharePoint</p>	<p>Gerealiseerd: Projectenportal gemoderniseerd en voorzien van een koppeling met Microsoft Teams</p> <p>Gerealiseerd: Training projectmatig werken in Microsoft Teams/SharePoint</p> <p>Gerealiseerd: Online werkomgeving gemoderniseerd en deels opnieuw gemigreerd (portal en bijbehorende teampagina's)</p> <p>Gerealiseerd: 'Wie is wie' opnieuw vormgegeven</p> <p>Gerealiseerd: Keyuser groep SharePoint vormen en opleiden</p> <p>Gerealiseerd: Training werken in SharePoint</p> <p>Gerealiseerd: Nieuwe gebruikersrollen binnen SharePoint in lijn met het Informatiebeveiligingsplan</p>	
	<p>Microsoft Teams</p>	<p>Gerealiseerd: Skype for Business vervangen door Microsoft Teams en volledig geïmplementeerd bij het Secretariaat</p> <p>Gerealiseerd: Onderzoek naar impelmentatie van Microsoft Teams voor de gehele organisatie en eventuele pilot</p>	

PULER: LEEF- EN VESTIGINGSKLIMAAT

11. De interne organisatie van Brainport Development - faciliteren opgave 1 t/m 10

ACTIELIJNEN	DOELSTELLINGEN EN ROL BRAINPORT DEVELOPMENT	DELIVERABLES
	Werkprocessen	Doorlopend: ICT en facilitair handleidingen en procesbeschrijvingen up to date houden
	Succesvol aanbesteden en het vinden van een telefonie aanbieder	Gerealiseerd: Meervoudig onderhandse aanbesteding telefonie aanbieder
11.3 Financien	Automatisering	Automated management info inzake projecten naar projectleiders opzetten
	Kwaliteitscontrole	Actief procedures en processen middels afspraken met project leiders herbevestigen en 2 weg communicatie opstarten Kwaliteit project controle verhogen Opnieuw alle werkprocessen in kaart brengen zodoende mitigate risk bij uitval personeel
11.4 Duurzaamheid	Vormen nieuwe doelen ten aanzien van onder andere mobiliteit, huisvesting, energie en inkoop	Opleveren duurzaamheidsplan eigen organisatie Realiseren minder woon-werk kilometers door bevorderen thuis werken Voor geschenken en andere inkoop focus op duurzame en lokale producten zoals opgenomen in inkoopkader Introductie TURNN APP voor Mobility as a Service



WWW.BRAINPORTEINDHOVEN.COM

BRAINPORT DEVELOPMENT
economische ontwikkelingsmaatschappij